

EsserCISL

EMILIA ROMAGNA



BILANCIO DI MISSIONE

2018-2019



CISL EMILIA-ROMAGNA

Via Milazzo, 16
40121 Bologna
tel. 051.256811



www.cislemiliaromagna.it



@CislEmiliaRomagna



Cisl EmiliaRomagna



segreteria_usr_emiliaromagna@cisl.it



@Cisl_ER



@cisl_er



usr.emiliaromagna@pec.cisl.it



CisIERNews



INTRODUZIONE



DI
FILIPPO PIERI
SECRETARIO GENERALE

Questo bilancio di missione 2018-2019 viene pubblicato alla fine di un anno difficile e complicato, dominato dalla pandemia e da un'emergenza sanitaria inaspettata e senza precedenti, che ci ha obbligato a riflettere sul significato della nostra esistenza, sulla sua precarietà e sulla missione che svolgiamo come donne e uomini impegnati nell'attività sindacale all'interno della Cisl. Rimanere a disposizione della nostra gente e sui territori, nei momenti più difficili, è sempre stata e sarà la nostra priorità: abbiamo cercato di affrontare la situazione con pragmatismo e responsabilità, adeguando le modalità organizzative del nostro lavoro alle nuove condizioni e alle nuove regole, trovando una grande disponibilità e dedizione da parte di tutte le strutture e di tutti i collaboratori. In una parola, che è anche il titolo di questo bilancio, EsserCisl: esserci, essere presenti ed esserlo con la nostra identità precisa.

In questi mesi del 2020 in cui le priorità per tutti noi sono state certamente altre, abbiamo scelto di portare avanti il progetto della rendicontazione sociale, partito a gennaio con un percorso di coinvolgimento dell'Esecutivo regionale e il contributo del Presidente della Fondazione Giulio Pastore, il professore Carera. Portare in evidenza la nostra rete di tutele e servizi,

quantificare le ricadute e gli impatti delle nostre molteplici attività, illustrare la dimensione sociale del lavoro sindacale, portare in trasparenza e chiarezza le dinamiche democratiche interne, l'utilizzo delle risorse, i compensi, sono solo alcuni esempi delle ragioni che ci hanno spinto a non rinviare questa operazione di raccolta e analisi di dati e informazioni. Non lo abbiamo fatto perché esiste una sorta di obbligo per tutte le strutture regionali confederali, ma perché riteniamo sia uno strumento utile e indispensabile per una lettura condivisa della nostra CISL, da offrire anche all'esterno.

Questo bilancio – che per noi Cisl Emilia-Romagna è una sorta di numero 0.3, dopo la prima esperienza di analisi interna sui dati del 2016 e il bilancio sociale pubblicato sui dati del 2017 – rappresenta un importante lavoro preparatorio per la predisposizione del bilancio di missione da presentare in occasione del prossimo congresso, che si svolgerà nell'autunno 2021. Abbiamo scelto di collaborare con la Fondazione Giulio Pastore seguendo le linee guida della rendicontazione sociale predisposte dalla stessa per conto della Confederazione Nazionale e ringrazio il gruppo di lavoro che ha portato a termine un prodotto di qualità e di contenuto, con una veste grafica e comunicativa nuova e di impatto. Buona lettura!

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio di missione 2020 della USR Cisl Emilia-Romagna evidenzia gli obiettivi, la strategia, l'assetto organizzativo e i principali risultati raggiunti dall'organizzazione nel corso degli esercizi 2018 e 2019, sia nel complesso delle attività realizzate che dei risultati economici.

Il bilancio di missione non costituisce un obbligo formale, bensì rappresenta un atto volontario di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e degli stakeholder in generale, sia interni che esterni, così come deliberato dalla Confederazione.

Il presente documento costituisce una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l'impianto culturale delle "Linee guida per la rendicontazione sociale" curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Questo documento rappresenta il terzo passo all'interno di un processo di graduale approccio ai temi della rendicontazione sociale. Rispetto alle edizioni precedenti sono state introdotte numerose modifiche nella struttura e nei contenuti, al fine di migliorare la leggibilità del testo, di favorire una rendicontazione sempre più trasparente dell'attività svolta dall'organizzazione e di avvicinarsi agli standard proposti dalla Confederazione.

Le modifiche riguardano, in primo luogo, la cadenza della rendicontazione sociale, ora biennale. Ciò ha richiesto particolare cura nella scelta dei dati da presentare. Si è ritenuto opportuno limitarsi alle informazioni più recenti in tutti quei casi in cui un maggior dettaglio avrebbe generato ridondanza senza aggiungere elementi di rilievo. Si è invece scelto di riportare sia il dato 2019 sia quello 2018 in tutti gli altri.

Si è poi lavorato ad una miglior definizione del perimetro dell'organizzazione, così da riservare approfondimenti mirati alle tematiche di diretta responsabilità dell'USR, pur mantenendo un ampio quadro informativo anche sull'intera rete associativa Cisl in Emilia-Romagna.

Per restituire un'immagine più completa delle attività svolte e dei diversi piani di impegno dell'USR Cisl sono stati introdotti alcuni nuovi paragrafi. È il caso di quello dedicato alle reti istituzionali e sociali. Altri paragrafi, già presenti nelle passate edizioni, sono stati declinati diversamente, in un processo di continuo affinamento dei dati e delle informazioni raccolte. Nelle pagine dedicate alle persone Cisl, ad esempio, le notizie sui delegati, Rsa e Rsu sono state affiancate dalle informazioni sui rappresentanti per la sicurezza, sui volontari e sui dipendenti dei servizi.

Nella redazione sono state coinvolte le strutture interne all'USR, cui si è aggiunto il supporto di UST, Federazioni di categoria e Servizi, indispensabile per ricostruire il più vasto contesto organizzativo in cui opera l'USR Cisl Emilia-Romagna.

L'USR Cisl Emilia-Romagna ha affidato la progettazione del proprio bilancio sociale alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico e operativo dei professori Aldo Carera e Nicola Martinnelli, del coordinamento della segretaria regionale Orietta Ruccolo e del supporto di Elisa Fiorani, che ha favorito la raccolta dei dati e delle informazioni, prestandosi come preziosa interlocutrice lungo l'intero percorso. Un particolare ringraziamento va anche a tutte le persone che, all'interno dell'organizzazione, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici. Ideazione grafica e editing sono a cura di Mauro Cremonini.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25 - 00161 Roma
Tel. +39 06 83960192
Fax +39 06 81172707
www.fondazionepastore.it
info@fondazionepastore.it

SOMMARIO

- 3 Introduzione
di Filippo Pieri
- 4 Nota metodologica

PARTE I LA GALASSIA CISL

- 7 I numeri di sintesi
- 8 Identità, missione, strategia
- 9 Il territorio: la regione Emilia-Romagna
- 12 Gli stakeholder
- 13 La struttura organizzativa
- 14 Gli iscritti
- 20 I servizi
- 23 Enti e associazioni
- 28 Le persone

PARTE II CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

- 32 La segreteria Cisl Emilia-Romagna
- 33 Le persone in USR
- 34 I progetti a servizio del territorio
- 37 Eventi e iniziative
- 40 Contrattazione sociale
- 42 Politiche di genere
- 43 Salute, sicurezza, ambiente
- 44 Legalità
- 45 I fondi e la bilateralità
- 47 La partecipazione alle reti
istituzionali e sociali
- 48 Formazione, studi e ricerche
- 50 L'attività internazionale
- 52 La relazione economica
- 54 Le società partecipate
- 55 La comunicazione
- 57 Le sfide future





EsserCISL

1 LA GALASSIA CISL



I NUMERI DI SINTESI



1
SEDE



5
TERRITORI



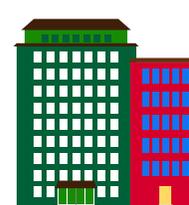
158
SPORTELLI
CAF CISL



50
RECAPITI DI
PATRONATO
INAS



47
SEDI FNP



19
FEDERAZIONI
DI CATEGORIA



9
SERVIZI, ENTI,
ASSOCIAZIONI

+48

AGGIUNTIVI DURANTE
LA CAMPAGNA FISCALE



CAF CISL 2019

239.161 **MODELLI 730** compilati → **+1,9%** rispetto al 2018

78.586 **MODELLI ISEE** compilati → **+10.731** rispetto al 2018

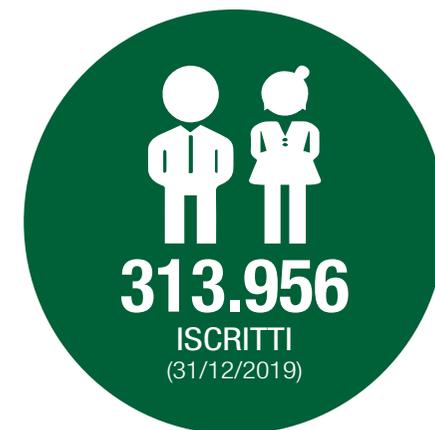
13.694 domande di **REDDITO DI CITTADINANZA**



PATRONATO INAS 2019

176.841 **PRATICHE APERTE** → **+26,97%** rispetto al 2018

3.434 pratiche di pensione **QUOTA 100**



+8.049

RISPETTO AL 31/12/2017

7,7%

DI TUTTI GLI ISCRITTI ALLA CISL

IDENTITÀ, MISSIONE, STRATEGIA

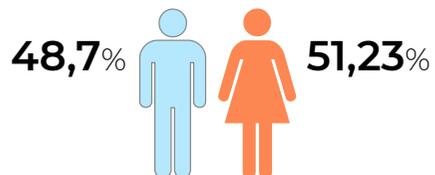
La Cisl Emilia-Romagna fa propri i valori e i principi della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori. Si impegna a operare nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari e sulla base dei principi di integrità, correttezza, onestà e legalità, così come espressi nel Codice etico e comportamentale aggiornato nel luglio 2019.



IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA*

TOTALE RESIDENTI

4.474.292



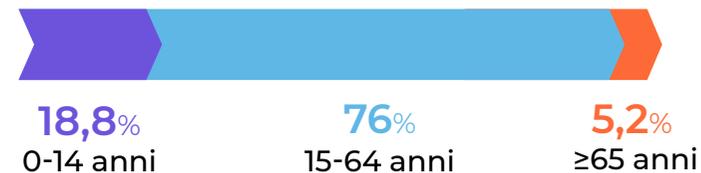
RESIDENTI PER PAESE DI NASCITA



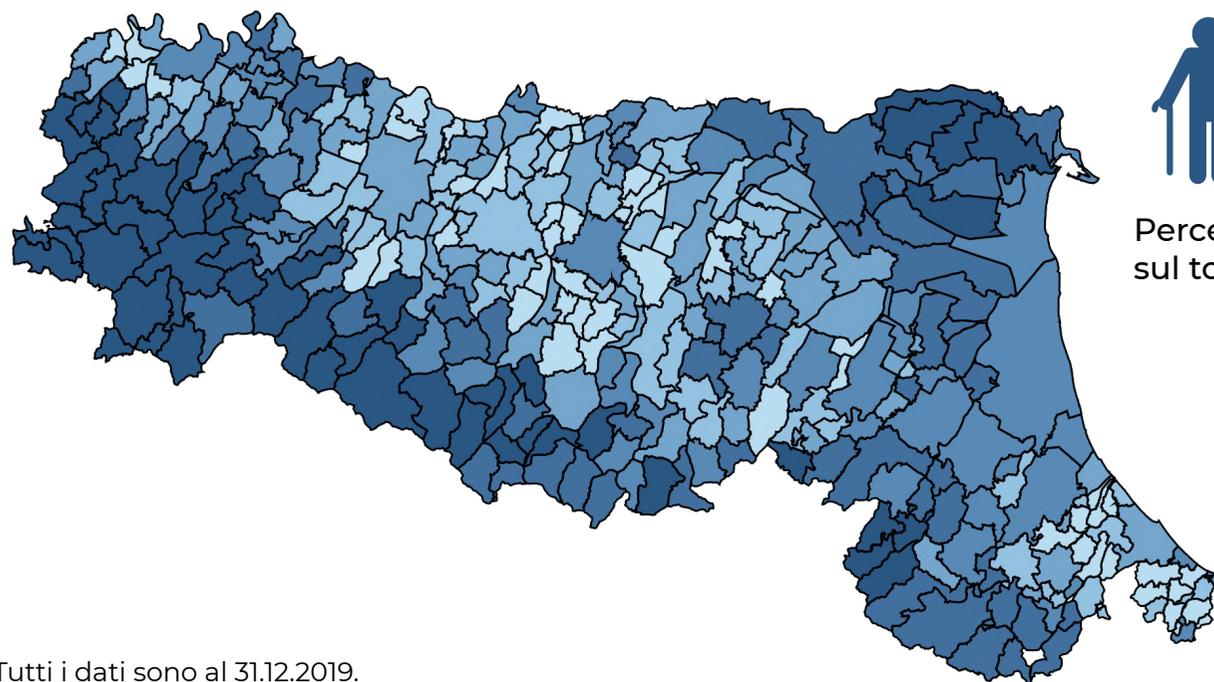
ESTERO



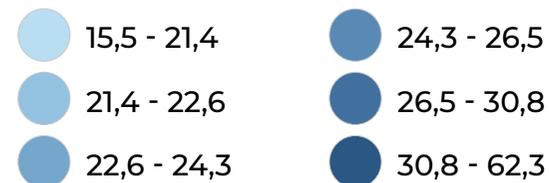
RESIDENTI STRANIERI



POPOLAZIONE ANZIANA



Percentuale di popolazione anziana (65 anni e oltre) sul totale dei residenti per comune



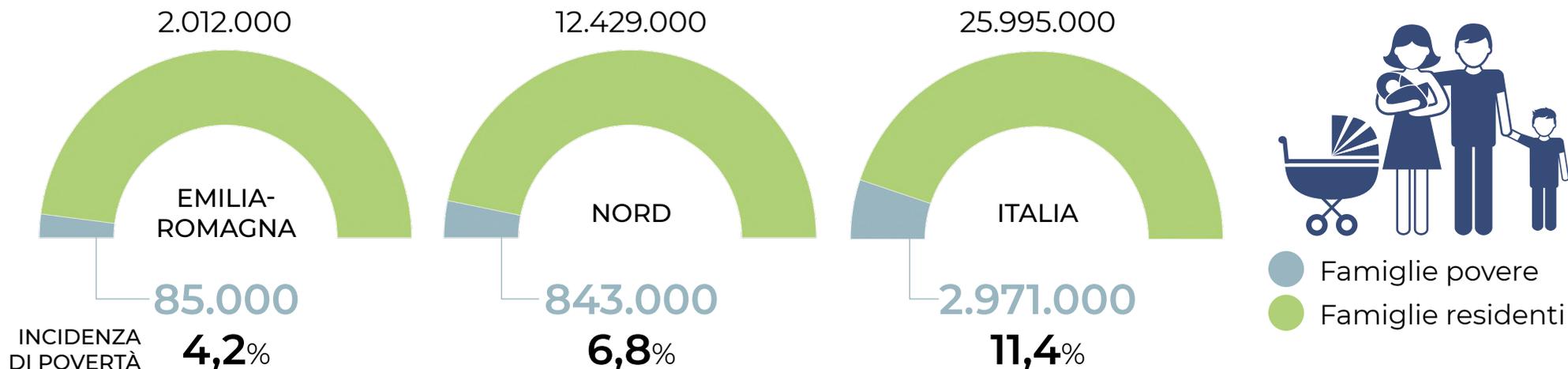
* Tutti i dati sono al 31.12.2019.

