

COLTIVANDO PARTECIPAZIONE

BILANCIO DI MISSIONE
2021-2022





CISL

EMILIA ROMAGNA

Via Milazzo, 16 - 40121 Bologna
Tel. 051.256811



www.cislemiliaromagna.it



usr.emiliaromagna@cisl.it



usr.emiliaromagna@pec.cisl.it



[@CislEmiliaRomagna](https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna)



[CislEmiliaRomagna](https://www.youtube.com/CislEmiliaRomagna)



[@Cisl_ER](https://twitter.com/Cisl_ER)



[cisl_emiliaromagna](https://www.instagram.com/cisl_emiliaromagna)



[Cisl Emilia Romagna](https://www.telegram.me/CislEmiliaRomagna)

INTRODUZIONE

FILIPPO PIERI SEGRETARIO GENERALE

L'albero, che colora la copertina di questo bilancio di missione 2021-2022, è l'immagine che abbiamo utilizzato in occasione del Congresso USR di marzo 2022. L'albero racchiude nella sua essenza il concetto della vita, dal minuscolo seme che cade a terra alla pianta che inizia ad espandersi, divenendo sempre più florida, producendo essa stessa nuovi semi che a loro volta genereranno un nuovo ciclo vitale.

Ma l'albero può essere anche una valida "rappresentazione" della CISL: radici profonde e ben salde che traggono la linfa grezza nei valori fondanti della nostra Organizzazione, un tronco solido e resistente per sostenere i numerosi rami che rappresentano la nostra struttura organizzativa, le foglie numerose e rigogliose, come sono i nostri operatori e delegati sindacali, appunto le foglie dove avviene il "miracolo" della fotosintesi, la linfa grezza si trasforma in nutrimento per la pianta, assorbendo l'anidride carbonica, producendo ossigeno. La CISL non è certamente un meccanismo perfetto, come solo la natura è in grado di poter esprimere, ma ha tutte le caratteristiche che ho appena ricordato, compresa quella di produrre frutti, che per noi sono i risultati della nostra azione quotidiana a vantaggio delle persone che rappresentiamo e delle comunità in cui operiamo. Persone e comunità alle quali rinnoviamo quindi il nostro impegno, coltivando insieme il futuro. Dopo due anni di crescita, questo autunno 2023 sarà complicato. Inflazione e aumento dei tassi d'interesse stanno deprimendo l'economia: da una parte l'aumento dei prezzi riduce i consumi, dall'altra l'innalzamento dei tassi porta a una riduzione degli investimenti di aziende e famiglie. Tengono

ancora i dati occupazionali, ma la conseguenza logica di questa situazione ne fa prevedere una riduzione verso fine anno. Nello stesso tempo, la messa in sicurezza del territorio dopo la devastante alluvione che ha colpito la Romagna nel maggio scorso e il risarcimento alle famiglie e alle aziende per i gravi danni subiti, sta subendo forti ritardi, da noi denunciati. Le risorse non solo devono arrivare in modo puntuale, ma le amministrazioni pubbliche devono avere la possibilità di spenderle immediatamente. Reiterati ritardi possono aprire, infatti, la via a delocalizzazioni e alla perdita di capacità produttiva del territorio, specie nel settore agricolo.

Dal fango sapremo ripartire, "seminando" ricostruzione, se verrà dato il giusto spazio al dialogo, al confronto, alla partecipazione, rendendo lavoratori e lavoratrici protagonisti attivi del futuro. La proposta di legge di iniziativa popolare CISL "La Partecipazione al Lavoro", su cui il sindacato ha avviato una campagna di raccolta firme con l'obiettivo di potenziare i meccanismi di partecipazione dei lavoratori all'interno delle imprese, è la nostra piattaforma per un vero protagonismo del lavoro, capace di generare processi di benessere per le nostre comunità.

Il bilancio che leggerete, quindi, più che rappresentare un obbligo statutario, è per noi strumento di memoria e verifica delle attività svolte in questi due ultimi anni: darà i suoi frutti migliori se ci servirà per riflettere, confrontarci e dibattere sulle strategie da mettere in campo, aggiornare e rinvigorire la nostra azione sindacale, adeguare gli strumenti da utilizzare in questo sempre nuovo e complicato contesto economico e sociale.

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio di missione 2022-2023 della USR Cisl Emilia-Romagna evidenzia gli obiettivi, la strategia, l'assetto organizzativo e i principali risultati raggiunti dall'organizzazione nel corso degli esercizi 2021 e 2022, sia nel complesso delle attività realizzate che dei risultati economici.

Il bilancio di missione non costituisce un obbligo formale, bensì rappresenta un atto volontario di trasparenza nei confronti dei propri stakeholder, sia interni che esterni, così come deliberato dalla Confederazione.

Il presente documento nasce da una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l'impianto culturale delle "Linee guida per la rendicontazione sociale" curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Questo documento rappresenta il quinto passo all'interno di un processo di graduale approccio ai temi della rendicontazione sociale. In linea con le edizioni precedenti viene mantenuta una cadenza biennale. Per favorire la leggibilità del documento è stata privilegiata la pubblicazione dei dati riferiti al solo esercizio 2022, salvo quando l'importanza dell'argomento o la presenza di cambiamenti di rilievo non abbiano consigliato di inserire informazioni di dettaglio su entrambi gli anni. Casi particolari hanno suggerito di introdurre deroghe ulteriori a questo criterio: nel paragrafo dedicato agli iscritti, ad esempio, sono stati inseriti confronti con il 2019, così da mettere in luce continuità e rotture con il periodo precedente la pandemia di Sars-Cov2.

Nell'ambito di un processo di progressivo sviluppo di competenze e routine organizzative nella redazione del documento di rendicontazione sociale le informazioni fornite nei singoli paragrafi sono state affinate. Questo consente di restituire un'immagine più completa delle attività svolte e dei diversi piani di impegno dell'USR Cisl. Tra gli approfondimenti che caratterizzano questa edizione del Bilancio di missione USR Cisl Emilia-Romagna si possono citare le pagine dedicate all'assise congressuale – uno dei momenti fondamentali della vita dell'organizzazione – o quelle che registrano l'impegno e i progetti dedicati ai giovani o quelli collegati all'emergenza sorta con il conflitto in Ucraina.

Nella redazione sono stati coinvolti i Dipartimenti e le strutture interne all'USR, cui si è aggiunto il supporto di Unioni sindacali territoriali, Federazioni di categoria e Servizi, indispensabile per ricostruire il più vasto contesto organizzativo in cui opera l'USR Cisl Emilia-Romagna.

L'USR Cisl Emilia-Romagna ha affidato la progettazione del proprio bilancio sociale alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico e operativo dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli, del coordinamento della segretaria regionale Orietta Ruccolo e del supporto di Elisa Fiorani dell'USR Cisl Emilia-Romagna, che ha favorito la raccolta dei dati e delle informazioni, prestandosi come preziosa interlocutrice lungo l'intero percorso. Un particolare ringraziamento va anche a tutte le persone che, all'interno dell'organizzazione, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici. Ideazione grafica e editing sono a cura di Mauro Cremonini.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25 – 00161 Roma
Tel. +39 06 83960192
www.fondazionepastore.it
info@fondazionepastore.it

SOMMARIO

- 3 Introduzione
di Filippo Pieri
- 4 Nota metodologica

PARTE I LA GALASSIA CISL

- 9 I numeri di sintesi
- 10 La nostra identità
- 12 XIII Congresso Cisl Emilia-Romagna
- 14 Il territorio: la regione Emilia-Romagna
- 22 Gli stakeholder
- 23 Gli iscritti
- 29 La struttura organizzativa
- 31 I servizi
- 34 Enti e associazioni
- 40 Le persone
- 43 La formazione

PARTE II CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

- 46 La segreteria Cisl Emilia-Romagna
- 47 Le persone in USR
- 48 I progetti a servizio del territorio
- 50 Emergenza Ucraina
- 51 La contrattazione sociale
- 55 Politiche di genere
- 58 Salute e sicurezza
- 59 Legalità
- 60 Progetto giovani
- 62 I fondi e la bilateralità
- 64 Le reti istituzionali e sociali
- 65 L'attività internazionale
- 66 La relazione economica
- 68 Le società partecipate
- 69 La comunicazione
- 72 La giusta transizione:
sindacato e sostenibilità
- 74 Le sfide future



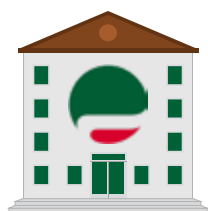
LA GALASSIA

CISL





I NUMERI DI SINTESI



1
SEDE



5
TERRITORI



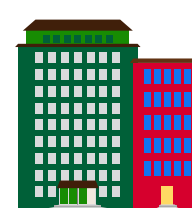
160
SPORTELLI
CAF Cisl



51
SPORTELLI DI
PATRONATO
INAS



228
SEDI E
SPORTELLI
FNP



18
FEDERAZIONI
DI CATEGORIA



5
SERVIZI
ED ENTI



4
ASSOCIAZIONI IN
COLLABORAZIONE

+50

AGGIUNTIVI DURANTE
LA CAMPAGNA FISCALE
(ALCUNI ANCHE PRESSO ENTI E AZIENDE)



CAF Cisl 2022

248.533 **MODELLI 730** compilati → **+4.752** rispetto al 2021
107.157 **MODELLI ISEE** compilati → **+23,72%** rispetto al 2021



PATRONATO INAS 2022

257.134 **PRATICHE APERTE** → **+2,33%** rispetto al 2021
22.521 pratiche di invalidità/accompagnamento

7,7%
DI TUTTI GLI ISCRITTI Cisl
A LIVELLO NAZIONALE

TERZA REGIONE
PER NUMERO DI ISCRITTI

LA NOSTRA IDENTITÀ

La Cisl Emilia-Romagna fa propri i valori e i principi della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori. Il nostro riferimento è da sempre l'**art 2 dello Statuto confederale nazionale**. Nel 2019 il Consiglio Generale della Cisl ha inoltre approvato ed aggiornato il "**Codice Etico** e comportamentale della Cisl", con il quale tutti i/le dirigenti, gli/le operatori/trici, i/le delegati/e, gli/le associati/e della Cisl, si impegnano ad operare nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari.



<https://www.cislemliaromagna.it/documentazione/codice-etico/>

Statuto Cisl

• Articolo 2 •

La Confederazione italiana sindacati lavoratori si richiama e si ispira, nella sua azione, ad una concezione che, mentre vede la personalità umana naturalmente svolgersi attraverso l'appartenenza ad una serie organica di **comunità sociali**, afferma che al **rispetto delle esigenze della persona** debbono ordinarsi società e Stato.

Le posizioni che essa prende dinanzi ai problemi dell'organizzazione economica e sociale mirano a realizzare la **solidarietà** e la **giustizia sociale**, mediante le quali si consegue il trionfo di un ideale di **pace**.

Essa ritiene che le condizioni dell'economia debbono permettere lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta **soddisfazione dei suoi bisogni** materiali, intellettuali e morali, nell'ordine individuale, familiare e sociale.

Essa constata che le condizioni attuali del sistema economico non permettono la realizzazione di questo fine e pertanto ritiene necessaria la loro trasformazione, in modo da assicurare un migliore impiego delle forze produttrici e una ripartizione più equa dei frutti della produzione tra i diversi elementi che vi concorrono

- sul piano interno, mediante:
 - a. la **partecipazione dei lavoratori** alla gestione dell'unità produttiva e la loro immissione nella proprietà dei mezzi di produzione;
 - b. la partecipazione dei lavoratori alla programmazione ed al controllo dell'attività economica;
 - c. l'attuazione di radicali **riforme** atte alla utilizzazione, nell'interesse della collettività, di tutte le risorse del paese;

- sul piano internazionale, mediante:
 - a. la **solidarietà internazionale** dei sindacati lavoratori liberi e democratici;
 - b. l'unificazione economica dei mercati come premessa dell'unificazione politica degli Stati.

Essa intende promuovere queste trasformazioni con il libero esercizio dell'azione sindacale, nell'ambito del sistema democratico; afferma che le organizzazioni sindacali devono separare le loro responsabilità da quelle dei raggruppamenti politici, dai quali si distinguono per natura, finalità e metodo di azione; intende rivendicare costantemente la piena **indipendenza** da qualsiasi influenza esterna e l'assoluta **autonomia** di fronte allo Stato, ai governi e ai partiti. Essa afferma che l'accoglimento del sindacato democratico e della sua azione nel seno della società civile organizzata determina una crescente e inderogabile esigenza strutturale della stessa e costituisce una garanzia e una difesa dell'ordine democratico. Pertanto, mentre si ispira al principio della **supremazia del lavoro sul capitale** si impegna a perseguire il miglioramento delle condizioni

economiche del lavoratore e della sua famiglia e la loro **elevazione morale, culturale e sociale**, dall'entrata nel mondo del lavoro alla quiescenza, quale che sia la sua posizione contrattuale o pensionistica e a promuovere una politica di **pari opportunità** tra uomini e donne nel lavoro e nella società, ritiene che il movimento sindacale e la sua possibilità di azione si basino su una sola necessaria condizione: l'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla organizzazione sindacale e la moltiplicazione della forza organizzativa di questa. Decisa ad utilizzare al massimo le **risorse formative** proprie del movimento sindacale, essa intende, d'altra parte, fare appello al concorso delle forze intellettuali e morali capaci di servire alla preparazione dei lavoratori, in funzione delle responsabilità che loro incombono in una organizzazione democratica della vita professionale ed economica, e della loro completa emancipazione. Sviluppando la sua azione in **difesa e rappresentanza** degli interessi generali del lavoro, la Confederazione assume la piena **responsabilità** di questa azione, che essa determina nella totale indipendenza da ogni raggruppamento esterno.

XIII CONGRESSO CISL EMILIA-ROMAGNA



AL VIA IL 13ESIMO CONGRESSO: bit.ly/3Z7IsW2 

Relazione del Segretario generale: bit.ly/3ZbsytB

Mozione conclusiva XIII Congresso: bit.ly/3qWLRu7

Speciale Congresso, link ai materiali: bit.ly/45Oq1HY



Filippo Pieri è confermato segretario generale della Cisl Emilia-Romagna

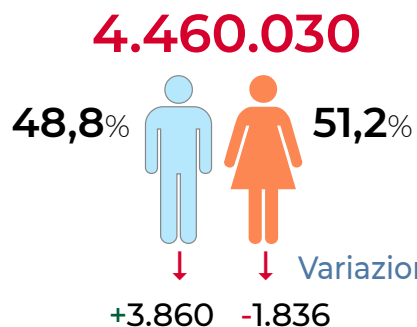


XIII CONGRESSO CISL EMILIA-ROMAGNA

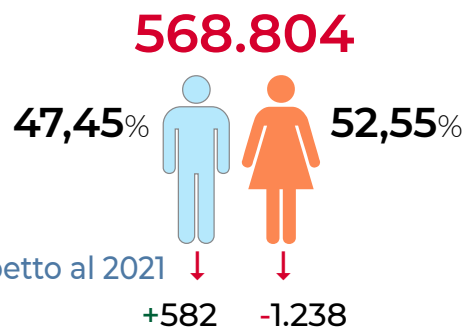


IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA*

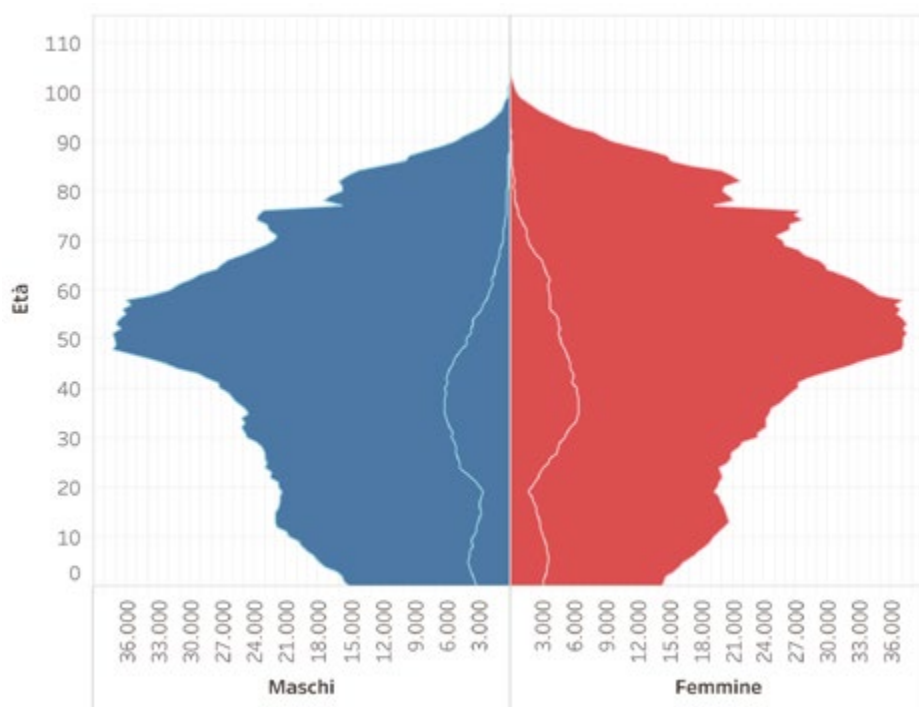
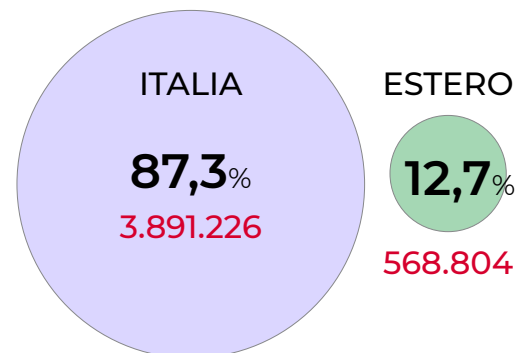
TOTALE RESIDENTI



STRANIERI RESIDENTI



RESIDENTI PER PAESE DI NASCITA



PIRAMIDE DELL'ETÀ (31-12-2021)

La piramide dell'età interroga sull'evoluzione futura della popolazione regionale. Mostra il progressivo invecchiamento dei residenti, con le ricadute per la tenuta del sistema di welfare. Anticipa la progressiva riduzione delle forze di lavoro, con potenziali effetti negativi sulla crescita economica. Evidenzia il possibile contributo delle persone nate all'estero (linee interne nel grafico) nell'attenuare questi fenomeni.

