INSIEME. SEMPRE.

UNITI SI COSTRUISCE IL FUTURO





BILANCIO DI MISSIONE

2019-2020



CISL EMILIA-ROMAGNA

Via Milazzo, 16 40121 Bologna tel. 051.256811



www.cislemiliaromagna.it



@CislEmiliaRomagna



CislEmiliaRomagna



usr.emiliaromagna@cisl.it



@Cisl_ER



cisl_emiliaromagna



usr.emiliaromagna@pec.cisl.it



Cisl Emilia Romagna



FILIPPO PIERI

SEGRETARIO GENERALE

nsieme. Sempre. Al termine del secondo anno di emergenza sanitaria e nella fase discendente di una quarta ondata Covid-19, presentiamo il nostro bilancio di missione relativo agli anni 2019 e 2020: un resoconto che ci disegna l'immagine di un'organizzazione tenace e vicina, capace di reinventare le proprie modalità di relazione e azione per continuare a rispondere a bisogni e problemi delle lavoratrici e dei lavoratori, delle famiglie, dei pensionati.

In questo lungo periodo, drammatico e difficile, oggi illuminato dalla campagna vaccinale e da primi segnali di ripresa, abbiamo compreso ancora di più che poco possiamo fare da soli e l'unica via per uscire dalle crisi è uscirne insieme. Nessuno si salva da solo.

La logica sperimentata con successo nella nostra regione è quella di un ampio patto di concertazione che faccia avanzare progetti e azioni su obiettivi strategici comuni e di ampio respiro. La parola chiave è per noi da sempre un modello partecipativo, sia nelle relazioni industriali che sociali. Essere il sindacato della contrattazione significa proprio questo: ricercare insieme soluzioni e accompagnare processi, avendo come riferimento costante i nostri valori.

Questo impegno, che parte dalle categorie e si esprime nella dimensione comunitaria più complessa attraverso l'azione confederale, si nutre della capacità di accogliere e ascoltare le singole persone sui territori e nei luoghi di lavoro. Questo bilancio racconta anche di come la Cisl dell'Emilia-Romagna, in tutte le sue articolazioni, sia stata accanto, in momenti particolarmente faticosi ed emotivamente critici come quelli dei lockdown, facendosi presente, attraverso vecchi e nuovi mezzi di comunicazione, per continuare a essere Sindacato nell'improvvisa e inedita condizione pandemica.

Non ci siamo arresi, non ci siamo fermati. Operatori sindacali e dei servizi, delegati, dipartimenti hanno rafforzato un'azione sinergica, contribuendo all'elaborazione di piani di prevenzione e gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro, in ambito sanitario, sociale, di mobilità, scolastico e, non da meno, segnalando le criticità nell'applicazione pratica e concreta di decreti e normative nazionali. Non solo ci siamo incontrati e confrontati sempre attraverso frequenti riunioni online, ma anche la formazione è continuata, attraverso modalità a distanza, raggiungendo nuove persone.

Stiamo ancora gestendo un'emergenza e se, come molti affermano, al suo termine nulla sarà come prima, noi ci auguriamo che la differenza sia un surplus in termini di coesione sociale, innovazione tecnologica, nuove competenze, conciliazione in termini paritari, contrasto alle diseguaglianze, più occupazione di qualità e, soprattutto, la capacità di prenderci cura gli uni degli altri. Nel continuare il nostro cammino verso il futuro, sapremo fare custodia di questo bilancio, come strumento di memoria e riflessione per migliorare la nostra azione a servizio delle persone.

NOTA METODOLOGICA

I bilancio di missione 2020-2021 della USR Cisl Emilia-Romagna evidenzia gli obiettivi, la strategia, l'assetto organizzativo e i principali risultati raggiunti dall'organizzazione nel corso degli esercizi 2019 e 2020, sia nel complesso delle attività realizzate che dei risultati economici.

Il bilancio di missione non costituisce un obbligo formale, bensì rappresenta un atto volontario di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e degli stakeholder in generale, sia interni che esterni, così come deliberato dalla Confederazione.

Il presente documento nasce da una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l'impianto culturale delle "Linee guida per la rendicontazione sociale" curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Questo documento rappresenta il quarto passo all'interno di un processo di graduale approccio ai temi della rendicontazione sociale. Lo scorso anno, in occasione della terza edizione, ha preso avvio un percorso di profonda revisione della struttura e dei contenuti, volto a migliorare la leggibilità del testo e a favorire una rendicontazione sempre più trasparente dell'attività svolta dall'organizzazione. Questi cambiamenti proseguono e si consolidano in questa nuova edizione.

Per restituire un'immagine più completa delle attività svolte e dei diversi piani di impegno dell'USR Cisl sono stati introdotti alcuni nuovi paragrafi e affinate le informazioni nei paragrafi esistenti. A titolo esemplificativo si possono citare le notizie circa l'organizzazione interna dell'USR Cisl Emilia-Romagna o i dati sulle ricerche e pubblicazioni realizzate o promosse dall'organizzazione.

All'interno di una cadenza biennale, introdotta lo scorso anno e qui confermata, alcune considerazioni hanno suggerito di rendicontare gli esercizi 2019 e 2020, sovrapponendosi in parte alla rendicontazione 2018-2019 di cui al bilancio di missione precedente. In primo luogo, l'esigenza di dar conto di un anno eccezionale come il 2020, mettendolo a diretto con-

fronto con la situazione precedente, così da consentire una migliore prospettiva di analisi. Questo ha permesso, inoltre, di raccogliere la testimonianza e la memoria dell'organizzazione immediatamente a ridosso dei momenti più duri della pandemia e nel pieno degli sconvolgimenti nel mercato del lavoro e nell'attività sindacale che essa ha creato.

Dell'emergenza sanitaria e dell'impatto che essa ha avuto sull'organizzazione e sulla sua attività si dà conto in un paragrafo dedicato. Il tema, data la sua rilevanza, è affrontato anche attraverso alcuni box di approfondimento. Disseminati lungo tutto il bilancio, infine, vi sono alcuni marcatori, pensati per evidenziare l'impatto diffuso della pandemia sulle attività svolte nel corso del 2020.

Nella redazione sono stati coinvolti i Dipartimenti e le strutture interne all'USR, cui si è aggiunto il supporto di Unioni sindacali territoriali, Federazioni di categoria e Servizi, indispensabile per ricostruire il più vasto contesto organizzativo in cui opera l'USR Cisl Emilia-Romagna.

L'USR Cisl Emilia-Romagna ha affidato la progettazione del proprio bilancio sociale alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico e operativo dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli, del coordinamento della segretaria regionale Orietta Ruccolo e del supporto di Elisa Fiorani dell'USR Cisl Emilia-Romagna, che ha favorito la raccolta dei dati e delle informazioni, prestandosi come preziosa interlocutrice lungo l'intero percorso. Un particolare ringraziamento va anche a tutte le persone che, all'interno dell'organizzazione, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici. Ideazione grafica e editing sono a cura di Mauro Cremonini.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25 – 00161 Roma Tel. +39 06 83960192 Fax +39 06 81172707 www.fondazionepastore.it info@fondazionepastore.it

SOMMARIO

- 3 Introduzione di Filippo Pieri
- 4 Nota metodologica

PARTE I

LA GALASSIA CISL

- 8 I numeri di sintesi
- 9 La nostra identità
- 10 Il codice etico
- 11 La nostra storia
- 12 Il territorio: la regione Emilia-Romagna
- 18 Gli stakeholder
- 19 Gli iscritti
- 25 La struttura organizzativa
- 27 I servizi
- 30 Enti e associazioni
- 36 Le persone
- 39 La formazione

PARTE II

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

- 42 La segreteria Cisl Emilia-Romagna
- 43 Le persone in USR
- 44 I progetti a servizio del territorio
- 46 La contrattazione sociale
- 49 Politiche di genere
- 51 Il mercato del lavoro
- 52 Salute e sicurezza
- 53 Legalità
- 54 I fondi e la bilateralità
- 56 Le reti istituzionali e sociali
- 57 Studi e ricerche, pubblicazioni
- 58 L'attività internazionale



- 59 La relazione economica
- 61 Le società partecipate
- 62 L'emergenza sanitaria
- 66 La comunicazione
- 68 Le sfide future







I NUMERI DI SINTESI







5 TERRITORI



158 SPORTELLI CAF CISL

AGGIUNTIVI DURANTE LA CAMPAGNA FISCALE



51 SPORTELLI DI PATRONATO INAS



50 SEDI FNP



18 FEDERAZIONI DI CATEGORIA



5 SERVIZI ED ENTI



ASSOCIAZIONI PROMOSSE DALLA CISL



CAF CISL 2020

240.516 MODELLI 730 compilati → **+1.355** rispetto al 2019

80.948 MODELLI ISEE compilati → +3,01% rispetto al 2019



+1.658RISPETTO AL 31/12/2018

7,7%
DI TUTTI GLI ISCRITTI ALLA CISL



PATRONATO INAS 2020

194.277 PRATICHE APERTE \rightarrow +4,61% rispetto al 2019

5.046 pratiche di reddito di emergenza



LA NOSTRA IDENTITÀ

La Cisl Emilia-Romagna fa propri i valori e i principi della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori. Il nostro riferimento è da sempre l'art 2 dello Statuto confederale nazionale.



IL CODICE ETICO

Tutti i/le dirigenti, gli/le operatori/trici, i/le delegati/e, gli/le associati/e della CISL si impegnano, nella propria attività, a operare nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari e sulla base dei principi di integrità, correttezza, onestà e legalità.

MALOR

SOLIDARIETÀ

RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ CULTURALI, ETNICHE, RELIGIOSE

MUTUALITÀ

LEGALITÀ



PRINCIPI

RISPETTO
DELLA LEGGE,
CORRETTEZZA
ED ETICITÀ DEI
COMPORTAMENTI

CERTEZZA DELLE REGOLE E DELLE SANZIONI

AUTONOMIA E INDIPENDENZA

SOBRIETÀ E GESTIONE EFFICIENTE

TRASPARENZA

CENTRALITÀ
DELLA PERSONA E
PARTECIPAZIONE
DEGLI ASSOCIATI

COMPORTAMENT ۵ NORME

ACQUISTO E UTILIZZO DI BENI, STRUTTURE E SERVIZI

Criteri di necessità reale, sobrietà, natura etica, sociale e ambientale

RENDICONTAZIONE ECONOMICA E SOCIALE

Pubblicazione del rendiconto annuale Pubblicazione del bilancio sociale ogni due anni Pubblicazione della situazione reddituale dei dirigenti

TESSERAMENTO

Certificazione delle adesioni Anagrafe unica iscritti: completamento e aggiornamento

PATTO DI CORRESPONSABILITÀ TRA IL DIRIGENTE SINDACALE E L'ASSOCIAZIONE

Interesse dei lavoratori e del mondo del lavoro come esclusivo riferimento

Temporaneità dell'incarico

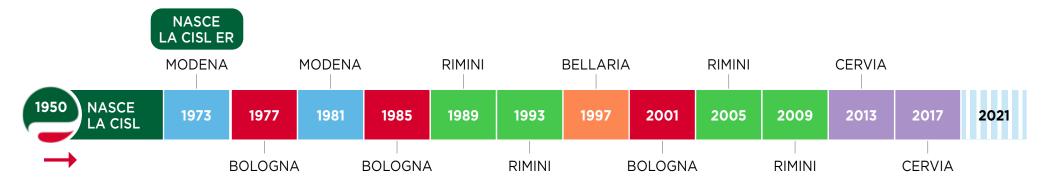
Formazione e aggiornamento continuo

Nessuna attività incompatibile

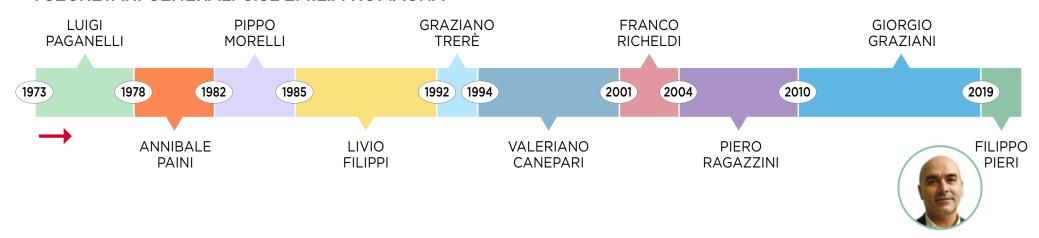
Rifiuto di privilegi e favori

LA NOSTRA STORIA

I CONGRESSI CISL EMILIA-ROMAGNA

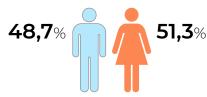


I SEGRETARI GENERALI CISL EMILIA-ROMAGNA



TOTALE RESIDENTI

4.459.866



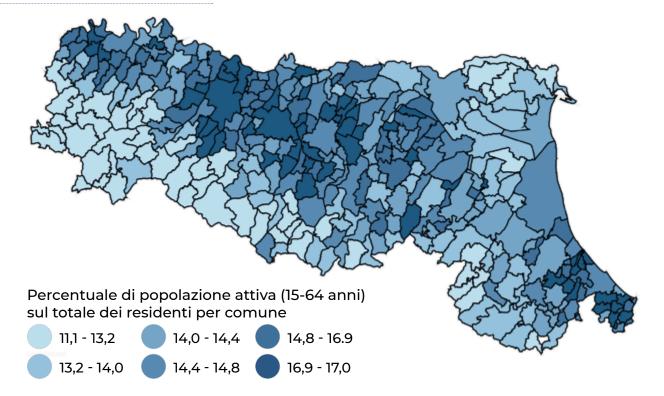
-14.426 rispetto al 2019

La mortalità in eccesso rispetto alla media del quinquennio precedente è di circa 8.800 persone (+17,2%)

↑ Piacenza +37,2% • Ferrara +7,9% ↓

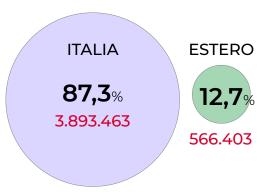
La pandemia ha rallentato l'afflusso di cittadini stranieri, contribuendo alla riduzione della popolazione

POPOLAZIONE ATTIVA



^{*} Tutti i dati sono al 31.12.2020. Fonte: Regione Emilia-Romagna – Ufficio di statistica (salvo diversa indicazione)