Fonte: Regione Emilia-Romagna - Ufficio di statistica (salvo diversa indicazione)

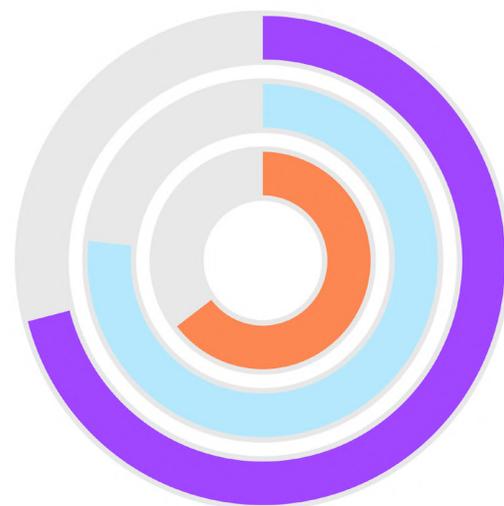
IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

FAMIGLIE POVERE, FAMIGLIE RESIDENTI E INCIDENZA DI POVERTÀ RELATIVA

Fonte: ISTAT



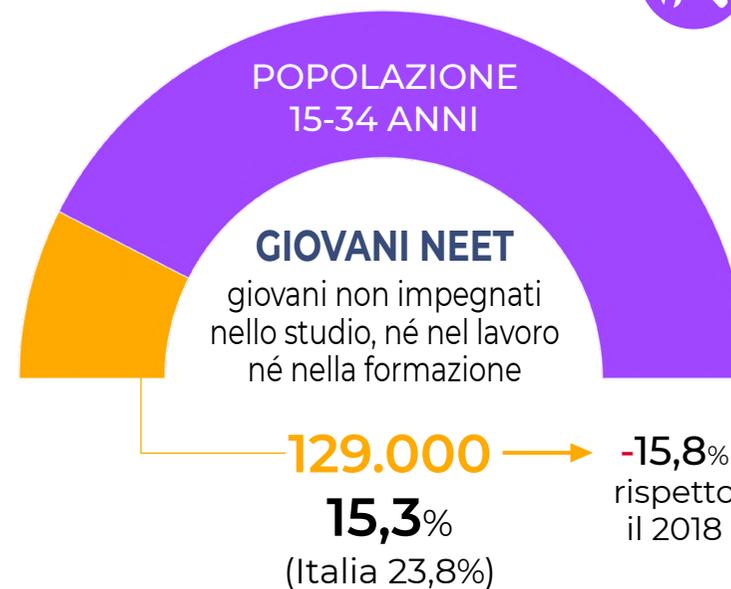
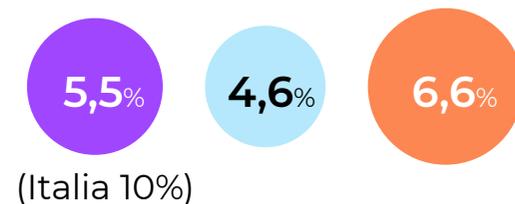
MERCATO DEL LAVORO



TASSO DI OCCUPAZIONE

- 70,4%** ● Regione (Italia 59%)
- 76,7%** ● Uomini (+0,1% su 2018)
- 64,1%** ● Donne (+1,5% su 2018)

TASSO DI DISOCCUPAZIONE

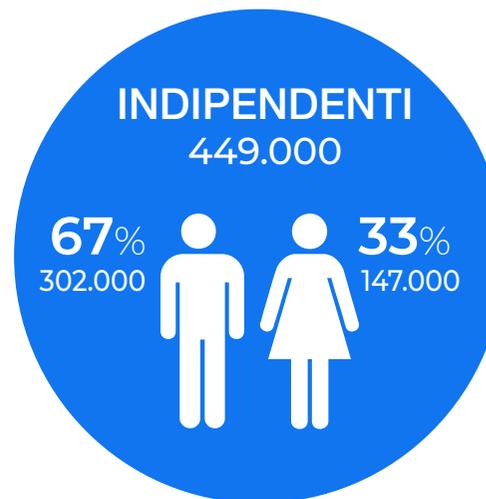
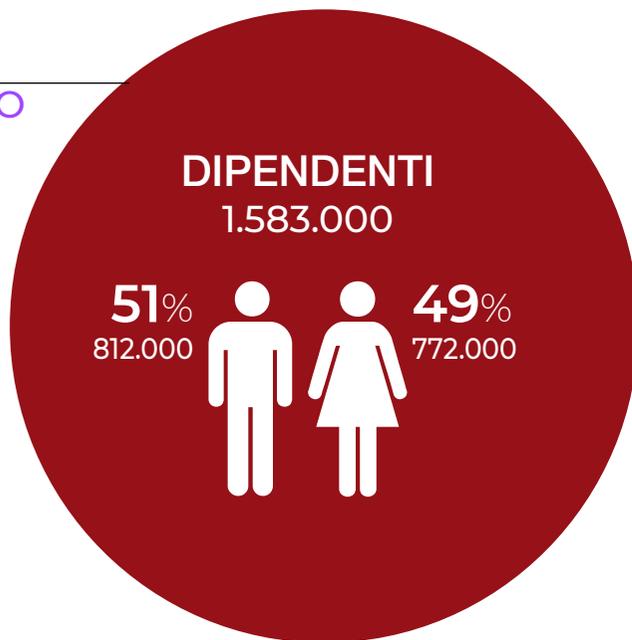
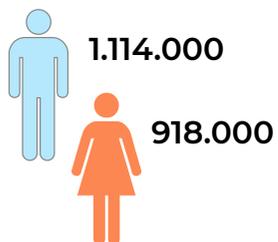


IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



MERCATO DEL LAVORO

2.033.000 →
TOTALE OCCUPATI

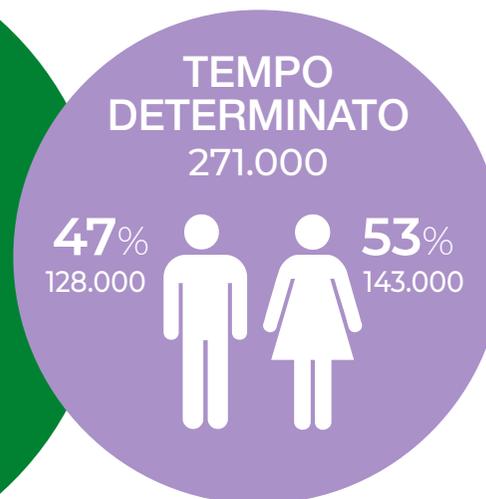
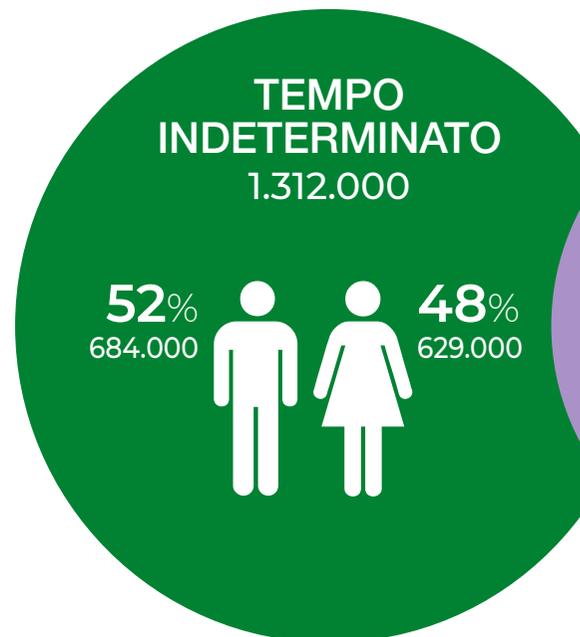
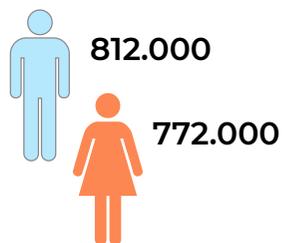


Ore di cassa integrazione guadagni ordinaria autorizzate
8.980.082 → +1.475.572 (sul 2018)

Ore di cassa integrazione guadagni straordinaria autorizzate
10.378.827 → +3.958.598 (sul 2018)

Ore di cassa integrazione guadagni in deroga autorizzate
88.567 → -42.243 (sul 2018)

1.583.000 →
OCCUPATI DIPENDENTI



GLI STAKEHOLDER

La Cisl, operando sul territorio regionale attraverso federazioni di categoria, strutture territoriali e servizi, instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo: associati, dipendenti e collaboratori, lavoratori, pensionati, disoccupati, associazioni di categoria, istituzioni pubbliche, altri sindacati. Con ogni stakeholder esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni. L'insieme di questi rapporti costituisce una solida rete relazionale.



LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



Ogni 4 anni
Ultimo: 9-10 Maggio 2017

CONGRESSO

Massimo organo di governo e di partecipazione democratica. Definisce gli indirizzi dell'associazione.



114
componenti
66  48 

7 riunioni
3 nel 2019
4 nel 2018

CONSIGLIO GENERALE

Definisce gli indirizzi dell'associazione tra un Congresso e il successivo



36
componenti
21  15 

19 riunioni
7 nel 2019
12 nel 2018

COMITATO ESECUTIVO

Attua gli indirizzi espressi dal Consiglio generale



SEGRETERIA

Per una scelta di trasparenza i compensi percepiti dai membri di segreteria sono resi disponibili online bit.ly/segreteriacisl

4 componenti
(3 uomini e 1 donna)



SINDACI

Controllo amministrativo e contabile

3 membri effettivi **8** riunioni
2 supplenti
4 nel 2019
4 nel 2018

Compensi totali percepiti
2019 → 11.491 €
2018 → 11.845 €



PROBIVIRI

Garanzia statutaria e giurisdizione interna (5 componenti). Nel biennio l'organismo non ha avuto necessità di riunirsi. Non è quindi stato sostenuto nessun costo.



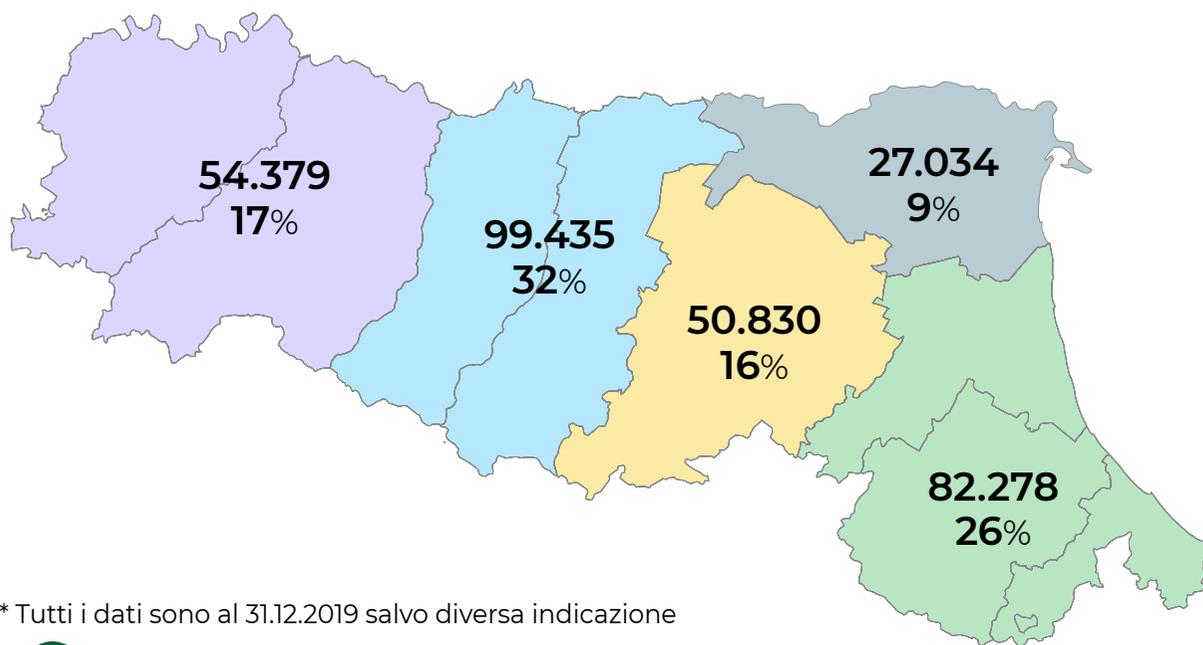
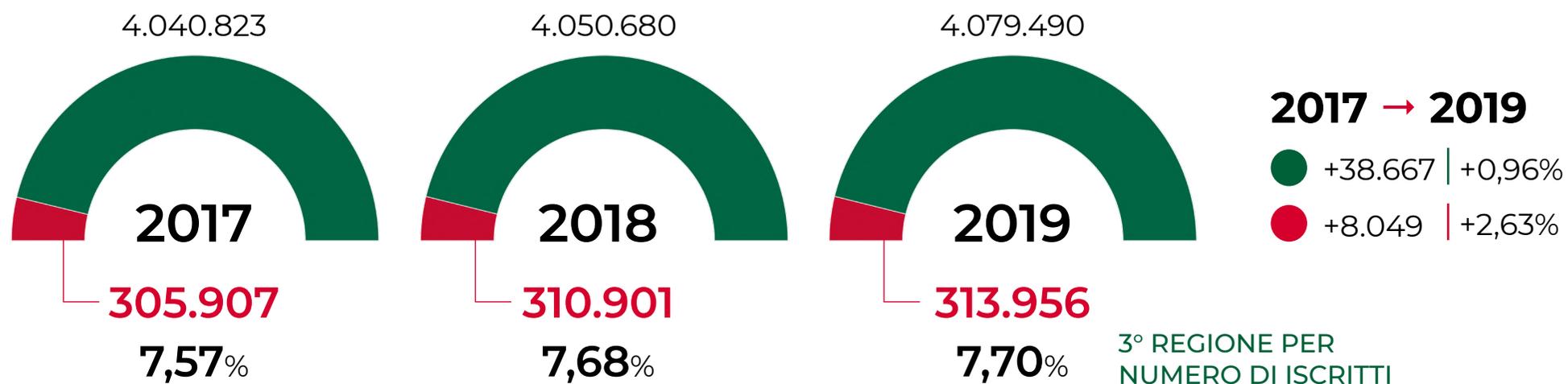
COORDINAMENTO DONNE

– Politiche di genere –

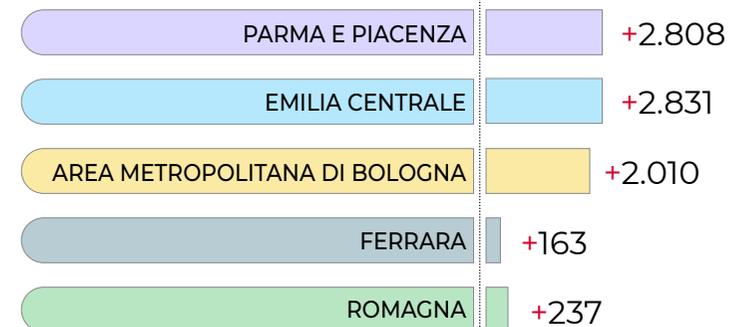
1 coordinatrice regionale USR
5 coordinatrici delle UST
18 coordinatrici delle categorie regionali

GLI ISCRITTI*

CISL NAZIONALE / USR CISL EMILIA-ROMAGNA



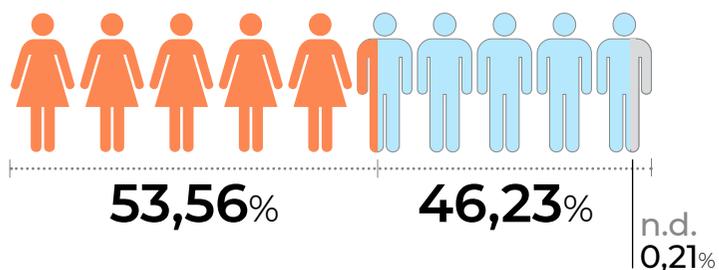
VARIAZIONE NUMERO ISCRITTI 2017 → 2019



* Tutti i dati sono al 31.12.2019 salvo diversa indicazione

GLI ISCRITTI

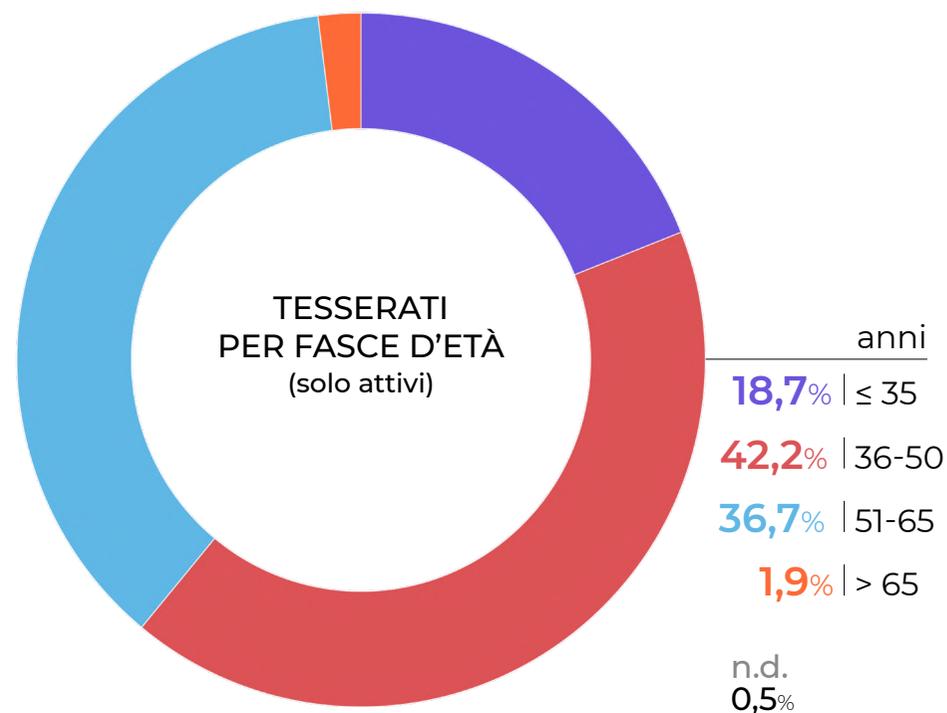
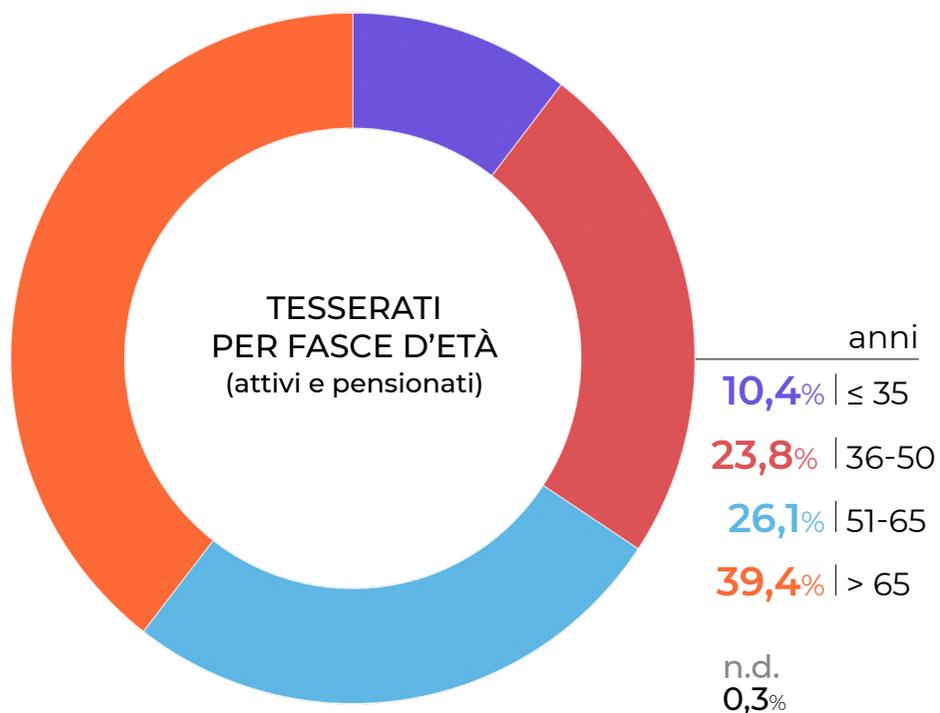
TESSERATI PER GENERE