NUCLEI FAMILIARI

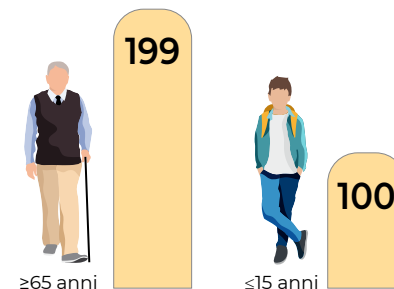


2.052.144
Famiglie residenti

2,17 Numero medio di componenti
(dato 2022)

1,3 Numero medio di figli per donna
(dato 2019)

INDICE DI VECCHIAIA

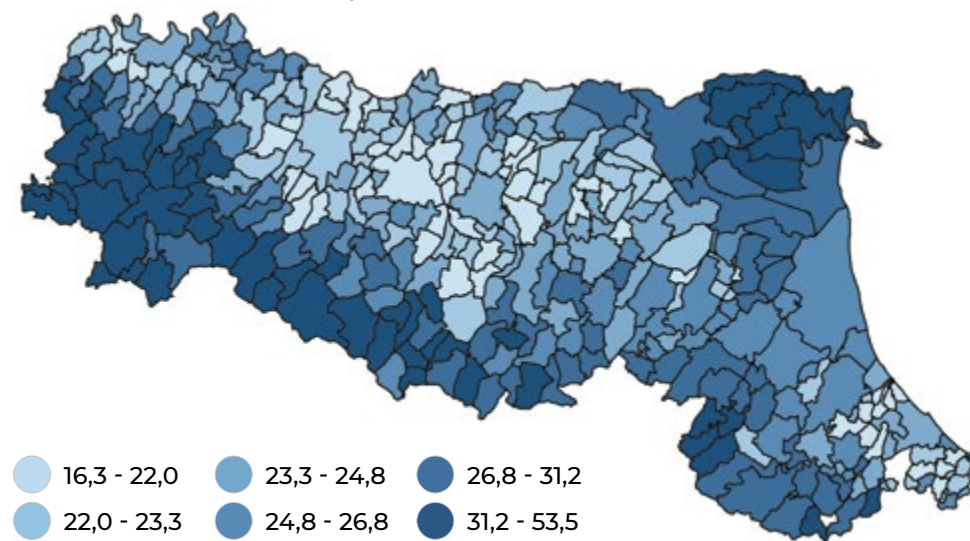


*Dati al 31.12.2022. Fonte: Regione Emilia-Romagna – Ufficio di statistica (salvo diversa indicazione)

IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

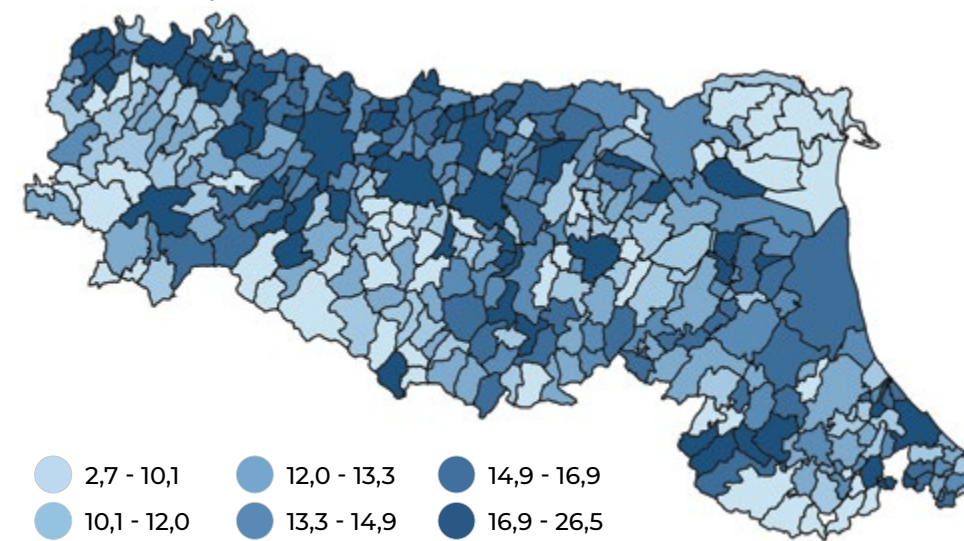
% ANZIANI

Percentuale di popolazione con età uguale o maggiore di 65 anni sul totale dei residenti per comune

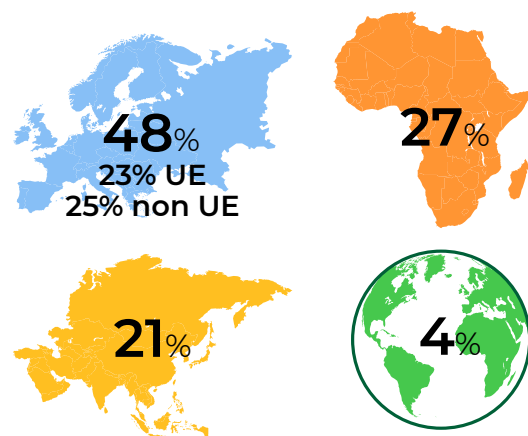


% NATI ALL'ESTERO

Percentuale di popolazione residente nata all'estero sul totale dei residenti per comune



PROVENIENZA STRANIERI



POPOLAZIONE STRANIERA RESIDENTE, PRIME 5 CITTADINANZE

TOTALE		Romania	99.574
		Marocco	58.897
		Albania	57.962
		Ucraina	35.886
		Cina	29.982

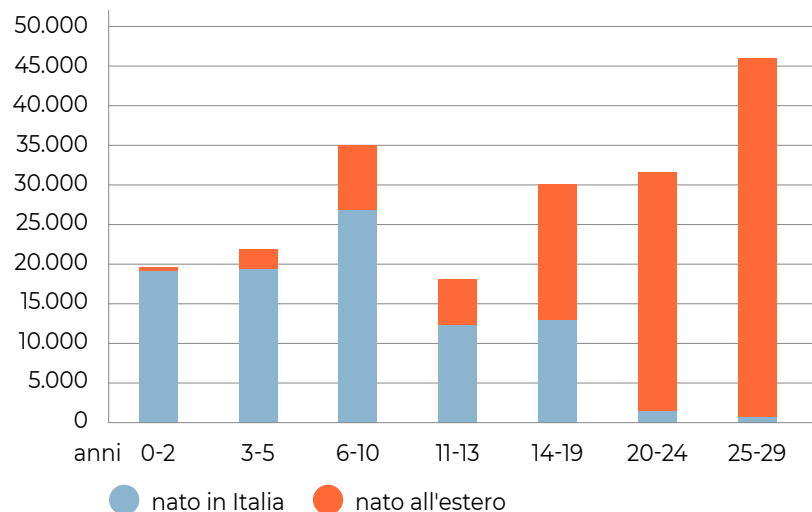
		Romania	41.334
		Marocco	30.739
		Albania	29.839
		Pakistan	17.482
		Cina	14.927

		Romania	58.240
		Marocco	29.158
		Ucraina	28.125
		Albania	28.123
		Moldova	16.876

IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

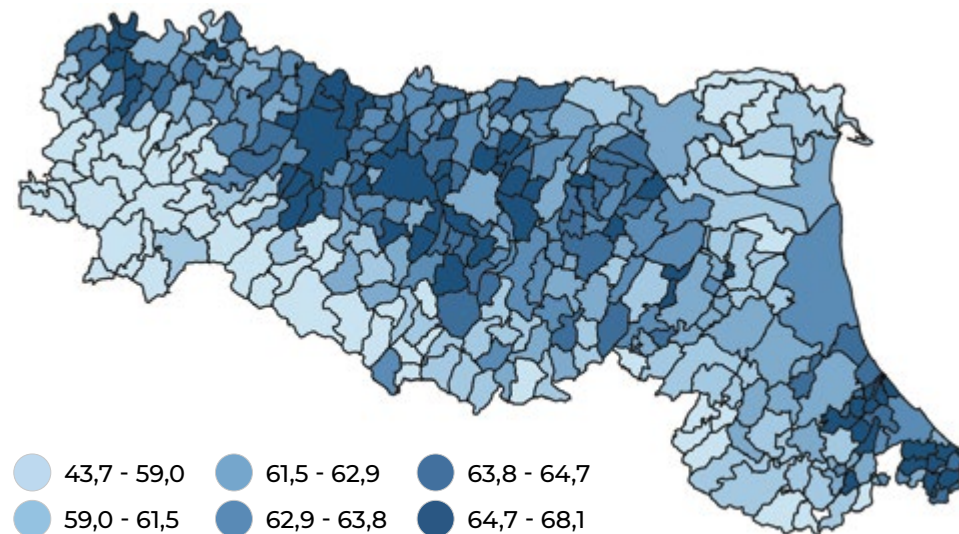
POPOLAZIONE STRANIERA

Popolazione straniera residente con meno di 30 anni per classi di età e luogo di nascita



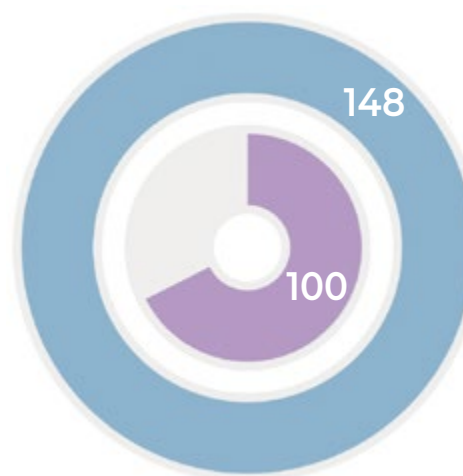
% POPOLAZIONE ATTIVA

Percentuale di popolazione attiva (15-64 anni) sul totale dei residenti per comune



POPOLAZIONE PER ETÀ E CITTADINANZA

	Italia	Estero	Totale	Var. % 2021-2022		
				Italia	Estero	Totale
0-14 anni	447.658	99.953	547.611	-6,1	-3,3	-9,5
15-29 anni	538.128	102.370	640.498	+9,2	-1,3	+7,9
30-44 anni	607.095	178.880	785.975	-7,3	-1,6	-8,9
45-59 anni	959.204	124.334	1.083.538	-4,1	+2,0	-2,1
60-74 anni	767.268	53.886	821.154	+4,5	+2,8	+7,3
75 anni e più	571.873	9.381	581.254	+6,6	+7,0	+7,3
TOTALE	3.891.226	568.804	4.460.030	+2,7	-6,6	+2,0



INDICE DI STRUTTURA



148

attivi maturi
(40-64 anni)



ogni

100

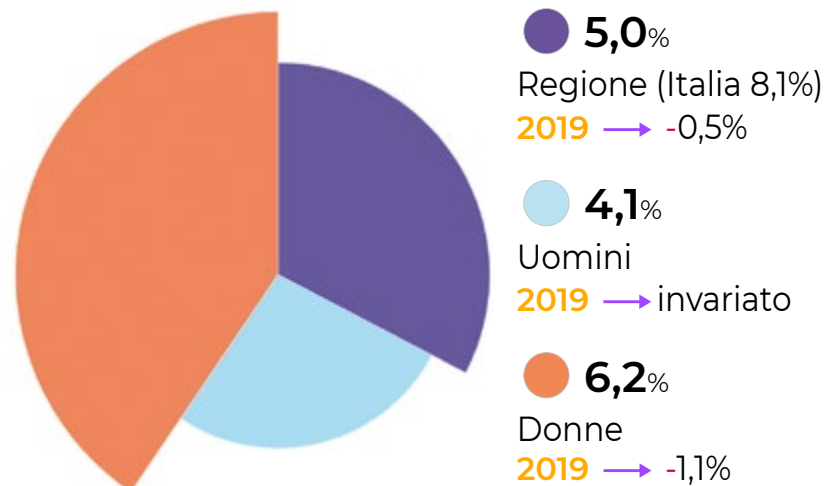
attivi giovani
(15-39 anni)

IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



MERCATO DEL LAVORO 2022

TASSO DI DISOCCUPAZIONE



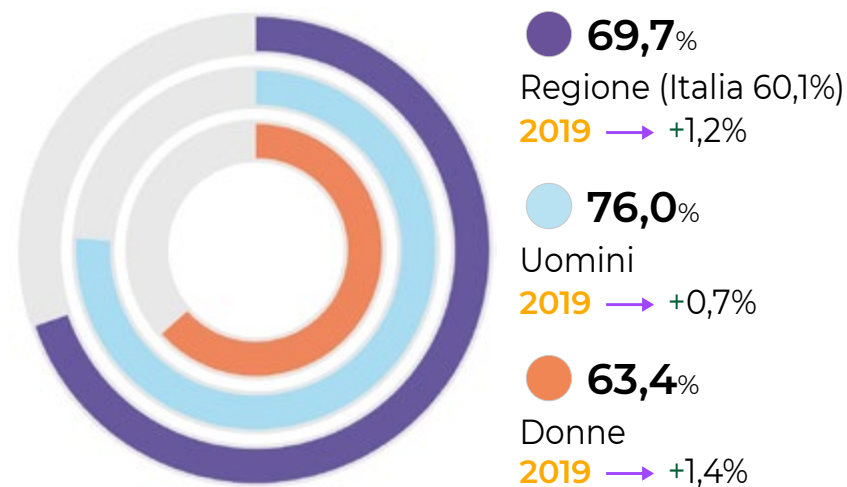
OCCUPATI
2.001.000

maschi
1.103.000

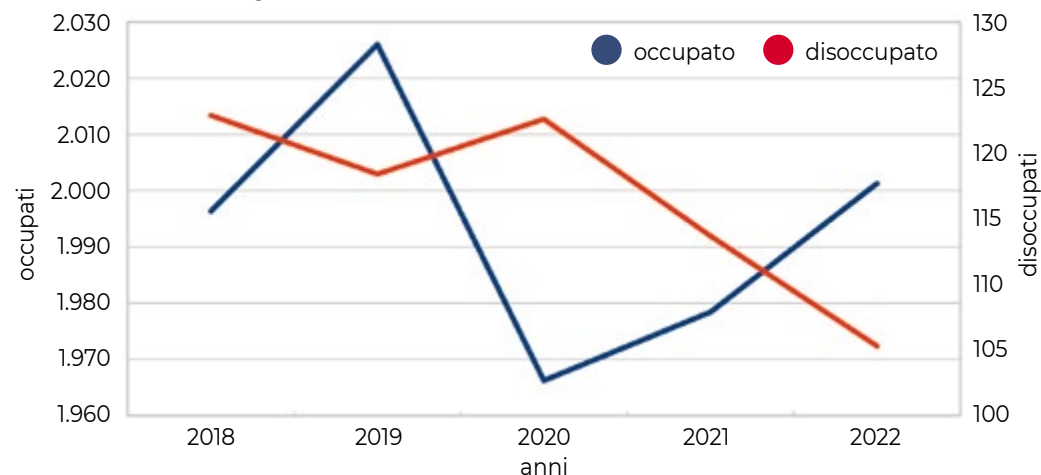
femmine
898.000



TASSO DI OCCUPAZIONE



Occupati e disoccupati in Emilia-Romagna
valori in migliaia



IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



MERCATO DEL LAVORO

2022

2.001.000

TOTALE OCCUPATI

2021 → +23.000



1.103.000

2021 → +0,01%

55,12%



898.000

2021 → +1,89%

44,88%

DIPENDENTI
1.590.000

832.000

2021
+15.000
(+1,80%)



52% 48%

758.000

2021
+15.000
(+1,98%)

INDIPENDENTI
411.000

271.000

2021
-9.000
(-3,32%)



66% 34%

140.000

2021
+2.000
(+1,43%)

OCCUPATI

Tempo pieno Tempo parziale



1.667.000 | 335.000

2.001.000



898.000

636.000
262.000

44,88%

Variazione 2021

+28.000 (+4,40%)

-11.000 (-4,20%)



1.103.000

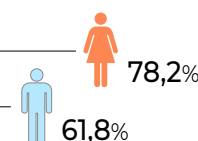
1.031.000
72.000

55,12%

Variazione 2021

+15.000 (+1,45%)

-9.000 (-12,5%)



61,8%

78,2%

OCCUPATI DIPENDENTI

Tempo indeterminato Tempo determinato



1.327.000 | 263.000

1.590.000



758.000

623.000
135.000

47,67%

Variazione 2021

+9.000 (+1,47%)

+6.000 (+4,65%)



832.000

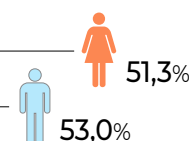
704.000
128.000

52,33%

Variazione 2021

+6.000 (+0,86%)

+9.000 (+7,56%)