RESIDENTI PER PAESE DI NASCITA



SPERANZA DI VITA ALLA NASCITA



anni anni (-1,5)(-1)

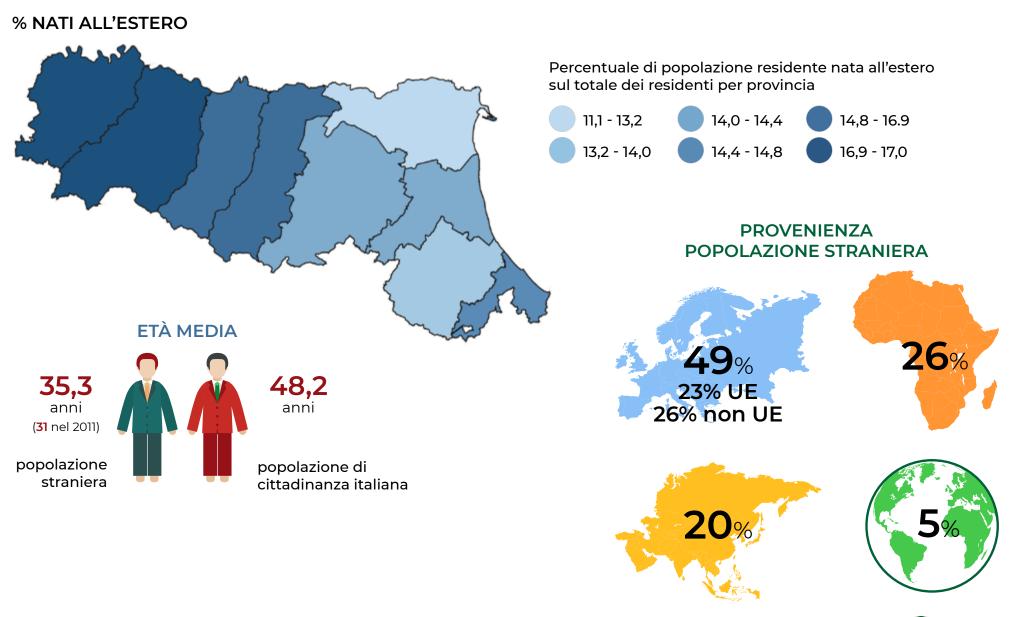
- 82,4 anni (83,6 nel 2019)
- Piacenza 80,1 anni (-3,3 rispetto al 2019)
- I Ravenna 83,2 anni (-0,4 rispetto al 2019)

NUCLEI FAMIGLIARI

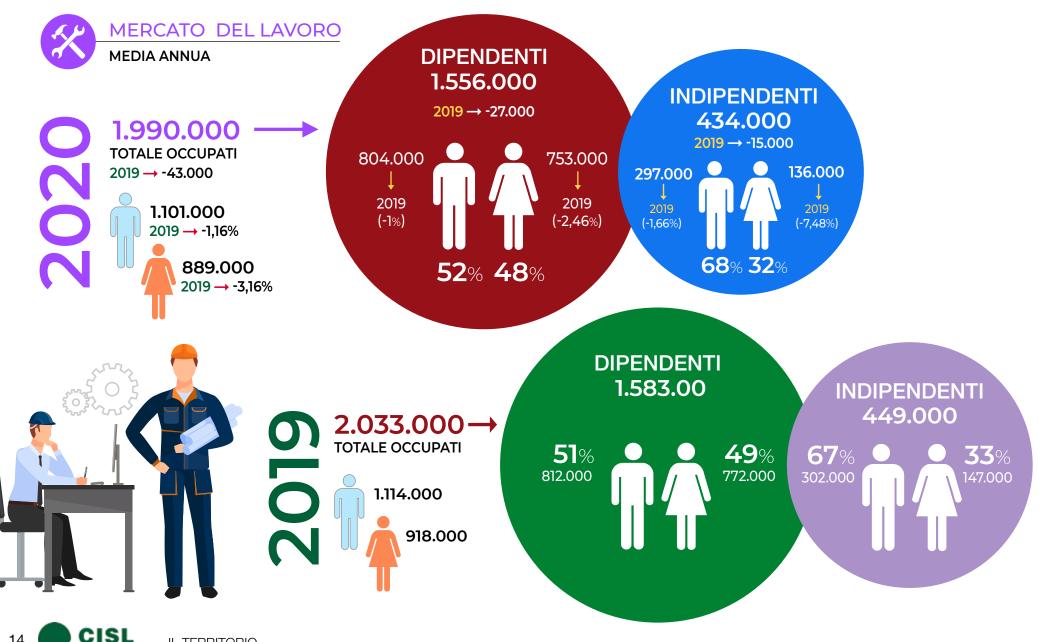


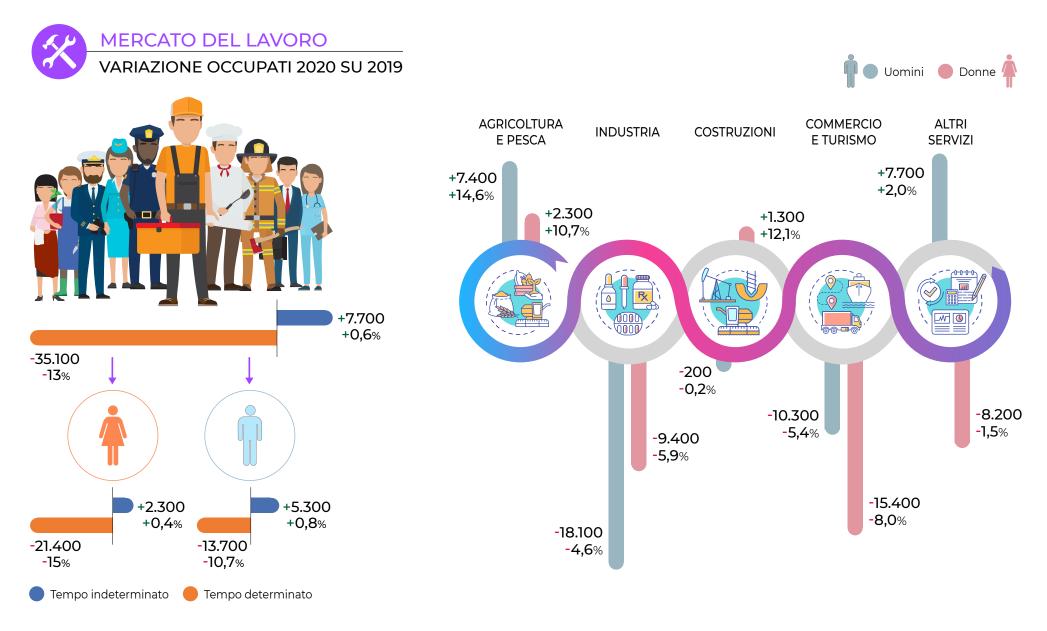
- 2.031.644 Famiglie residenti
- 13 Numero medio di figli per donna (dato 2019)
- 2.18 Numero medio di componenti (2,24 nel 2010)

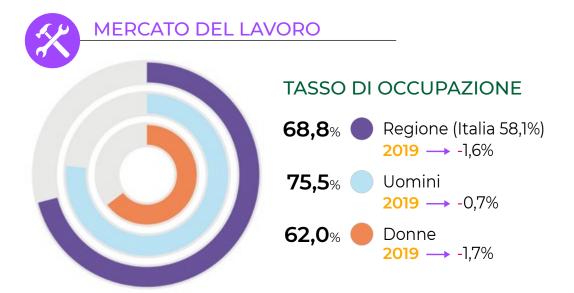




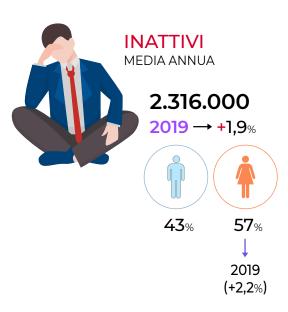
- IL TERRITORIO





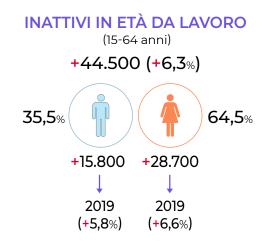


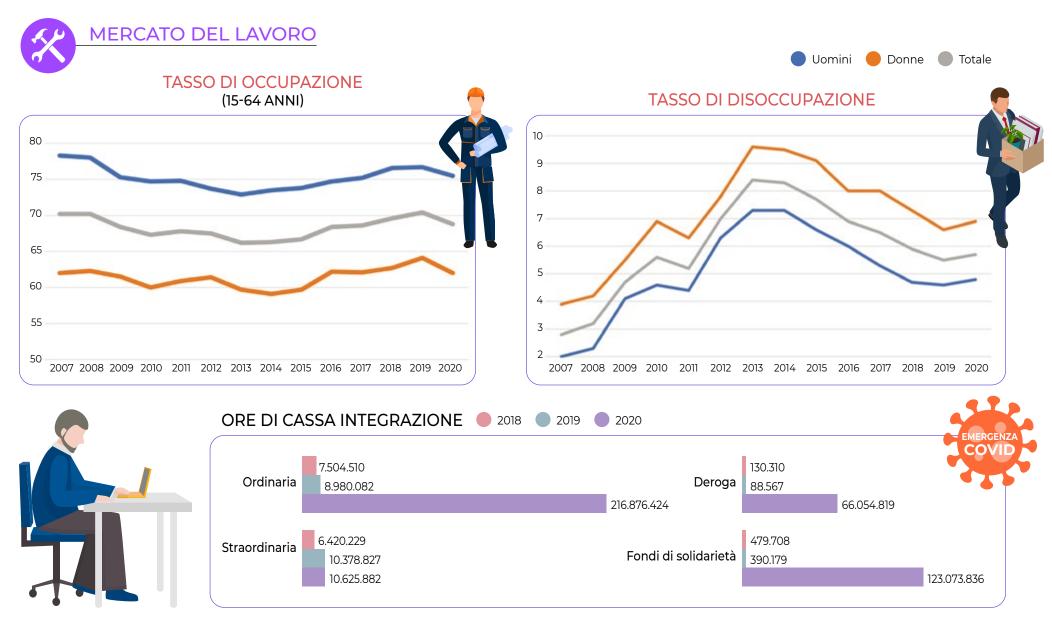






La variazione è imputabile all'aumento delle persone in età da lavoro che rinunciano a cercare un'occupazione





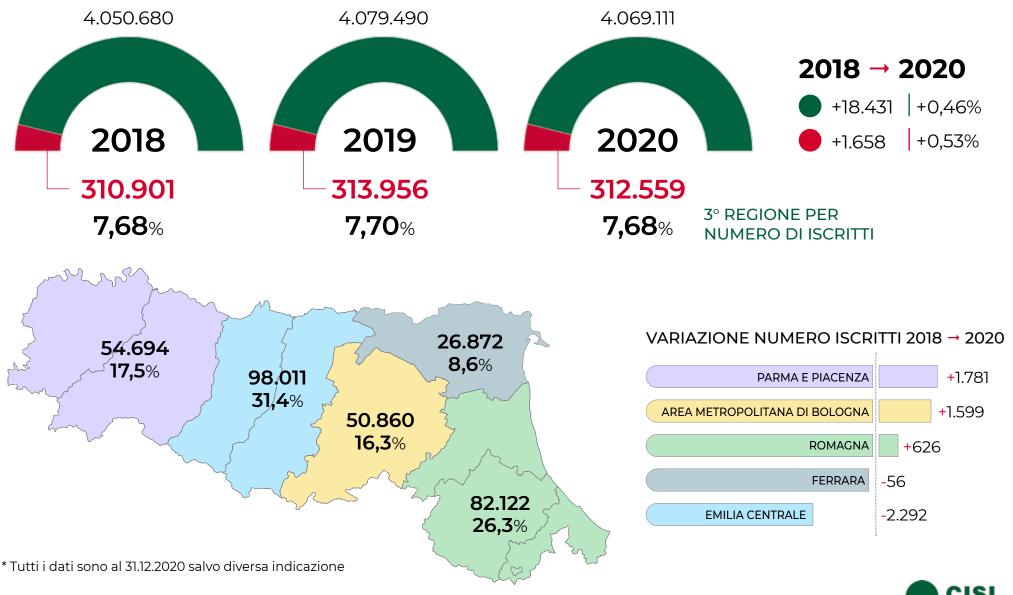
- IL TERRITORIO

GLI STAKEHOLDER

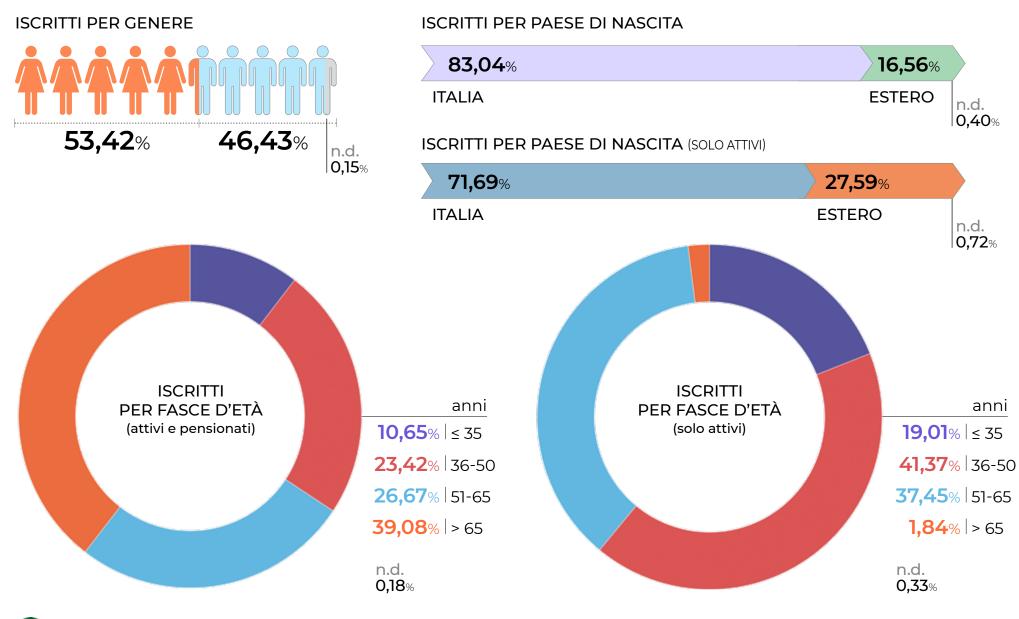
La Cisl, operando sul territorio regionale attraverso federazioni di categoria, strutture territoriali e servizi, instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo: associati, dipendenti e collaboratori, lavoratori, pensionati, disoccupati, associazioni di categoria, istituzioni pubbliche, altri sindacati. Con ogni stakeholder esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni. L'insieme di questi rapporti costituisce una solida rete relazionale.