TESSERATI PER PAESE DI NASCITA

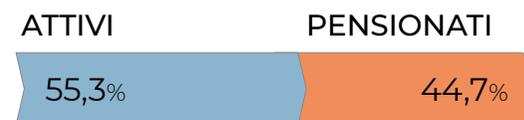
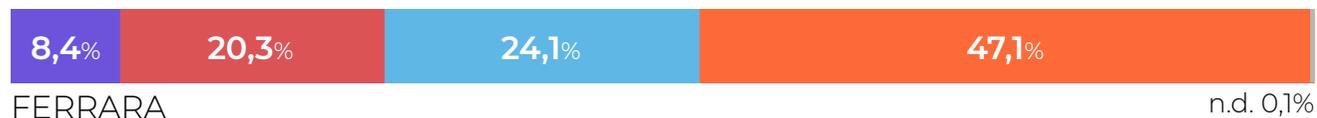
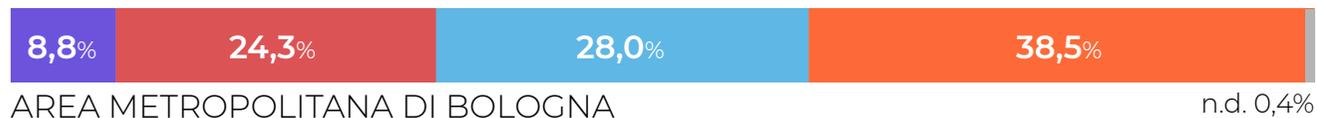
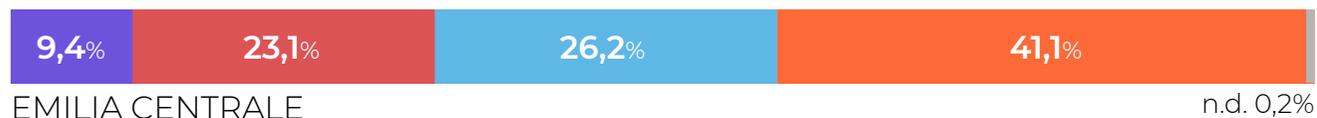


TESSERATI PER PAESE DI NASCITA, SOLO ATTIVI (ESCLUSI PENSIONATI)



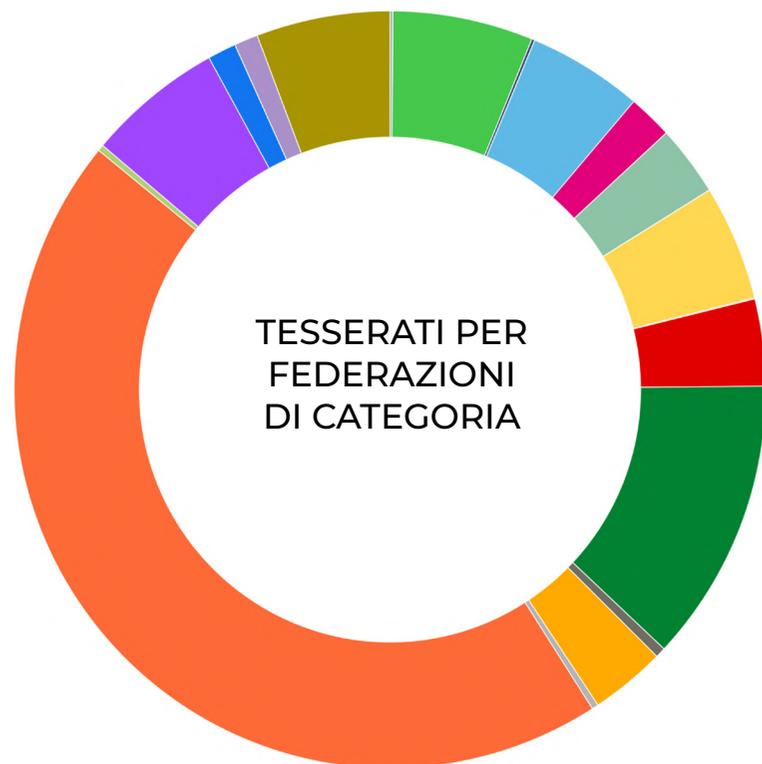
GLI ISCRITTI

TESSERATI PER FASCE D'ETÀ



GLI ISCRITTI

LE FEDERAZIONI DI CATEGORIA



Nel 2017 è nata la **FIST CISL** (Federazione Italiana Sindacati Terziario) che si articola in due sindacati di seconda affiliazione, la **FISASCAT CISL** e la **FELSA CISL**, che mantengono la propria autonomia contrattuale, organizzativa ed amministrativa.

Nel 2019 si sono svolti i congressi territoriali e regionale di scioglimento della **categoria UGC** e il 25 novembre 2019 è nata **Terra Viva**, Associazione di secondo livello affiliata alla **FAI CISL**. Essa nasce per rappresentare i liberi produttori agricoli e dare un rinnovato impulso alla progettualità e alle proposte per rispondere ai nuovi bisogni del mondo agricolo.

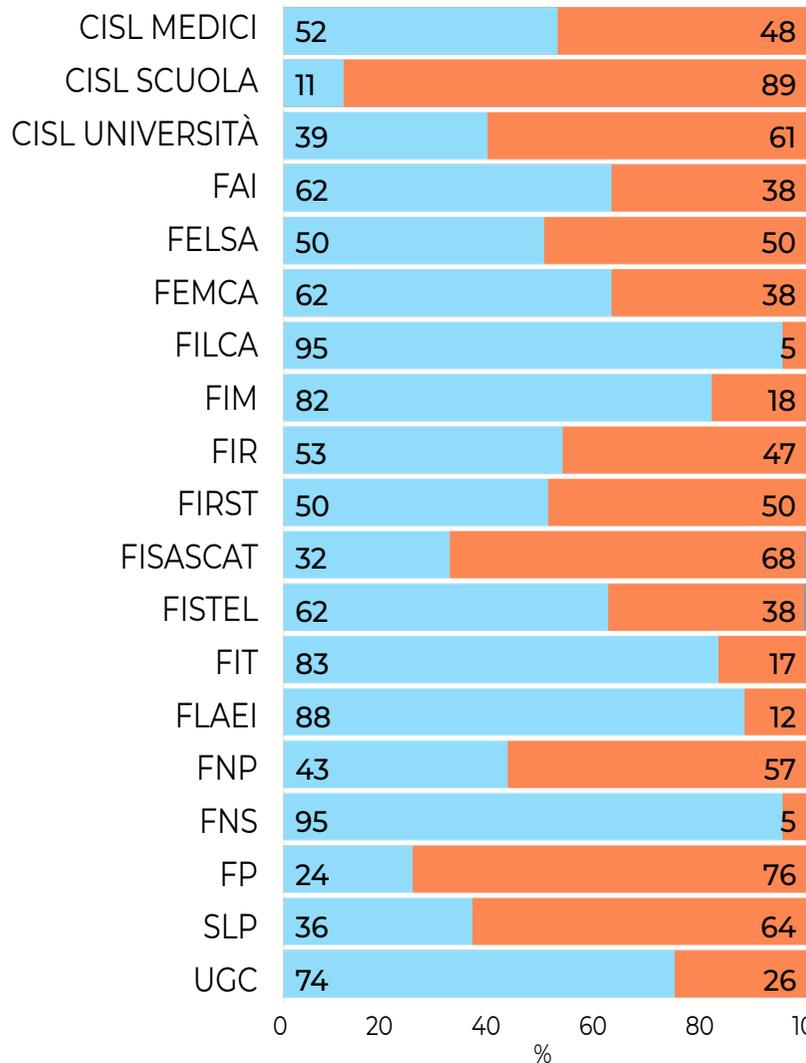
	2019	2018	2017	VARIAZIONE 2017-2019
0,12% ● CISL Medici	384	391	399	-3,76%
5,80% ● CISL Scuola	18.200	19.018	19.536	-6,84%
0,13% ● CISL Università	398	393	375	+6,13%
4,75% ● FAI	14.901	14.743	14.477	+2,93%
1,83% ● FELSA	5.754	5.268	4.795	+20,00%
2,90% ● FEMCA	9.109	9.439	9.925	-8,22%
3,69% ● FILCA	12.424	12.044	11.910	+ 4,32%
4,74% ● FIM	14.875	14.387	14.201	+4,75%
0,04% ● FIR	134	131	126	+6,35%
3,56% ● FIRST	11.178	11.360	11.664	-4,17%
11,67% ● FISASCAT	36.628	35.759	34.745	+5,42%
0,42% ● FISTEL	1.324	1.290	1.550	-14,58%
3,10% ● FIT	9.739	8.388	8.144	+19,58%
0,27% ● FLAEI	843	861	864	-2,43%
43,16% ● FNP	135.509	134.863	136.252	-0,55%
0,26% ● FNS	811	892	958	-15,34%
5,62% ● FP	17.634	16.340	15.805	+11,57%
1,18% ● SLP	3.706	3.795	3.883	-4,56%
0,98% ● UGC	3.080	4.740	5.997	-48,64%
5,52% ● ALTRO*	17.325	16.799	10.301	+68,19%
TOTALE	313.956	310.901	305.907	2,63%

* 2019: Speciali 2.768 | Frontalieri 98 | INPS Ust 86 | Preadesioni 14.373

GLI ISCRITTI

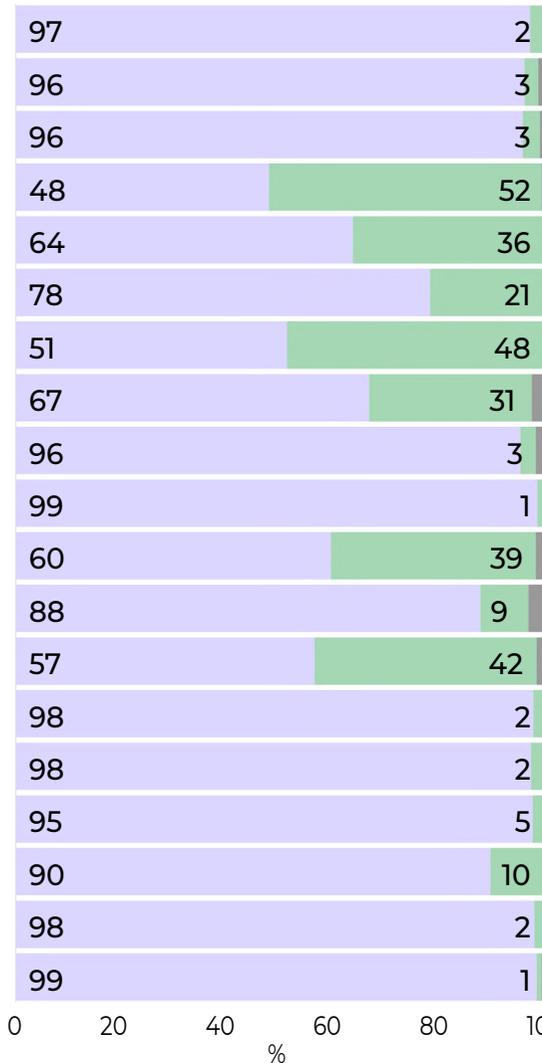
TESSERATI PER GENERE

● UOMINI ● DONNE ● n.d.



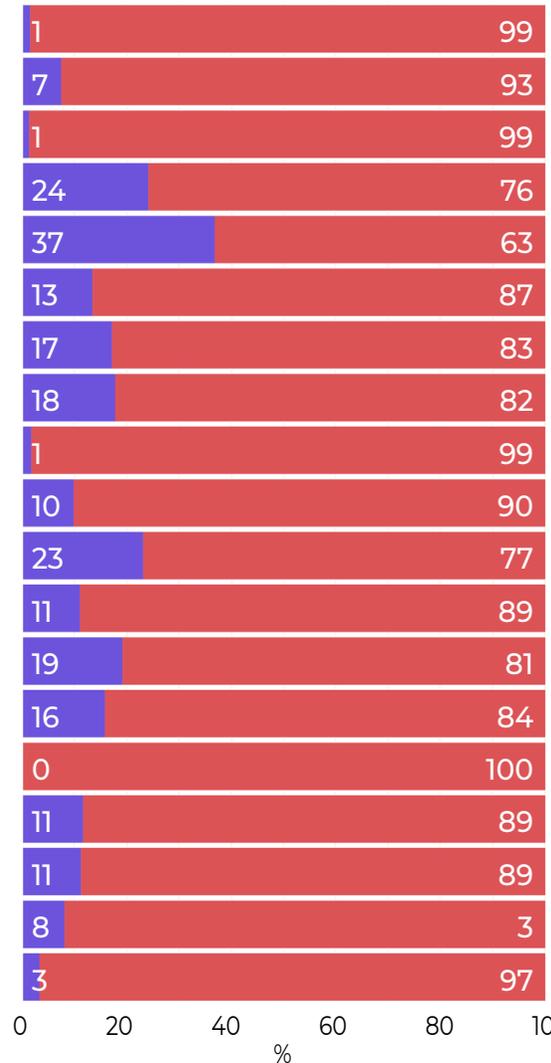
TESSERATI PER PAESE DI NASCITA

● ITALIA ● ESTERO ● n.d.



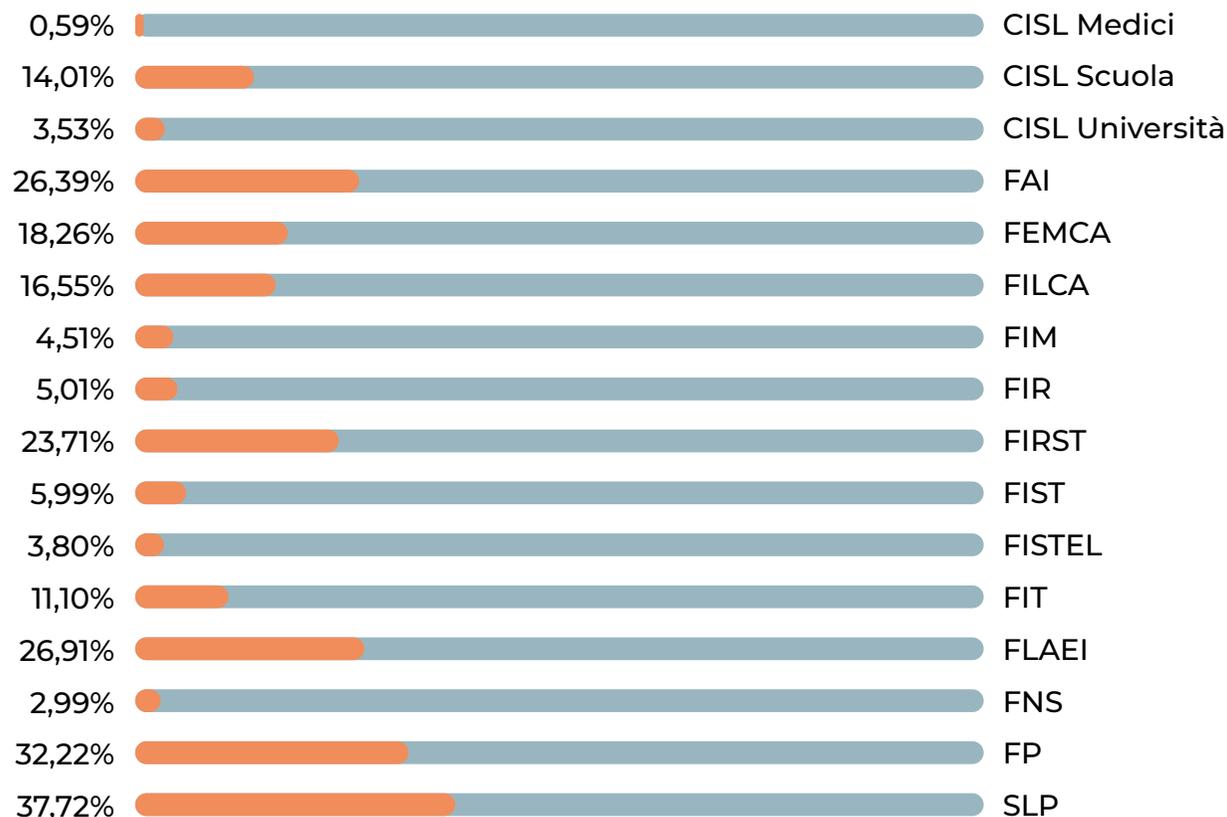
ISCRITTI UNDER 35 SUL TOTALE

● ≤35 ● >35



GLI ISCRITTI

TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ*



TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ CISL IN EMILIA-ROMAGNA LAVORATORI ATTIVI

10,18%



Fonte: Servizio statistica Emilia-Romagna, Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna nel 2019

* Il dato è calcolato rapportando il numero degli iscritti di ogni categoria al numero dei lavoratori dipendenti attivi nel settore. Si tratta di una stima, in grado di approssimare il grado di rappresentatività di ciascuna categoria rispetto all'universo di riferimento. Il valore è influenzato in ampia misura anche dai tassi di sindacalizzazione propri di ogni settore.