53,0%

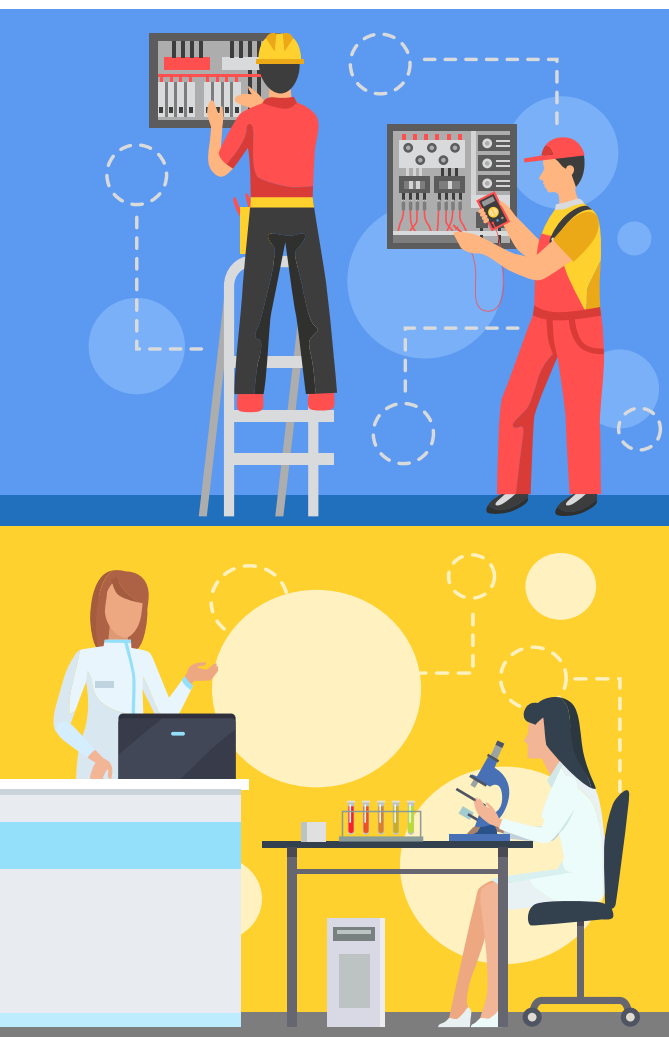
51,3%

IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

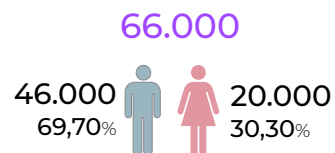


MERCATO DEL LAVORO 2022

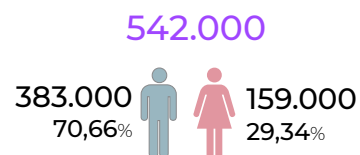
Occupati per settore economico e genere



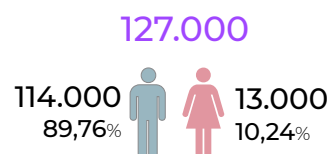
AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA



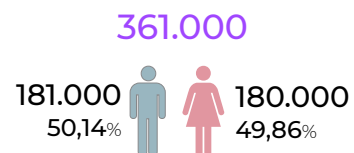
INDUSTRIA



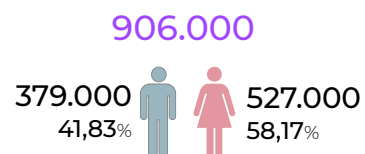
COSTRUZIONI



COMMERCIO E TURISMO

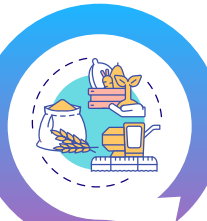


ALTRI SERVIZI



VARIAZIONE 2021-2022

-5.000
-10,87%



-3.000
-15,00%

-4.000
-1,04%



+13.000
+8,18%

-1.000
-7,69%



+10.000
+8,77%

-9.000
-2,37%



+14.000
+7,73%

+2.000
+1,11%

+7.000
+1,33%

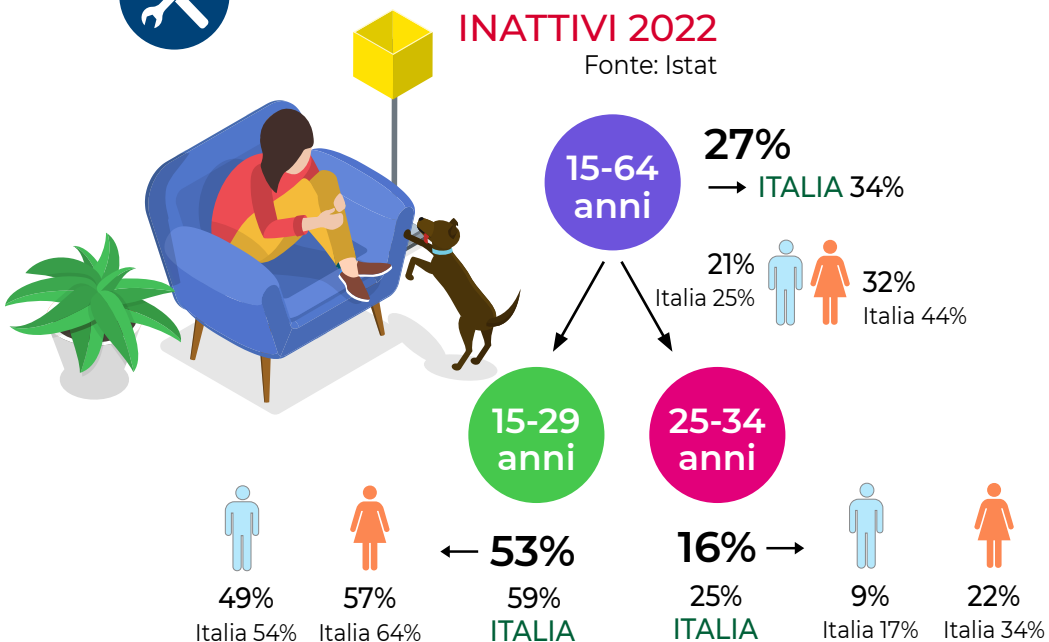
IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



MERCATO DEL LAVORO

INATTIVI 2022

Fonte: Istat



DISOCCUPATI

15-64 anni, per provincia e genere, 2022

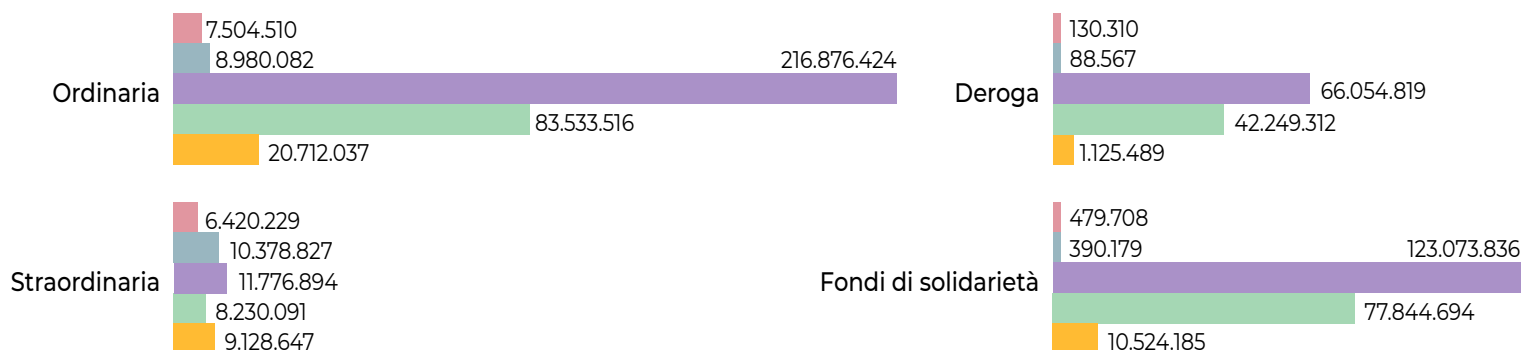
	maschi	femmine	totale
Dato regionale	4,16	6,18	5,09
Piacenza	4,89	8,66	6,54
Parma	3,79	7,30	5,38
Reggio nell'Emilia	3,66	5,20	4,36
Modena	4,18	6,20	5,12
Bologna	3,38	3,85	3,60
Ferrara	6,84	9,95	8,27
Ravenna	3,73	7,54	5,48
Forlì-Cesena	3,66	4,66	4,11
Rimini	5,64	7,98	6,71

Fonte: Istat - Basandosi su dati diversi le statistiche Istat presentano una leggera differenza rispetto ai dati prodotti dall'ufficio statistico regionale.



ORE DI CASSA INTEGRAZIONE

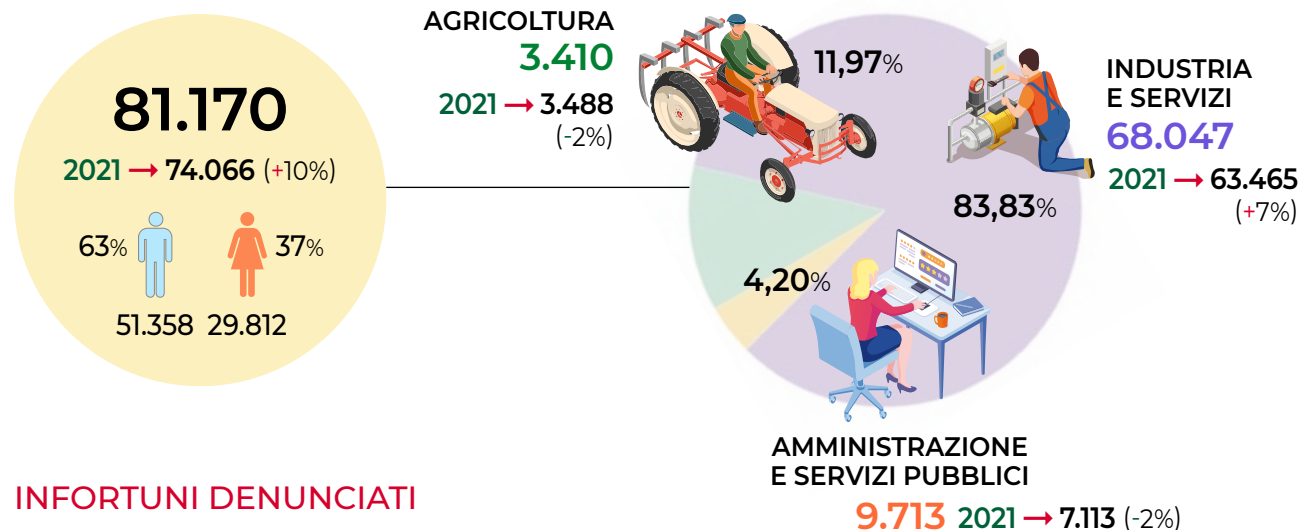
2018 2019 2020 2021 2022



IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



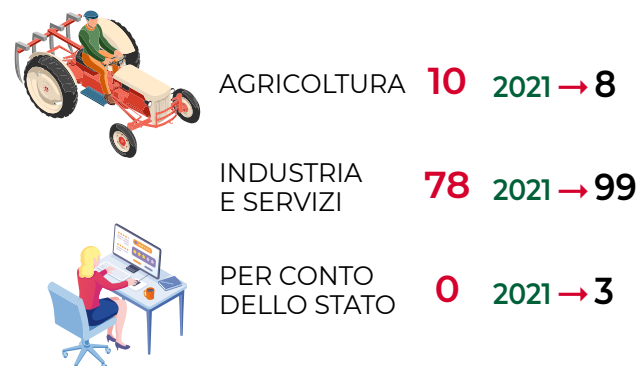
INFORTUNI SUL LAVORO DENUNCIATI



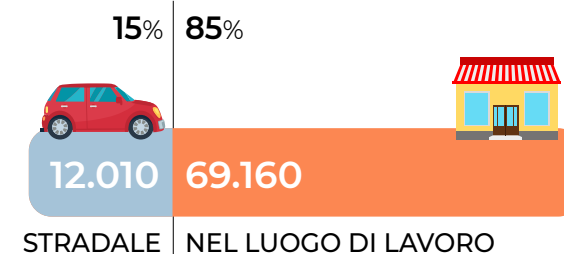
INFORTUNI DENUNCIATI

	2022	2021	var. %
Dato regionale	81.170	74.066	+10
Bologna	18.288	16.802	+9
Ferrara	5.112	4.215	+21
Forlì-Cesena	7.063	6.859	+3
Modena	15.114	13.829	+9
Parma	9.158	8.091	+13
Piacenza	4.730	4.220	+12
Ravenna	7.012	6.336	+11
Reggio nell'Emilia	9.623	9.177	+5
Rimini	5.070	4.537	+12

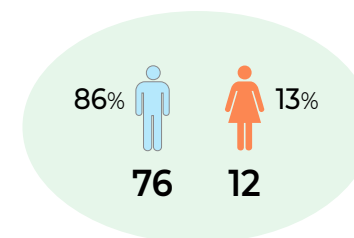
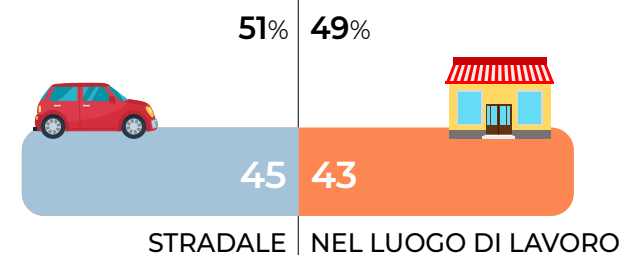
INFORTUNI MORTALI 88



TIPOLOGIA DI INFORTUNI DENUNCIATI



TIPOLOGIA DI INFORTUNI MORTALI



Fonte: <http://www.forslab.it/OpenDataInail>

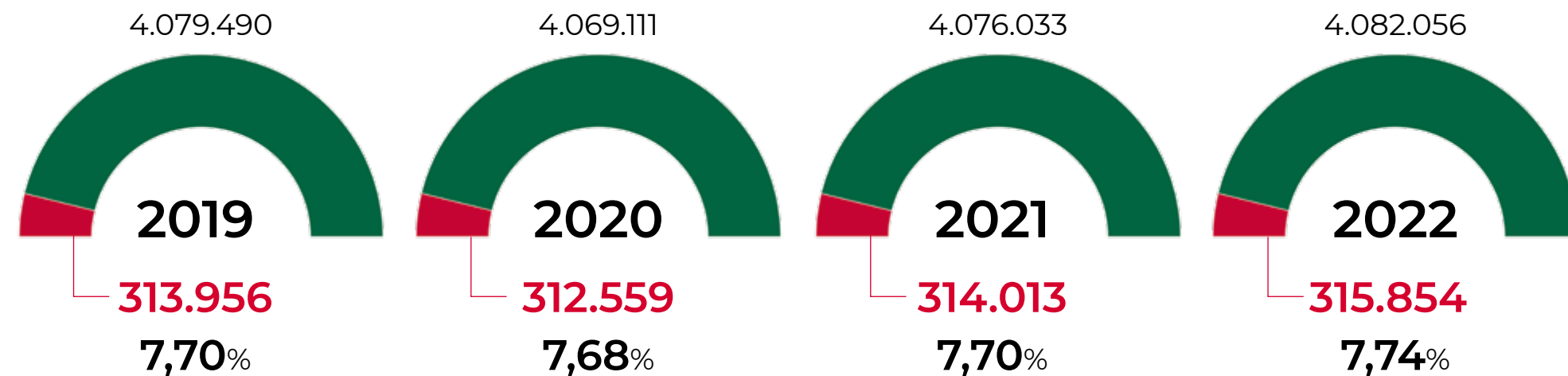
GLI STAKEHOLDER

La Cisl, operando sul territorio regionale attraverso federazioni di categoria, strutture territoriali e servizi, instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo: associati, dipendenti e collaboratori, lavoratori, pensionati, disoccupati, associazioni di categoria, istituzioni pubbliche, altri sindacati. Con ogni stakeholder esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni. L'insieme di questi rapporti costituisce una solida rete relazionale.

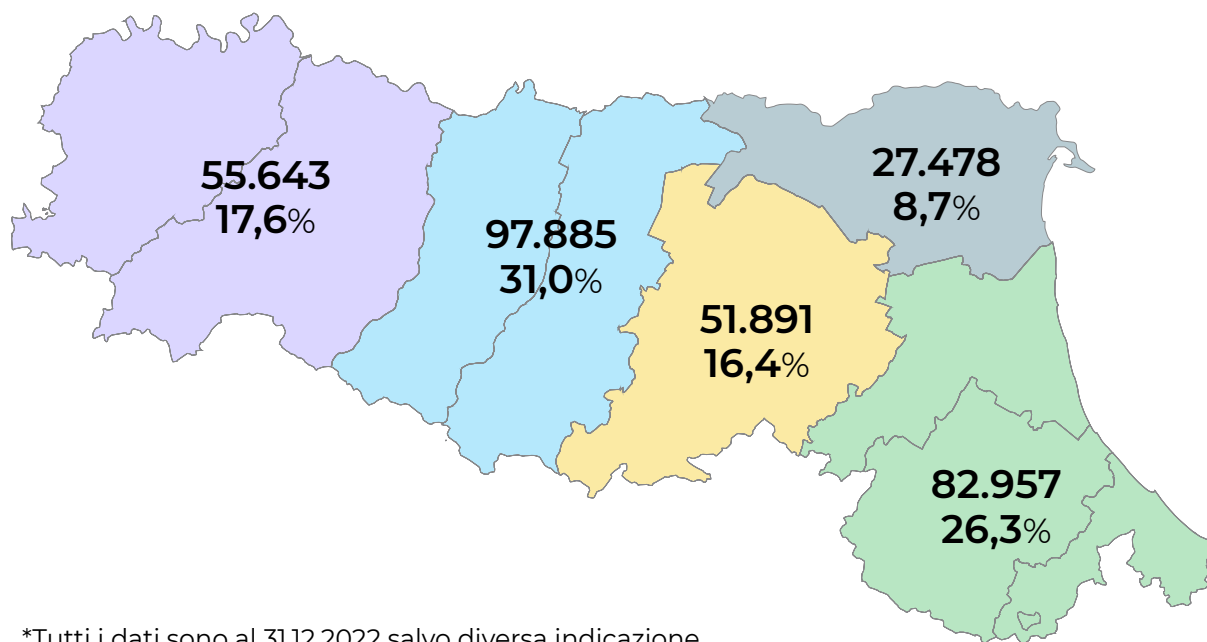


GLI ISCRITTI*

CISL NAZIONALE / **USR CISL EMILIA-ROMAGNA**



**3° REGIONE PER
NUMERO DI ISCRITTI**

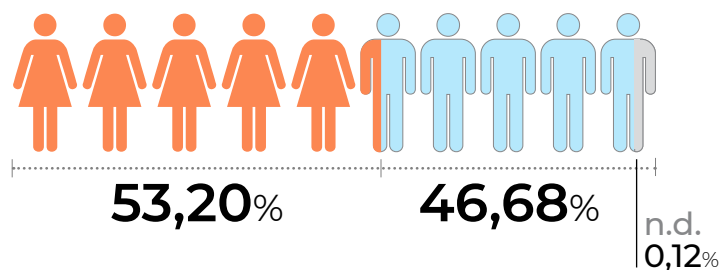


VARIAZIONE NUMERO ISCRITTI	2021-2022	2019-2022
PARMA E PIACENZA	+615	+1.264
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE	+28	+1.061
ROMAGNA	+369	+679
FERRARA	-158	+444
EMILIA CENTRALE	+987	-1.550
TOTALE	+1.841	+1.898

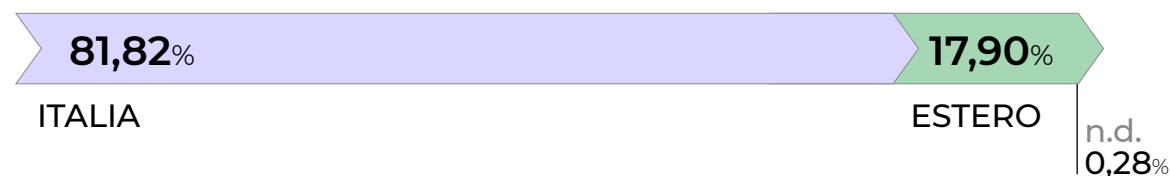
*Tutti i dati sono al 31.12.2022 salvo diversa indicazione.