CISL NAZIONALE / USR CISL EMILIA-ROMAGNA



GLI ISCRITTI

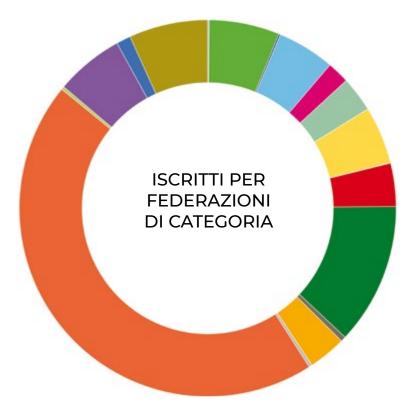




GLI ISCRITTI

ISCRITTI PER FASCE D'ETÀ **ATTIVI PENSIONATI** 55,85% 44,15% 10,09% 23,47% 26,57% 39,59% n.d. 0,28% PARMA E PIACENZA 9,62% 22,60% 26,41% 41,13% 48,03% n.d. 0,24% EMILIA CENTRALE 9,48% 24,21% 28,47% 37,67% 42,05% n.d. 0,17% AREA METROPOLITANA BOLOGNESE 8,81% 19,87% 25,45% 45,82% 50,87% n.d. 0,05% **FERRARA** 13,48% 24,93% 35,22% 26,27% 60.81% 39,19% n.d. 0,10% ROMAGNA 44,20% 10,65% 23,42% 26,67% 39,08% 55,80% n.d. 0,18% **TOTALE** ≤35 36-50 51-65 >65

LE FEDERAZIONI DI CATEGORIA



A ottobre 2020 nasce CISL RETI - Federazione dei lavoratori delle reti, a cui FLAEI (aziende elettriche) e FISTEL (lavoratori dell'informazione, dello spettacolo e delle telecomunicazioni) sono affiliate.

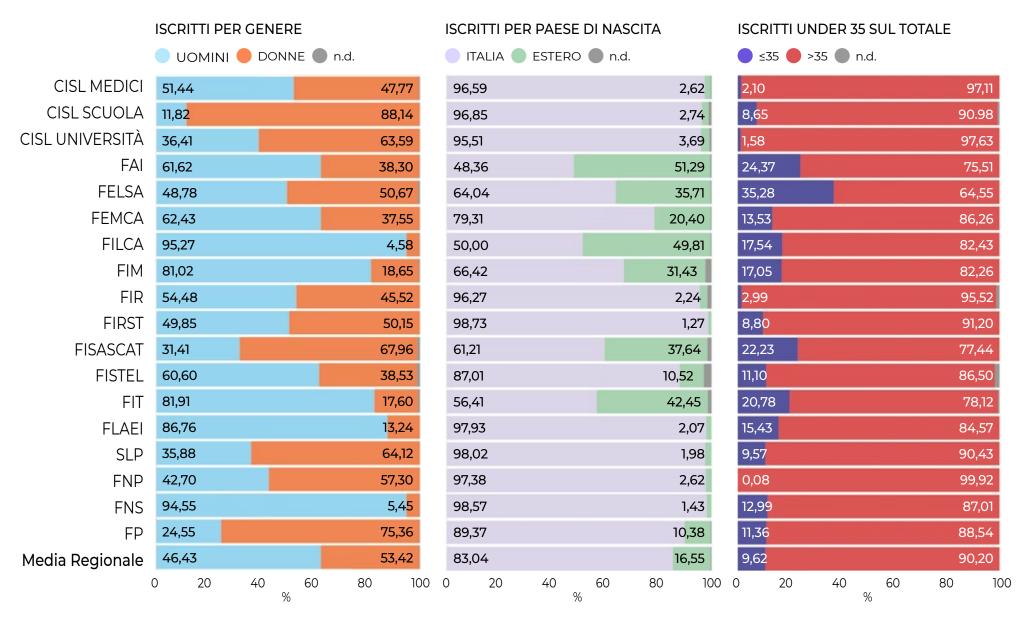
^{*** 2020:} Speciali 3.551 | Frontalieri 124 | INPS Ust 116 | Preadesioni 13.015

		2020	2019	2018	VARIAZIONE 2018-2020
0,12%	CISL Medici	380	384	391	-2,8%
5,66%	CISL Scuola	17.668	18.200	19.018	-7,1%
0,12%	CISL Università	378	398	393	-3,8%
5,71%	FAI*	17.837	14.901	14.743	+21,0%
1,82%	FELSA	5.669	5.754	5.268	+7,6%
2,89%	FEMCA	9.017	9.109	9.439	-4,5%
4,12%	FILCA	12.877	12.424	12.044	+ 6,9%
4,88%	FIM	15.245	14.875	14.387	+6,0%
0,04%	FIR	134	134	131	+2,3%
3,53%	FIRST	11.013	11.178	11.360	-3,1%
11,71%	FISASCAT	36.573	36.628	35.759	+2,3%
0,46%	FISTEL	1.433	1.324	1.290	+11,1%
3,55%	FIT	11.076	9.739	8.388	+32,0%
0,26%	FLAEI	823	843	861	-4,4%
42,77%	FNP	133.540	135.509	134.863	-1,0%
0,25%	FNS	770	811	892	-13,7%
5,66%	FP	17.683	17.634	16.340	+8,2%
1,16%	SLP	3.637	3.706	3.795	-4,2%
0,00%	UGC**	Ο	3.080	4.740	_
5,38%	ALTRO***	16.806	17.325	16.799	+0,0%
	TOTALE	312.559	313.956	310.901	2,63%

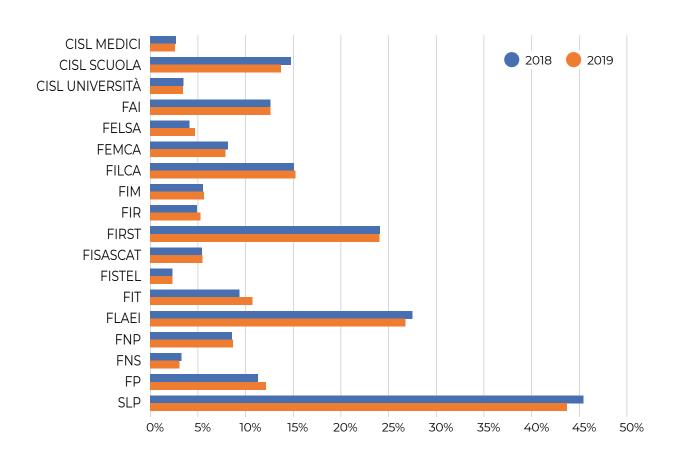
^{*} FAI: Dato comprensivo del tesseramento 2020 Terra Viva Cisl (ex UGC)

^{**} UGC: Congresso di scioglimento nel 2019 per costituzione Terra Viva Cisl, affiliata alla FAI

GLI ISCRITTI



TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ*







Fonte: Servizio statistica Emilia-Romagna, Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna nel 2019

* Il dato è calcolato rapportando il numero degli iscritti di ogni categoria al numero dei lavoratori dipendenti attivi nel settore. Si tratta di una stima, in grado di approssimare il grado di rappresentatività di ciascuna categoria rispetto all'universo di riferimento. Il valore è influenzato in ampia misura anche dai tassi di sindacalizzazione propri di ogni settore.

Fonte: per il calcolo dei lavoratori dipendenti di ogni settore si è fatto ricorso ai dati Inps (codici Ateco) e Ragioneria generale dello Stato (personale pubblica amministrazione). Gli ultimi dati disponibili sono riferiti al 2019. Non essendoci perfetta sovrapposizione fra sezioni Ateco, comparti RGS e universo di riferimento delle singole categorie Cisl, il dato ha valore di stima.

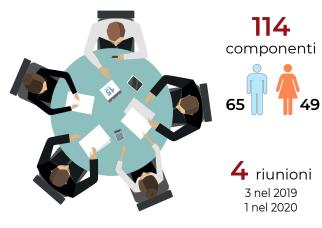


LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



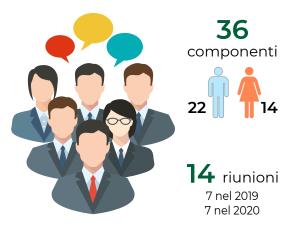
CONGRESSO

Massimo organo di governo e di partecipazione democratica. Definisce gli indirizzi dell'associazione.



CONSIGLIO GENERALE

Definisce gli indirizzi dell'associazione tra un Congresso e il successivo



COMITATO ESECUTIVO

Attua gli indirizzi espressi dal Consiglio generale



SEGRETERIA

Per una scelta di trasparenza i compensi percepiti dai membri di segreteria sono resi disponibili online bit.ly/segreteriacisl

> componenti (3 uomini e 1 donna)



SINDACI

Controllo amministrativo e contabile

3 membri effettivi 2 supplenti 8 riunioni 4 nel 2019 4 nel 2020

Compensi totali percepiti 2020 → 10.934 € 2019 → 11.491 €



PROBIVIRI

Garanzia statutaria e giurisdizione interna (5 componenti). Nel biennio l'organismo non ha avuto necessità di riunirsi. Non è quindi stato sostenuto nessun costo.



COORDINAMENTO DONNE

– Politiche di genere –

coordinatrice regionale USR

5 coordinatrici delle UST

18 coordinatrici delle categorie regionali

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

DIPARTIMENTI USR



Dipartimento Ambiente e Sviluppo Sostenibile

Responsabile: Ciro Donnarumma Coordinatore e referente tecnico: Claudio Arlati



Coordinamento Donne e Politiche di parità e di genere

Segretaria con Delega: Orietta Ruccolo Responsabile: Elisa Fiorani



Dipartimento della Formazione

Responsabile: Filippo Pieri Coordinatore e referente tecnico: Claudio Arlati Staff: Monica Lattanzi Collaboratrice: Flisa Fiorani



Ufficio Stampa e Comunicazione – RadioFlyWeb

Responsabile: Filippo Pieri Referente: Vito di Stasi



Dipartimento Politiche del lavoro e della Formazione professionale (MdL)

Responsabile: Orietta Ruccolo Coordinatore e referente tecnico: Fabio Gioli



RADIO FLY WEB

Direttore responsabile: Vito Di Stasi Direttore artistico: Matteo Cimatti

DPO

Daniele Mengacci

Segreteria

Meris Zamboni



Dipartimento Politiche Sociali

Responsabile: Antonio Amoroso Coordinatore e referente tecnico: Filiberto Zecchini



SERV.E.R.

Assistenza fiscale



158 sportelli sul territorio +48 durante la campagna fiscale



240.516 modelli 730 compilati nel 2020

+1.355 (**+0,57**% rispetto al 2019)



80.948 modelli Isee compilati nel 2020

+2.362 (+3,01% rispetto al 2019)



10.005 pratiche servizio Colf e badanti nel 2020 (**+11,38**% rispetto al 2019)



12.15% del totale regionale



3.557 pratiche di successione nel 2020 (**+15,71**% rispetto al 2019)



961 regolarizzazioni di rapporti di lavoro irregolari con cittadini non UF

È ATTIVO IL NUMERO VERDE PER I SERVIZI DI CAF & INAS



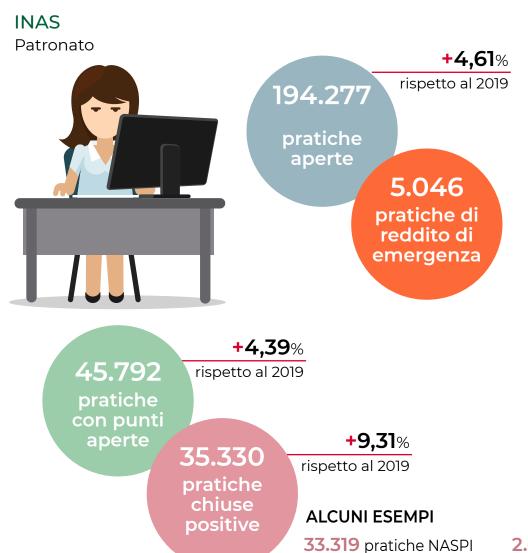
NOVITÀ

Il servizio destinato alle PARTITE IVA è stato potenziato in tutti i territori





I SERVIZI



30.080 domande di ANF

di cittadinanza

4.751 Pensione/Reddito



2.621 Bonus lavoratori domestici

9.358 Bonus lavoratori agricoli



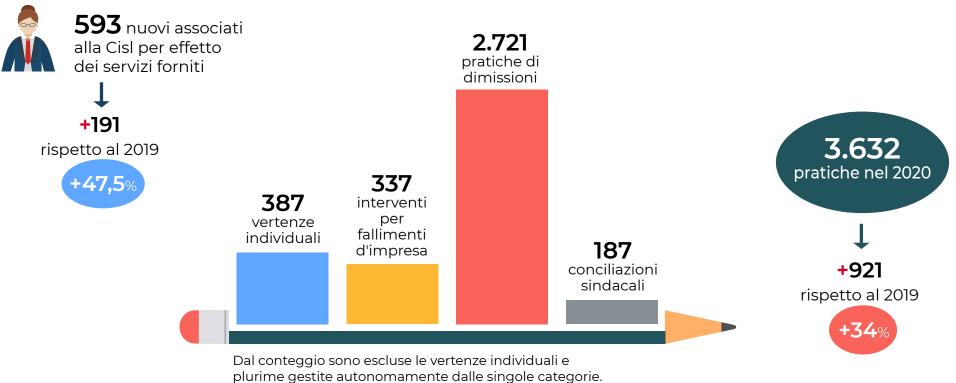


I SERVIZI

SINDACARE

Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, recupero crediti, impugnazione del licenziamento.