Fonte: per il calcolo dei lavoratori dipendenti di ogni settore si è fatto ricorso ai dati Inps (codici Ateco) e Ragioneria generale dello Stato (personale pubblica amministrazione). Non essendoci perfetta sovrapposizione fra sezioni Ateco, comparti RGS e universo di riferimento delle singole categorie Cisl, il dato ha valore di stima.

I SERVIZI

SERV.E.R.

Assistenza fiscale



158 sportelli sul territorio
+48 durante la campagna fiscale

NOVITÀ

Nuova attività di consulenza in materia di amministratori di sostegno (normativa, inoltre pratica presso il tribunale, rendicontazione)

Ulteriore sviluppo degli **sportelli Colf e Badanti e servizio Successioni** del Caf Cisl, attraverso la formazione di nuovi operatori, dando una migliore copertura territoriale per fornire alle famiglie l'assistenza necessaria per la gestione del rapporto di lavoro di colf, assistenti familiari, baby sitter e per le pratiche di successione.



239.161 modelli 730
compilati nel 2019

+1,9% rispetto al 2018



14,16% dei 730 compilati
in Emilia-Romagna

50,77% a iscritti Cisl



78.586 modelli Isee
compilati nel 2019

+10.731 rispetto al 2018



13.694 domande
di **reddito di**
cittadinanza (2019)



CAF È CISL



**Una vera squadra con
una marcia in più!**

#Losachelodetra?

730 2020

#Risolviamoadistanza

WWW.CAFCISL.IT

I SERVIZI

INAS

Patronato



176.841
pratiche aperte

+26,97%
rispetto al 2018

3.434
pratiche di
pensione
Quota 100

44.867
pratiche
con punti
aperte

+11,78%
rispetto al 2018

32.867
pratiche
chiusure
positive

+4,69%
rispetto al 2018

ALCUNI ESEMPI

8.467 pratiche per pensione di anzianità o anticipata

1.541 pratiche per richiesta assegno sociale

5.345 pratiche per indennità di accompagnamento

8.064 richieste/rinnovi permessi di soggiorno



Numero Verde
800 249 307

www.inas.it

I SERVIZI

SINDACARE

Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, recupero crediti, impugnazione del licenziamento.

SINDA CARE 
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI

www.SINDACARE.IT



12 sedi



+2
recapiti

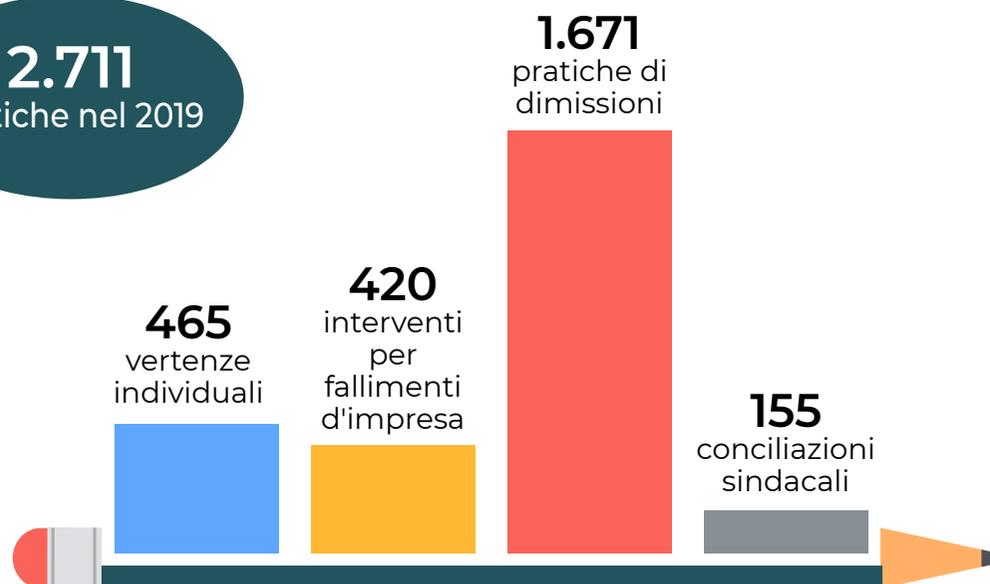


15 addetti tra
dipendenti e
comandati



402 nuovi associati
alla Cisl per effetto
dei servizi forniti

2.711
pratiche nel 2019



Dal conteggio sono escluse le vertenze individuali e plurime gestite autonomamente dalle singole categorie.

ENTI E ASSOCIAZIONI

ADICONSUM - Informazione e tutela dei consumatori

www.adiconsumemiliaromagna.it



5.558

iscritti



+554

rispetto al 2018



4.850

richieste di
informazione
via mail



3.500

consulenze



2.950

reclami presentati e
contenziosi aperti



1.920

conciliazioni extra-
giurisdizionali
e ricorsi



350

interventi di tutela
giurisdizionale



80

incontri pubblici

97

iniziative di comunicazione
stampa, tv, radio e web

SICET - Sindacato Inquilini Casa e Territorio



20

operatori tra
dipendenti,
collaboratori, volontari



1.150

consulenze



1.900

pratiche legate ai contratti
di locazione (stesura,
proroghe, risoluzioni,
subentri, cessioni, ecc)



4

Protocolli
d'Intesa
territoriali



8

bandi per l'affitto
territoriali



5

Accordi territoriali
per i contratti
a canone
concordato



3

Incontri con Anci,
Federcasa, Acer e altre
sigle sindacali degli
inquilini e dei proprietari



5

Tavoli Regionali
(+ 2 Tavoli Regionali
Tecnici)

ENTI E ASSOCIAZIONI

IAL - Formazione lavoro

www.ialemiliaromagna.it

Formazione professionale (IeFP)



1.040
allievi

52.000
ore

IV anni



150
allievi

9.000
ore

Corsi per adulti



2.592
allievi

19.198
ore

Fondi interprofessionali



882
allievi

7.729
ore

In totale sono **4.664** allievi e **87.927** ore di formazione

LE SEDI

BOLOGNA • CERVIA • CESENATICO • FERRARA • FORLÌ • IMOLA • MODENA
PARMA • PIACENZA • RAVENNA • REGGIO EMILIA • RICCIONE • SERRAMAZZONI



ENTI E ASSOCIAZIONI



ANTEAS
volontariato e solidarietà



1.581
soci



62 auto

1.353 milioni di Km

percorsi per accompagnamento e trasporto sociale, consegna pasti a domicilio, consegna farmaci a famiglie in difficoltà, trasporto cibo dai banchi alimentari agli enti caritatevoli e agli empori solidali



33.450
utenti



PROGETTO “BOTTEGHE DELLA FIDUCIA”

WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?V=QFEDYWC3R_Y&T=2S

“Le Botteghe della Fiducia” è un progetto nazionale che ha come obiettivo la costruzione di una rete nazionale di luoghi a forte vocazione innovativa, le “Botteghe” appunto, destinati a promuovere interventi per il contrasto alle solitudini involontarie, in una prospettiva intergenerazionale.

In Emilia-Romagna il progetto si è articolato in una serie di azioni, tra le quali spettacoli ed eventi partecipativi realizzati dai volontari Anteas, con il supporto del Teatro dell'Argine. Molte le rappresentazioni in regione, tra cui nel Museo della Città di Bologna, sotto i portici davanti alla Cisl, al Palazzo del Turismo a Rimini. Queste iniziative hanno coinvolto la cittadinanza sul senso e valore dell'impegno volontario.

ANTEAS SERVIZI - cultura e tempo libero



1.154
soci



10

eventi regionali e nazionali



2.200

persone coinvolte



1

Viaggio della memoria in collaborazione con Iscos a Berlino



15

gite sociali



1.100

persone coinvolte

ENTI E ASSOCIAZIONI

ANOLF EMILIA-ROMAGNA ODV

Migrazioni e intercultura



31 sportelli per informazione, consulenza e assistenza ai cittadini migranti



Assistenza per **862** pratiche di richiesta di cittadinanza italiana

1 nuovo Statuto in linea con la riforma del terzo settore

1 nuovo sito internet: www.anolfemiliaromagna.it



#IOACCOLGO

PROGETTO CASP-ER - IL FUTURO È GIÀ QUI: I NUOVI EMILIANO-ROMAGNOLI



Nel 2018 Anolf Emilia-Romagna ha realizzato 4 video pillole dal titolo "Il futuro è già qui: i nuovi emiliano-romagnoli" nell'ambito del progetto CASP-ER, in collaborazione con ERVET spa, capofila Regione Emilia-Romagna, finanziato dal FAMI (Fondo asilo migrazione e integrazione 2014-2020) con l'obiettivo di raccontare storie di protagonismo attivo in ambito sociale, culturale, istituzionale di giovani stranieri o di origine straniera, evidenziandone la funzione di agenti qualificanti dei processi di inclusione e mediazione sociale, e valorizzandone talenti e competenze. Le storie riguardavano giovani di seconda generazione residenti nelle province di Parma, Reggio Emilia, Bologna, Ravenna. Tra il 2018 e il 2019 i video sono stati visualizzati nei social, utilizzati in diverse iniziative istituzionali e inseriti in una rubrica televisiva locale, raggiungendo complessivamente più di 100.000 persone.

I video sono disponibili sul canale Youtube emiliaromagnasociale ai seguenti link:

https://youtu.be/cF0tt_5XtZc - <https://youtu.be/xCGzUgv9e8M>

<https://youtu.be/-3JyIJdAJUc> - <https://youtu.be/jTVN4O4WkZI>

ENTI E ASSOCIAZIONI

ISCOS EMILIA-ROMAGNA ETS

Cooperazione Internazionale

- **6** progetti in America Latina
(3 in Brasile, 1 in Perù, 2 in Bolivia)
- **9** progetti in Africa
(4 in Etiopia, 2 in Mozambico e 3 in Senegal)
- **4** progetti in Est-Europa
(3 in Bosnia Erzegovina e 1 in Serbia)

Settori di intervento: diritti umani e democrazia (5 progetti), economia sociale e sviluppo rurale (3 progetti), socio-educativo e istruzione (4 progetti), lavoro dignitoso e formazioni professionali (6 progetti), creazione d'impiego e migrazioni (1 progetto).

PITA E PASTA DI PACE

Lo scambio con le OSC bosniache è continuo e costante, in questi anni sono stati organizzati due Viaggi della Memoria (2017 e 2019) presso i luoghi simbolo del conflitto in Bosnia Erzegovina (Sarajevo, Srebrenica, Mostar, Prijedor, Banja Luka, Zenica, Tuzla).

Sono state realizzate attività di sensibilizzazione e awareness in Italia, come la mostra fotografica *Breaking Free*; sono stati prodotti e pubblicati in Italia due documentari *Non è più quello che era* (2017) e *La pace fredda: è davvero finita la guerra in Bosnia Erzegovina?* (2020), da cui anche il libro omologo.

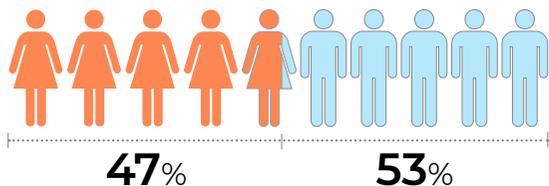


LE PERSONE

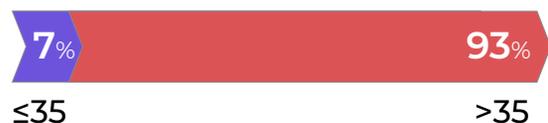
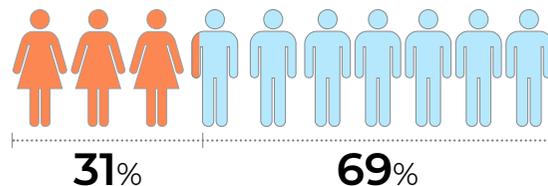
Ogni giorno in Emilia-Romagna oltre 4.700 persone prestano la propria opera a servizio degli iscritti Cisl nei territori e sui posti di lavoro, come delegati (RSA/RSU), rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST), attivisti. A questi si aggiungono gli operatori della rete dei servizi Cisl.



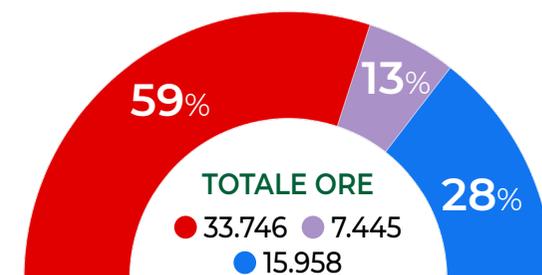
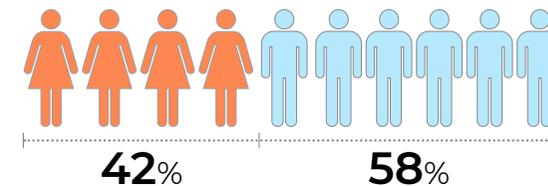
RSA-RSU-DELEGATI



RLS-RLST*



ATTIVISTI SINDACALI

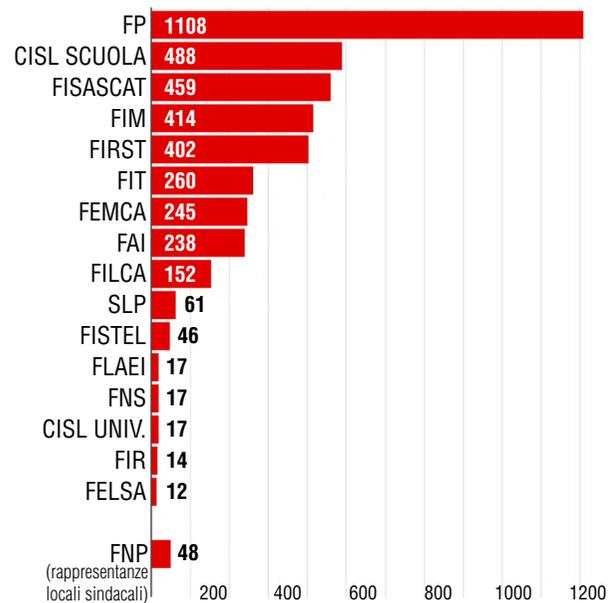


IMPEGNO MENSILE COMPLESSIVO STIMATO

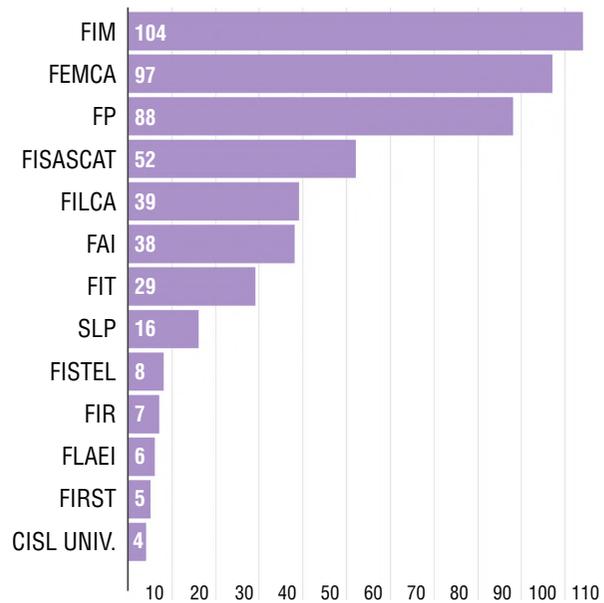
* In alcuni casi gli RLS/RLST sono anche RSA/RSU