GLI ISCRITTI

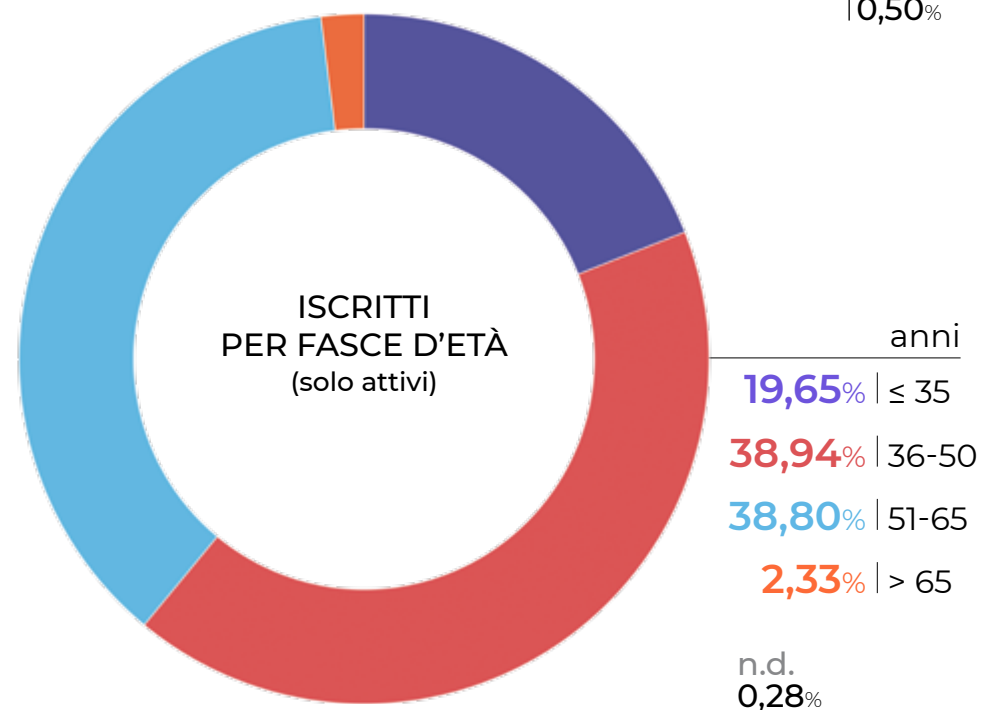
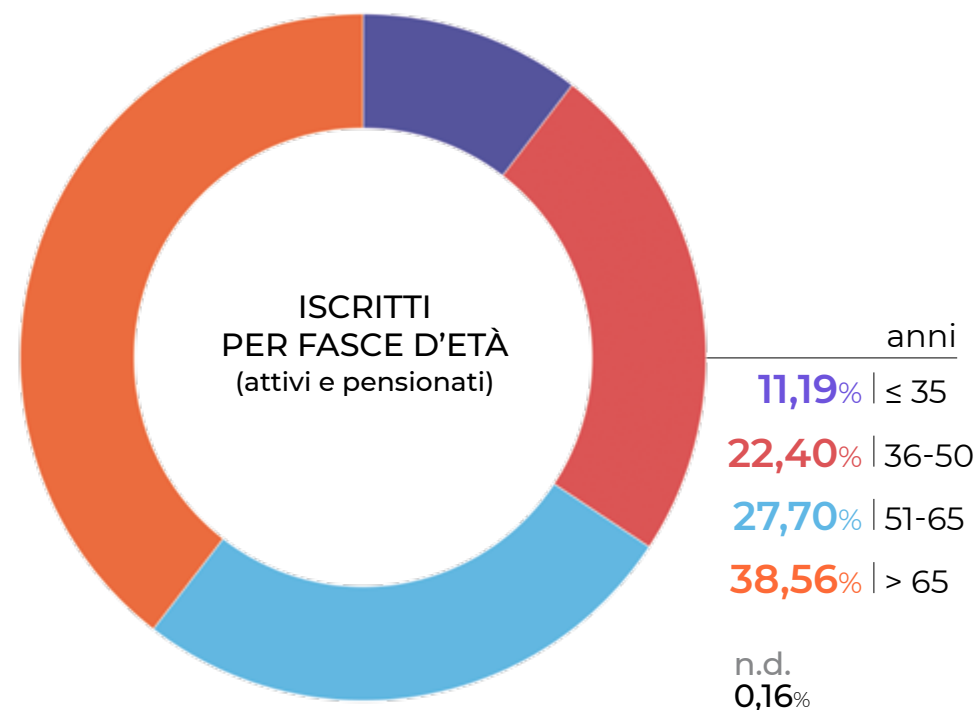
ISCRITTI PER GENERE



ISCRITTI PER PAESE DI NASCITA



ISCRITTI PER PAESE DI NASCITA (SOLO ATTIVI)



GLI ISCRITTI

ISCRITTI PER FASCE D'ETÀ



PARMA E PIACENZA

n.d. 0,24%



EMILIA CENTRALE

n.d. 0,20%



AREA METROPOLITANA BOLOGNESE

n.d. 0,18%



FERRARA

n.d. 0,04%



ROMAGNA

n.d. 0,08%



TOTALE USR

n.d. 0,16%



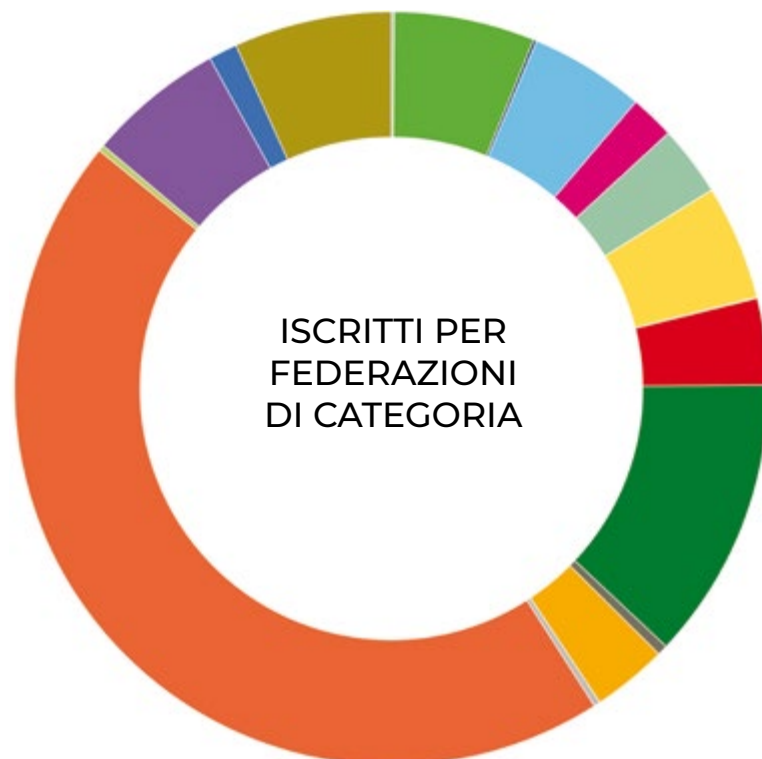
ATTIVI

PENSIONATI



GLI ISCRITTI

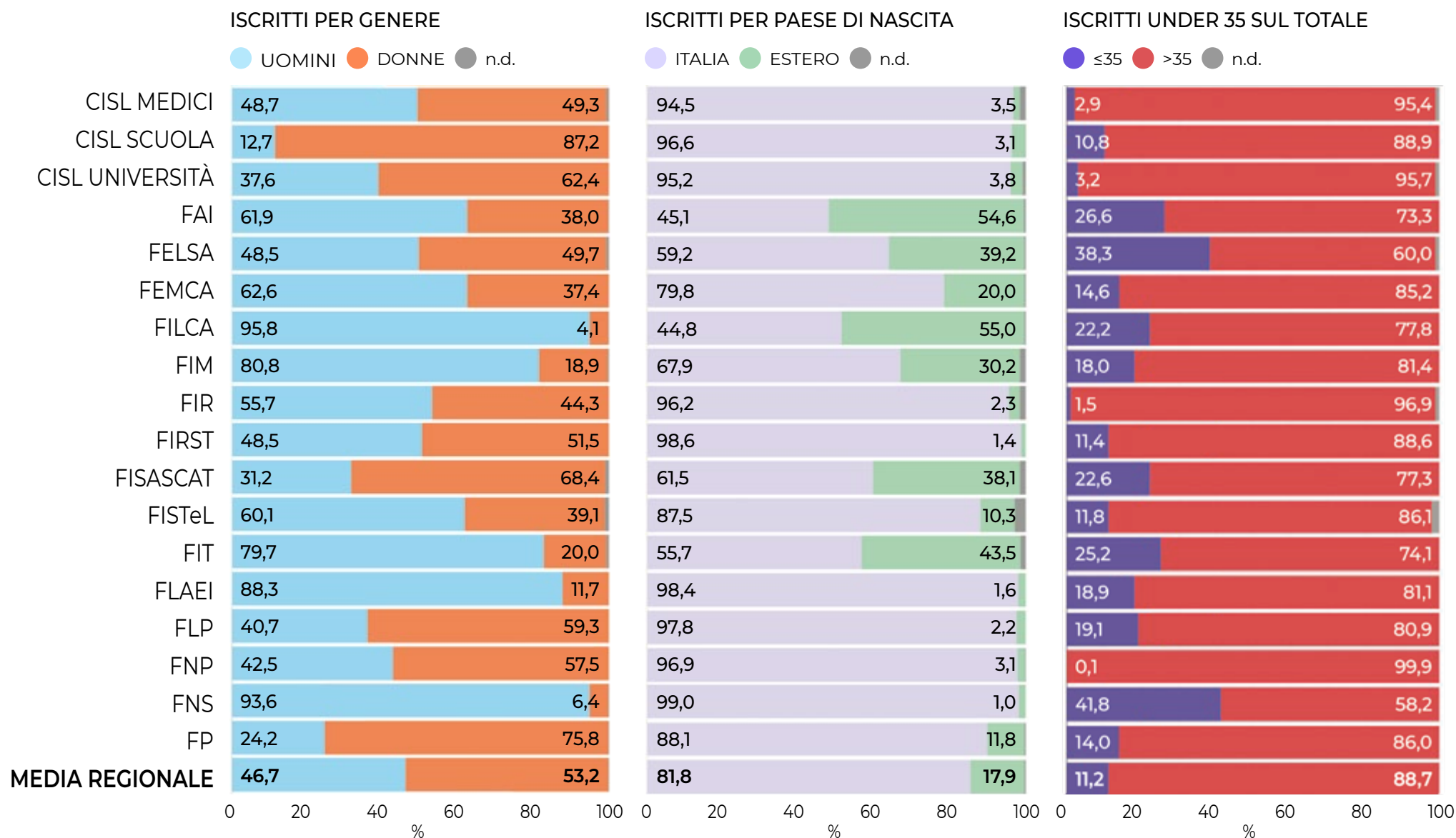
LE FEDERAZIONI DI CATEGORIA



		2022	2021	VARIAZIONE	VARIAZIONE %
0,11%	CISL Medici	344	374	-40	-10,4%
5,53%	CISL Scuola	17.463	17.997	-737	-4,0%
0,12%	CISL Università	372	371	-26	-6,5%
5,88%	FAI	18.577	18.339	+596	+3,3%
1,61%	FELSA	5.082	5.685	-672	-11,7%
2,80%	FEMCA	8.849	9.047	-260	-2,9%
4,43%	FILCA	13.998	13.359	+1.574	+12,7%
4,76%	FIM	15.047	14.568	+172	+1,2%
0,04%	FIR	130	143	-4	-3,0%
3,38%	FIRST	10.661	10.701	-517	-4,6%
11,56%	FISASCAT	36.518	36.437	-110	-0,3%
0,47%	FISTeL	1.500	1.453	+176	+13,3%
4,13%	FIT	13.034	12.589	+3.295	+33,8%
0,25%	FLAEI	797	853	-46	-5,5%
42,00%	FNP	132.655	132.995	-2.854	-2,1%
0,21%	FNS	672	747	-139	-17,1%
5,93%	FP	18.735	18.070	+1.101	+6,2%
1,15%	SLP	3.621	3.445	-85	-2,3%
5,64%	ALTRO*	17.799	16.860	+474	+2,7%
TOTALE		315.854	314.013	1.898	+0,6%

* 2022: Speciali 4.778 | Frontalieri 140 | INPS Ust 106 | Preadesioni 12.775

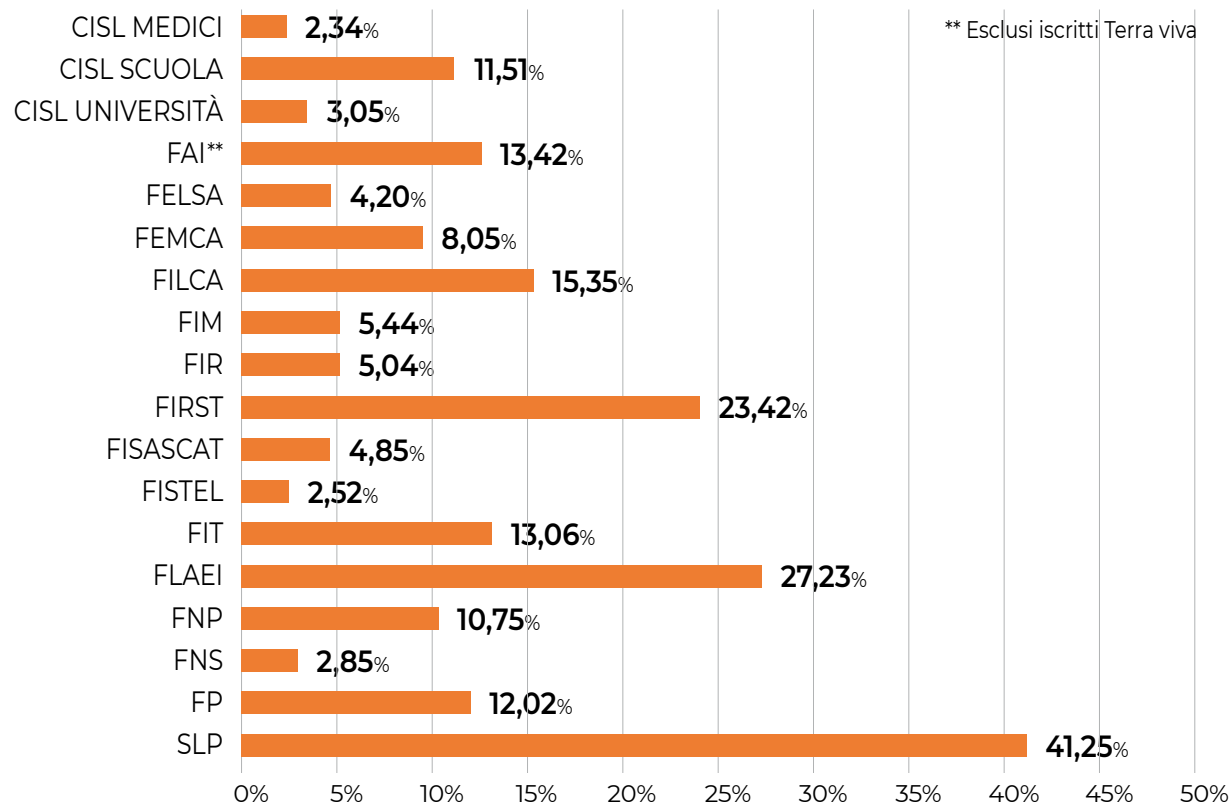
GLI ISCRITTI



GLI ISCRITTI

TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ*

2022



TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ CISL IN EMILIA-ROMAGNA

LAVORATORI ATTIVI

10,36%



Fonte: Servizio statistica Emilia-Romagna, Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna nel 2021

* Il dato è calcolato rapportando il numero degli iscritti di ogni categoria al numero dei lavoratori dipendenti attivi nel settore. Si tratta di una stima, in grado di approssimare il grado di rappresentatività di ciascuna categoria rispetto all'universo di riferimento. Il valore è influenzato in ampia misura anche dai tassi di sindacalizzazione propri di ogni settore.