SICET - Sindacato Inquilini Casa e Territorio



4.254 iscritti



2.336 attestazioni di rispondenza contratti



1.462 pratiche legate ai contratti di locazione



600 domande ERP e FSA



5 Tavoli regionali



Protocolli d'Intesa per il contrasto al disagio abitativo e riqualificazione urbana



Rinnovo accordo territoriale





3.130

Consulenze

Triplicate rispetto al 2019 per Bandi Covid, Bandi rinegoziazioni, Bandi FSA (Fondo straordinario affitto)



42

Tavoli territoriali Per bandi Covid, bandi rinegoziazioni, bandi FSA

(Fondo straordinario affitto)

IAL - Formazione lavoro www.ialemiliaromagna.it

Formazione professionale (IeFP)





IV anni



allievi



9.000 ore

Corsi per adulti



1.390 allievi



7.693 ore

Fondi interprofessionali



allievi



5.488 ore

In totale 3.058 allievi e 74.181 ore di formazione

PROGETTO PER IL CONTRASTO DEL DIVARIO DIGITALE



Nel 2020 lo IAL ER ha partecipato al "Progetto per il contrasto del divario digitale nell'accesso alle opportunità educative e formative" che aveva l'obiettivo di contrastare l'abbandono scolastico, nella consapevolezza delle difficoltà legate alla didattica a distanza.

Il Progetto ha permesso l'assegnazione agli allievi di strumentazioni informatiche, tablet e notebook, a supporto alle attività formative. Le risorse finanziarie messe a disposizione dalla Regione Emilia Romagna sono state integrate da risorse proprie di IAL ER per dare una risposta a tutte le domande pervenute da parte delle famiglie e degli allievi.

DISTRIBUITI — 634 notebook con tastiera aggiuntiva e cuffie 120 notebook e cuffie

per gli studenti di tutte le sedi della IeFP: Piacenza, Modena, Serramazzoni (MO), Ferrara, Ravenna, Cervia (RA), Cesenatico (FC) e Riccione (RN).

Negli anni la Cisl ha promosso la nascita di diversi enti e associazioni, vicine per ideali e valori ma autonome dal sindacato.

ADICONSUM - Informazione e tutela dei consumatori



sui diritti del cittadino consumatore

+100 articoli e newsletter



Adiconsum Emilia Romagna



ANTEAS volontariato e solidarietà https://emiliaromagna.anteas.org



25 associazioni aderenti

gite sociali



1.262 soci



678 volontari

di cui **253** attivi durante tutto il periodo della pandemia, messi in sicurezza e vaccinati

del contagio da Covid-19.

ANTEAS SERVIZI - cultura e tempo libero



100

persone coinvolte



2.730 beneficiari

di cui <mark>762</mark> con situazioni di disabilità ANTEAS con l'esplosione della pandemia ha dovuto ridefinire le proprie attività. Dopo una prima fase di sospensione, Anteas ha elaborato un protocollo sicurezza attraverso il quale svolgere alcune attività in sicurezza per non lasciare sole le persone più in difficoltà (adeguamento mezzi, DPI, vaccinazione volontari).

Attività svolte durante la pandemia:

- Telefonate a casa (soprattutto anziani soli)
- Oconsegna farmaci e spesa a domicilio

In una seconda fase sono riprese le attività di:

Accompagnamento e trasporto sociale



386.224 ore complessive di volontariato

Ogni vita merita un romanzo

LA BIBLIOTECA DEI LIBRI VIVENTI

https://bit.ly/BiblioLibriViventi

Nel 2020, all'interno del Progetto "Biblioteca dei Libri Viventi" si è posto attenzione al tema della narrazione e delle storie di vita – secondo lo slogan della Biblioteca dei Libri Viventi "Ogni vita merita un romanzo" – per creare un archivio online di video, di storie di vita. Il progetto, realizzato nel 2020 sarà lanciato ufficialmente nel 2021.

ANOLF EMILIA-ROMAGNA ODV

Migrazioni e intercultura www.anolfemiliaromagna.it



Consulenza per **529 pratiche di cittadinanza**

-333 rispetto al 2019

per effetto della chiusura degli uffici delle Prefetture nei mesi da marzo a giugno e l'impossibilità di recarsi nel proprio Paese d'origine per i documenti di nascita e penali necessari per la richiesta.



@AnolfEmiliaRomagna



Decreto Rilancio del 19 maggio 2020, n. 34, dopo una difficile mediazione politica, ha previsto l'emersione e regolarizzazione di cittadini migranti attraverso due procedure nel periodo 1 giugno-15 agosto 2020:



Possibilità per un datore di lavoro di sottoscrivere un nuovo rapporto di lavoro subordinato o di dichiararne uno irregolarmente instaurato con cittadini stranieri presenti sul territorio nazionale prima dell'8 marzo 2020;



Possibilità per i cittadini stranieri con permesso di soggiorno scaduto dal 31 ottobre 2019 di chiedere un permesso di soggiorno temporaneo della durata di sei mesi per cercare lavoro. Dovevano però dimostrare di aver lavorato nei settori di riferimento della normativa prima del 31 ottobre 2019.

AMBEDUE LE PROCEDURE HANNO RIGUARDATO INFATTI SOLAMENTE TRE SETTORI LAVORATIVI



agricoltura, allevamento e zootecnia, pesca e acquacoltura e attività connesse



lavoro domestico di sostegno al bisogno familiare



assistenza alla persona per sé stessi o familiari non autosufficienti

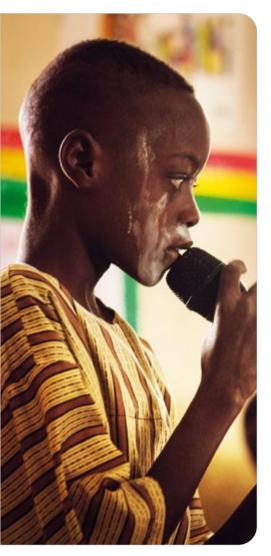
Gli sportelli ANOLF hanno fornito informazioni e assistenza a datori di lavoro e lavoratori migranti, rispettando le misure anticontagio da Covid19, modificando alcune modalità organizzative, aumentando le ore di apertura, cercando di rispondere il più possibile via telefono e mail, evitando spostamenti non necessari delle persone.

1.052 PRATICHE DI EMERSIONE INVIATE



ISCOS EMILIA-ROMAGNA ETS

Cooperazione Internazionale www.iscosemiliaromagna.org



→ 6 progetti in America Latina

3 in Brasile 1 in Perù 2 in Bolivia

→ 11 progetti in Africa

4 in Etiopia, 3 in Mozambico 4 in Senegal

→ 5 progetti in Est-Europa

4 in Bosnia Erzegovina 1 in Serbia

SETTORI DI INTERVENTO

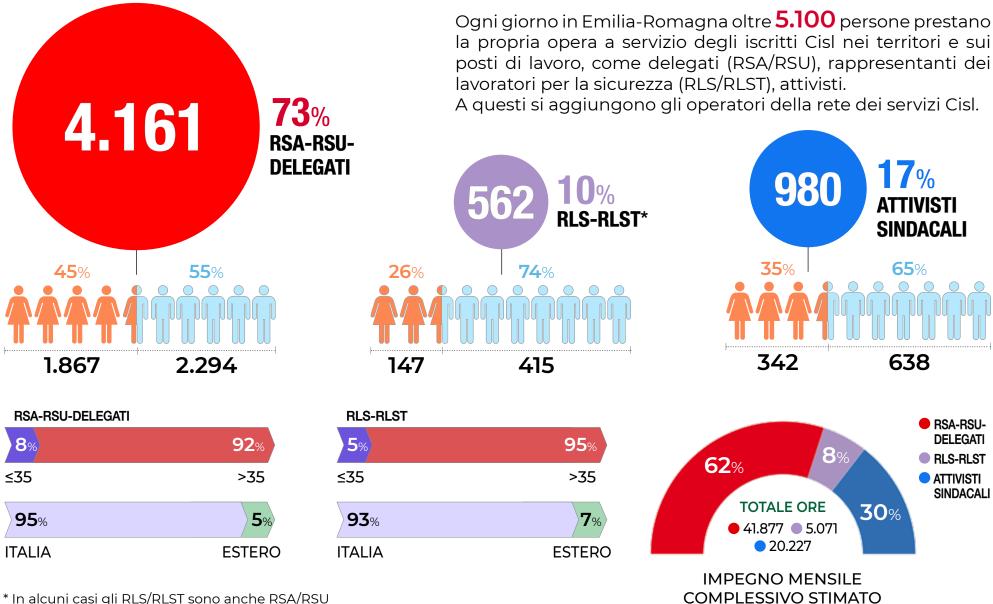
diritti umani e democrazia (5 progetti), economia sociale e sviluppo rurale (4 progetti), socio-educativo e istruzione (5 progetti), lavoro dignitoso e formazioni professionali (7 progetti), creazione d'impiego e migrazioni (1 progetto).

DAMA BEGGA TEKKI

Nell'ottica di favorire l'ownership dei processi e di stimolare un dialogo sui comportamenti migratori, ISCOS ER ha approfondito l'aspetto legato al controllo e riduzione nel numero dei flussi migratori. Ci siamo interrogati su come la cooperazione internazionale, che risponde a linee di finanziamento internazionali, si intrecci e cambi le dinamiche del fenomeno migratorio in alcune comunità locali della Casamance, in Senegal.

Nell'ambito del progetto DAMA BEGGA TEKKI, cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna, il tema è stato affrontato con un'analisi empirica condotta attraverso la somministrazione di un questionario realizzato in collaborazione con l'Università Assane Seck di Ziguinchor. La ricerca e gli eventi di concertazione ad essa correlati, si inseriscono anche nel progetto *GOT* cofinanziato dall'Ufficio AICS di Dakar, rappresentando la base di un dialogo che coinvolge diverse Ong italiane e Osc locali che si confrontano sull'efficacia di alcuni strumenti e autovalutano le proprie stesse iniziative.

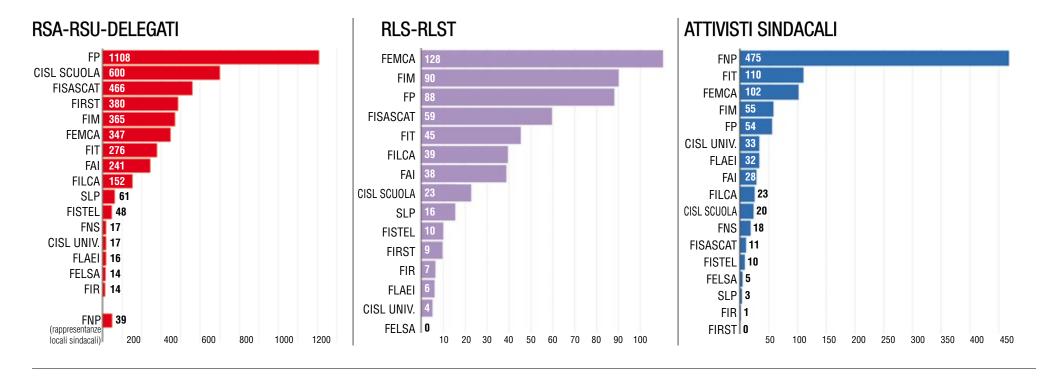




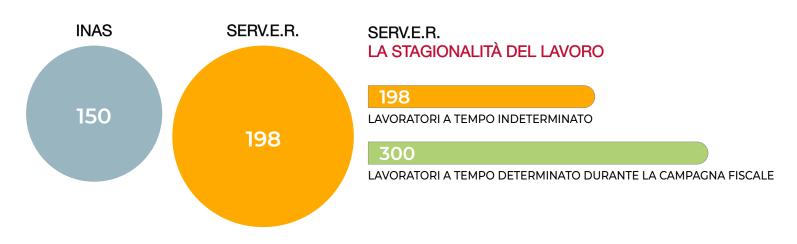
^{*} In alcuni casi gli RLS/RLST sono anche RSA/RSU



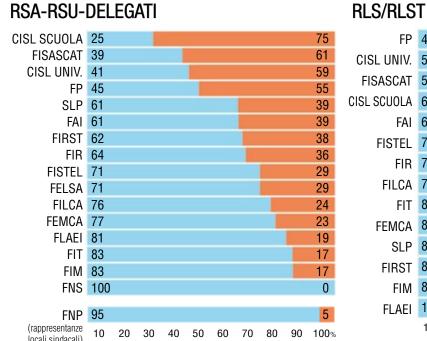
LE PERSONE



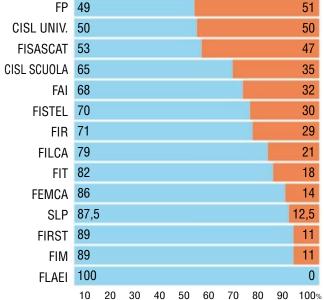
OPERATORI NEI SERVIZI



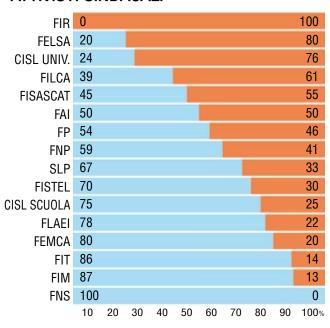
LE PERSONE

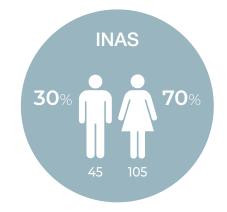


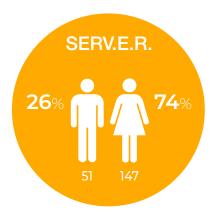
FP 49



ATTIVISTI SINDACALI









UOMINI DONNE





FORMAZIONE "BLENDED": UN NUOVO APPROCCIO

Anche la Formazione Cisl FR s'è trovata a fronteggiare la sfida della pandemia. Pur nella consapevolezza che la formazione si nutre di squardi, compresenza, corporeità, socializzazione, informalità, si è scelto di tenere fermo l'obiettivo e sperimentare nuove modalità per fare formazione, anche per dotarsi di un nuovo approccio «blended», caratterizzato da un mix di

ambienti d'apprendimento diversi, fondato sulla combinazione del metodo tradizionale frontale in aula con attività mediata dal computer. L'idea è stata quella di progettare un nuovo modo di fare formazione, più vicino a chi opera sul territorio e nelle aziende, personalizzabile e più inclusivo. Una formazione che arrivi velocemente e con attendibilità a chi ne ha bisogno.