LE PERSONE

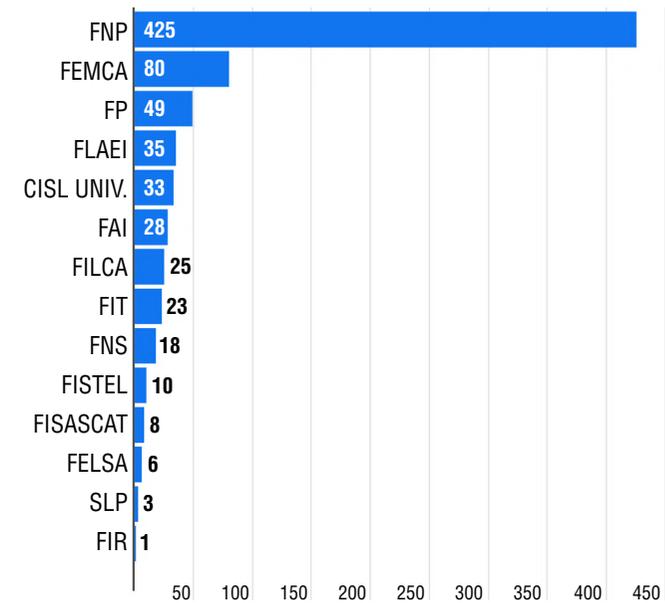
RSA-RSU-DELEGATI



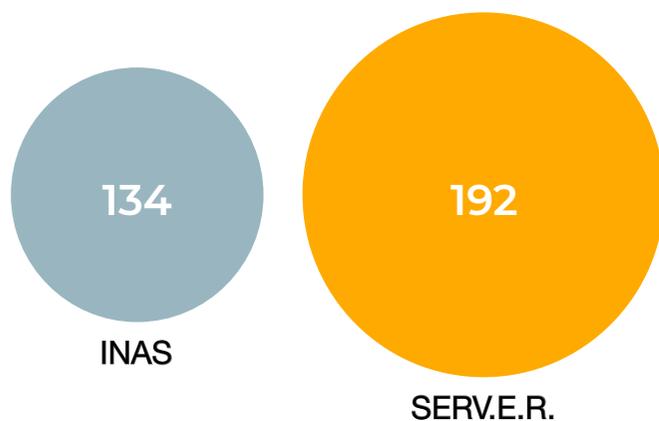
RLS-RLST



ATTIVISTI SINDACALI



OPERATORI NEI SERVIZI



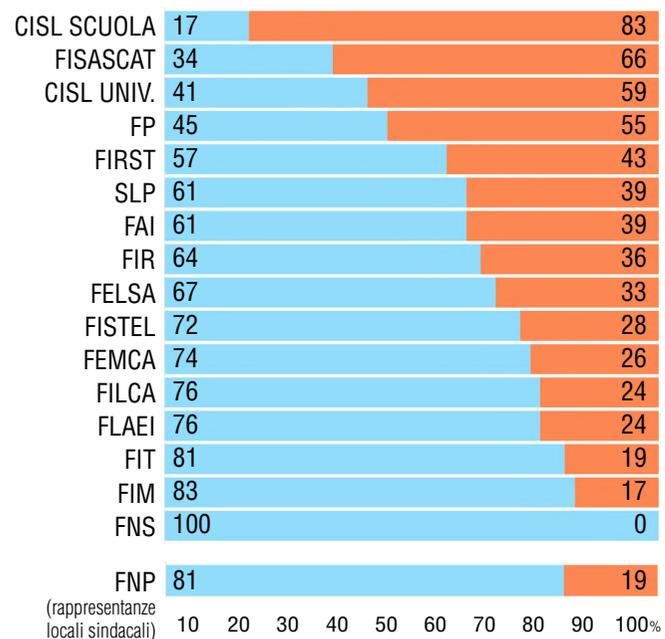
SERVE.R. LA STAGIONALITÀ DEL LAVORO

192
LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO

300
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO DURANTE LA CAMPAGNA FISCALE

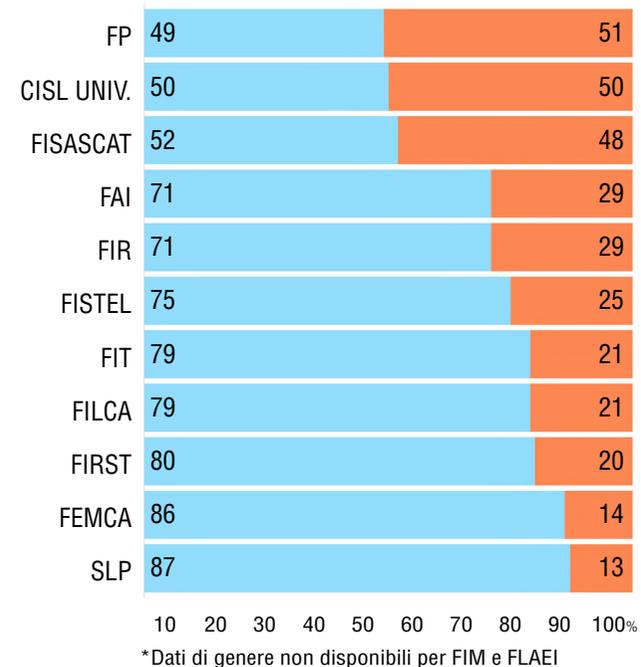
LE PERSONE

RSA-RSU-DELEGATI

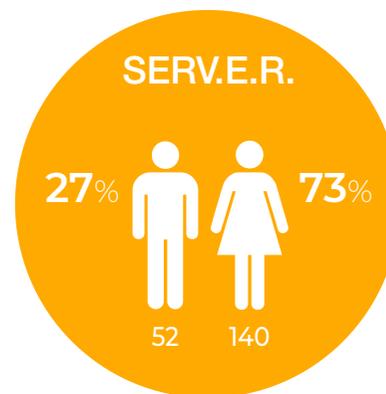
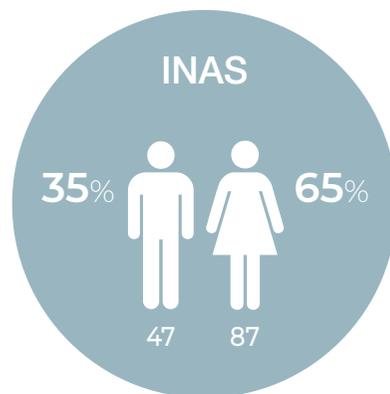
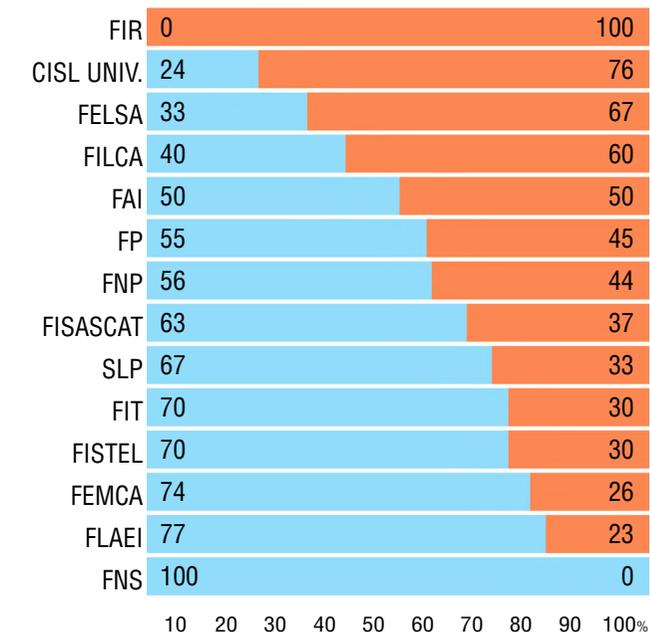


● UOMINI ● DONNE

RLS/RLST*



ATTIVISTI SINDACALI





EsserCISL
2 CHI SIAMO E
COSA FACCIAMO



LA SEGRETERIA CISL EMILIA-ROMAGNA



FILIPPO PIERI
Segretario generale



CIRO DONNARUMMA
Segretario organizzativo



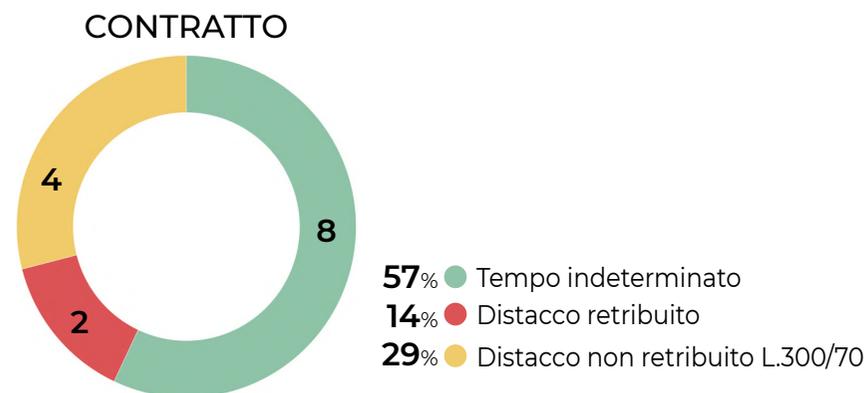
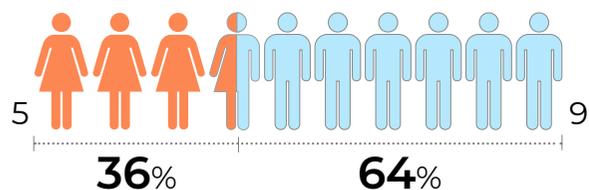
ANTONIO AMOROSO
Segretario regionale



ORIIETTA RUCCOLO
Segretaria regionale

LE PERSONE IN USR

Nella sede di via Milazzo 16 a Bologna lavorano per la Cisl Emilia-Romagna **14 persone**.



SAN.ARTI.
Dal 2018 i dipendenti e operatori sindacali che lavorano nella sede regionale possono beneficiare di un'assistenza sanitaria integrativa attraverso il Fondo SAN.ARTI.

I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

SPORTELLI LAVORO

La rete degli Sportelli Lavoro Cisl ER nasce a febbraio 2018 per offrire servizi di orientamento e formazione per il sostegno all'occupazione e alla buona occupazione. Dopo una prima fase di progettazione, con il secondo semestre 2018 sono diventati operativi 11 sportelli, distribuiti in tutti i territori. Attraverso l'impegno di 14 operatori la rete degli Sportelli Lavoro garantisce, tra front office e back office, un minimo di 16h di servizio settimanali per ciascuno sportello.



INFORMAZIONE SULLE PRESTAZIONI REGIONALI DI POLITICA ATTIVA

PROFILAZIONE E PREPARAZIONE DEL CV

ORIENTAMENTO PERSONALIZZATO AL LAVORO E ALLE OPPORTUNITÀ FORMATIVE

CONVENZIONE CON ENTI ACCREDITATI ALLE POLITICHE PER IL LAVORO: IAL ER, RANDSTAD ER, UMANA ER E GI GROUP ER



SIAF

SERVIZIO INTEGRATO ASSISTENTI FAMILIARI

IL SERVIZIO NASCE NEL NOVEMBRE 2019 DALL'ESPERIENZA DEGLI SPORTELLI LAVORO. SIAF RISPONDE ALLA NECESSITÀ DELLE FAMIGLIE DI AVERE UN SUPPORTO ESTERNO PER L'ACCUDIMENTO DEI FAMILIARI IN CONDIZIONI DI BISOGNO

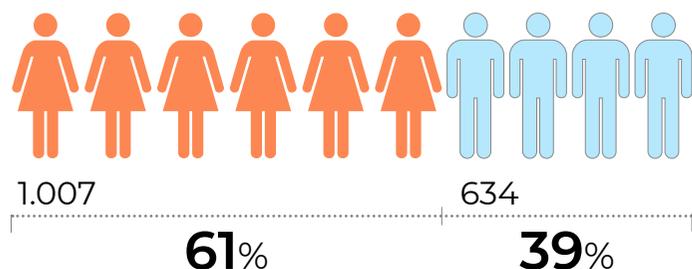
PER QUESTO METTE A DISPOSIZIONE:

- le attività di Serv.E.R. per la gestione dei rapporti di lavoro e quindi a supporto degli adempimenti contributivi, fiscali, amministrativi in carico alle famiglie che assumono assistenti familiari e/o badanti;
- Sportello Lavoro Cisl ER per individuare candidati alle attività di assistenza alla persona;
- IAL ER per formalizzare le intermediazioni tra famiglie e candidati al lavoro e per offrire ai candidati al lavoro la formazione necessaria per svolgere al meglio le attività.

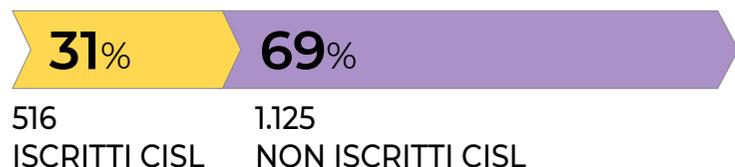


I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO: GLI SPORTELLI LAVORO

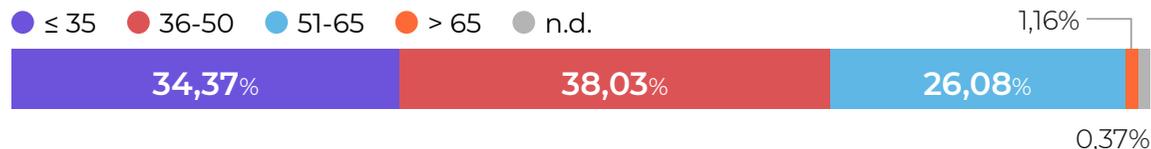
CANDIDATI PER GENERE



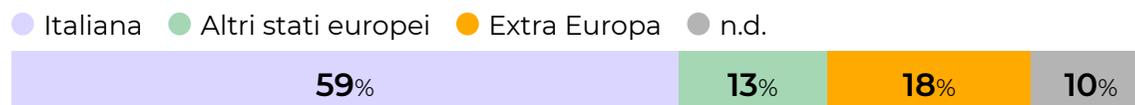
CANDIDATI ISCRITTI



CANDIDATI PER FASCE D'ETÀ



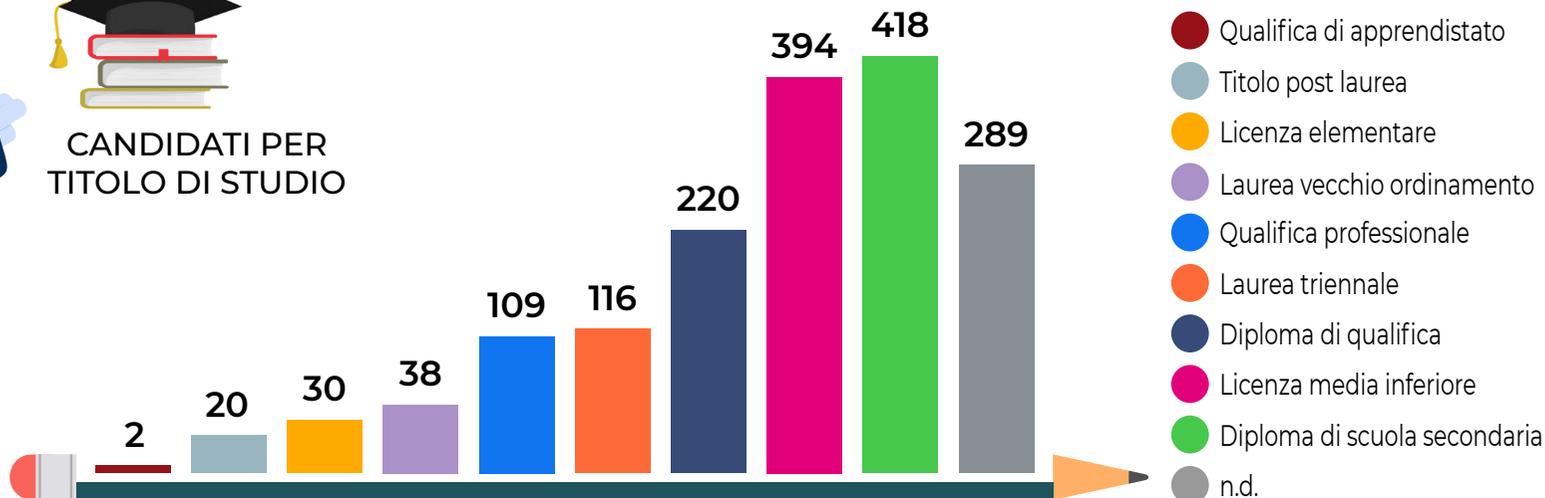
CANDIDATI PER CITTADINANZA



CANDIDATI PER OCCUPAZIONE



CANDIDATI PER TITOLO DI STUDIO



I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

ACCOGLIENZA AL CENTRO DELL'AZIONE SINDACALE

In coerenza con l'Assemblea dei servizi del 2018 e con la Conferenza d'organizzazione del 2019, l'Esecutivo della Cisl Emilia-Romagna ha approvato il 19 novembre 2019 il progetto organico **ACCOGLIENZA 2020**, frutto del lavoro di un gruppo specifico, costituito dalle UST, dai servizi Caf e Inas e da una rappresentanza di categorie sindacali regionali.

OBIETTIVO

Porre al centro dell'azione sindacale il concetto di "accoglienza" da intendersi come mettere al centro la persona con il complesso dei suoi bisogni e risorse, cercando di dare risposte integrate.



AZIONI

- Riconoscere l'accoglienza come un servizio specifico e identitario
- Prevedere standard comuni da definire a livello regionale per l'organizzazione del «servizio accoglienza» con caratteristiche comuni da Piacenza a Rimini
- Programmare una formazione specifica e coerente con gli standard definiti per gli addetti e i volontari al servizio accoglienza, compresi gli operatori d'integrazione



Le fasi operative del progetto **ACCOGLIENZA 2020** erano calendarizzate nella primavera/estate 2020 e sono state sospese e posticipate a causa dell'emergenza sanitaria.