Fonte: per il calcolo dei lavoratori dipendenti di ogni settore si è fatto ricorso ai dati Inps (codici Ateco) e Ragioneria generale dello Stato (personale pubblica amministrazione). Gli ultimi dati disponibili sono riferiti al 2021. Non essendoci perfetta sovrapposizione fra sezioni Ateco, comparti RGS e universo di riferimento delle singole categorie Cisl, il dato ha valore di stima.

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



Ogni 4 anni
Ultimo: 14-15 marzo 2022

CONGRESSO

Massimo organo di governo e di partecipazione democratica. Definisce gli indirizzi dell'associazione.



114
componenti
64 uomini 50 donne

5 riunioni
2 nel 2021
3 nel 2022

CONSIGLIO GENERALE

Definisce gli indirizzi dell'associazione tra un Congresso e il successivo



35
componenti
21 uomini 14 donne

14 riunioni
8 nel 2021
6 nel 2022

COMITATO ESECUTIVO

Attua gli indirizzi espressi dal Consiglio generale



SEGRETERIA

Per una scelta di trasparenza i compensi percepiti dai membri di segreteria sono resi disponibili online bit.ly/segreteria-cisl

4 componenti
(3 uomini e 1 donna)



SINDACI

Controllo amministrativo e contabile

3 membri effettivi
2 supplenti
8 riunioni
4 nel 2021
4 nel 2022

Compensi totali percepiti
2021 → 10.734 €
2022 → 7.197 €



PROBIVIRI

Garanzia statutaria e giurisdizione interna (**5** componenti).
Nel biennio l'organismo non ha avuto necessità di riunirsi.
Non è quindi stato sostenuto alcun costo.



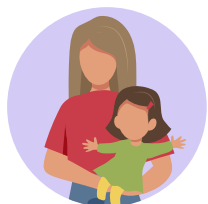
COORDINAMENTO DONNE

– Politiche di genere –

1 coordinatrice regionale USR
5 coordinatrici delle UST
18 coordinatrici delle categorie regionali

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

DIPARTIMENTI USR



Dipartimento Programmazione finanziaria e del Sociale

Segretario con delega: Antonio Amoroso
Responsabile: Filiberto Zecchini



Dipartimento Politiche del Mercato del Lavoro

Segretaria con delega: Orietta Ruccolo
Responsabile: Lorenzo Benassi Roversi



Dipartimento della Formazione sindacale

Segretario con delega: Filippo Pieri
Responsabile: Monica Lattanzi



Dipartimento Ambiente e Sviluppo Sostenibile

Segretario con delega: William Ballotta
Responsabile: Elisa Fiorani



Dipartimento Salute e Sicurezza

Segretario con delega: William Ballotta
Responsabile: Elisa Fiorani



Coordinamento Donne e Politiche di parità e di genere

Segretaria con delega: Orietta Ruccolo
Responsabile: Elisa Fiorani



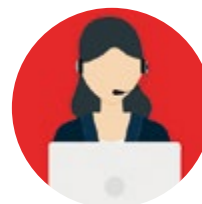
Politiche per la Legalità

Segretario con delega: William Ballotta
Referente: Monica Lattanzi



Politiche Giovanili

Segretaria con delega: Orietta Ruccolo
Referente: Lorenzo Benassi Roversi



Comunicazione e Ufficio Stampa – Radio Flyweb

Segretario con delega: Filippo Pieri
Referente: Vito di Stasi



RADIO FLYWEB

Direttore responsabile: Vito di Stasi
Direttore artistico: Matteo Cimatti

DPO Daniele Mengacci

Segreteria Meris Zamboni

I SERVIZI

SERV.E.R.

Assistenza fiscale



160 sportelli
sul territorio
+50 durante la
campagna fiscale
(alcuni anche presso enti e aziende)



248.533 modelli 730
compilati nel 2022
+4.752
(rispetto al 2021)



107.157 modelli Isee
compilati nel 2022
+23,72%
(rispetto al 2021)



Pratiche **servizio**
Colf e badanti
9.148 nel 2022



9.952 nel 2021

Dato influenzato dall'attività straordinaria
legata alle regolarizzazioni

11,70%
del totale regionale
(secondo dati INPS 2021)



Pratiche **di**
successione
3.419 nel 2022



3.652 nel 2021

Dato influenzato dall'attività
straordinaria legata ai decessi Covid



I SERVIZI

INAS

Patronato



257.134

pratiche
aperte

+2,33%

rispetto al 2021

22.521

pratiche
di invalidità/
accompagnamento

54.966

pratiche
con punti
aperte

+14,93%

rispetto al 2021

30.199

pratiche
chiuse
positive

ALCUNI ESEMPI

41.504 pratiche NASPI

45.170 pratiche domande AUU/ANF

22.550 riconoscimenti handicap ex L104/92

6.576 bonus lavoratori domestici



**È ATTIVO IL
NUMERO VERDE
PER I SERVIZI
DI CAF & INAS**



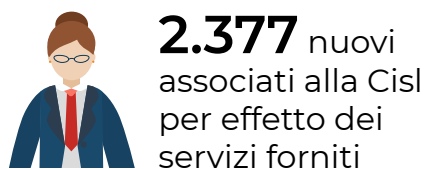
**Emilia Romagna
800 948 888**

SINDACARE

Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, dimissioni, recupero crediti, impugnazione del licenziamento

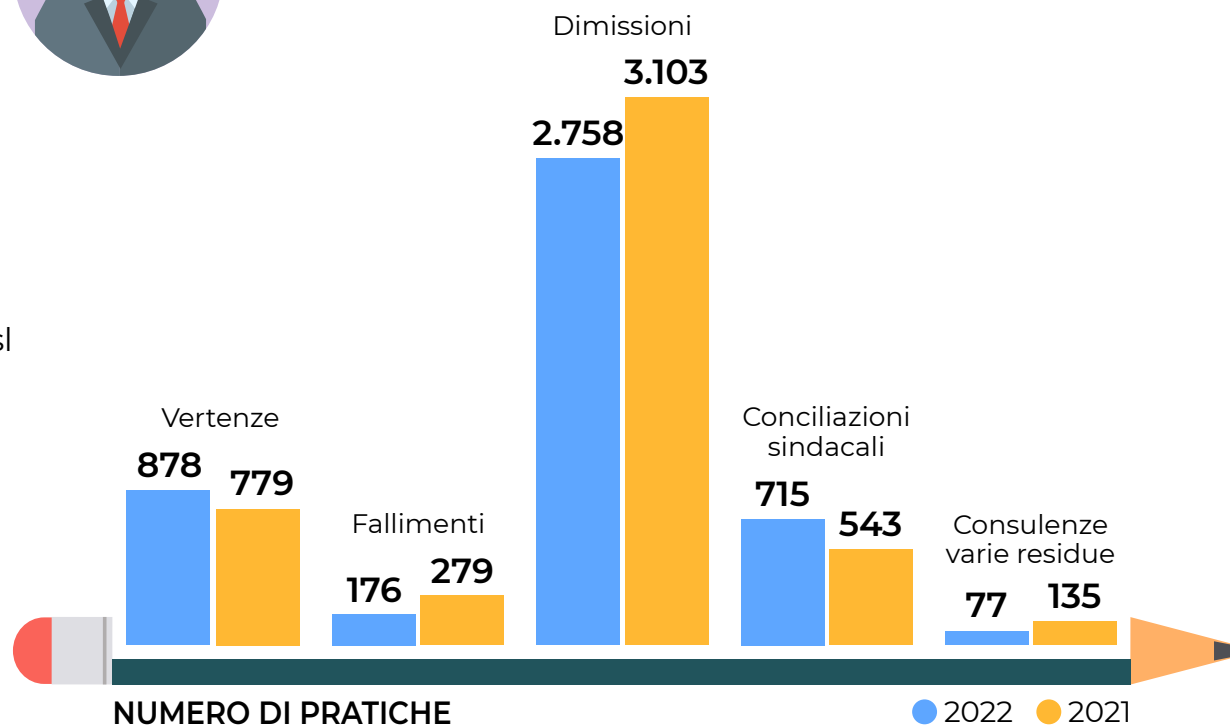
SINDA CARE CISL
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI

WWW.SINDACARE.IT

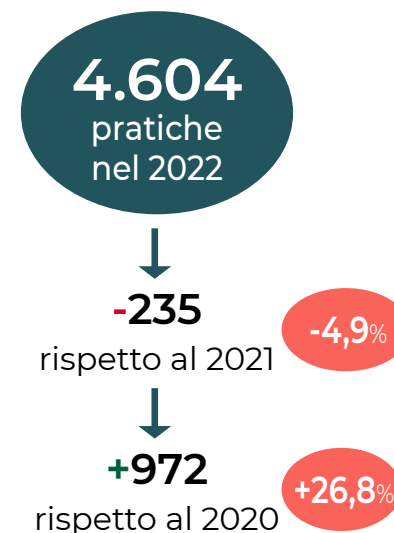


↓
+103
rispetto al 2021

+4,5%



Dal conteggio sono escluse le vertenze individuali e plurime gestite autonomamente dalle singole categorie.



ENTI E ASSOCIAZIONI

SICET - Sindacato Inquilini Casa e Territorio



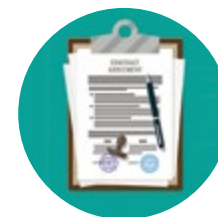
4.317
iscritti



2.410
attestazioni di
rispondenza
contratti



1.426
pratiche legate
ai contratti di
locazione



3.700
domande FSA*
400
domande ERP



5
Tavoli
regionali



3
Webinar Regione
E-R su ORSA
(Osservatorio regionale
sistema abitativo)

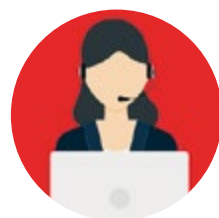


1
Rinnovo accordo
territoriale

* Utilizzo
PIATTAFORMA REGIONALE
Le domande sono state
presentate da Sicet e Caf
sulla base di una convenzione
in collaborazione



3
Protocolli d'Intesa
per il contrasto al
disagio abitativo e
riqualificazione urbana



3.600
Consulenze
+ 20% per nuova procedura
presentazione domande FSA



40 → **+25**
Tavoli territoriali Commissioni ERP
Per bandi Covid, bandi
rinegoziazioni, bandi FSA
(Fondo straordinario affitto)

ENTI E ASSOCIAZIONI

IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia-Romagna srl – Impresa sociale

www.ialemiliaromagna.it

Formazione professionale (leFP)



942
allievi



51.480
ore

IV anni



163
allievi



9.200
ore

Corsi per adulti



1.488
allievi



8.234
ore

Fondi interprofessionali



752
allievi



8.287
ore

In totale 3.345 allievi e 77.201 ore di formazione

PROGETTO “GESTIONE DEI COMPORTAMENTI PROBLEMATICI IN AULA”



Nel 2022 lo IAL ER ha avviato un importante progetto, in collaborazione con il Centro Studi sulla Disabilità e Marginalità dell'Università Cattolica, per far crescere tra i docenti, i tutor e i coordinatori delle proprie scuole competenze associate alla gestione dei comportamenti problematici nelle aule e nei laboratori (100 partecipanti; 168 ore di formazione). Obiettivo del percorso formativo e consulenziale è quello di fornire ai partecipanti chiavi di lettura e di interpretazione della vita scolastica quotidiana e di condividere strategie di osservazione e di intervento in chiave operativa, facendo ricorso ad un apposito protocollo progettato dall'Ufficio Scolastico Regionale.

ENTI E ASSOCIAZIONI

Negli anni la Cisl ha promosso la nascita di diversi enti e associazioni, vicine per ideali e valori ma autonome dal sindacato.

ANOLF EMILIA-ROMAGNA ODV

Migrazioni e intercultura

Iscritta al RUNTS



**CONSULENZA
PER 949 PRATICHE
DI CITTADINANZA ITALIANA**



www.anolfemiliaromagna.it



@AnolfEmiliaRomagna

SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIFORMA DELLA LEGGE SULLA CITTADINANZA

Anolf ER svolge da anni attività di informazione e sensibilizzazione sulla normativa legata al riconoscimento della cittadinanza italiana. L'attuale normativa risale al 1992 ed è basata principalmente sul diritto di sangue (*ius sanguinis*) ovvero è italiano chi nasce da genitore italiano. Una legislazione, quindi, lontana dall'attuale realtà italiana e profondamente ingiusta verso migliaia di **ragazzi di seconda/nuova generazione**, nati qui o arrivati da piccoli, che qui crescono e si formano come cittadini, frequentano la scuola, intrecciano amicizie, progettano il loro futuro e si sentono italiani, pur nella difficoltà di poterlo essere formalmente, di diritto.



CAMPAGNA I WALK THE LINE

È proseguita nel 2022 la Campagna "I walk the line – presidi di solidarietà lungo la rotta balcanica", lanciata da Iscos e sostenuta da Anolf. La campagna si articola in azioni di informazione-sensibilizzazione e organizzazione di eventi, in azioni politiche verso i referenti istituzionali, raccolta fondi di solidarietà nei confronti dei profughi e migranti bloccati lungo la rotta balcanica, in Bosnia Erzegovina, Montenegro e Serbia.

ENTI E ASSOCIAZIONI



ANTEAS EMILIA-ROMAGNA ODV

Organizzazione di volontariato



14
associazioni
aderenti



1.355
soci



707
volontari



3.729
consulenze
organizzative
telefoniche



ANTEAS EMILIA-ROMAGNA APS

Associazione di promozione sociale



10
associazioni
aderenti



828
soci



26
eventi



707
persone
coinvolte

Giovani



9
servizio civile



3
giovani accolti



22
giovani coinvolti
in formazione su
tematiche sociali



3
tirocini
universitari/
tesi di laurea

I programmi di turismo sociale e le iniziative mirate ad essi collegate aiutano a combattere la solitudine offrendo opportunità di viaggio e di socializzazione. Queste esperienze aiutano a migliorare la qualità della vita, a promuovere l'integrazione sociale e a creare connessioni significative tra le persone.



20
gite sociali



330
persone
coinvolte



www.anteasemiliaromagna.it

Accompagnamento e trasporto sociale



70
automezzi



739.981
chilometri
percorsi



3.078
consegna pasti



21
ambulatori



10.629
prestazioni



3.746
utenti

Ambulatori sociali

ENTI E ASSOCIAZIONI

ISCOS EMILIA-ROMAGNA ETS

Cooperazione Internazionale

www.iscosemiliaromagna.org

AREE DI INTERVENTO

23 progetti attivi

→ **5** progetti in
America Latina



→ **1** progetto in
Centroamerica



→ **10** progetti
in Africa



→ **4** progetti
in Est Europa



→ **3** progetti in **ITALIA** su migrazioni e viaggi
della memoria e solidarietà

MOZAMBICO - PROGETTO PROMOZ



In Mozambico con il progetto **PROMOZ** si vuole promuovere uno sviluppo economico e sociale sostenibile nelle Regioni di Tete e Cabo Delgado incrementando il tasso di occupazione giovanile attraverso la promozione di pratiche di lavoro dignitoso. Nel Paese circa la metà della popolazione ha meno di 35 anni, con un alto tasso di analfabetismo e disoccupazione. Tra coloro che trovano lavoro, una parte significativa guadagna appena il salario minimo. Si sviluppano quindi con molta faci-

lità situazioni che portano i giovani a delinquere. Questo è il motivo per cui Iscos ER realizza corsi di formazione professionale rivolti a 60 donne detenute nei carceri di Tete e Macanga e a 200 uomini e donne sfollati provenienti dal distretto di Montepuez e residenti nei campi profughi e di reinsediamento post conflitto di Chimoio.