Focus con le categorie e le UST per effettuare un'analisi aggiornata dei fabbisogni formativi È emersa l'esigenza di

- Valorizzare e far conoscere a tutti le potenzialità degli strumenti per l'azione online, anche oltre la formazione, per l'attività sindacale nel suo complesso;
- Ragionare su come fare sindacato in modo diverso e adequato ai tempi e alle sfide che ci attendono, anche attraverso le nuove tecnologie;
- Progettare adequatamente per evitare che la formazione mediata dal digitale possa portare a una diminuzione della motivazione e sia troppo concentrata sui contenuti e poco sulla relazione.

COME?

COME?

Nuova architettura per la formazione regionale, basata su 4 grandi strumenti/modalità:

- La formazione in presenza
- La formazione attraverso aule e-learning a-sincrone, realizzate grazie alla piattaforma free WeSchool, anche attraverso la creazione di due aule specifiche (una per tutti con i materiali Covid-19; una dedicata alle operatrici e gli operatori dei servizi)
- La formazione attraverso una piattaforma sincrona, con la possibilità di costruire stanze/ gruppi di lavoro a distanza
- La formazione attraverso contenuti/pillole video da lanciare attraverso un canale dedicato Youtube e Facebook





GIORNATE DI FORMAZIONE



LE ESPERIENZE PIÙ SIGNIFICATIVE

CORSO ARGONAUTI (30 sindacalisti partecipanti)

Il corso si è svolto interamente online, attraverso l'aula sincrona e quella a-sincrona. Ha avuto come come focus le competenze della partecipazione sia nella dimensione hard (tecnico- professionale), che in quelle soft (relazionali e personali). Il corso si è concluso con delle tesine prodotte dai partecipanti in forma di piattaforme sindacali innovative e partecipative.



FORMAZIONE FORMATORI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

(in collaborazione con IAL ER)

Il corso ha formato 15 formatori della salute e sicurezza sul lavoro, Cisl e IAL, in coerenza con quanto previsto dal decreto interministeriale 2013. Sono state svolte 64 ore di formazione attraverso piattaforma sincrona, integrate da studio personale.



CORSO COMPONENTI COMITATI COVID-19

Il corso ha formato circa 50 delegati, RLS e operatori sindacali alle modalità di partecipazione attiva ai Comitati per l'applicazione e la verifica delle misure messe in campo dalle imprese per prevenire il contagio. La formazione è stata svolta attraverso 5 incontri sincroni a distanza e il ricorso all'aula virtuale in Weschool.







LA SEGRETERIA CISL EMILIA-ROMAGNA



ANTONIO AMOROSO

Segretario regionale

Politiche sanitarie e socio-assistenziali, e promozione della concertazione sociale, Politiche di welfare pubblico e privato, Politiche per gli anziani, Politiche per l'inclusione sociale e contro la povertà, Volontariato sociale, Politiche abitative e degli affitti, Coordinamento Dipartimento politiche sociali, Concertazione politiche di programmazione finanziaria e di bilancio delle pubbliche amministrazioni, Aziende, enti e società partecipate, Riforme istituzionali e Pubblica amministrazione, Autogestione Economia etica, no profit, Politiche contrattuali pubblica amm.ne, Scuola, Ricerca e Università.

CIRO DONNARUMMA

Segretario organizzativo

Politiche organizzative, Convenzioni e Edizioni Lavoro, Prevenzione, Ambiente e Sicurezza sul lavoro, Politiche settoriali e contrattuali industria e artigianato e agroalimentare, Servizi a rete – Trasporti e multiutility – Atersir e autority settoriali, Privatizzazioni e liberalizzazioni, Pianificazione del territorio e urbanistica, Osservatori contrattazione decentrata (sociale e privata), Coordinamento dei servizi, Bilateralità, Politiche ambientali e energetiche, Telecomunicazioni e spettacolo, Sicurezza e legalità, Politiche migratorie.

FILIPPO PIERI

Segretario generale

Rappresentanza generale, Politiche internazionali e comunitarie, Politiche della cooperazione internazionale, Politiche dell'informazione e della comunicazione, Politiche degli investimenti e partecipazioni azionarie e finanziarie, Rapporti istituzionall, Politiche della formazione sindacale e Ufficio Studi, Programmazione negoziata, contratti d'area, patti territoriali, patti per lo sviluppo, Società, enti e associazioni, Indirizzo strategico dei servizi, RSU/RSA, Statuto e regolamento.

ORIETTA RUCCOLO

Segretaria regionale

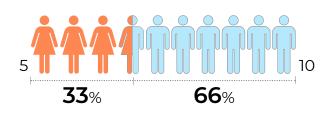
Politiche del mercato del lavoro, servizi all'impiego, Democrazia economica, Politiche previdenziali, Proselitismo e tesseramento, Risorse umane, servizi interni alla sede Confederale, Amministrazione, Ufficio ispettivo, Politiche del commercio, Turismo, Credito e poste, Comitati di vigilanza degli enti, Politiche della formazione professionale, Politiche di genere e dei giovani.

I compensi della segreteria (quadro C) sono pubblicati sul sito della Cisl ER https://www.cislemiliaromagna.it/chi-siamo/la-segreteria-regionale/



LE PERSONE IN USR

Nella sede di via Milazzo 16 a Bologna lavorano per la Cisl Emilia-Romagna 15 persone.



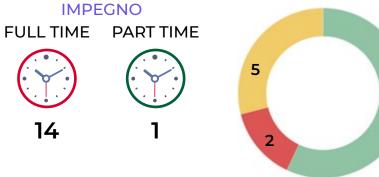
CONTRATTO

11 (73%)

4 (27%)

OPERATORI

SEGRETERIA



53% Tempo indeterminato

13% Distacco retribuito

33% Distacco non retribuito L.300/70



WELFARE

Nuovo piano welfare (30 dicembre 2020)

Rimborso acquisto abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale, per utilizzo di treni, autobus urbani ed extraurbani.

SAN.ARTI.

I dipendenti e operatori sindacali che lavorano nella sede regionale possono beneficiare di un'assistenza sanitaria integrativa attraverso il Fondo SAN.ARTI. Nel 2020 SAN.ARTI. ha adottato misure straordinarie volte a contrastare l'emergenza Covid-19, tra cui un'indennità per ricovero e per isolamento domiciliare in caso di positività al virus.

I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

SPORTELLO LAVORO

La rete degli Sportelli Lavoro Cisl ER (SPL) nasce a febbraio 2018 per offrire servizi di orientamento e formazione per il sostegno all'occupazione e alla buona occupazione e diventa operativa nella seconda metà del 2018. Attualmente la rete SPL regionale ha 12 sportelli attivi garantiti dall'impegno di 11 operatori.



INFORMAZIONE SULLE PRESTAZIONI REGIONALI DI POLITICA ATTIVA

PROFILAZIONE E PREPARAZIONE DEL CV

ORIENTAMENTO PERSONALIZZATO AL LAVORO E ALLE OPPORTUNITÀ FORMATIVE



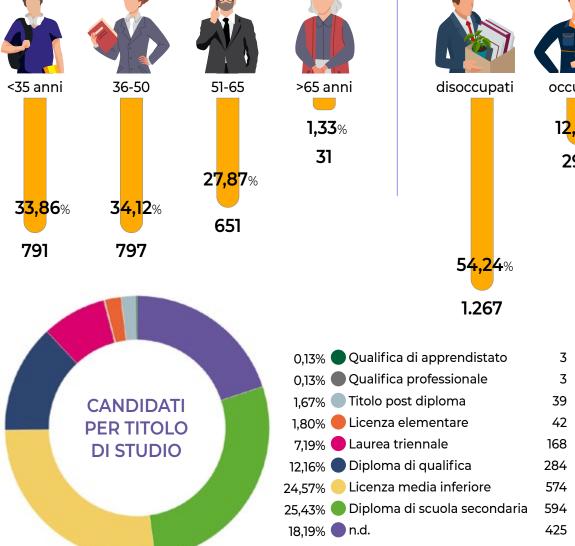


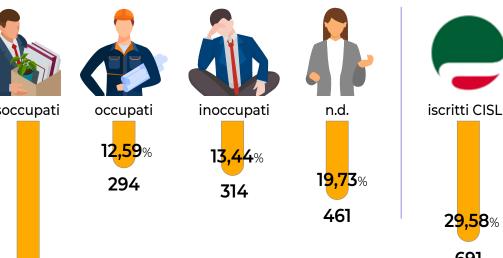
Nell'anno 2020 SPL in ER ha registrato 695 nuove candidature.



I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

SPORTELLO LAVORO





AZIONI 2020 DEGLI SPORTELLI LAVORO

Questionario di valutazione del livello di gradimento dei servizi: inviati 900 questionari Google Forms, raccolte 206 risposte (il 23%);

Offerte di risposte formative orientate all'occupabilità: 5 corsi da febbraio a dicembre. Coinvolti 32 utenti di SPL. Iniziativa rallentata dalla pandemia.

691

LA CONTRATTAZIONE SOCIALE



LAVORO E SALUTE

L'emergenza epidemiologica ha drammaticamente portato alla ribalta quanto salute e lavoro siano profondamente e reciprocamente connessi. Fin dall'iniziale definizione dei lavori essenziali e dunque non soggetti a chiusura è obbligatoriamente partito un costante lavoro a rete (con attivazioni di reti inedite) e di gruppo tra contrattualisti di categoria, contrattualisti sociali e RSL per declinare rigore sanitario a organizzazione del lavoro con la consapevolezza che il solo rigore sanitario (la chiusura) avrebbe generato conseguenze socio-economici tali da compromettere la salute tanto quanto un virus e che d'altra parte la sola spinta produttiva, se non sorvegliata e monitorata, avrebbe portato al moltiplicarsi di focolai.



EQUILIBRIO E RESPONSABILITÀ

Per tenere in equilibrio una situazione così complessa, che già nella fase 2 manifestava nella vita sociale e lavorativa conflitti tra rigore e desiderio di normalità, c'è stato bisogno di una grande coerenza e responsabilità delle federazioni di categoria, con il supporto della confederazione regionale, che hanno sempre portato e condiviso con le lavoratrici ed i lavoratori il razionale delle scelte. Nessun protocollo funziona se non c'è consenso. Ogni protocollo ed ogni atto emanato dalle istituzioni è stato la scrittura e riscrittura di patti sociali dove il nostro sindacato ha avuto, più o meno consapevolmente visti i tempi delle emergenze, anche una grande funzione culturale.



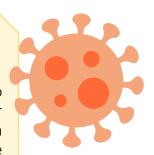
SENTIRSI COMUNITÀ

Da questo punto di vista, sulle materie sanitarie e sociali la metodologia adottata da anni dalla nostra organizzazione (dipartimentale e quindi di Gruppi di lavoro tra confederali, Fnp, Fp e Fisascat a cui si aggiungono altre federazioni o associazioni a seconda dei temi trattati, come Cisl Scuola per tutti i temi legati all'istruzione, Sicet per le politiche abitative ed Anolf per quelle sui migranti) insieme alla consolidata presenza di una rete regionale di Rappresentati dei lavoratori per la sicurezza, hanno sicuramente agevolato la nostra capacità di risposta e di protagonismo nei vari passaggi. Questa esperienza forte di comunità e reciproco supporto, a partire dai livelli nazionali dell'organizzazione fino ad arrivare alle delegate e delegati, iscritte e iscritti nei loro rapporti diretti con i contrattualisti di categoria, unito ad un grande spirito confederale assunto da tutte e tutti, è una delle testimonianze dirette che ci viene confermata, pur nelle enormi difficoltà dei momenti più bui, da tutte le sindacaliste e i sindacalisti coinvolti.

COSA È CAMBIATO DURANTE L'EMERGENZA

Smaterializzazione dei tavoli di contrattazione, condivisione e team work

Superata la prova della smaterializzazione dei tavoli, delle riunioni e delle assemblee, tutte riattivate on line – elemento positivo e non scontato – l'emergenza ha costituito per tutti un obiettivo di condivisione così solido (come fu per l'emergenza terremoto) che alcune fasi delle trattative sono state sostanzialmente dei teamwork, più che sintesi tra parti e controparti. Una stagione veloce e feconda che ha visto innumerevoli contaminazioni e che ora, in una normale fase di riflusso, ha bisogno di luoghi di riflessione. La modalità da remoto è tutt'ora la modalità ordinaria (del resto si è ancora in stato di emergenza sanitaria) per quanto, soprattutto da parte sindacale, registriamo la necessità di tornare — per alcuni passaggi – anche ai tavoli e ai gruppi di lavoro in presenza. Mancano infatti alcuni elementi del tavolo fisico, non solo quelli espressivi ed empatici, ma anche i tempi di relazioni che avvengono prima e dopo i tavoli e che spesso servono da camera di compensazione o da incubatore embrionale di idee.



PRIORITÀ E INTERVENTI NELLE FASI DELL'EMERGENZA

Durante la fase 1 (lockdown totale) priorità ed interventi sono stati concentrati sul contenimento e gestione dell'emergenza sanitaria, sia per i contrattualisti sociali che per i contrattualisti di categoria e la mitigazione in urgenza dell'impatto socio-economico delle chiusure. La fase 2 (riaperture) ha impegnato la contrattazione da un lato nell'attivazione e monitoraggio delle procedure previste dai protocolli e linee guida (categorie e RLS) e dall'altro, soprattutto per i contrattualisti sociali, per azioni di sostegno socio/economico (Fondo sociale, Fondo affitto straordinario) e di intervento straordinario, anche lavorando su deroghe e operazioni di semplificazione in accesso nel sistema regolamentativo dei servizi. Sulla sanità, alla prima fase di emergenza sono seguiti i lavori per la riattivazione di tutte le prestazioni che erano rimaste sospese o radicalmente rallentate (solo i servizi essenziali e di emergenza, oltre ai PDTA come per gli oncologici, sono rimasti a livelli produttivi ordinari) per via dell'emergenza sanitaria e che hanno comportato un aumento di fabbisogno e dunque riacceso il problema delle liste di attesa per le visite specialistiche ambulatoriali, la diagnostica ed i ricoveri programmati in chirurgia. Nella fase 2 sono stati considerati prioritarie le ripartenze in presenza dei servizi educativi (compreso quelli per le persone con disabilità) e scolastici. La fase 3 – prevalentemente collegata ai decreti nazionali e relativi finanziamenti – proseguirà con la riorganizzazione dei presidi ospedalieri e della sanità territoriale come ad esempio il consolidamento delle task-force e delle Usca all'interno della sanità territoriale, come ad es. le Case della Salute.