IL PROGETTO REGIONALE PREVEDE

- L'incentivazione di **percorsi progettuali territoriali** che soddisfino determinati requisiti e caratteristiche idonee a definire un modello uniforme di accoglienza Cisl, in riferimento a cinque aree: strutture, relazioni, brand, integrazione, trovabilità.
- La creazione di **gruppi di lavoro regionali** compartecipati da UST e categorie per la elaborazione e produzione di materiali e per implementare alcune delle azioni individuate nel progetto organico come comuni e vincolanti (uniformazione modalità di comunicazione; procedure di gestione: filtri informati, check list, casi difficili; kit di benvenuto/accoglienza personalizzati)

EVENTI E INIZIATIVE PER LA PARTECIPAZIONE

NOI CISL SIAMO

#noiCISLsiamo

NELLE PERIFERIE CON I GIOVANI PER IL LAVORO

CONFERENZA REGIONALE ORGANIZZATIVA

10 GIUGNO duemiladiciannove

BOLOGNA

RELAIS BELLARIA HOTEL & CONGRESSI
Via Altura 11/bis



IO VOI NOI CISL

ASSEMBLEA REGIONALE
DELEGATI CISL EMILIA ROMAGNA



INSIEMESICONTA

I DELEGATI CISL EMILIA ROMAGNA
INCONTRANO

**ANNAMARIA
FURLAN**

#verysocialpeople
gentecheparlaconlagente

20 GIUGNO
duemiladiciotto

BOLOGNA

FICO EATALY WORLD
via Paolo Canali, 8
ore 09.30



EVENTI E INIZIATIVE PER LA PARTECIPAZIONE

ASSEMBLEA NAZIONALE
delle **DELEGATE** e dei **DELEGATI**

DALLE PAROLE AI FATTI

Lavoro
Ambiente
Giovani
Fisco
Pensioni

mercoledì 9 ottobre 2019
Forum di Assago - Milano ore 9,30/13,30

Intervengono

MAURIZIO LANDINI
Segretario Generale CGIL

ANNAMARIA FURLAN
Sogretaria Generale CISL

CARMELO BARBAGALLO
Segretario Generale UIL

CGIL **CISL** **UIL**

#FuturoalLavoro

Servizi CISL 5G 09.30 100% sindacato

24 Ottobre
duemiladiciotto

Bologna - Unipol Auditorium
Via Stalingrado, 37

CONFERENZA REGIONALE
SERVIZI IN RETE

AGENZIA REGIONALE EMILIA ROMAGNA
CAF CISL
SINDACATO inas
SINDACATO UNITARIO
IAL
ISCOS
AMOLF
SINDACATO SINDACATI
SINDACATO VIVACE!

f i y t g+ w

#insiemesicontra

#verysocialpeople
gentecheparlaconlagente

CISL
EMILIA ROMAGNA

EVENTI E INIZIATIVE PER LA GIUSTIZIA SOCIALE, L'AMBIENTE, LA SOLIDARIETÀ

#IOACCOLGO

Per promuovere e rafforzare interventi di accoglienza diffusa, azioni di tutela dei diritti e servizi di integrazione sociale per i richiedenti protezione internazionale, Cisl Emilia-Romagna ha aderito alla campagna <http://ioaccolgo.it>, promossa da un ampio fronte di organizzazioni della società civile. Tra le diverse azioni della campagna, nelle sedi Cisl sono state appese le "coperte dorate", come simbolo di accoglienza (giugno 2019)



11 APRILE 2019 BOLOGNA Sala Bondioli Ore 9.30 Via Milazzo, 16

Coordinatore:
Olivio Debernardinis, Segretario Cisl Emilia Romagna

Ore 9.45:
Saluti di Filippo Pieri, Segretario generale Cisl Emilia Romagna

Protezione del video "Il futuro è già qui: i nuovi emiliani romagnoli"
presentazione di Anna Lorenza Lucini

Ore 10.00:
L'immigrazione che non c'è: i livelli dati dall'immigrazione in Italia
Martina Andreassi, Sociologa, Università degli Studi di Milano

Ore 10.40:
La risposta alle sfide che la migrazione ci propone: accoglienza, integrazione, promozione, sviluppo.
Maurizio Scaglia Negretti, Membro di Cisl Emilia Romagna

Ore 11.00:
I cittadini stranieri in Emilia Romagna: la sfida dell'integrazione
Silvia Maria Biondi, Vice Presidente Regione Emilia Romagna

Ore 11.20:
L'accoglienza diffusa e le buone pratiche negli Enti locali
Eleonora Lini, Presidente del Coordinamento Pubblico sull'immigrazione di ANCI Emilia Romagna

Ore 11.40:
Forse chi accoglie persone, è un'emozione
Antonella
Ore 12.30:
Conclusioni
Andrea Casareto, Segretario Cisl Nazionale

Segreteria organizzativa: Cisl Emilia Romagna
Tel. 051.264207 - Fax 051.274330
E-mail: segreteria_cisl_emilia@ioaccolgo.it

CISL EMILIA ROMAGNA

NON AUTOSUFFICIENZA PARTECIPAZIONE INCLUSIONE PERSONA

CISL EMILIA ROMAGNA

L'INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE IN EMILIA ROMAGNA

INTELLIGENZA E PASSIONE COLLETTIVA PER UNA COMUNITÀ IN MOVIMENTO

29 OTTOBRE 2018 | Salone Bondioli - sede Cisl
ORE 9.30 - 13.30 | Via Milazzo, 16 - Bologna

Relazione introduttiva di Maurizia Martinelli Segretaria Cisl Emilia Romagna

Interventi programmati:
Sergio Venturi Assessore regionale alle politiche per la Salute
Michele De Pascale Presidente ANCI Emilia Romagna
Giuliano Barigazzi Presidente C.T.S.S. metropolitana di Bologna
Roberta Lasagna Vicepresidente Federsolidarietà Confcooperative ER
Raffaele Leoni Coordinatore per le ASP - CISPEL E.R

Dibattito
Presiede e conclude
Giorgio Graziani Segretario generale Cisl Emilia Romagna

INVITO

AUTOSUFFICIENZA SOLIDARIETÀ AUTONOMIA COMUNITÀ

CONTRATTAZIONE SOCIALE

Una parte rilevante dell'attività di contrattazione sindacale, sia a livello regionale che territoriale, riguarda il sociale, ovvero le politiche di welfare (politiche socio familiari, socio sanitarie, fiscali e tariffarie, territoriali e di welfare occupazionale). L'USR coordina il Dipartimento delle politiche sociali della Cisl ER, formato dalle UST e dalle categorie regionali FNP, FP, Fisascat, che si riunisce in modo periodico. I temi più importanti trattati nei tavoli istituzionali regionali come confederazione regionale sono stati, in sintesi, i seguenti:



CAREGIVER

Applicazione della legge regionale dedicata con il riconoscimento, l'individuazione e percorso di sostegno per i caregiver.



RICONVERSIONE FONDI EX-RES

L'avvio del Reddito di Cittadinanza su tutto il territorio nazionale ha reso non più necessario il Reddito di solidarietà (RES) della Regione Emilia-Romagna. Il tavolo regionale ha condiviso di finalizzare le risorse liberate (circa 30 milioni) su due versanti: contro la povertà educativa e per l'inclusione delle famiglie economicamente fragili attraverso l'abbattimento delle rette dei nidi e a sostegno delle famiglie in affitto con il Fondo regionale.



FONDO SOCIALE: PRIMA I GIOVANI!

Condivisione della scelta che i fondi regionali sociali distribuiti ai Comuni venissero finalizzati all'area nuove generazioni (infanzia, famiglie e adolescenza) e al percorso di accreditamento per i servizi di affido familiare e prevenzione dell'allontanamento dalle famiglie.



CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Previsto il finanziamento ai Comuni per abbattere le rette di frequenza ai Centri Estivi autorizzati: 6 milioni di euro per famiglie con Isee fino a 28.000 euro, con contributo a figlio iscritto fino a 84 euro a settimana per 4 settimane (2019 e 2018).



PATTO PER IL TRASPORTO PUBBLICO REGIONALE E LOCALE

in Emilia-Romagna per il triennio 2018-2020 con Regione, Enti locali, Agenzie di gestione della mobilità, associazioni di imprese, sindacati, finalizzato al miglioramento qualitativo dei servizi con particolare riferimento all'attuazione dell'integrazione modale e tariffaria, all'aumento dei passeggeri trasportati, all'efficientamento del sistema, alla tutela del lavoro e clausola sociale.



FONDO TARIFFE AGEVOLATE TRASPORTO PUBBLICO

Prevede 1 milione di euro per anziani, disabili, famiglie numerose per abbonamenti annuali a metà prezzo e oltre.



PROTOCOLLO PER LA PROMOZIONE DEGLI EMPORI SOLIDALI

tra Regione, Anci Emilia-Romagna, la Rete dei centri per i servizi al volontariato e Cgil, Cisl e Uil



L'emergenza sanitaria del coronavirus SARS-Cov-2 a partire da febbraio 2020 ha radicalmente mutato scenari e priorità della contrattazione. Dalla primissima e drammatica fase di gestione dell'emergenza e messa in sicurezza del personale e dei pazienti pur in assenza di adeguati dispositivi di protezione, la contrattazione è stata tutta concentrata da un lato sui protocolli anti-contagio per ogni attività lavorativa, dall'altro sugli stru-

menti emergenziali di sostegno alle lavoratrici e lavoratori e alle famiglie in virtù della sospensione di molte attività produttive e quindi diminuzione dei redditi e della chiusura o notevole riduzione di attività dei servizi alle persone. All'impatto sanitario si aggiunge l'impatto socio-economico ma anche la spinta, resa evidente dalla gestione dell'emergenza, a proseguire e investire maggiormente su prevenzione e sanità territoriale.



CONTRATTARE PER LA LEGALITÀ NEGLI APPALTI

Protocolli regionali per le procedure di affidamento in appalto in sanità - Cgil, Cisl Uil, Regione ER (2017) e del servizio di gestione del servizio idrico integrato - Cgil, Cisl, Uil e Atersir (2018)

POLITICHE DI GENERE

CONTRO LE MOLESTIE E LA VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO



Dopo l'accordo firmato nel 2017 con Confindustria Emilia-Romagna, nell'aprile 2018 Cgil, Cisl e Uil Emilia-Romagna sottoscrivono **un accordo per la prevenzione e il contrasto delle molestie e della violenza nei luoghi di lavoro con l'Alleanza delle Cooperative italiane**, raggiungendo ulteriori 240.000 addetti, con una significativa presenza di lavoratrici, che sappiamo essere la maggioranza delle vittime. Nell'accordo si configura una rete di supporto e sostegno con le Consigliere di Parità territoriali e

i consultori Ausl, presso i quali viene attivato un percorso psicologico gratuito dedicato.

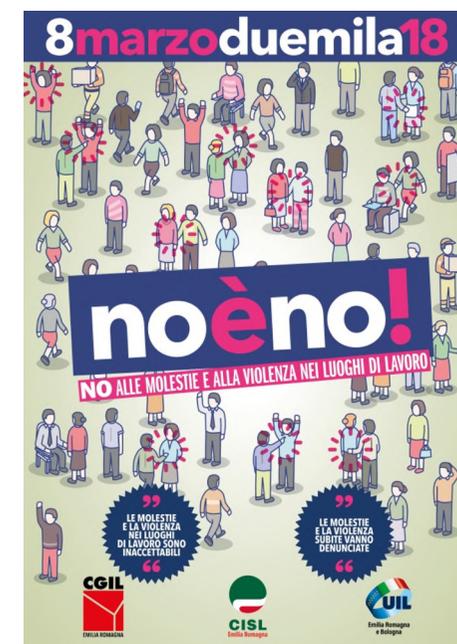
Nel maggio 2018 vengono firmati accordi analoghi con **Confimi** e **Confapi** e nell'ottobre 2018 viene siglato quello con **Confersercenti**, completato da un accordo con le corrispettive categorie Filcams, Fisascat e Uiltucs che prevede un innovativo coinvolgimento dell'ente bilaterale Ebter.

Quello delle molestie e violenza nei luoghi di lavoro è un fenomeno nascosto: chi le subisce non ne parla, non denuncia, rinuncia al lavoro o alla carriera. Il Coordinamento Donne della Cisl Emilia-Romagna ha scelto di accompagnare l'attività di contrattazione con una serie di **iniziativa formative** sul tema, a livello regionale e territoriale, interne ed esterne, e promuovendo nel 2019 anche una **formazione specifica per operatrici e operatori di Sportelli di ascolto** (sportelli attivi nelle UST di Ferrara e Emilia Centrale; in fase di attivazione UST Parma-Piacenza).



LEGGERE LA REALTÀ IN OTTICA DI GENERE

Il Coordinamento Donne Cisl ER, in collaborazione con il Dipartimento Formazione Cisl ER, nel biennio 2018-2019 ha contribuito a fornire strumenti per una lettura di genere delle realtà lavorative e sociali, organizzando iniziative specifiche o inserendo in percorsi formativi già consolidati le tematiche: **linguaggio di genere**; **conciliazione** dei tempi di vita privata e di vita lavorativa; **molestie e violenza** nei luoghi di lavoro; **salute e sicurezza** in ottica di genere.



SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE



SALUTE E SICUREZZA

Per la Cisl ER la salute e sicurezza sul lavoro è la priorità alla base della propria azione di tutela individuale e collettiva.

TRA I PROGETTI posti in campo nel 2019 si evidenzia una campagna progettata tra la Regione Emilia-Romagna e l'organismo paritetico dell'artigianato (OPRA EBER) su due temi trasversali a diversi ambiti di lavoro, ovvero **i rischi correlati alla movimentazione manuale dei carichi e ai movimenti rapidi e ripetuti**. Si è realizzato un manuale su un metodo di valutazione specificatamente pensato per le micro e piccole imprese, alcune brochure divulgative e un manifesto da affiggere in tutte le bacheche aziendali. Il progetto doveva concludersi con una serie di seminari congiunti (associazioni datoriali e sindacali) da realizzarsi sul territorio a partire da fine febbraio 2020, purtroppo bloccati dal lockdown e in via di riprogrammazione.



AMBIENTE E CLIMA

La Cisl dell'ER ha deciso di contribuire concretamente ad una più ampia strategia nazionale, europea e mondiale che il movimento sindacale oggi intende mettere in campo per la riduzione della produzione di CO2 a partire dalla prima giornata mondiale su **"IL LAVORO PER IL CLIMA"**, svoltasi il 26 giugno 2019. Lo ha fatto muovendosi in due direzioni:

- sensibilizzazione per delegati sindacali e RLS
- confronto sul futuro energetico e climatico con movimento degli studenti e associazioni ambientaliste



SOSTEGNO MOVIMENTO DEI GIOVANI FRIDAYS FOR FUTURE

manifestazioni nelle piazze
24-05-2019 e 27-09-2019

"Tante sono le ragioni per cui la Cisl sostiene con convinzione le manifestazioni nelle piazze di tutta la nostra regione del movimento di giovani 'Fridays for future'. Avremo un futuro solo se porremo al centro la salvaguardia della natura, del clima. La stessa economia avrà un futuro solo se sarà sostenibile da un punto di vista sociale, ambientale ed etico, con il lavoro al centro,

e non più piegato alle sole logiche finanziarie e del profitto di breve termine ad ogni costo. Basta tentennamenti. È tempo di avviare con decisione una giusta transizione dall'attuale modello produttivo a quello della 'green economy', sostenendo questo passaggio attraverso adeguati incentivi, ammortizzatori sociali, investimenti in formazione e ricerca e politiche attive".

– Filippo Pieri



LEGALITÀ

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SULLA LEGALITÀ

in particolare sulle crisi aziendali e le possibili infiltrazioni della criminalità organizzata nel mondo delle imprese.