ENTI E ASSOCIAZIONI

ADICONSUM APS

promozione e tutela dei diritti dei cittadini consumatori e utenti di beni o servizi

Iscritta al RuntS e al Registro Regionale delle Associazioni dei consumatori



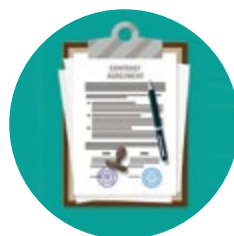
4.340

iscritti



circa **3.500**

consulenze
e reclami



circa **500**

conciliazioni
paritetiche



5

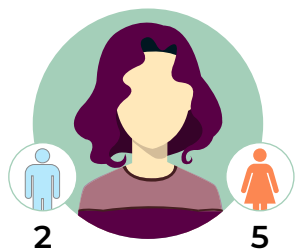
progetti regionali di informazione e formazione
dei cittadini nelle pratiche di consumo



2 fondi ministeriali



3 contributi della regione
Emilia-Romagna



2

7

dipendenti



5

3

collaboratrici



4

legali



40

volontari



11

sedì



20
recapiti
(+5)

Nel 2022 Adiconsum ha coordinato una campagna con il Corecom ER per informare i cittadini sulle attività svolte a tutela dei diritti degli utenti nel settore delle telecomunicazioni (20.000 persone raggiunte)



2.074
"MI PIACE"



2.181
FOLLOWER



3.000

chiamate

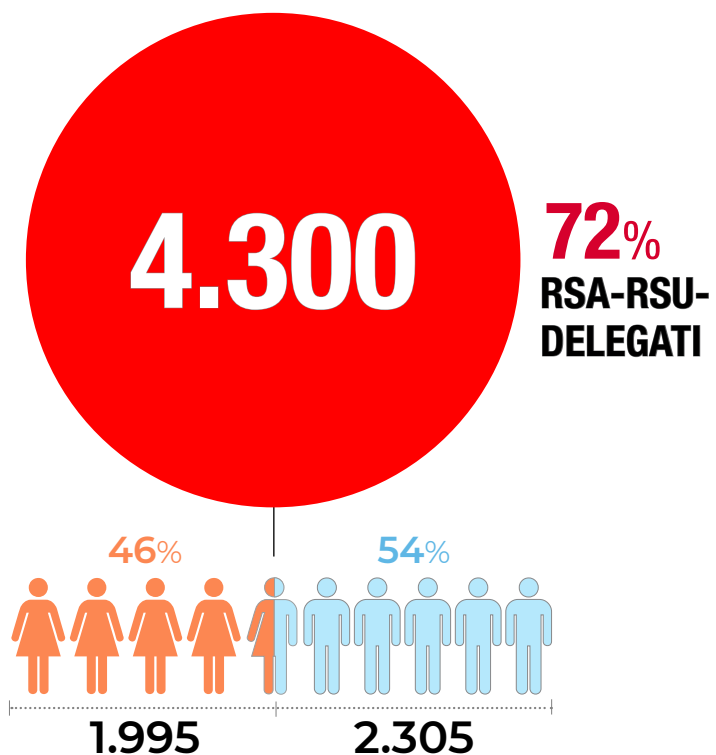


1.600

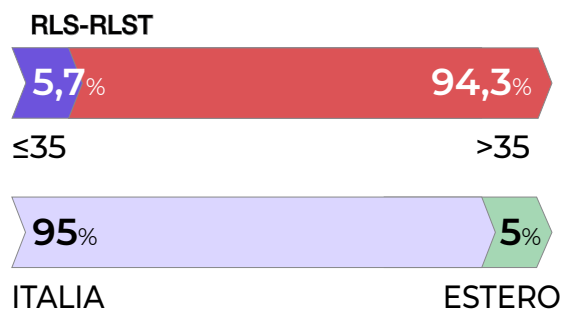
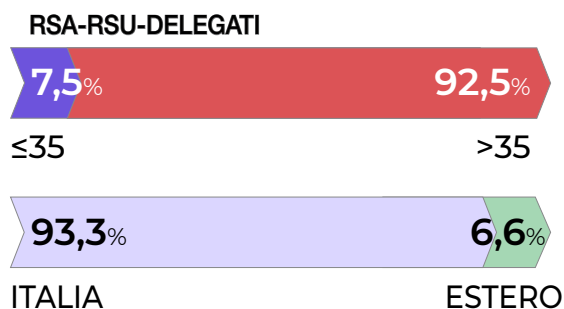
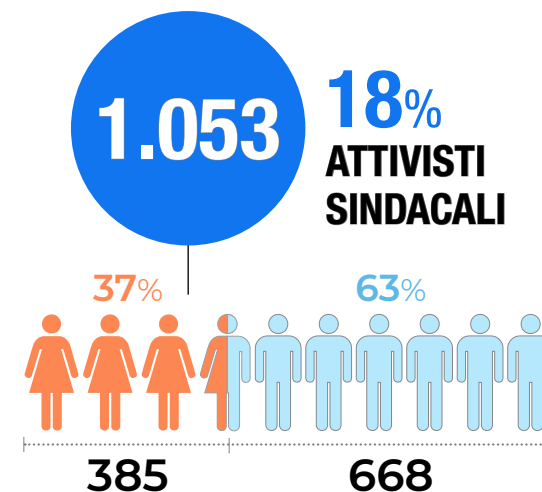
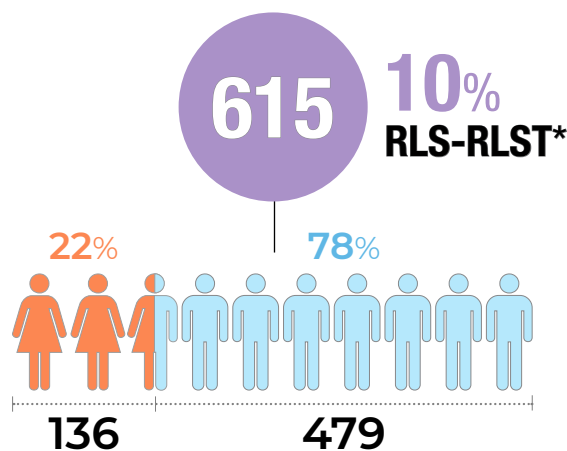
appuntamenti

WWW.ADICONSUMEMILIAROMAGNA.IT

LE PERSONE



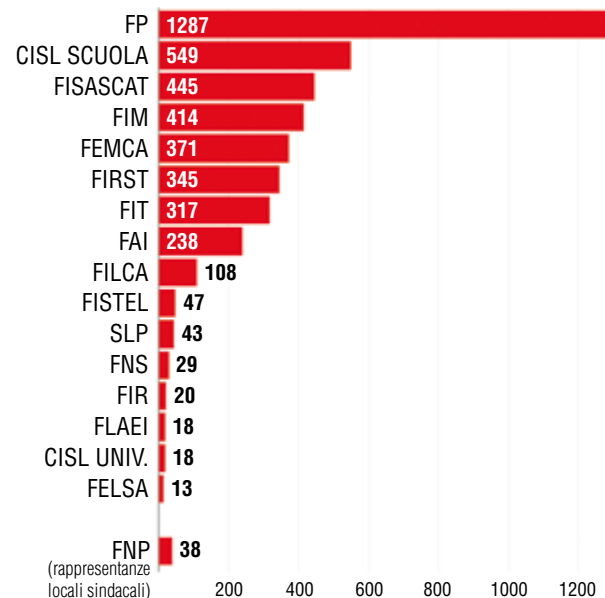
Ogni giorno in Emilia-Romagna oltre **5.600** persone prestano la propria opera a servizio degli iscritti Cisl nei territori e sui posti di lavoro, come delegati (RSA/RSU), rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST), attivisti. A questi si aggiungono gli operatori della rete dei servizi Cisl.



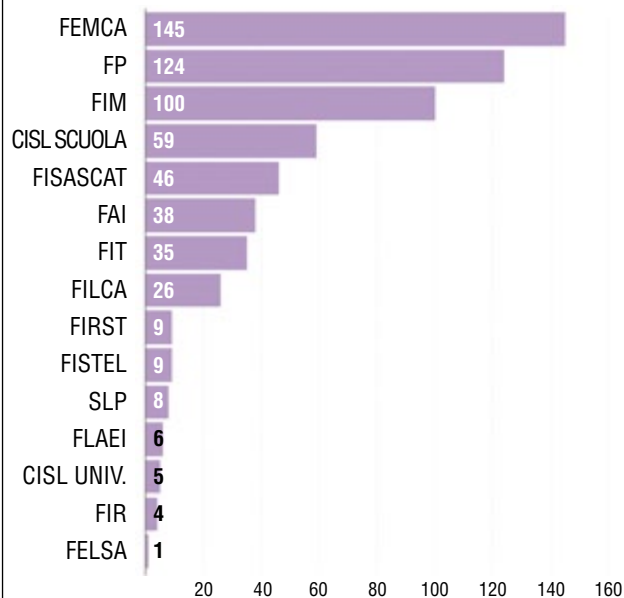
* In alcuni casi gli RLS/RLST sono anche RSA/RSU

LE PERSONE

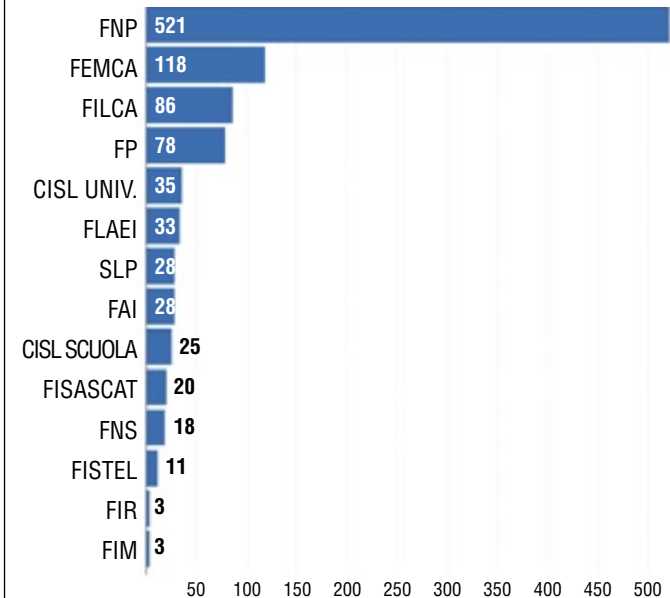
RSA-RSU-DESIGNATI



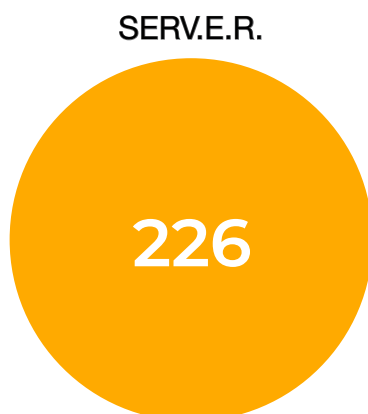
RLS-RLST



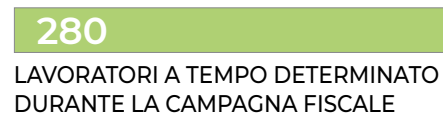
ATTIVISTI SINDACALI



OPERATORI NEI SERVIZI



SERV.E.R. LA STAGIONALITÀ DEL LAVORO



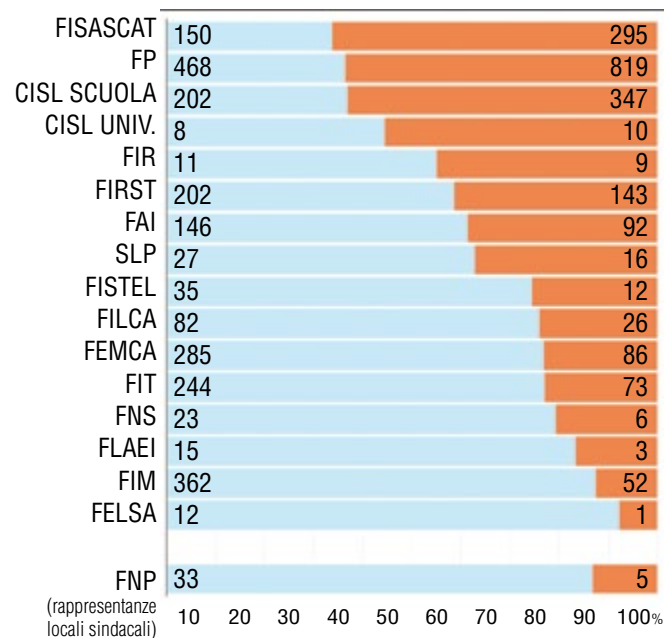
+28
rispetto al 2020

-20
rispetto al 2020

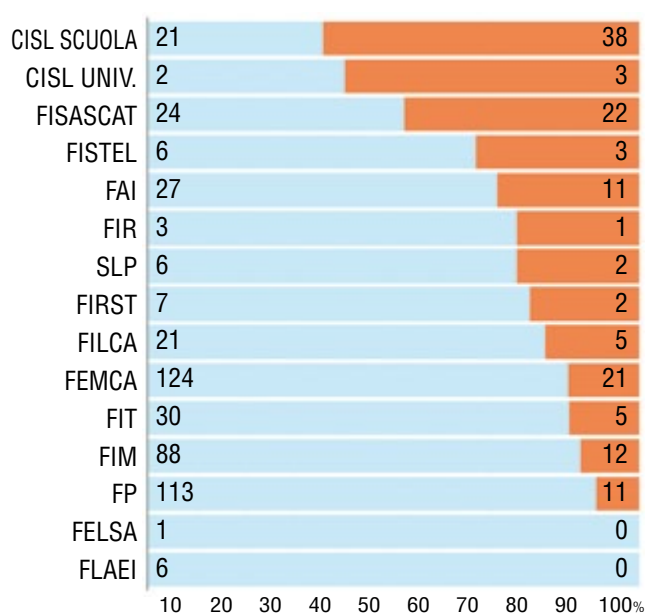
Processo di
stabilizzazione
del personale

LE PERSONE

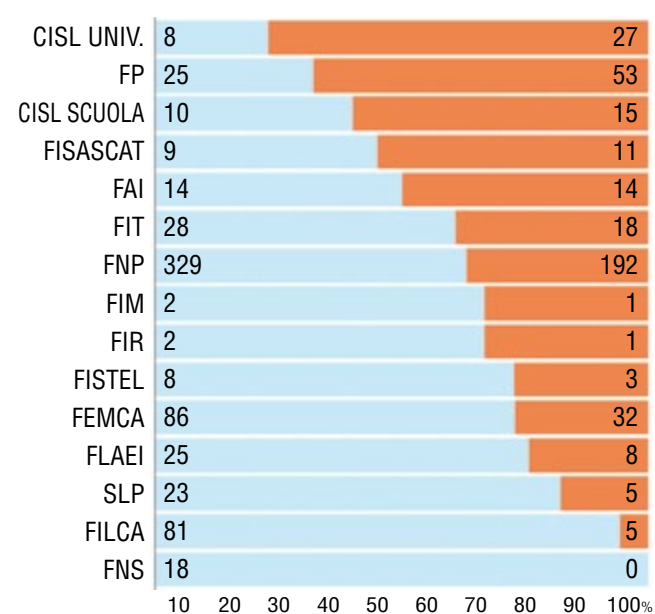
RSA-RSU-DELEGATI



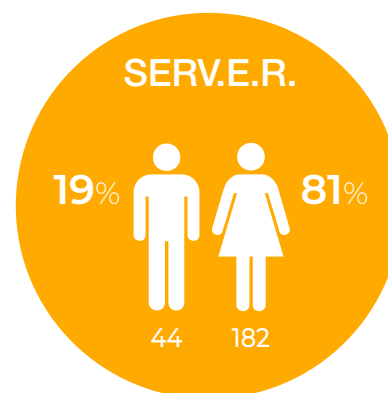
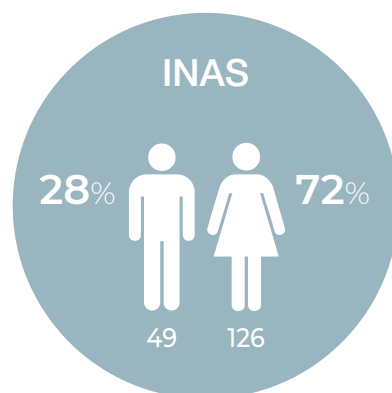
RLS/RLST



ATTIVISTI SINDACALI



● UOMINI ● DONNE



LA FORMAZIONE



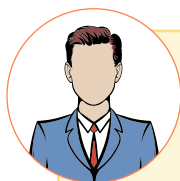
L'ARCHITETTURA DELLA FORMAZIONE

Dal 2021, in modo graduale e in relazione alle diverse fasi post-pandemia, sono aumentati i momenti di formazione in presenza ed è proseguita la formazione sincrona attraverso piattaforma, prevedendo anche percorsi “blended” caratterizzati da ambienti di apprendimento misti.

La formazione è rivolta a tutte le strutture della Cisl regionale, compresi percorsi specifici destinati a singole UST/federazioni di categoria, regionali o territoriali, su loro richiesta e su tematiche da loro individuate.

Il Dipartimento opera in sinergia con il Centro Studi nazionale Cisl, la Fondazione Tarantelli e lo IAL ER.

LE ESPERIENZE PIÙ SIGNIFICATIVE



CORSO LUNGO “CACCIATORI DI SOGNI”

(2022-2023). Residenziale, destinato a futuri/e dirigenti e delegati/e esperti/e di grandi aziende, mirato allo sviluppo del potenziale, consolidamento e sviluppo di conoscenze storiche, economiche, sociologiche, giuridiche e politologiche (26 corsisti, prime 7 giornate nel 2022)



2022



54

GIORNATE DI FORMAZIONE

-50 rispetto al 2021 per la fase congressuale dell'organizzazione



912

PARTECIPANTI

tra delegati, operatori e dirigenti sindacali

LA FORMAZIONE

LE ESPERIENZE PIÙ SIGNIFICATIVE

CORSO “ABCDELEGATI”

Destinato ai nuovi delegati/e con l'obiettivo di fornire una conoscenza di base e strumenti atti a dare risposte coerenti con le problematiche delle lavoratrici e dei lavoratori; 3 edizioni svolte sui territori della Cisl Emilia Centrale (70 delegati) e della Cisl Area Metropolitana Bolognese (30 delegati).

CORSO “PILLOLE DI TUTELA INDIVIDUALE”

Sulla gestione della tutela individuale e collettiva; temi: assegno unico, salute e sicurezza per non esperti, distacco transnazionale (3 giornate, 90 delegati e operatori).

CORSO “ROMAGNA FUTURA”

Per la UST Romagna sull'integrazione interna (3 giornate; 240 tra operatrici/ori di categoria e dei servizi).

PRIORITÀ DEL PIANO FORMATIVO 2022-2023

PROSEGUIRE LA FORMAZIONE DESTINATA A DELEGATI E OPERATORI DEI SERVIZI, COME DEFINITO NEL CONGRESSO REGIONALE DEL 2022

ATTIVARE PERCORSI FORMATIVI A SOSTEGNO DELLE PRIORITÀ INDIVIDUATE DAL CONGRESSO REGIONALE: PROMOZIONE ASSOCIATIVA; INTEGRAZIONE TRA TUTELA INDIVIDUALE E COLLETTIVA; CONTRATTAZIONE SOCIALE

PROSEGUIRE NEL PROMUOVERE LA FORMAZIONE SU CONTENUTI STRATEGICI PER LA NOSTRA AZIONE SINDACALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A DIRITTO DEL LAVORO, LEGALITÀ, NON DISCRIMINAZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E SOSTENIBILITÀ

PROSEGUIRE L'INVESTIMENTO SULLO SVILUPPO DEL POTENZIALE (ES. CORSO LUNGO REGIONALE)

RIPRENDERE LA FORMAZIONE PER IL GRUPPO DIRIGENTE DELLA CISL EMILIA-ROMAGNA

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO



LA SEGRETERIA CISL EMILIA-ROMAGNA

FILIPPO PIERI

Segretario generale

Rappresentanza generale; Politiche internazionali e comunitarie; Politiche della cooperazione internazionale; Politiche dell'informazione e della comunicazione; Società, politiche degli investimenti, partecipazioni azionarie e finanziarie; Rapporti istituzionali; Politiche della Formazione sindacale e Ufficio Studi; Programmazione negoziata, contratti d'area, patti territoriali, patti per lo sviluppo.