ACCORDI E GRUPPI DI LAVORO

Accordi per la gestione dell'emergenza nel SSR (13 marzo e 26 marzo 2020) e riorganizzazione ospedaliera (7 luglio 2020) dove vengono condivise le linee di azione per il contenimento del virus e la sorveglianza sanitaria, quali la distribuzione di DPI e l'avvio degli screening sierologici come pre-selettori per effettuare poi i tamponi che sono contingentati.

Accordo tra Regione ER e Cgil, Cisl, Uil - Fp-Cgil, Fp-Cisl, Fpl-Uil sulla valorizzazione e finanziamento straordinario personale comparto del SSR (20 milioni risorse Regione + 11 mln DL Cura Italia) (08/04/2020): ha permesso un riconoscimento economico di circa 1.000 euro a lavoratore del comparto. Pur con il risultato di un impegno politico della Giunta in tal senso, non è ancora stato raggiunto il medesimo riconoscimento per la sanità privata e per il socio-sanitario accreditato.

Verbale di assestamento di Bilancio 2020 (18/06/2020) che ha portato, tra l'altro, al finanziamento di 5 milioni di km aggiuntivi ai Comuni per il Trasporto pubblico scolastico, per sopperire ai maggiori costi legati

all'applicazione dei protocolli di sicurezza (es: capienza ridotta; maggiori corse per orari diversificati ecc.).

Protocollo Scuola, integrativo a quello nazionale che prevede fasi di pre-alert prima di giungere alla chiusura di una scuola in caso di focolai.

Gestione dell'emergenza nelle strutture re residenziali per anziani non autosufficienti e disabili, accordi regionali per equiparazione delle strutture socio-sanitarie a quelle sanitarie (con uguale priorità per la distribuzione dei DPI e la sorveglianza sanitaria), monitorare i casi positivi, regolare gli accessi (rif. Accordi 14/03/20; 26/03/2020; 24/04/2020; 12/06/2020; 17/06/2020).

Accordi (cfr. 08/10/2020; 29/10/2020; 19/11/2020; 17/12/2020) in tema di "Cra-Accreditamento", a cura del gruppo di lavoro tecnico composto da Regione e organizzazioni sindacali: Case residenze per anziani non autosufficienti (Rsa accreditate) e Accreditamento delle strutture socio-sanitarie, finanziate dal Fondo regionale per la non autosufficienza.

Fondo straordinario affitti 2020: nasce da una proposta costruita da Cgil, Cisl e Uil con Sicet ER e i sindacati inquilini, presentata alla Regione il 4 maggio 2020, che poi è diventato delibera di giunta il 3 giugno 2020 (15 mln, 10 da bilancio regionale). Il Fondo nasce per intervenire direttamente sull'impatto economico/sociale del lockdown: è rivolto alle famiglie e cittadini che hanno visto ridursi il reddito per effetto del lockdown ed è finalizzato ad estendere la copertura a quei lavoratori che risultavano esclusi o poco coperti dagli ammortizzatori via via attivati a livello nazionale. Inoltre. oltre all'emergenza, cerca di intervenire più strutturalmente incentivando per le proprietà la riduzione dei canoni o la trasformazione in concordati.

"Traccia di lavoro per la contrattazione sociale territoriale" elaborata da Cgil, Cisl e Uil regionali (gennaio 2020), integrata e aggiornata dal documento delle federazioni dei pensionati dei 3 sindacati confederali "Documento unitario pensionati innovazione servizi per anziani" (luglio 2020).

POLITICHE DI GENERE

FORMAZIONE



CAREGIVER E POLITICHE REGIONALI

In collaborazione con il Dipartimento Politiche Sociali Cisl ER (Coordinamento Donne Cisl ER, febbraio 2020)



LAVORO AGILE: NUOVI ORIZZONTI PER CONTRATTARE LA CONCILIAZIONE

In videoconferenza con l'obiettivo di supportare le operatrici e gli operatori sindacali nella ricerca di nuovi strumenti contrattuali (ottobre 2020)



LEADERSHIP FEMMINILE

(ottobre 2020) Rivolta al gruppo coordinamento Donne. Nel confronto formativo, è emersa la proposta di una ricerca sul tema della leadership in ottica di genere nella nostra organizzazione (da realizzarsi nel 2021)



USCIRE DALLA VIOLENZA, RIPARTIRE DAL LAVORO

Webinar sull'inserimento nel mondo del lavoro delle donne vittime di tratta e violenza, aperto alla cittadinanza e organizzato con l'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, in occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (dicembre 2020)





PARTECIPAZIONE AL TAVOLO REGIONALE

permanente per le politiche di genere per l'elaborazione di un documento specifico nell'ambito di costruzione del nuovo Patto per il Lavoro e per il Clima.



Adesione alla campagna ETUC #GENDERPAYGAP: END THE SECRECY! per una Direttiva UE sulla trasparenza salariale, che promuova la parità retributiva tra uomini e donne, attraverso misure di monitoraggio e trasparenza.



ELABORAZIONE DI SCHEDE RIASSUNTIVE, con aggiornamento continuo, delle misure normative previste per il contenimento del contagio da Covid-19 relative a congedi, lavoro agile, fragilità.

CONCILIAZIONE VITA PRIVATA E VITA LAVORATIVA. Emergenza Covid-19 Fase 2. Ripartire dalle persone

Documento di linee guida e proposte, redatto da coordinamento Donne con il contributo dei vari Dipartimenti della Cisl Emilia-Romagna (3 giugno 2020). I punti chiave: Lavoro agile: reale, contrattato, integrato; Congedi; Integrazione contrattazione sociale territoriale e aziendale, welfare pubblico e aziendale; flessibilità oraria; Tempi e orari delle città; Valutazione dell'impatto di genere degli strumenti straordinari messi in atto in fase di emergenza Covid-19.

Presentato all'assessora regionale alle Pari opportunità, Barbara Lori, alla Commissione per la parità e alla Commissione politiche economiche dell'Assemblea legislativa in luglio 2020.

LINK AL DOCUMENTO: https://bit.ly/Cisl_donne



IL MERCATO DEL LAVORO



Progetto "PER UNA COMUNITÀ DEL LAVORO E DELL'INCLUSIONE"

Rapporto redditi da lavoro (indagine dei redditi anche integrativi da contrattazione) e redditi da pensione, in collaborazione con il CAF CISL ER.

INDAGINI SU

- produttività e andamenti occupazionali per settore e provincia;
- verifica condizioni di lavoro per giovani e genere;
- incentivi all'occupazione;
- monitoraggi su formazione continua e welfare contrattuale.



occasionali, ecc., 29 luglio 2020).

"IL NUOVO MERCATO DEL LAVORO POST COVID":

percorso formativo che ha coinvolto il Dip. MdL, le federazioni, le UST e gli SPL (60 partecipanti/51 ore da novembre 2020, terminato con iniziativa pubblica a febbraio 2021). TEMI PRINCIPALI: a) la trasformazione delle competenze necessarie alla domanda; b) i cambiamenti organizzativi nel lavoro e l'analisi delle condizioni di impresa; c) la lettura del mercato del lavoro; d) il funzionamento della Rete regionale delle politiche attive; lo studio dei sistemi a qualifica (SRQ) e di certificazione (SFRC); e) gli spazi e i modi di interazione tra confederazioni e federazioni del territorio con SPL, nonché delle varie strutture CISL con IAL, Agenzie per il Lavoro convenzionate e altri soggetti "esterni", in ottica di rete.



NOVITÀ

Previsto e pianificato **ULTERIORE PIANO FORMATIVO**

per l'anno 2021. che, in utilizzo del sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRQ), porterà gli operatori di SPI Cisl FR ad acquisire la qualifica di orientatore.

ACCORDO TRA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E PARTI SOCIALI

sottoscritto il 6 marzo 2020. All'inizio della crisi pandemica ha garantito 4 mesi di CIG in deroga gestita e approvata da Regione ER. Con successivi accordi di aggiornamento si è consentito di fare chiarezza interpretativa di alcuni elementi normativi, estendendo così la CIGD a determinate tipologie di lavoratori (es. lavoratori agricoli, a domicilio...).

PROTOCOLLO BANCHE (31 marzo 2020): ben prima che INPS concedesse anticipazioni sui trattamenti diretti delle integrazioni al reddito, ha dato alle banche che hanno aderito la possibilità di erogare fino a un massimo di 6.300 euro di Cassa Covid per ciascun lavoratore, con recupero a saldo dei regolari trattamenti INPS.

Nel periodo di maggiore difficoltà per il lavoro autonomo in generale e per il lavoro intermittente in particolare e quando ancora le iniziative "Ristori" erano lontane dall'apparire all'orizzonte, la Cisl USR ER ha promosso con la Regione ER incontri finalizzati a ricomprendere i LAVORI **INTERMITTENTI** tra gli aventi diritto alla **CASSA COVID**.

SALUTE E SICUREZZA

La salute e sicurezza sul lavoro è stata al centro dell'attenzione della Cisl regionale nel 2020. Covid-19 è stata una sfida anche per le aziende, soprattutto per quelle che non si sono fermate durante il lockdown. I protocolli anti-contagio sono stati un importante e concreto strumento di partecipazione, attraverso il quale in molte aziende sono state gestite le ricadute della pandemia, anche attraverso una modificazione concordata dell'organizzazione del lavoro.



PAROLE CHIAVE PROTOCOLLI ANTI-CONTAGIO AZIENDALI



COMITATI DI VIGILANZA

PARTECIPAZIONE RLS/RLST/RSU/RSA

DISTANZIAMENTO FISICO

LAVORO AGILE "EMERGENZIALE"

ORARI DI LAVORO

SPAZI COMUNI, SANIFICAZIONE, PULIZIE

DPI

RIUNIONI DA REMOTO

La Cisl è stata protagonista della costruzione del Protocollo interaziendale, siglato tra la bilateralità e la pariteticità artigiana (EBER e OPRA) e la Regione Emilia-Romagna il 7 maggio 2020, che è stato adottato da più di 10.000 micro e piccole aziende da Piacenza a Rimini.

È l'unico caso in Emilia- Romagna di un protocollo inerente un tessuto produttivo frammentato negoziato tra istituzioni e parti sociali.





Sempre nell'ambito dell'artigianato è proseguita la collaborazione con la Regione relativamente al progetto inerente il sovraccarico biomeccanico. È in via di sperimentazione a partire dal bacino di Ravenna la co-progettazione di un nuovo strumento da mettere a disposizione dei lavoratori, affinché possano autovalutare il loro affaticamento a riguardo di attività molto diffuse, quali la movimentazione manuale dei carichi e i movimenti rapidi e ripetuti.





ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SULLA LEGALITÀ

- Webinar "La Mafia al tempo del Covid 19" (maggio 2020): **50** partecipanti.
- Formazione per First Parma Piacenza sulle infiltrazioni mafiose ed i rischi per gli operatori delle banche durante assemblea sindacale online (ottobre 2020): 30 partecipanti.

WEBINAR "ROMAGNA LEGALE"

Cgil, Cisl, Uil regionali e territoriali, Libera e Avviso Pubblico su legalità e tutela del lavoro nel turismo, agroindustria, logistica. Presentazione del Manifesto per la legalità in Romagna (novembre 2020): 200 partecipanti





http://bit.ly/percorsolegalitaER



https://www.facebook.com/ percorsolegalitaER

PROGETTO

"LIBERI DI SCEGLIERE" con Libera Nazionale: percorsi individuali di educazione con equipe specializzate rivolti a minori, al fine di fornire agli stessi una valida alternativa al contesto sociale fortemente caratterizzato da una cultura mafiosa.

PROCESSI: IL SINDACATO COME PARTE CIVILE

- Processo Grimilde (Bologna, da maggio 2020), appendice del processo Aemilia, contro la 'ndrangheta. Cisl ER si è costituita parte civile. In ottobre 2020 si è concluso il primo grado del rito abbreviato: 41 le condanne con le accuse di associazione mafiosa, estorsione, intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, danneggiamento, truffa aggravata dalle finalità mafiose.
- Processo Work in Progress (Parma). Il processo ha visto 36 indagati, sette arresti, un volume d'affari di 60 milioni di euro con oltre 12 milioni di entrate erariali evase. In questo caso la richiesta di costituzione parte civile della Cisl ER e della Cisl di Parma Piacenza nel processo per reati di associazione per delinquere dedita alla frode fiscale nel settore della metalmeccanica e dell'impiantistica industriale è stata respinta dal giudice di merito.
- Processo Bagnara di Romagna (Forlì, dicembre 2020) contro alcuni caporali che sono stati riconosciuti responsabili delle violenze e dello sfruttamento lavorativo di oltre 45 cittadini pakistani e afgani che vivevano in un casolare a Bagnara di Romagna e lavoravano in diverse aziende agricole nel territorio di Forlì. Cisl ER si è costituita parte civile ed è stata riconosciuta da sentenza come parte lesa.



La Cisl ER ha partecipato alla stesura della versione regionale del manifesto #Giustaitalia, un "Patto per la Ripartenza" per far ripartire l'Italia uscendo dalla cultura dell'emergenza e affermando quella delle regole. In Emilia-Romagna sono 19 le realtà, a partire da sindacati, associazioni datoriali e del terzo settore, che hanno aderito alla rete che porterà avanti la campagna di mobilitazione. Il documento è stato presentato alla Regione alla riunione della Consulta per la legalità e la cittadinanza responsabile della Regione Emilia-Romagna (luglio 2020).