- Seminario “Contro la Tratta” (maggio 2018): 45 partecipanti
- Promozione cultura legalità con Libera Bologna, Civica 15 La biblioteca dei libri viventi (maggio 2018): 35 partecipanti
- Legalità e tutela dei lavoratori nelle aziende soggette a interdittive mafiose (gennaio 2019): 60 partecipanti
- Seminario Decreto sblocca cantieri (luglio 2019): 40 partecipanti
- Tavola rotonda “Legalità, diritti dei lavoratori negli appalti”, seminario unitario Cgil, Cisl e Uil (luglio 2019): 100 partecipanti

● **Audizione Commissione antimafia** (Reggio Emilia, 4 aprile 2019) di Cgil, Cisl e Uil Regionali: presentazione di un documento sindacale sulle problematiche presenti sul territorio emiliano-romagnolo e in particolare in Romagna

● **Giornate in memoria delle vittime innocenti di mafia 2018-2019**

● **Settimana della legalità della Regione Emilia-Romagna**, istituita nel 2018, seconda edizione novembre 2019

● **Partecipazione all'udienza del processo Aemilia a Reggio Emilia** (febbraio 2018): 30 sindacalisti e delegati

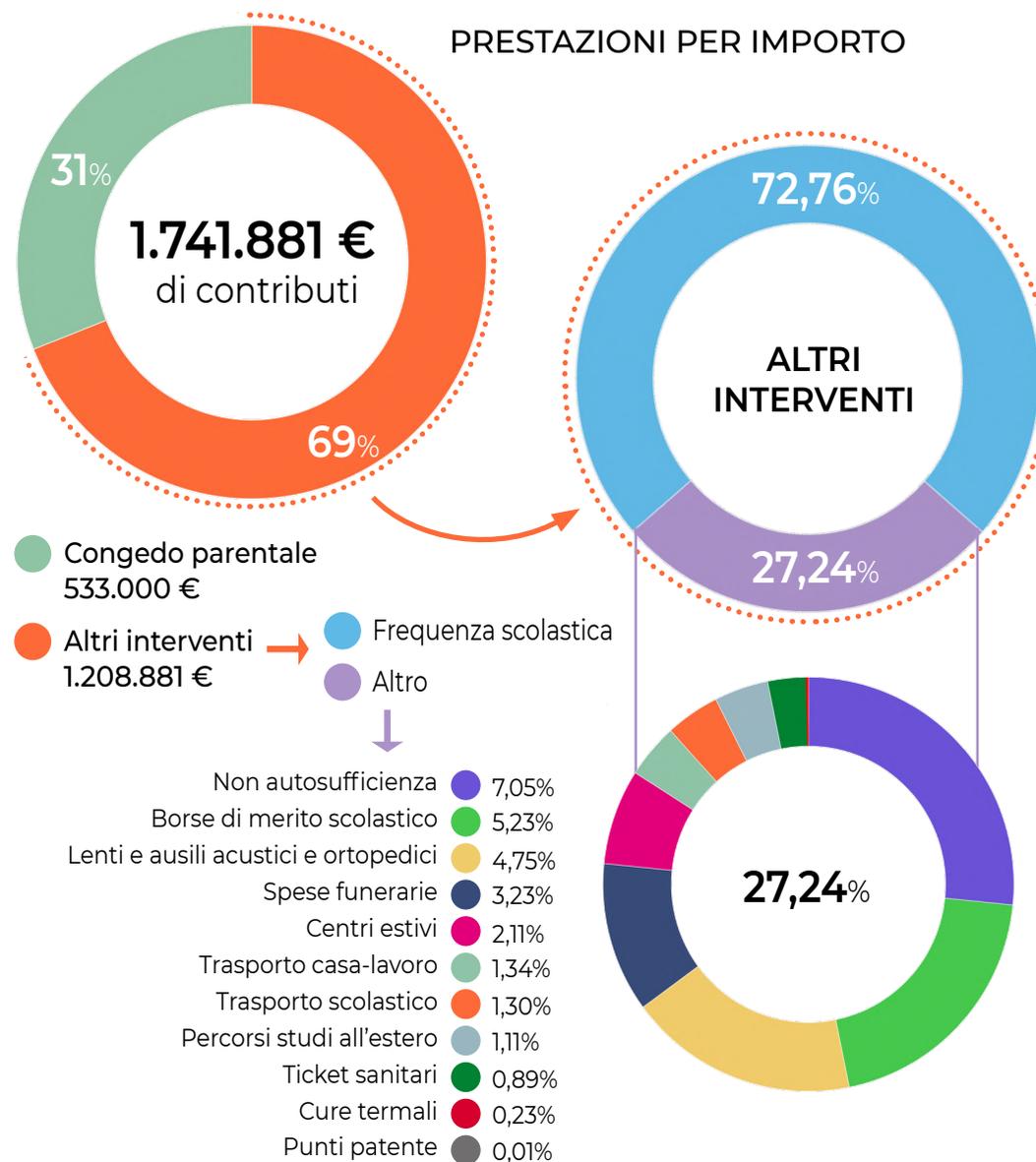
● **Processo Aemilia, Cgil, Cisl, Uil parti civili** (Bologna, 10 aprile 2019). Sentenza della Corte di Cassazione, relativa al rito abbreviato nel processo Aemilia, che rafforza la legittimità della costituzione di parte civile e l'azione storicamente messa in campo da parte delle organizzazioni sindacali nel contrasto alle illegalità nell'economia e nel lavoro. “È stato infatti rilevato come, pacificamente, il sindacato annovera tra le proprie finalità la tutela delle condizioni di lavoro, intese non soltanto nei profili collegati alla stabilità del rapporto ed agli aspetti economici dello stesso, oggetto principale e specifico della contrattazione collettiva, ma anche per quanto attiene la tutela delle libertà individuali e dei diritti primari del lavoratore”.

Nel 2017 viene organizzata la formazione agli operatori e delegati della CPL Concordia (Modena) in occasione dell'Interdittiva Prefettura Antimafia: per la prima volta il Ministero concede l'utilizzo della Cassa Integrazione per la sospensione dell'attività della cooperativa, grazie all'intervento sindacale a tutela dei lavoratori dipendenti che nulla avevano avuto a che fare con la criminalità organizzata

I FONDI E LA BILATERALITÀ



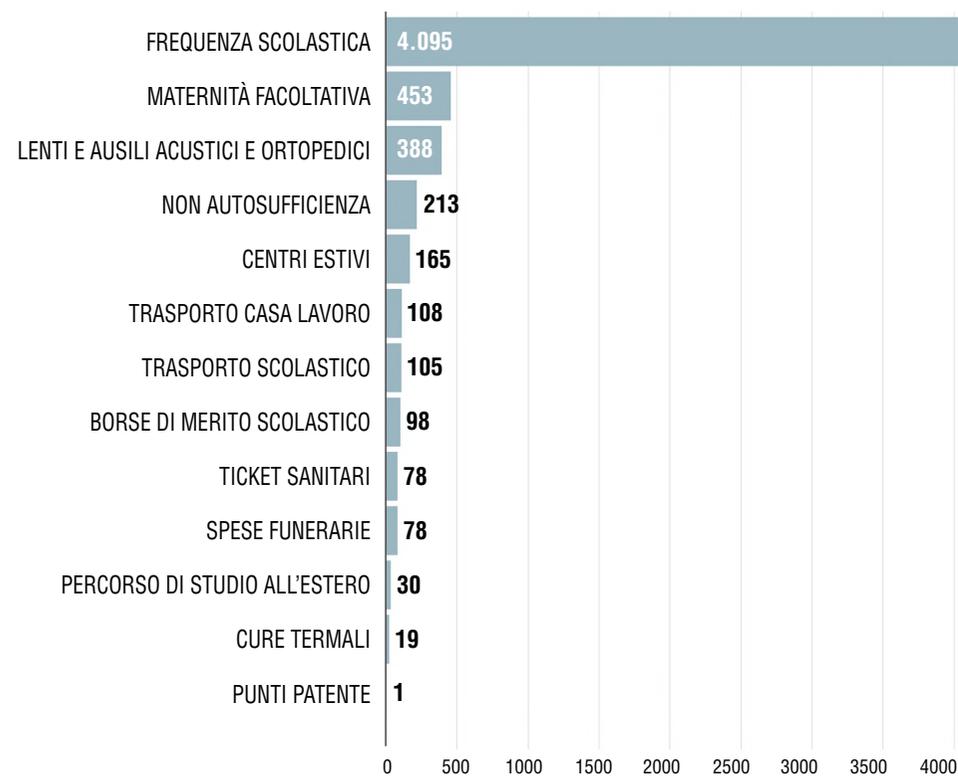
EBER è un ente bilaterale, nato dalla contrattazione e gestito pariteticamente da sindacati e associazioni datoriali. Esso, in aggiunta ad altre attività quali la promozione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, garantisce ai lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane una serie di prestazioni di welfare.



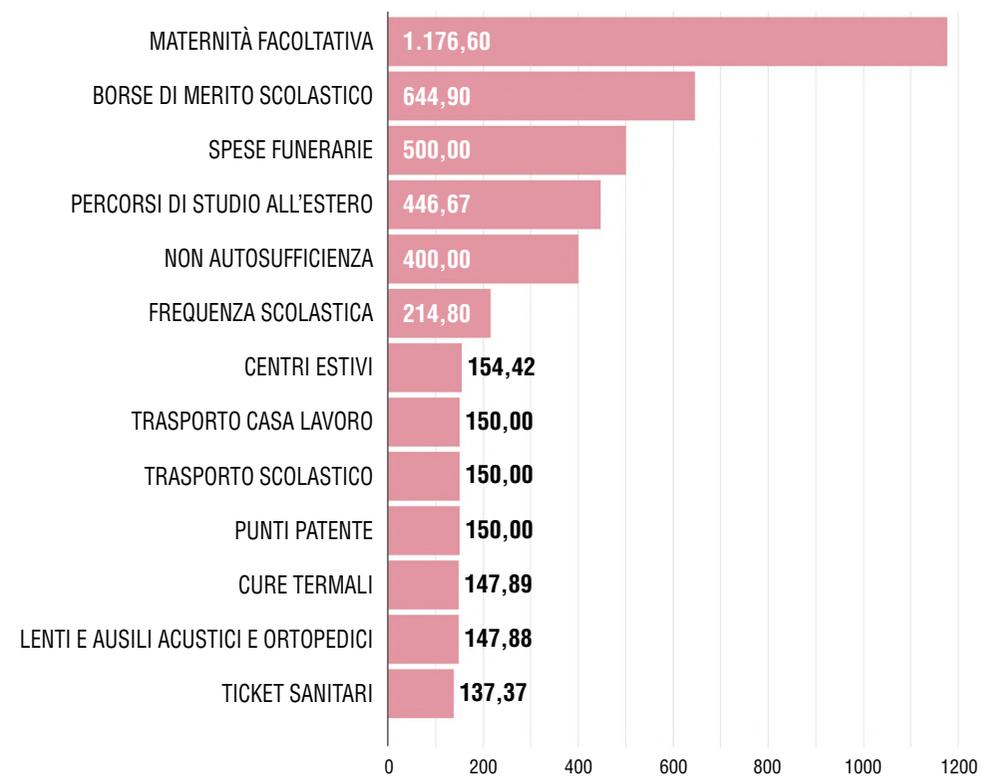
I FONDI E LA BILATERALITÀ



PRESTAZIONI PER NUMERO DI DOMANDE



IMPORTO MEDIO SUSSIDIO, EURO



LA PARTECIPAZIONE ALLE RETI ISTITUZIONALI E SOCIALI

La Cisl Emilia-Romagna partecipa con i suoi rappresentanti a Tavoli istituzionali e reti sociali al fine di tutelare gli interessi dei propri associati e promuovere i valori statutari di giustizia sociale attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.

Di seguito sono riportati i Tavoli nei quali è presente la confederazione: esistono inoltre diversi tavoli istituzionali ai quali partecipano le categorie sindacali regionali per le materie di loro competenza e interesse, con il supporto e la collaborazione dell'USR e dei propri Dipartimenti.

TAVOLI ISTITUZIONALI REGIONALI

- Commissione tripartita (sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro)
- Comitato di Sorveglianza del POR FESR 2014-2020
- Consulta per la legalità e la cittadinanza responsabile
- Comitato di coordinamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- Tavolo permanente per le politiche di genere
- Tavolo permanente di monitoraggio e valutazione del piano sociale e sanitario regionale 2017-2019 per i Piani di zona 2018-2020
- Tavolo permanente con Assessorato Sanità
- Tavolo Politiche Sociali (Vicepresidenza)
- Tavolo Servizi Educativi (Vicepresidenza)
- Tavolo di concertazione delle politiche abitative
- Tavolo FRNA (Fondo Regionale Non Autosufficienza)
- Tavolo/ Gruppo di Lavoro "Caregiver" (LR n.2/2014)
- Tavolo con Anci e Upi
- Tavolo per il Patto per il Lavoro

FONDI

- EBER
(Ente Bilaterale Artigianato Emilia-Romagna)
- Fondimpresa

RETI SOCIALI

- CRU
(Consiglio Regionale Unipol)
- Libera
- Alleanza contro la povertà
- Forum del Terzo Settore

FORMAZIONE, STUDI E RICERCHE

La formazione svolge un ruolo centrale nel garantire il livello di competenza dell'organizzazione e la sua capacità di rispondere ai bisogni degli associati. Essa, inoltre, assieme alla capacità di studio, ricerca e approfondimento, è strumento fondamentale di autonomia.

PIANO DI FORMAZIONE

settembre 2017-ottobre 2019



LE PRIORITÀ DEL PIANO FORMATIVO 2020/2021



FORMAZIONE DEI DELEGATI



DIRITTO DEL LAVORO



LEGALITÀ



NON DISCRIMINAZIONE



SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO E SOSTENIBILITÀ



ACCOGLIENZA



SVILUPPO DEL POTENZIALE



UN ASSAGGIO DI FORMAZIONE



FREE TO PLAY

Corso lungo regionale, concluso a maggio 2018, 25 partecipanti. L'obiettivo del corso era lo sviluppo di competenze inerenti il ruolo di delegato, operatore e dirigente sindacale, applicabili sia a livello confederale che di categoria.

Il percorso, ripetuto con frequenza biennale, si cura di accrescere il potenziale organizzativo, ovvero l'insieme delle energie, delle capacità e delle attitudini presenti nell'organizzazione che potrebbero essere utilizzate nel prossimo futuro.

LE COMPETENZE CHIAVE:

- Capacità di lavorare in gruppo;
- Saper comunicare in modo assertivo;
- Capacità di risolvere problemi;
- Capacità di organizzarsi nei contesti;
- Capacità di trattare informazioni;
- Capacità di mobilitare risorse;
- Capacità di negoziare.

Il corso è stato organizzato in sei moduli in presenza e un modulo europeo a Valencia.

CORSI “PILLOLE”

I percorsi formativi Pillole sin dal 2015 sono volti al potenziamento della capacità di tutelare le persone al lavoro, sia sotto il profilo individuale che collettivo e riguardano sia gli operatori a tempo pieno sia i delegati interessati a potenziare le loro competenze. I temi sono definiti in base all'analisi dei fabbisogni formativi e sviluppati in più giornate organizzate con lavori di gruppo, esercitazioni e interventi di esperti.

TEMI AFFRONTATI NEL 2019:

- Quota 100: come cambiano le tutele previdenziali dei lavoratori e delle lavoratrici;
- Contratto a tempo determinato e somministrazione: tutela individuale e contrattazione collettiva;
- Infortuni sul lavoro in occasione di lavoro ed in itinere;
- La regolamentazione della videosorveglianza e dei controlli a distanza;
- Conoscere la legge 104/1992 – legge quadro per l'assistenza e l'integrazione sociale dei disabili;
- La regolamentazione dei licenziamenti e provvedimenti disciplinari;
- La conciliazione tempi di vita e di lavoro.

L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

VIAGGI DELLA MEMORIA (Germania e Bosnia)

Cisl e Iscos Emilia-Romagna da diversi anni organizzano insieme i Viaggi della Memoria, esperienze di approfondimento e conoscenza dei grandi tragici avvenimenti del Novecento, per capirne le cause politiche, sociali ed economiche.

Nel 2019, 70 operatori, dirigenti, familiari della nostra organizzazione hanno visitato Berlino-Ravensbruck facendo memoria del periodo anni '20 del Novecento, Seconda guerra mondiale e Guerra Fredda (Il Muro); 46 persone hanno invece raggiunto i Balcani visitando i principali luoghi e incontrando i testimoni della guerra di Bosnia Erzegovina (Srebrenica, Sarajevo, Prijedor, Višegrad, Mostar).



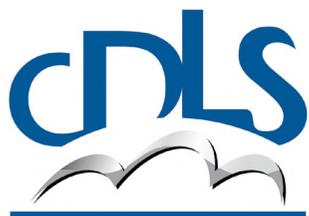
MODULO EUROPEO FORMAZIONE

CORSO LUNGO per dirigenti Cisl in collaborazione con UGT Unión General Trabajadores – País Valenciá a Valencia (20-24 maggio 2018) 41 partecipanti, finalizzato a promuovere l'esperienza della UE anche in termini di relazioni sindacali, di partnership e di sensibilità comune nel dialogo sociale. Oltre ad incontri con dirigenti sindacali territoriali e regionali, delegati aziendali e rappresentanti istituzionali, sono state effettuate delle visite ad uno stabilimento della Ford, ad un'industria ceramica della Marazzi Group e allo scalo portuale marittimo di Valencia.