ORietta RUCCOLO

Segretaria organizzativa

Politiche organizzative; Statuto e Regolamento; RSU/RSA; Politiche del mercato del lavoro, dei servizi all'impiego, della formazione professionale; Indirizzo IAL; Politiche di genere e dei giovani; Fondi comunitari; Convenzioni e Edizioni Lavoro; Proselitismo tesseramento e rappresentanza; Risorse umane, servizi interni alla sede Regionale; Bilancio e Amministrazione; Ufficio ispettivo; Politiche del Commercio, Turismo, Poste, Telecomunicazioni, Spettacolo e Credito; Osservatori contrattazione decentrata (sociale e privata).



ANTONIO AMOROSO

Segretario regionale

Politiche sanitarie e socio-assistenziali e promozione della concertazione sociale; Politiche di welfare pubblico e privato; Politiche per gli anziani; Politiche per l'inclusione sociale e contro la povertà; Volontariato sociale; Politiche abitative e degli affitti; Coordinamento Dipartimento Politiche sociali; Concertazione politiche di programmazione finanziaria e di bilancio delle pubbliche amministrazioni; Aziende, enti e società Partecipate; Riforme Istituzionali e Pubblica amministrazione; Autogestione Economia etica, no profit; Politiche contrattuali pubblica amministrazione; Scuola, Ricerca e Università; Politiche migratorie.

WILLIAM BALLOTTA

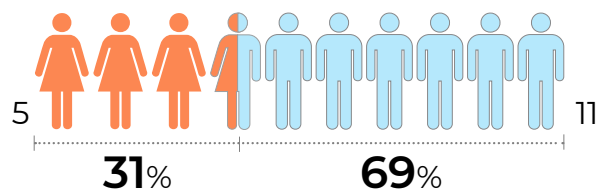
Segretario regionale

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro; Infrastrutture e edilizia; Politiche settoriali e contrattuali industria, cooperazione, artigianato, agroalimentare, vertenze e crisi aziendali; Servizi a rete, Trasporti, Multiutility, Atersir e authority settoriali, Privatizzazioni e liberalizzazioni; Pianificazione del territorio e Urbanistica; Indirizzo e coordinamento dei servizi Inas, Caf, Ufficio Vertenze; Politiche ambientali e energetiche; Difesa del suolo; Sicurezza e legalità; Tutela dei consumatori e Adiconsum; Democrazia economica; Politiche previdenziali; Comitati di vigilanza degli enti; Rapporti con FITel.

I compensi della segreteria (quadro C) sono pubblicati sul sito della Cisl ER
<https://www.cislemiliaromagna.it/chi-siamo/la-segreteria-regionale/>

LE PERSONE IN USR

Nella sede di via Milazzo 16 a Bologna lavorano per la Cisl Emilia-Romagna **16 persone**.

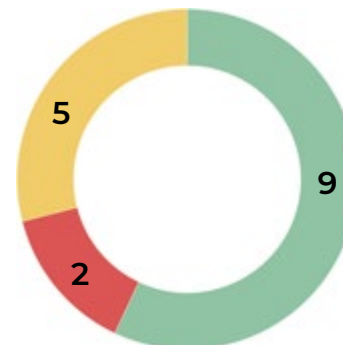


IMPEGNO
FULL TIME



16

CONTRATTO



- 56% ● Dipendenti a tempo indeterminato
- 11% ● Distacco retribuito
- 33% ● Distacco non retribuito L.300/70



Possibilità di adesione al **FONDO PENSIONE CISL**, il fondo di Previdenza Complementare per operatori e dirigenti



I dipendenti e operatori sindacali che lavorano nella sede regionale possono beneficiare di un'assistenza sanitaria integrativa attraverso il Fondo SAN.ARTI.

I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

SPORTELLO LAVORO

La rete degli Sportelli Lavoro Cisl ER (SPL) nasce a febbraio 2018 per offrire servizi di orientamento e formazione per il sostegno all'occupazione e alla buona occupazione. La rete SPL regionale ha 12 sportelli garantiti dall'impegno di 11 operatori.



INFORMAZIONE SULLE PRESTAZIONI REGIONALI DI POLITICA ATTIVA

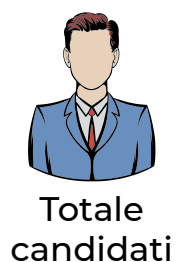
PROFILAZIONE E PREPARAZIONE DEL CV

ORIENTAMENTO PERSONALIZZATO AL LAVORO E ALLE OPPORTUNITÀ FORMATIVE

CONVENZIONE CON ENTI ACCREDITATI ALLE POLITICHE PER IL LAVORO: IAL ER, RANDSTAD ER, UMANA ER E GI GROUP ER



NELL'ANNO 2022 SPL IN ER HA REGISTRATO **446** NUOVE CANDIDATURE



Totale
candidati
3.305



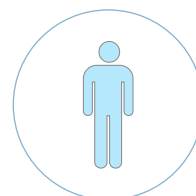
1.791
54,2%



1.514
45,8%



1.929
58,4%



1.376
41,6%



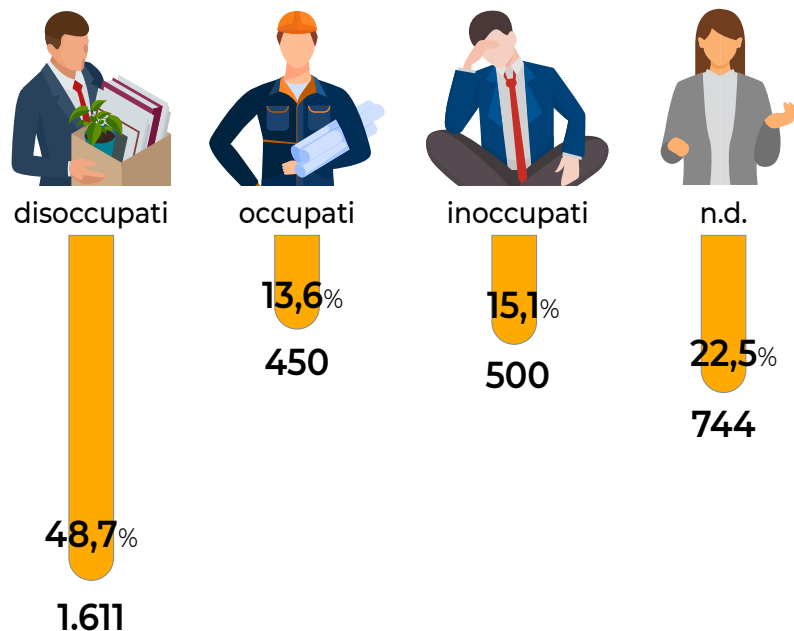
<35 anni
1.044
31,6%



>35 anni
2.261
68,4%

I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

SPORTELLLO LAVORO

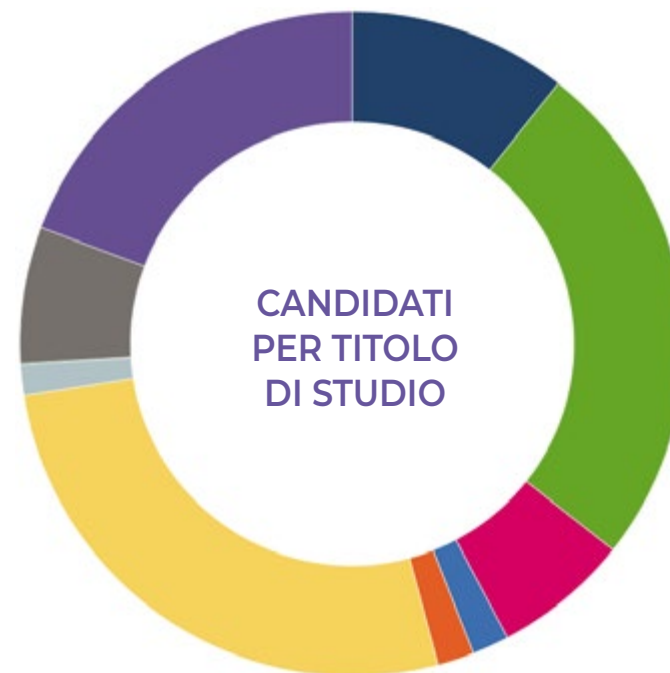


iscritti CISL

1.008



+317
rispetto
al 2020



10,7%	Diploma di qualifica	352
25,0%	Diploma di scuola secondaria	826
6,6%	Laurea triennale	219
1,8%	Laurea vecchio ordinamento	59
1,8%	Licenza elementare	59
26,7%	Licenza media inferiore	881
1,5%	Titolo post laurea	50
0,1%	Qualifica di apprendistato	2
6,6%	Qualifica professionale	219
19,3%	n.d.	638



NOVITÀ

Da ottobre 2022 si è avviato il processo di riorganizzazione della rete degli Sportelli Lavoro. A questo fine, è stato predisposto un nuovo piano di attività per il 2023, anche in funzione dell'avvio del Programma GOL, comprendente un percorso formativo e di aggiornamento delle competenze delle persone attive nei servizi di Sportello Lavoro. Il corso formativo avrà la durata di 27 ore ed è stato programmato con il supporto di Ial Emilia-Romagna, con l'obiettivo di consolidare la professionalità di coloro che svolgono le attività di sportello, proponendo strumenti operativi utili a migliorare e a rendere uniforme il servizio, a partire dalla prima accoglienza fino al trattamento dei dati dell'utenza, sull'intero territorio regionale.

EMERGENZA UCRAINA

Il 25 febbraio 2022, all'indomani dell'inizio della **GUERRA IN UCRAINA** con l'invasione da parte della Russia, il Consiglio dei Ministri ha deliberato lo stato di emergenza per intervento all'estero e successivamente lo **STATO DI EMERGENZA** interno, per assicurare soccorso ed assistenza alla popolazione ucraina.

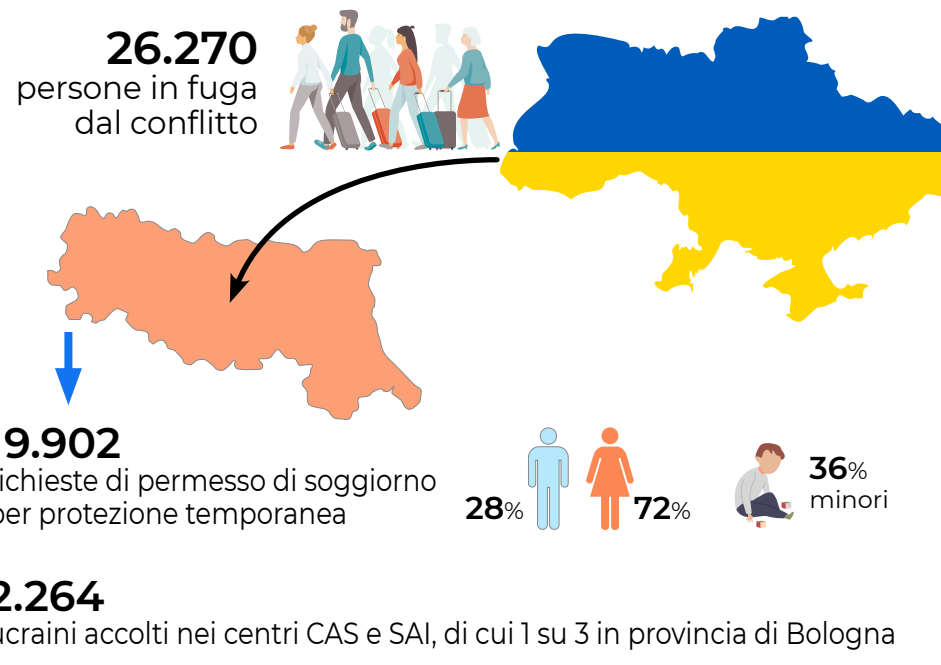
ACCOGLIENZA

LE NOVITÀ DELL'EMERGENZA UCRAINA

- Immediato permesso per **protezione temporanea**;
- Ulteriori forme di **accoglienza diffusa**, diverse da quelle ordinarie CAS e SAI;
- Risorse per chi trova **autonoma sistemazione**: contributo per la durata massima di 90 giorni.

L'INTERVENTO DELLA CONTRATTAZIONE: contributo CAS.SA.COLF per i lavoratori domestici: 300 euro una tantum per il ricongiungimento familiare a disposizione dei lavoratori domestici che ospitano presso il loro domicilio o residenza parenti entro il terzo grado e/o affini entro il secondo grado sfollati dall'Ucraina.

PROGETTO FAMI RE-SOURCE prorogato, per orientamento al lavoro di profughi ucraini e in generale di cittadini immigrati di Paesi Non UE. Presa in carico, supporto alla ricerca del lavoro, iscrizione al CPI e formazione e accompagnamento al lavoro, massimo 3 utenti, con possibilità di svolgere lezioni di italiano per stranieri (IAL tra gli attuatori).



La Regione Emilia-Romagna ha offerto: assistenza sanitaria gratuita con screening; assistenza psicologica; frequenza scolastica; sostegno alla frequenza universitaria; agevolazioni nei trasporti pubblici.

LA RETE DEI SERVIZI CISL e le associazioni che hanno accordi di collaborazione con la Cisl (ANOLF, ANTEAS, ISCOS in primis) si è subito attivata, da sola o con altre realtà territoriali, per fornire informazioni, orientamento, assistenza, sostegno, raccogliere fondi o beni di prima necessità.

RACCOLTA FONDI "La Cisl per l'Ucraina. Insieme per la pace" che ha visto l'istituzione di uno specifico fondo di solidarietà.

IL SISTEMA SANITARIO REGIONALE E L'EMERGENZA COVID-19



CONDIVISIONE DEL PIANO VACCINALE REGIONALE: Il 2021 è stato l'anno della grande risposta collettiva al Covid-19 con l'avvio della campagna vaccinale. Come organizzazioni sindacali abbiamo condiviso il piano attuativo regionale, con particolare attenzione a tutto il personale di cura (sanitario, sociosanitario e sociale) e alle categorie fragili, a partire dalle persone con disabilità gravi ed i loro caregiver. L'aumento di disponibilità di dosi ha visto aumentare anche la pressione sull'adesione alla campagna vaccinale non solo con l'obbligatorietà per alcune fasce, ma agevolando l'assenza di green pass vaccinale. Abbiamo quindi vissuto un faticoso ma necessario scontro tra due istanze costituzionali, quello del consenso necessario per qualsiasi trattamento sanitario e quello della tutela della salute pubblica.



94,3%
residenti
>12 anni



**vaccinato con
ciclo completo**

Il successo di copertura è stato all'origine di un disavanzo economico dei servizi sanitari regionali.

GLI INTERVENTI IN AMBITO SOCIALE

Nel 2021 lo sblocco dei licenziamenti (a luglio per alcune imprese e a novembre per tutte) e la fine della proroga sugli sfratti esecutivi hanno portato a condividere il pacchetto di maggior aiuto (fondi sociali dei comuni) anche per i lavoratori colpiti dalla crisi (particolarmente acuta per il settore dello spettacolo, della cultura e dello sport). Si è convenuto di darne riscontro anche attraverso la programmazione dei fondi europei.

BILANCIO 2022

Confermate le risorse per



FONDO
SOCIALE



FONDO
AFFITTI



FONDO
NIDI
abbattute le rette
con **22,5 mln**

Studenti <19 con Isee <30.000 €



GRATUITÀ
trasporto pubblico

26 mln



COPERTURA TOTALE
borse di studio
universitarie

28,5 mln

PRENDERSI CURA DI CHI SI PRENDE CURA

LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO

Il riconoscimento culturale di chi si prende cura passa anche per il riconoscimento economico e la valorizzazione delle professionalità. L'accordo firmato a luglio 2021 per il comparto della sanità è un caso da manuale di contrattazione sociale che ha il limite (e talvolta l'opportunità) di non essere giuridicamente vincolante, come un CCNL, ma rappresenta un impegno che deve concretizzarsi poi in fatti. La carenza di personale, unito all'arretrato accumulato in visite ed esami durante l'emergenza sanitaria e al necessario bisogno di ferie del personale (ininterrottamente attivo per due anni) ha creato le condizioni per una tempesta perfetta. Per il sindacato è necessario investire perché il servizio sanitario regionale sia attrattivo per i professionisti ed evitare un lento ma inarrestabile aumento di dimissioni volontarie di professionisti del pubblico che scelgono poi il settore privato. In molti casi si tratta di giovani professionisti che scelgono di non sacrificare la famiglia e la propria vita personale a fronte di turni disagiati, weekend occupati da guardie e reperibilità, difficoltà nel godere delle ferie maturate, straordinari non retribuiti.