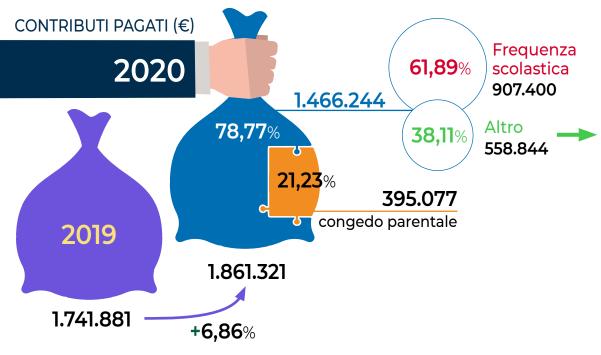
I FONDI E LA BILATERALITÀ



www.**eber**.org

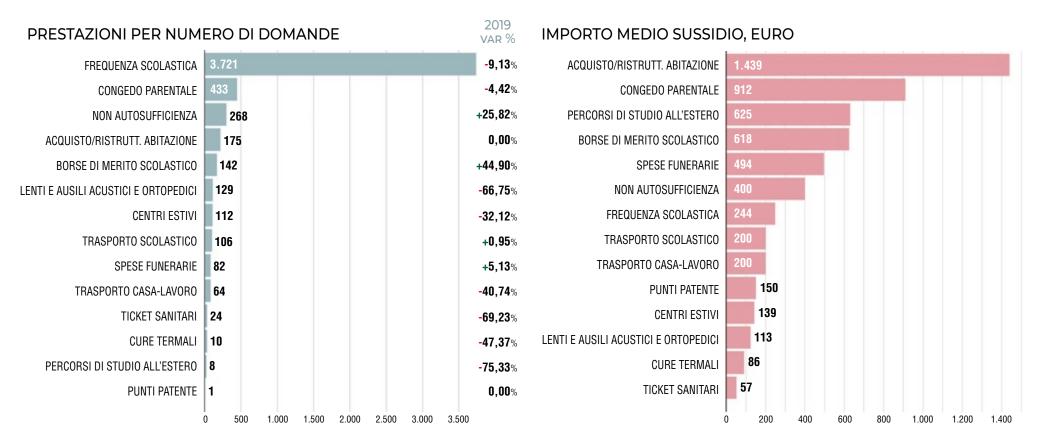
Eber è un ente bilaterale, nato dalla contrattazione e gestito pariteticamente da sindacati e associazioni datoriali. Esso, in aggiunta ad altre attività quali la promozione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, garantisce ai lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane una serie di prestazioni di welfare.





Acquisto-ristrutturazione abitazione	251.873	17,18%
Non autosufficienza	107.200	7,31%
Borse di merito scolastico	87.750	5,98%
Spese funerarie	40.522	2,76%
Trasporto scolastico	21.200	1,45%
Centri estivi	15.560	1,06%
Lenti e ausili acustici e ortopedici	14.574	0,99%
Trasporto casa-lavoro	12.800	0,87%
Percorsi studi all'estero	5.000	0,34%
Ticket sanitari	1.357	0,09%
Cure termali	857	0,06%
Punti patente	150	0,01%





LE RETI ISTITUZIONALI E SOCIALI

La Cisl Emilia-Romagna partecipa con i suoi rappresentanti a Tavoli istituzionali e reti sociali al fine di tutelare gli interessi dei propri associati e promuovere i valori statutari di giustizia sociale attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.

Di seguito sono riportati i Tavoli nei quali è presente la confederazione. Esistono, inoltre, diversi tavoli istituzionali ai quali partecipano le categorie sindacali regionali per le materie di loro competenza e interesse, con il supporto e la collaborazione dell'Usr e dei suoi Dipartimenti.



Commissione tripartita (sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro)

Comitato di Sorveglianza del POR FESR 2014-2020

Consulta per la legalità e la cittadinanza responsabile

Comitato di coordinamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Tavolo permanente per le politiche di genere

Tavolo permanente di monitoraggio e valutazione del piano sociale e sanitario regionale per i Piani di zona

Tavolo permanente con Assessorato Sanità

Tavolo Politiche Sociali (Vicepresidenza)

Tavolo Servizi Educativi (Vicepresidenza)

Tavolo di concertazione delle politiche abitative

Tavolo FRNA (Fondo Regionale Non Autosufficienza)

Tavolo/ Gruppo di Lavoro "Caregiver" (LR n.2/2014)

Tavolo con Anci e Upi

Tavolo per il Patto per il Lavoro

Tavolo sulla scuola con la partecipazione dell'Ufficio Scolastico Regionale

Gruppo di Lavoro tecnico Cra (Casa-residenza per anziani non autosufficienti) – Accreditamento



EBER (Ente Bilaterale Artigianato Emilia-Romagna)

Fondimpresa



CRU (Consiglio Regionale Unipol)

Libera

Alleanza contro la povertà

Forum del Terzo Settore Associazione

Associazione comunità Papa Giovanni XXIII



STUDI E RICERCHE, PUBBLICAZIONI



Redditi e sviluppo: verifica degli andamenti occupazionali e dei redditi in Emilia-Romagna realizzata dal dipartimento Mercato del lavoro della Cisl ER insieme a CAF-Cisl ER. Attraverso dati di fonte Inps e l'analisi delle dichiarazioni dei redditi effettuate con modello 730 presso CAF-Cisl ER si è studiata la dinamica occupazionale e salariale (generale e integrativa), con particolare attenzione ai diversi ambiti territoriali. Il periodo analizzato va dal 2014 al 2019, con focus particolare sul biennio 2018-2019.



"Ripensare i servizi anziani in Emilia-Romagna: l'impatto sociale del Covid-19 sulle strutture protette": ricerca commissionata da FNP regionale al Centro di ricerca Relational Social Work dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, in collaborazione con Cisl ER. Ha indagato l'impatto sociale dell'epidemia sulle persone anziane e sui servizi socio-assistenziali, per analizzare le conseguenze dell'isolamento e le misure di protezione attuate sulle persone anziane, i loro caregiver e gli operatori delle strutture protette. LINK https://bit.ly/cisl_covid

il Resto del Carlino

Dir. Resp. Paole Glacoron Auto: 126.817 Diffusione: 96.906 Lettor: 1.048. Rassegne del 96/09/21 Edicione del 96/09/21 Extratio de pag. 1,17

iovani e donne: il lavoro che non c'è p

di Maddalena Defranchi

contare, meglio di tante parole. impatto devastante che la crisi da Covid ha avuto sull'economia della nostra regione. Sono i dati elaborati dal Dipartimento delle politiche per il lavoro della Ciel Emilia-Romagna, con riferimento al periodo settembre sentano un'ulteriore conferma di quanto già emerso a livello narionale: sono le donne e i giovani a pagare il conto più salato della pandemia, In Emilia Romagna, a settembre 2020 il totale sceso complessivamente del del 2019 (da più di due millioni a circa un milione e 978.000 unitá): tra mancate assunzioni e cessazioni dei rapporti lavoratii, mancano all'appello 42.000 posti di lavoro. Un quadro già preoccupante, che diventa drammatico se si considera la tal caso, i posti di lavoro andati in fumo sono oltre 25.000. Il cao contribuisce ad abbassare drasticamente la percentuale di donne occupate in regione, che scende dal 64.1% del 2019 a uno scarso 67% nel 2020.

Giovani e donne:

sos lavoro

relativi al tasso di occupazione (l'incidenza degli occupati sultotale della popolazione di riferimento) in rapporto alle classi d'età, ecco accendersi il seconquanda i niquani, in particolare quelli dai 15 ai 24 anni: il tasso di occupazione di questa fascia d'età - che negli ultimi 4 anni ri gressivo miglioramento - # at ualmente crollato ai livelli del 2009 (anno della crisi dei mer cati) e si attesta al 26% per gli uomini e al 18,9% per le donne Un terzo dato da brividi fotograni: i nuovi rapporti di lavoro, da gennaio a settembre 2020, sono stati 353.887, owero il 50,57% in meno rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (532.634). Se è vero che si contano circa 400mila cessazioni di rapporti lavorativi (pe scadenza dei contratti, motiv economici o risolutione conser suale) nei soli primi nove mesi del 2020, il saldo occupaziona le emiliano-romagnolo è negati vo di ben 37mila unità. Non ac cadeva da almeno sei anni. An che in ouesto caso. le donne ci sultano la categoria più penali zata: -55% le giovani donne (f. no a 29 anni) assunte in regione nel periodo compreso tra ge

eto Cisli da gennaio a settem bre 2020. l'Émilia-Romagna ha perso 2.075 realtà imprendito co: le imprese non avevano ma ella nostra regione. Un segna a quest'ultimo di un maless re che viene da lontano: è da al meno undici anni, infatti, che le risli sono it calo costante (-32.027 impresdal 2009). Se, però, negli anni scorsi la spiccata vocazioni all'export garantiva un certo li vello di stabilità la recessione ondiale dovuta alla pandemi ha spazzato via poni pertezza 2020, le esportazioni regional rispetto all'anno precedente.

UADRO

Assunzioni in calo del 50% nel 2020 Saldo negativo di 37mila unità

ANALISI SUGLI EFFETTI DEL COVID NEL MONDO DEL LAVORO.

ammortizzatori e situazione occupazionale in particolare di donne e giovani. A cura del Dipartimento Mercato del Lavoro della Cisl FR.



LA SITUAZIONE DEMOGRAFICA DELL'EMILIA-ROMAGNA e le proiezioni al 2050: rapporto di ricerca a cura dell'Associazione Neodemos, commissionato da FNP regionale in collaborazione con Cisl ER. Dopo aver delineato la situazione demografica attuale della regione Emilia-Romagna nel suo complesso e a livello provinciale, si sono realizzate proiezioni demografiche a livello regionale e provinciale. È stato anche analizzato l'impatto del Covid-19 sulla mortalità in Emilia-Romagna.



https://tinyurl.com/senrc262



https://bit.ly/neodemos_cisl

L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

LEGAMI CON SINDACATI EUROPEI E INTERNAZIONALI



Confederazione democratica lavoratori sammarinesi (San Marino)



DGB Bezirk Hessen-Thüringen (Germania)



UGT País Valencia (Spagna)



Comisiónes Obreras País Valencia (Spagna)



Solidarnosc Wielkopolska (Polonia)



Cut Pernambuco (Brasile)



Cetu (Etiopia)





National Confederation of Eritrean workers NCEW ሃገራዊ ኮንፌደረሽን ስራሕተኛታት ኤርትራ

NCEW (Eritrea)



CONSILMO Confederação Nacional dos Sindicatos Independentes e Livres de Moçambique

Consilmo Tete (Mozambico)

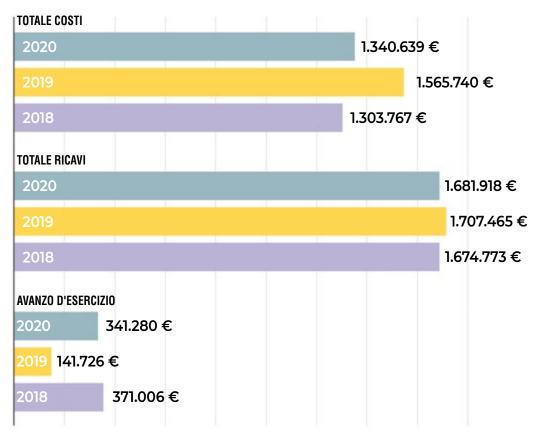
LA RELAZIONE ECONOMICA

Di seguito sono riportati i principali indicatori dell'andamento economico dell'USR Cisl Emilia-Romagna. Un'organizzazione sindacale non ha tra i suoi fini quello di generare un profitto. L'attenzione all'equilibrio delle risorse è però fondamentale per garantire la sostenibilità nel tempo dell'organizzazione. I dati consentono, inoltre, divalutare la provenienza delle risorse: un buon indicatore del livello di indipendenza di ogni associazione.

La relazione economica può essere consultata in dettaglio alla pagina

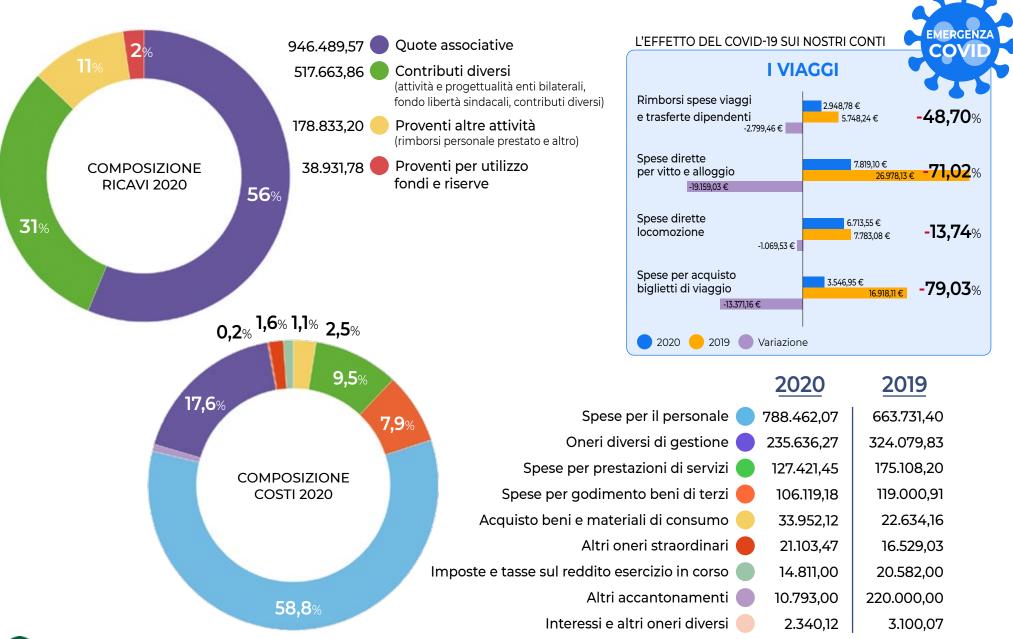
http://bit.ly/bilancio_cisl2020







LA RELAZIONE ECONOMICA



LE SOCIETÀ PARTECIPATE

La Cisl Emilia-Romagna ha una quota di partecipazione di alcune società che svolgono attività specifiche e utili al funzionamento di tutta l'organizzazione.

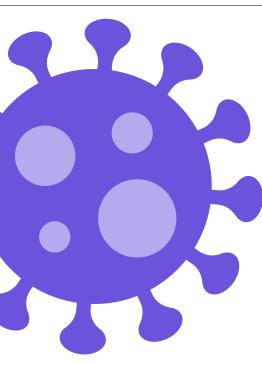
SOCIETÀ E QUOTE DI PARTECIPAZIONE DELLA CISL EMILIA-ROMAGNA



Fondazione ISFEL (dichiarazione di estinzione con determinazione regionale del 04.02.2020) Studi e ricerche



L'EMERGENZA SANITARIA



IL 2020 È STATO UN ANNO SEGNATO DALL'EMERGENZA SANITARIA LEGATA AL COVID-19.

Il virus, sia per gli aspetti diretti legati alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, sia per quelli legati alle misure di contenimento del contagio e alle loro conseguenze economiche e sociali, ha influito sull'attività sindacale e dei servizi. La Cisl, tramite tutte le sue strutture ed articolazioni, è stata capace, fin da subito, di trasformazione e resilienza, per venire incontro alle esigenze e bisogni delle persone.