L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

LEGAMI CON SINDACATI EUROPEI E INTERNAZIONALI



Confederazione democratica
lavoratori sammarinesi
(San Marino)



DGB Bezirk Hessen-Thüringen
(Germania)



UGT País Valencia
(Spagna)



Comisiones Obreras
País Valencia
(Spagna)



Solidarnosc Wielkopolska
(Polonia)



Cut Pernambuco
(Brasile)



Cetu
(Etiopia)



Cgt Aquitaine
(Francia)



National Confederation of
Eritrean workers
NCEW

ኅገራዊ ኮንፌደሬሽን ሰራተኞች ኤርትራ

NCEW
(Eritrea)



CONSILMO
Confederação Nacional dos Sindicatos
Independentes e Livres de Moçambique

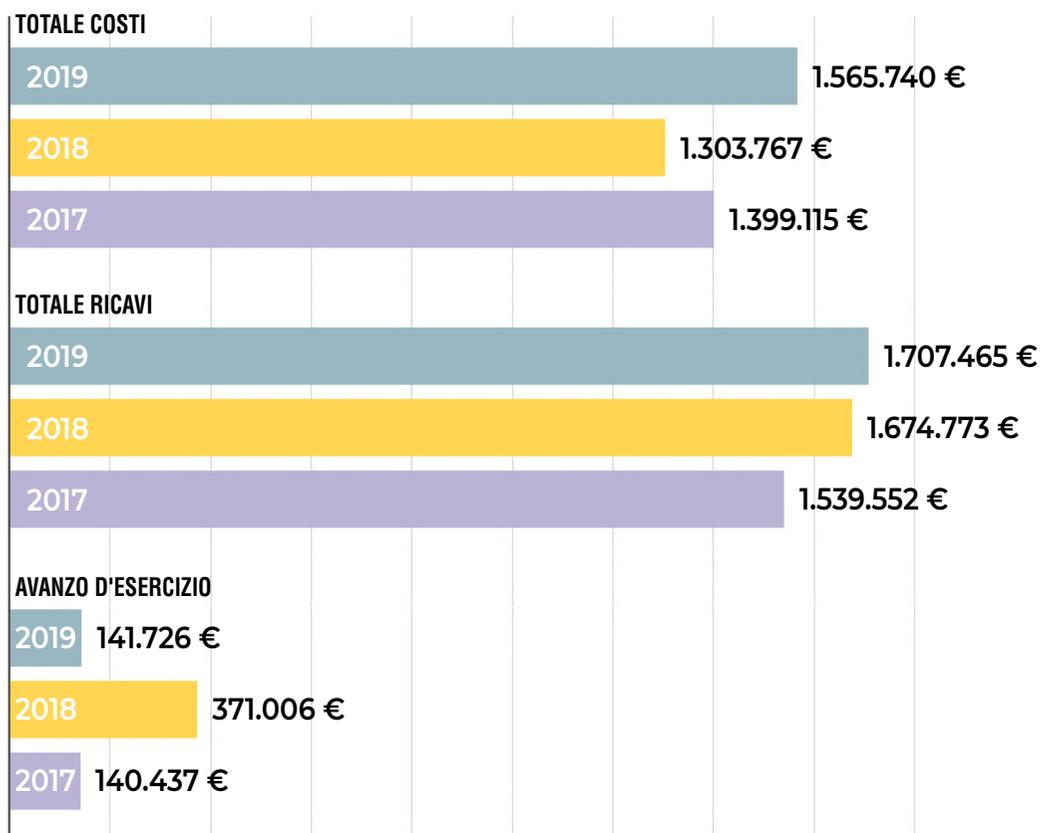
Consilmo Tete
(Mozambique)

LA RELAZIONE ECONOMICA

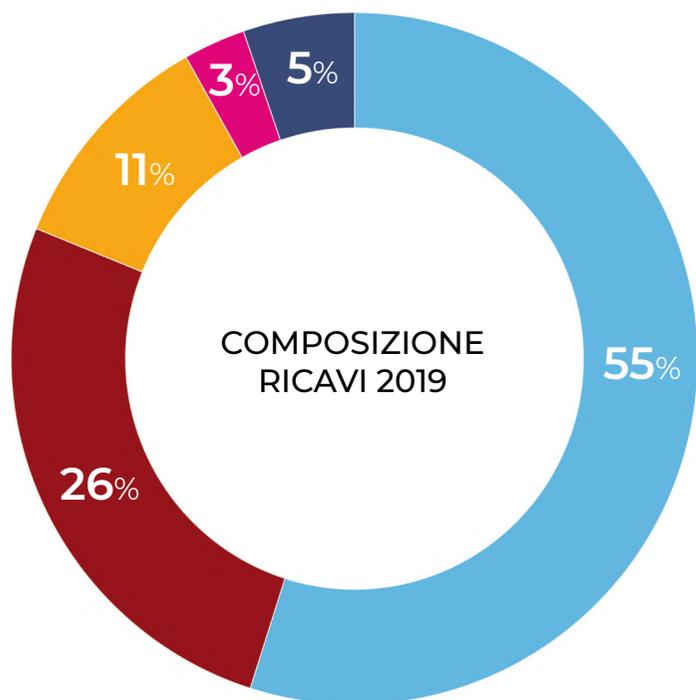
Di seguito sono riportati i principali indicatori dell'andamento economico dell'USR Cisl Emilia-Romagna. Un'organizzazione sindacale non ha tra i suoi fini quello di generare un profitto. L'attenzione all'equilibrio delle risorse è però fondamentale per garantire la sostenibilità nel tempo dell'organizzazione. I dati consentono, inoltre, di valutare la provenienza delle risorse: un buon indicatore del livello di indipendenza di ogni associazione.

La relazione economica può essere consultata in dettaglio alla pagina http://bit.ly/bilancio_cisl2019

COSTI, RICAVI, RISULTATO D'ESERCIZIO

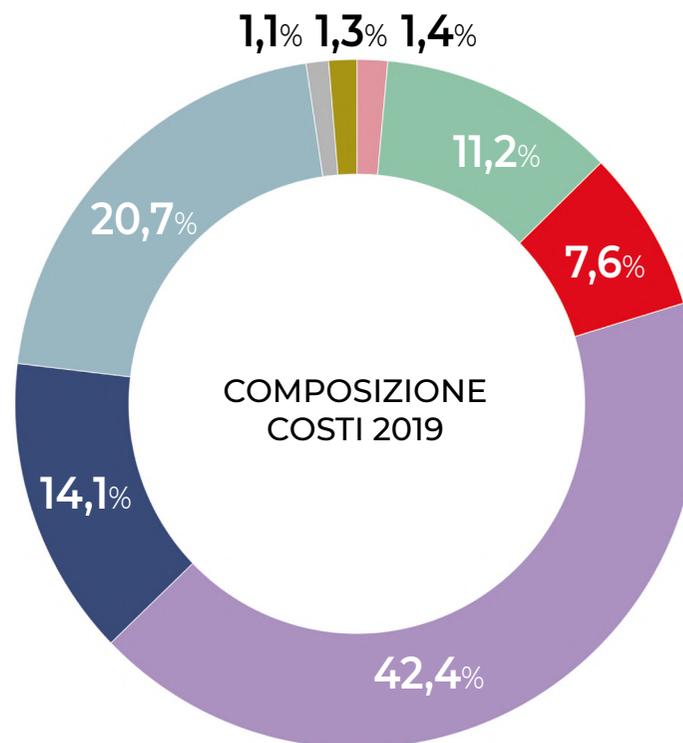


LA RELAZIONE ECONOMICA



- 937.625,07 ● Quote associative
- 447.657,21 ● Contributi diversi (attività e progettualità enti bilaterali, fondo libertà sindacali, contributi diversi)
- 182.768,20 ● Proventi altre attività (rimborsi personale prestato e altro)
- 50.000,00 ● Proventi per utilizzo fondi e riserve
- 89.414,68 ● Proventi straordinari

- Acquisto beni e materiali di consumo ● 22.634,16
- Spese prestazioni di servizi ● 175.108,20
- Spese per godimento beni di terzi ● 119.000,91
- Spese per il personale ● 663.731,40
- Altri accantonamenti ● 220.000,00
- Oneri diversi di gestione ● 324.079,83
- Altri oneri straordinari ● 16.529,03
- Imposte e tasse sul reddito esercizio in corso ● 20.582,00

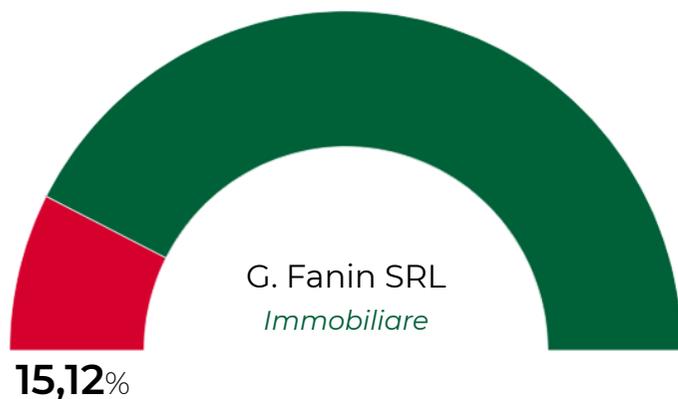


Altri costi: Interessi e altri oneri diversi 3.110,07 (0,2%) | Ammortamenti e svalutazioni 964,00 (0,1%)

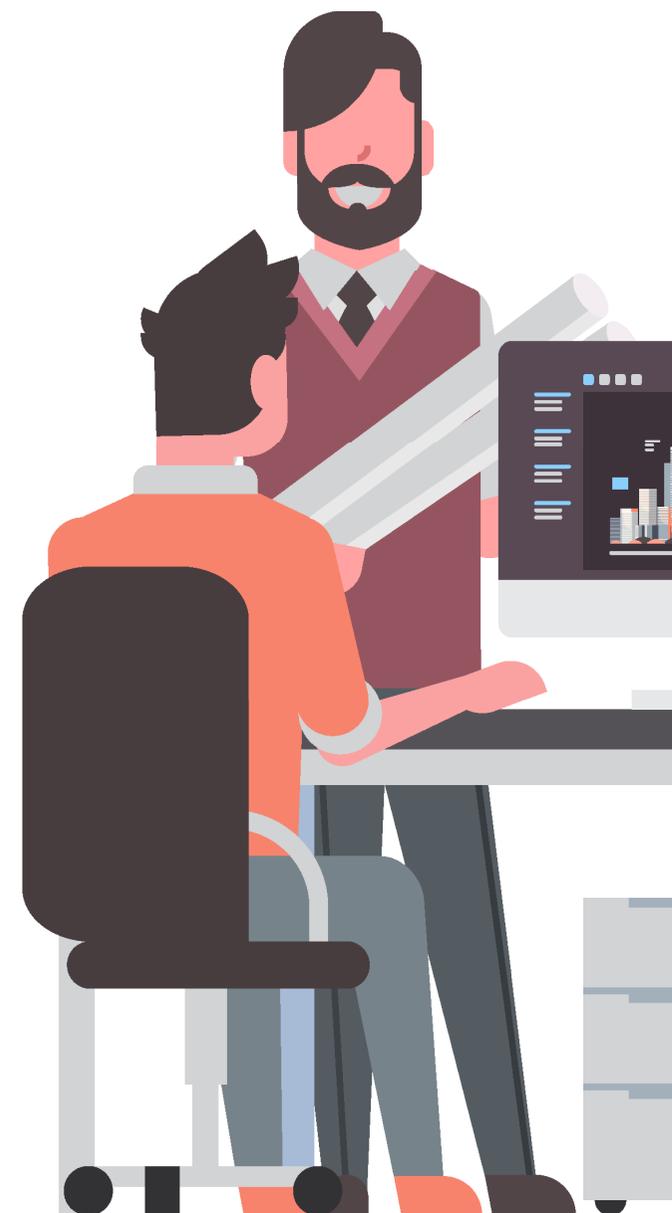
LE SOCIETÀ PARTECIPATE

La Cisl Emilia-Romagna ha una quota di partecipazione di alcune società che svolgono attività specifiche e utili al funzionamento di tutta l'organizzazione.

SOCIETÀ E QUOTE DI PARTECIPAZIONE DELLA CISL EMILIA-ROMAGNA

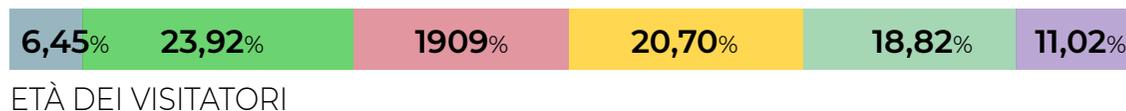
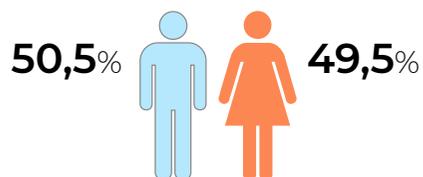


Fondazione ISFEL
(dichiarazione di estinzione con determinazione regionale del 04.02.2020)
Studi e ricerche



LA COMUNICAZIONE

cislemiliaromagna.it



Quasi il 90% dell'utenza proviene da un "rimbalzo" delle pagine social, in particolare da Facebook e Twitter. La quasi totalità delle visualizzazioni proviene dal territorio regionale, eccezion fatta per Roma e Milano. L'accesso viene effettuato principalmente attraverso smartphone e computer desktop.



FACEBOOK



Nessun annuncio a pagamento. Copertura mensile oltre **20.000** visualizzazioni, con punte di oltre **10.000** per alcuni singoli post.

TWITTER





circa
4.500 ASCOLTATORI MENSILI



FACEBOOK



CIRCA **7.050**
"MI PIACE"



OLTRE **7.100**
FOLLOWER



INSTAGRAM

OLTRE **2.000** FOLLOWER

www.radioflyweb.it → quasi **4.000** utenti nell'ultimo anno: il 12,13% ha meno di 24 anni, il 29,62% è tra 25-34, il 21,45% tra 35-44.

SEDE DI BOLOGNA

Circa 140 interviste a giovani artisti

16 manifestazioni ed eventi: n. 6 sindacali;
n. 4 solidarietà; n. 3 musicali; n. 3 sportivi

tra questi:

1 edizione torneo di basket Fly with Bolo (Bologna, 26 maggio)

Tra musica e sorrisi per ricordare l'amico sindacalista
Luigi Miserocchi (Faenza, 6 febbraio)

MEI, Meeting delle etichette indipendenti (Faenza, 5/6 ottobre)

Almafest: festa delle matricole dell'Università (Cesena, 17 ottobre)

Vitignano Rock Festival: manifestazione live parco urbano
(Forlì, 28/29 giugno)

SEDE DI FORLÌ

9 programmi originali

130 persone, 40 band coinvolte tra interviste
e partecipazioni dirette ai progetti

6 eventi di carattere sociale, ludico e/o culturale

1 trasmissione in collaborazione con CAD Soc. Coop.
Sociale ONLUS ("Radio futuristica"), che coinvolge
ragazzi con disabilità o con problematiche sociali
nella realizzazione di un programma radiofonico

LE SFIDE FUTURE

UN NUOVO PATTO PER IL LAVORO E PER IL CLIMA

Il 28 novembre 2019 Cgil Cisl Uil dell'Emilia-Romagna hanno proposto ai candidati presidenti e alle rispettive forze politiche per le elezioni regionali 2020 le priorità del sindacato confederale per il rilancio del sistema sociale ed economico regionale. Il Patto per il Lavoro sottoscritto nel 2015 ha rappresentato la cornice entro la quale sono state collocate le scelte strategiche nella regione: il permanere di punti di crisi e criticità irrisolte in questi cinque anni necessitano di definire priorità sul piano economico, sociale ed ambientale. La crisi sanitaria che abbiamo poi affrontato e stiamo affrontando ha drammaticamente peggiorato gli scenari attuali e futuri, accrescendo l'urgenza di un Nuovo Patto per il Lavoro e per il clima.

UN NUOVO Patto PER IL Lavoro

CGIL CISL UIL EMILIA ROMAGNA

CGIL CISL UIL EMILIA ROMAGNA e Bologna

LE PRIORITÀ CHE INDICHIAMO:

Rinnovare il Patto per il Lavoro: il Patto per il Lavoro sottoscritto nel 2015 ha rappresentato la cornice entro la quale sono state collocate le scelte strategiche nella nostra Regione. Il permanere di punti di crisi, criticità irrisolte in questi cinque anni necessitano di definire priorità sul piano economico, sociale ed ambientale.

Sviluppo economia lavoro

Rilancio degli investimenti pubblici e privati e del lavoro quale punto fondamentale per produrre crescita sostenibile, equità sociale, finanziare l'infrastruttura sociale, tutelare l'ambiente, affrontare la disoccupazione in particolare quella giovanile.

Investimenti pubblici per la messa in sicurezza e manutenzione del territorio, prevenzione del dissesto idrogeologico, adattamento climatico, salvaguardia risorse idriche, rigenerazione urbana, adeguamento delle filiere produttive ai cambiamenti

tecnologici in atto. Per le OO.SS. questa è la strada maestra per generare sviluppo sostenibile e creare posti di lavoro di qualità. È fondamentale inoltre che si sviluppino tutte le sinergie tra i cicli degli investimenti tra i diversi enti pubblici, le partecipate (HERA, Iren ecc.) e i privati.

Le aziende che svolgono servizi di pubblica utilità devono mantenere il controllo pubblico. È necessario assicurare nel settore igiene ambientale lo sviluppo dell'economia circolare con particolare attenzione negli appalti, subappalti e subaffidamenti alla tutela del lavoro, al rispetto delle clausole sociali e applicazione del CCNL di settore firmato dalle OO.SS. comparativamente maggiormente rappresentative.

Politiche dei redditi fisco regionale e contrattazione

Le politiche fiscali dovranno continuare ad ispirarsi a criteri di equità distributiva con particolare attenzione verso i soggetti e le famiglie più fragili continuando nelle azioni di recupero di evasione fiscale delle imposte e tasse regionali.

LE PAROLE CHIAVE DEL NUOVO PATTO PER IL LAVORO E PER IL CLIMA



“ Il patto per il lavoro è stato un elemento fondamentale di questi cinque anni di legislatura, per questo chiediamo la riformulazione di un nuovo patto per il lavoro con nuove priorità, con al centro uno sviluppo e una crescita inclusivi, sia da un punto di vista sociale sia da un punto di vista ambientale. ”

– Filippo Pieri