La contrattazione delle categorie, in particolare, ha cercato di rispondere, mediante step successivi, alle diverse fasi di emergenza, occupandosi di salute e sicurezza (vedi paragrafo dedicato), lavoro agile, congedi parentali, anticipo di ammortizzatori sociali, attivazione degli enti bilaterali con misure straordinarie e di fondi di solidarietà.

Il sindacato ha ripensato il proprio ruolo e, partendo dall'ascolto e condivisione con i propri iscritti, si è attivato promuovendo azioni di **formazione continua a distanza**, che hanno raggiunto un numero di persone maggiore rispetto all'ordinario, sia per la maggior facilità di partecipazione che per le forti esigenze di continuo aggiornamento su emergenza, previsioni normative e mondo del lavoro.

Sono stati svolti colloqui, consulenza e assemblee sindacali attraverso l'utilizzo di piattaforme informatiche, attivando numeri dedicati e sportelli digitali.

Si è notato un crescente bisogno di ascolto, in certi casi prevalente rispetto alla richiesta di soluzione di situazioni problematiche. I lavoratori e le lavoratrici hanno ricercato comprensione e tutela anche su un piano relazionale: la sicurezza di una interlocuzione periodica e costante ha agito e continua ad agire quasi come un intervento terapeutico, di cura, in un momento di ansia, timore, solitudine, dolore. La distanza fisica dei colloqui sindacali on line, singoli o di piccoli gruppi, ha favorito in molti casi una vicinanza emotiva e affettiva, espressione di una condizione di fragilità umana condivisa.

Nei periodi di lockdown, per mantenere un contatto con pensionati, l'FNP ha attivato dei numeri telefonici dedicati (organizzati in modo diversificato sui vari territori), con cui gli attivisti hanno contattato gli iscritti del proprio territorio per raccogliere eventuali bisogni, offrire un orientamento ai servizi del territorio (ad esempio fornendo, per chi non ha accesso a internet, i numeri di telefono dei servizi comunali momentaneamente chiusi ecc.) e dare informazioni sui servizi sindacali; altro importante obiettivo trasversale di questi progetti è stato quello di cercare di fornire, contemporaneamente alle informazioni di carattere generale, un servizio di ascolto per alleviare la solitudine delle persone anziane.



L'EMERGENZA SANITARIA: ALCUNE BUONE PRASSI





FP - ACCORDO REGIONALE ANCI UPI-CON FP CGIL, FP CISL, FPL UIL:

linee guida sulla base delle guali sono state stanziate risorse apposite per gli Enti Locali allo scopo di investire su progettualità per la diffusione del lavoro agile. (18 marzo 2020)

RACCOLTA FONDI della Cisl e della Cisl Funzione Pubblica dell'Emilia Centrale per l'acquisto di tablet da donare all'Ausl di Reggio affinché Coronavirus potessero rimanere in contatto con le proprie famiglie.



FISASCAT - ACCORDO WELFARE TERRITORIALE TERZIARIO (con Confcommercio Rimini, 1.027 lavoratori beneficiari): intervento economico di sostegno al reddito con contributo solidaristico ad integrazione degli ammortizzatori sociali, risorse per i congedi non retribuiti e l'assistenza a figlio minore, contributo per le spese sostenute per lo svolgimento dell'attività in smart working. Medesimi accordi sono stati sottoscritti successivamente anche nelle province di Ravenna e Forlì-Cesena.

UNA TESTIMONIANZA DI ASCOLTO

66 Durante la prima chiusura, un'anziana signora ci contatta perché ha subito un furto e vorrebbe, grazie alla polizza furti e scippi, essere in parte rimborsata. Mentre racconta questo episodio al nostro operatore FNP. emerge poco a poco anche un'altra difficoltà, con cui la nostra pensionata si confronta tutti i giorni e che durante il lockdown e le consequenti chiusure, diventa sempre più complessa da gestire. La signora vive sola al proprio domicilio con un figlio sessantenne non autosufficiente che ha bisogno di cure e assistenza quotidiana. Emerge quindi un bisogno più complesso che richiede da un lato un lavoro di raccordo e orientamento con i servizi del territorio e dall'altro l'esigenza di essere ascoltati e compresi per alleviare la solitudine e creare uno spazio

di ascolto e condivisione per le persone anziane. Grazie al lavoro di squadra della rete FNP siamo riusciti a fornirle tutte le informazioni in merito al furto subito e l'abbiamo messa in contatto con i servizi sociali per una prima presa in carico del figlio. Inoltre, abbiamo attivato un contatto con i nostri servizi del territorio, tra i quali anche il trasporto sociale effettuato da Anteas.

SPORTELLI VIRTUALI PER AIUTARE I LAVORATORI DURANTE L'EMERGENZA COVID-19



Tra fine marzo e i primi giorni di aprile 2020, in piena pandemia, la Cisl Emilia-Romagna ha aperto **2 sportelli virtuali** (mail dedicate) per aiutare i lavoratori e rispondere in tempo reale ai loro dubbi sul tema Covid-19.



AMMORTIZZATORIER.COVID19@CISL.IT

Nato per dare chiarimenti ai lavoratori sulle modalità di accesso agli ammortizzatori sociali per fronteggiare l'emergenza Coronavirus. La gestione dello sportello è stata affidata a Fabio Gioli, referente tecnico regionale del Dipartimento Mercato del lavoro.



Nei primi 30 giorni



150 richieste di aiuto ricevute

CISLERCOVID19@CISL.IT

Sul tema Coronavirus e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, per informazioni sui protocolli anticontagio e corretti comportamenti sul lavoro. La gestione dello sportello è stata affidata a Claudio Arlati, responsabile tecnico regionale in Salute e sicurezza. Il riscontro è stato immediato.







200 mai

Lo sportello virtuale è stato riattivato quasi un anno dopo (aprile 2021), per rispondere ai nuovi quesiti sui piani vaccinali aziendali e interaziendali.



L'EMERGENZA SANITARIA





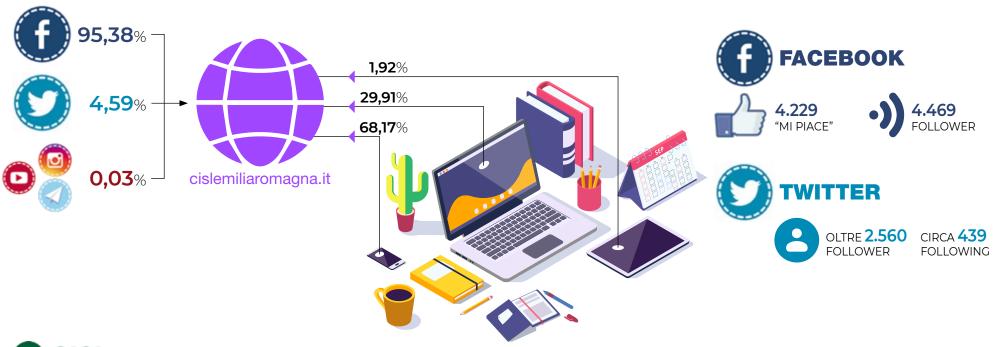


LA COMUNICAZIONE

cislemiliaromagna.it



Il 34,6% dell'utenza proviene da un "rimbalzo" delle pagine social, in particolare Facebook, il 47,6% da ricerche (Google, ecc.), il 15% da una visualizzazione diretta e il 2,8% da rinvii di altri siti web. La quasi totalità delle visualizzazioni proviene dal territorio regionale, eccezion fatta per Roma e Milano. L'accesso viene effettuato principalmente attraverso smartphone e computer desktop.





www.radioflyweb.ır

3.817 utenti: il 14,6% ha meno di 24 anni, il 25,3% tra 25-34, il 23,5% tra 35-44.



FACEBOOK





SEDE DI BOLOGNA

- 85 interviste a giovani artisti. (Numero inferiore al 2019 causa emergenza sanitaria)
- Spettacolo THE BEATLES' HISTORY, con il patrocinio del Comune di Forlimpopoli, in collaborazione con "LYRICAL" Scuola di Danza, a sostegno del progetto "Le amiche di Arianna", gruppo di supporto per pazienti oncologiche promosso da IOR e LILT Forlì-Cesena. (Forlimpopoli, 10 gennaio 2020)
- Presentazione del libro *La Pace Fredda* di A. Cortesi e L. Leone presso libreria UBIK Irnerio. (Bologna, 17 gennaio 2020)
- Progetto GIOVAZOOM, Tavolo delle web radio organizzato dalla Regione Emilia-Romagna.
- ADICONSUM C'È, rubrica info per i consumatori.
- "Sportello lavoro", rubrica di servizio con gli operatori degli Sportello Lavoro.
- Meeting delle Etichette Indipendenti, Premio LA MUSICA È LAVORO in memoria dell'amico sindacalista Luigi Miserocchi.
 In collaborazione con CISL Romagna e FAI Romagna. (Faenza, ottobre 2020)

Nella prima parte dell'emergenza Covid-19, il cambiamento delle abitudini, lavorative, scolastiche e sociali ci ha messo a dura prova e come radio ci siamo attivati con:

- uno spazio per far conoscere i servizi pubblici e privati gratuiti attivati per il sostegno psicologico delle persone in difficoltà;
- una rubrica per dare risposta alle domande e ai dubbi dei lavoratori, con Claudio Arlati, esperto Cisl in salute e sicurezza;
- o la promozione e il sostegno delle manifestazioni sindacali nei territori: ad es. interviste per i lavoratori del mondo dello spettacolo GLI INVISIBILI (Bologna, 12 settembre 2020); Diretta e servizio alla manifestazione di Bologna "Ripartire dal lavoro" (Bologna, 18 settembre 2020).

SEDE DELLA ROMAGNA

- **7 programmi** originali.
- 2 incontri e 1 podcast (progetto Radio Futuristica). In collaborazione con CAD Soc. Coop. Sociale ONLUS, con ragazzi con disabilità
- 1 progetto audio/video per la SETTIMANA DEL BUON VIVERE 2020.
- "Mondo Fuzz", palinsesto di musica beat.
- Inizio collaborazione con l'Associazione "Libero Accesso", attraverso la lettura del loro audiogiornale ad alta accessibilità Lo Strillone.



NUOVO PATTO PER IL LAVORO E PER IL CLIMA



Un Patto per una nuova stagione di partecipazione

14 dicembre 2020

Il Patto per il Lavoro e per il Clima è stato sottoscritto da CGIL CISL UIL con la Regione Emilia-Romagna, gli Enti Locali, le Associazioni datoriali, il Terzo Settore e il Volontariato, le Università e le Associazioni ambientaliste, al termine di un percorso di confronto che ha visto protagoniste le Organizzazioni Sindacali, a partire dal documento presentato alle forze politiche in vista delle Elezioni regionali del 26 gennaio 2020.

PRIORITÀ

ISTRUZIONE, CULTURA E SAPERI COME PRIMO INVESTIMENTO PER LO SVILUPPO

LA GIUSTA TRANSIZIONE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE

SANITÀ E WELFARE PUBBLICO, UNIVERSALE, DIFFUSO NEL TERRITORIO

LE OPERE INFRASTRUTTURALI

IL RILANCIO DEL SISTEMA PRODUTTIVO PER SUPERARE L'EMERGENZA

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SOCIETÀ DELLA LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

UGUAGLIANZA DI GENERE E CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Contribuendo a dare risposta alle difficoltà generate dall'emergenza Covid-19, ma tenendo fermo l'obiettivo di strategie a lungo termine (2030), il Patto per il Lavoro e per il Clima assume le sfide fondamentali proposte dal documento elaborato da CGIL CISL UIL.

Tali sfide devono essere affrontate tutelando l'occupazione, valorizzando le professionalità e riqualificando le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori interessati da processi di transizione, con l'obiettivo di creare nuovo lavoro di qualità.



https://bit.ly/patto_lavorol



https://bit.ly/patto_lavoro2

PROGETTO GIOVANI

Dando seguito agli impegni assunti dall'Assemblea Organizzativa di giugno 2019, per il 2020 sono state stanziare risorse per supportare i territori in progettualità tese ad un maggior coinvolgimento di giovani under 35 all'interno delle strutture e tramite la costruzione di reti con soggetti esterni.

In tale ambito, dopo l'incentivazione alla partecipazione di giovani indicati dalle strutture territoriali al percorso formativo realizzato dalla CISL Nazionale nell'autunno del 2019, si è promossa la presenza all'incontro "La Cisl e i giovani. Analisi dati tesseramento e mappatura pratiche di coinvolgimento nelle strutture" svoltosi a Roma il 2 marzo 2020.

L'emergenza sanitaria Covid-19 non ha poi consentito di sviluppare progettualità specifiche, se non con riferimento ad informative per le varie misure (es. Garanzia Giovani) in merito alle opportunità di lavoro, in particolare con l'attivazione degli Sportelli Lavoro e di Radio FlyWeb.

La Cisl ER si pone quindi il rinnovato obiettivo, nel periodo post-emergenza, di lavorare per i giovani e con i giovani, in particolare rispetto ai temi proposti dal sindacato in ambito di politiche giovanili nel Patto per il lavoro e per il clima (attrattività/opportunità lavoro di qualità, orientamento, formazione, sostenibilità, welfare) con le opportune declinazioni sui diversi territori.



NELLE PERIFERIE CON I GIOVANI PER IL LAVORO





CISL AREA METROPOLITANA BOLOGNESE

Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna Tel. 051.256611 www.cislmetropolitana.bo.it

CISL EMILIA CENTRALE

Via Emilia Ovest, 101 – 41124 Modena Tel. 059.890811 www.cislemiliacentrale.it

CISL FERRARA

Corso Piave, 60 – 44121 Ferrara Tel. 0532.777601 www.cislferrara.it

CISL PARMA PIACENZA

Via G. Lanfranco, 21/A – 43126 Parma Tel. 0521.037611 www.cislparmapiacenza.it

CISL ROMAGNA

Via Renato Serra, 15 – 47521 Cesena Tel. 0547.644611 www.cislromagna.it





Stampato su carta ecologica

Finito di stampare nel mese di ottobre 2021 da GRAFICHE ZANINI S.r.I. Anzola dell'Emilia (BO)



Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna tel. 051.256811

WWW.CISLEMILIAROMAGNA.IT