2022: ALLARME CONTI IN SANITÀ

La copertura non completa dei costi straordinari dovuti alla pandemia (sia direttamente come costi extra di gestione sia indirettamente come aggravarsi delle condizioni di salute della popolazione per effetto delle difficoltà di accedere ai servizi) a cui si sono aggiunti i maggiori costi energetici per effetto della guerra hanno gravato in maniera insostenibile sui bilanci delle Regioni. Il mancato pareggio di bilancio delle aziende Ausl determinerebbe, in automatico, dolorosi piani di rientro fino ad arrivare al commissariamento, con il blocco delle assunzioni, l'aumento alle aliquote massime della tassazione regionale (Irpef ed Irap) e le scelte di bilancio vincolate alla sola ordinaria amministrazione. Le conseguenze sarebbero socialmente così gravi da spiegare la nostra condivisione sul bilancio 2022 che ha concentrato le risorse su sanità e sociale. Senza interventi straordinari e avendo utilizzato e anticipato ogni fondo possibile, il 2023 sarà per alcune regioni italiane, compresa la nostra, l'anno del default.

<https://bit.ly/3EqV80k>

GRUPPO DI LAVORO CAREGIVER

Nel 2022 è stato lanciato il portale dedicato (caregiver.regione.emilia-romagna.it) con informazioni sui diritti, la mappa geolocalizzata dei servizi e delle associazioni dedicati al supporto dei caregiver. Nella rete è riconosciuto anche il ruolo dei patronati. La sfida del portale e della rete degli sportelli sociali è ora quella di far emergere i caregiver sconosciuti ai servizi.

IL VALORE DEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO ACCREDITATO: la proposta Cisl

L'area della non autosufficienza (persone con disabilità e anziani non autosufficienti) è stata oggetto di una nostra continua iniziativa di monitoraggio e interlocuzione con la Regione. All'impatto pandemico diretto e sociale sulle persone e al tema delle residenze chiuse, tornate quasi istituzioni totali, si è aggiunto l'impatto economico del mancato turn-over degli ospiti. È risultato lento il ritorno alla normalità per queste strutture, con controlli sulle visite e le agibilità dei residenti tali talvolta da compromettere la qualità del viverci. Si è riproposto così alla riflessione il tema delle residenze come istituzioni che rischiano di internare e annichilire e di una sostenibilità etica e non solo economica. Per noi si tratta di potenziare la domiciliarità e di rendere le strutture luoghi "aperti" sempre più simili alla dimora familiare. Tutto questo è entrato a far parte di una riflessione più ampia nelle nostre proposte per la sanità territoriale.



FONDO SOCIALE 2021 - PROTOCOLLI 2021 E 2022



Inserimento nella programmazione socio-sanitaria regionale di una scheda dedicata alle "Azioni di contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economico sociale generate in seguito all'epidemia COVID-19" con relativo finanziamento regionale extra.

Finanziamento dedicato alle "Azioni di contrasto alla povertà minorile, educativa, relazionale e al contrasto del fenomeno del ritiro sociale di pre adolescenti e adolescenti" alla luce di sempre maggiori evidenze sull'effetto delle restrizioni causate dall'emergenza sulla povertà materiale ed educativa.



Aumento delle risorse per gli interventi promossi dai Comuni sede di carcere rivolti alle persone sottoposte a limitazioni della libertà personale, per i quali la chiusura delle visite, delle attività e delle "ore d'aria" imposta dall'emergenza ha generato molte tensioni.

LA CONTRATTAZIONE SOCIALE

2022: UN ANNO DI MOBILITAZIONE PER LA NOSTRA SALUTE

A fronte delle innumerevoli partite aperte nel post Covid (PNRR, riforma della sanità territoriale, livelli essenziali per la popolazione anziana non autosufficiente), dopo numerosi incontri con l'amministrazione regionale che non entravano nel merito, mancata condivisione di informazioni, gruppi di lavoro tecnici che producevano materiali che non venivano poi assunti o discussi, nel 2022 la Cisl passa ad una fase di mobilitazione più attiva.



maggio-luglio 2022

Presidio Fp sulla sanità
(con giornata su
socio-sanitario)
davanti all'Assemblea
Legislativa regionale



luglio 2021

Cra-accreditamento
post Covid



8 settembre 2022

Anziani e fragili
Quale riforma
dell'assistenza
territoriale



28 novembre 2022

Piattaforma unitaria
Cgil-Cisl-Uil su sanità
Arena del Sole



25 gennaio 2023

Invio proposta Cisl.
Il sistema dei
servizi della non
autosufficienza
e il processo di
accreditamento



19 dicembre 2022

Insedimento GdL
Accreditamento*

2021

2022

2023

* Gruppo di Lavoro per l'aggiornamento del sistema di accreditamento sociosanitario e per lo sviluppo e l'innovazione della rete dei servizi sociosanitari e socioassistenziali



Ricerca-azione

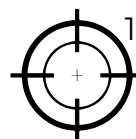
LEADERSHIP E MANAGEMENT NELLA DIMENSIONE PARTECIPATIVA DEL SINDACATO UNA PROSPETTIVA DI GENERE

2021-2022

Su proposta del Coordinamento Donne Cisl ER, condotta dall'Università degli Studi di Padova, con l'obiettivo di analizzare i vissuti e le pratiche relative alla leadership in ambito sindacale; valutare le pari opportunità nell'organizzazione; raccogliere azioni positive.



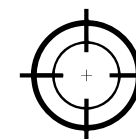
FOCUS GROUP con Coordinamento Donne USR; componenti di segreterie confederali e di categoria, regionali e territoriali



1 focus group introduttivo



15 partecipanti



2 focus group



16 partecipanti



6 INTERVISTE QUALITATIVE
a dirigenti sindacaliste nel passato e nel presente



217 QUESTIONARI DI INDAGINE QUANTITATIVA ai componenti del consiglio generale USR e di alcuni consigli generali/direttivi UST e di categoria scelti a campione



Successiva rielaborazione dei risultati in collaborazione con il Coordinamento Donne Cisl ER e definizione di un **DOCUMENTO FINALE DI STRATEGIE E AZIONI** per l'adozione di accorgimenti organizzativi e/o cambiamenti migliorativi per un sindacato ancora più inclusivo e attrattivo

<https://bit.ly/3raP3Cw>



PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA e dei suoi risultati durante il Congresso Cisl ER. Pubblicazione in Edizioni Lavoro, collana I Quaderni (marzo 2022)



<https://bit.ly/463UBxb>

POLITICHE DI GENERE

PARTECIPAZIONE AL TAVOLO REGIONALE PERMANENTE
per le politiche di genere e alle **Audizioni delle Commissioni Consiliari Regionali**.



aprile 2022

Intervento al convegno **La Situazione del personale maschile e femminile in Emilia-Romagna** promosso dalla Consigliera di parità regionale

Campagna **“Pari lavoro, pari stipendio, pari dignità. Cambiare insieme si può. AGIAMO LA PARITÀ”**:
volantino unitario in occasione dell'8 marzo 2022.



CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE



marzo 2021

Accordo di collaborazione con l'Associazione Papa Giovanni XXIII “Uscire dalla violenza, ripartire dal lavoro”, con cui Cisl ER mette a disposizione la propria rete di Sportelli Lavoro per favorire il reinserimento lavorativo delle donne vittime di tratta e di violenza.



novembre 2021

Bologna



novembre 2022

IAL Cesenatico

“Ballerina” di Kristian Gianfreda, Coffee Time Film: cofinanziamento del **cortometraggio** come strumento utile per costruire momenti di riflessione e cambiamento culturale per contrastare lo sfruttamento sessuale, promuovere un rapporto paritario tra uomini e donne e relazioni sessuali nelle quali il corpo non sia mai oggetto di compravendita, sfruttamento, dominio, violenza. Proiezione e dibattito con studenti delle scuole superiori.



POLITICHE DI GENERE

FORMAZIONE

in collaborazione con Dipartimento Formazione USR



“LEADERSHIP FEMMINILE”

Riccione, settembre 2021, 18 partecipanti

Rivolta alle componenti del Coordinamento Donne con l'obiettivo di supportarle nell'analisi di nuovi modelli di leadership che siano orientati a valorizzare anche il talento femminile.



“LE DONNE CONTANO”

Bologna, ottobre 2022

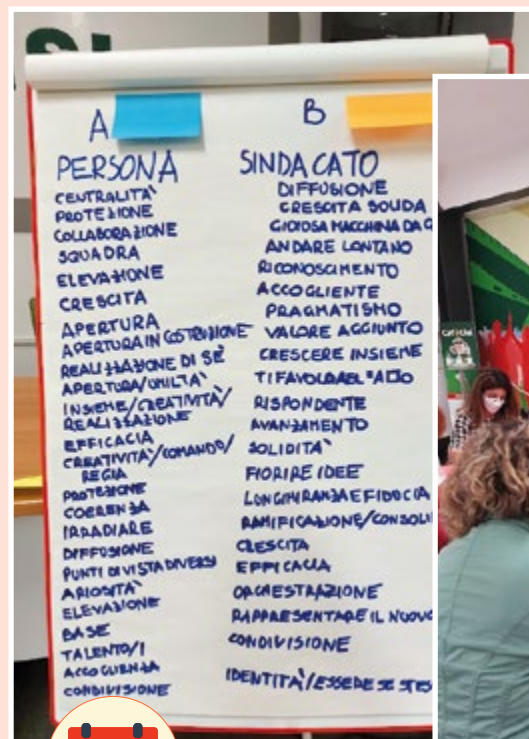
Progetto pilota di **Educazione Finanziaria** di Banca d'Italia in collaborazione con Cgil, Cisl e Uil, finalizzato a promuovere un percorso di empowerment destinato a donne lavoratrici, per colmare il divario di genere nelle competenze economico-finanziarie. Formazione presso la sede Cisl di due giornate con la partecipazione di 22 delegate e sindacaliste.

RICERCHE

Indagine “Le lavoratrici donne nell'era della digitalizzazione industriale” sull'impatto delle nuove tecnologie sulle lavoratrici dei comparti industriali dei territori della Lombardia, del Veneto e dell'Emilia-Romagna. Collaborazione nell'ambito del Premio Passalacqua (Cisl nazionale) per attività di somministrazione di un questionario anonimo a lavoratrici emiliano-romagnole (2021-2022)

“LEADERSHIP E MANAGEMENT nella dimensione partecipativa del sindacato. Una prospettiva di genere”:

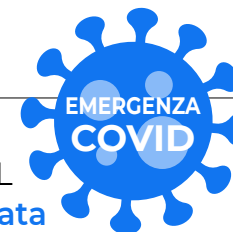
seminario interattivo e laboratoriale di approfondimento dei risultati della ricerca-azione



40 PARTECIPANTI

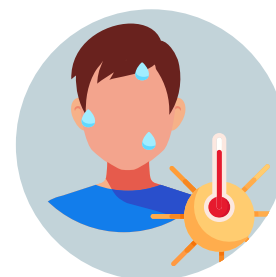


GIUGNO 2022



PATTO PER IL LAVORO E PER IL CLIMA. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO (settembre 2022) in linea con la Piattaforma nazionale Cgil, Cisl, Uil (maggio 2021), SSL come primo requisito di una occupazione di qualità, dal primo giorno di lavoro e lungo tutto l'arco della vita lavorativa. Insieme, quindi, per educare alla cultura della sicurezza a partire dalla scuola; contrastare il lavoro irregolare, la precarietà, le pratiche di appalto elusive della normativa nonché l'eccessiva esternalizzazione e frammentazione; combattere l'illegalità; sostenere processi di innovazione organizzativa e tecnologica che migliorino gli standard di SSL; intensificare la collaborazione tra le istituzioni e investire in risorse umane, finanziarie e tecnologiche per rafforzare assistenza, vigilanza e controllo. Elemento chiave: **governance in ottica tripartita**, fortemente voluta dalla Cisl, che valorizza il ruolo del Comitato regionale di coordinamento ex art. 7 del D. Lgs. 81/2008 e le riunioni tra firmatari del Patto, e prevede l'istituzione di **tavoli provinciali sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**.

Nel 2021/2022 è continuata l'attività Cisl di **prevenzione nei luoghi di lavoro legata all'emergenza Covid-19**, attraverso l'informazione e la formazione dei propri operatori e l'aggiornamento e applicazione di **PROTOCOLLI ANTI-CONTAGIO AZIENDALI**, in base alle continue evoluzioni della pandemia e della normativa ad essa collegata.



Su sollecitazione di Cisl, Cgil e Uil, la Regione ER, nell'ambito del Comitato di coordinamento ex art 7 d.lgs 81/08, ha emanato una direttiva sulla prevenzione del **RISCHIO DA STRESS DA CALORE** negli ambienti di lavoro



Protocollo Quadro di Intesa sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'artigianato, tra Regione Emilia-Romagna, OPRA Emilia-Romagna ed EBER (rinnovato a giugno 2022), per un modello partecipato di prevenzione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel 2022 il gruppo tecnico di OPRA ha condiviso con gli esperti della Regione ER un percorso per elaborare buone pratiche su **"Sicurezza di macchine, attrezzature e impianti per la prevenzione degli infortuni"** e **"Prevenzione del rischio cancerogeno professionale nel territorio regionale"**, nell'ambito dei Piani Mirati di prevenzione regionali.

Formazione di aggiornamento per RLST EBER OPRA con docenti esperti della Regione ER sul Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione (SIRP) e sulla Valutazione del rischio in base all'analisi dei dati in esso disponibili (2022, 8 ore di aggiornamento, 65 partecipanti).



CON LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, nell'ambito dell'applicazione della normativa regionale (Legge 18/2016 Testo unico sulla legalità) e del Patto per il Lavoro ed il Clima, la Cisl ha svolto un ruolo attivo e propositivo all'interno della Consulta regionale per la legalità e la cittadinanza responsabile, tanto da portare la Regione alla costituzione dei **Tavoli tematici e sul Caporalato**.

FORMAZIONE

destinata ai partecipanti del Corso lungo nuovi dirigenti (settembre 2022) presso un bene confiscato alla mafia, a Maranello, sul tema "La legalità in Emilia Romagna attraverso la storia dei processi di mafia in regione" e "I beni confiscati alle mafie ed il significato dell'uso sociale" con Enza Rando (30 partecipanti).



una carovana artistica antimafia nei territori della regione più contaminati dalla presenza mafiosa o a rischio povertà, rivitalizzando gli spazi di aggregazione colpiti dalla crisi sanitaria, attraverso lo sviluppo di forme di cittadinanza attiva e con un approccio intergenerazionale. 23 eventi culturali, dibattiti e convegni, assemblee sindacali, 2 campi scuola per giovani.

PROGETTO ROTTE ANTIMAFIA

(marzo 2022) progetto finanziato dalla Regione Emilia-Romagna, partner Cisl, Cgil, Uil e Libera, Arci, Anpi, Legambiente e Avviso Pubblico Emilia-Romagna. **Viaggio di**

ZIGHINÌ FESTIVAL

(luglio 2022) collaborazione ad evento organizzato da Iscos ER, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza dei cittadini sulle filiere etiche e sostenibili e sul consumo critico, offrendo informazione sui temi della legalità e favorendo l'ampliamento della rete di soggetti che si impegna su questi temi.

PROCESSI IN CUI LA CISL ER SI COSTITUISCE PARTE CIVILE

- **Processo Grimilde** (Bologna): appendice del processo Aemilia contro la 'ndrangheta, per diversi capi di accusa, tra cui associazione mafiosa, estorsione, intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro.
- **Processo Perseverance**: rito abbreviato su 'ndrangheta emiliana. Il processo si è concluso nel novembre 2022 con 22 condanne, due assoluzioni e 14 patteggiamenti ed ha previsto il risarcimento del danno alle parti civili. Le accuse: estorsioni, false fatture, riciclaggio, intestazioni fittizie.
- **Processo a Ferrara per caporalato**: a partire da un'inchiesta su un incidente stradale che ha coinvolto lavoratori impiegati nell'emergenza per aviaria avvenuta nello stabilimento Eurovo di Codigoro, il processo vede sei persone imputate per intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro di centinaia di operai, con violazione delle norme in materia di retribuzioni, turni, riposi, igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro.



PERCHÉ È IMPORTANTE CHE LA CISL CONTINUI A PRESIDARE I PROCESSI?

Perché i lavoratori intimiditi, sfruttati, messi a rischio nello svolgimento delle attività lavorative spesso non si costituiscono parte civile per paura ed è allora che la Cisl ER, a nome collettivo di tutti i lavoratori, sceglie di esporsi e di costituirsi, per esercitare il suo ruolo di tutela collettiva dei diritti dei lavoratori. Ma anche per rendere palese la contrarietà e la ferma opposizione alle mafie, con nomi e volti, quelli della Cisl ER che, dentro e fuori le aule giudiziarie, rivendicano un modello di società civile e un mondo del lavoro liberi dalle mafie.

PROGETTO GIOVANI

FORUM YOUZ

GENERAZIONE DI IDEE (2021-2022)

Spazio di incontro e ascolto per i giovani under 35
promosso dalla Regione Emilia-Romagna



LA CISL ER HA PARTECIPATO CON 12 GIOVANI SINDACALISTI UNDER 35

- Incontri di confronto interni con dipartimenti confederali e federazioni sui temi delle tappe;
- Partecipazione a tutte le tappe YOUZ;
- Nuovi contatti con 80 ragazze e ragazzi;
- Creazione di un format radiofonico sul percorso (**La Cisl partecipa**), in partnership con Radio Flyweb;
- 1° tappa di YOUZ Carovana (26 ottobre 2022), area SmartER sul tema delle competenze, dei percorsi di studio e formazione e sull'orientamento al lavoro organizzata dalla Cisl in partnership con Regione ER.

PROGETTO GIOVANI

SPAZIOLAVORO-SCUOLE (2022)

Progetto di orientamento dedicato a ragazze e ragazzi di scuola secondaria di secondo grado (a.s.2022-2023) in partnership con Teatro dell'Argine, Emil Banca e Fondazione In Oratione Instantes, con la collaborazione di Ial Emilia-Romagna, Agenzia Regionale del Lavoro – Area Bologna, Sportello Lavoro.

Il format del percorso ha previsto una prima parte dedicata all'approfondimento dei temi legati al mercato del lavoro, ai suoi trend e ai punti di riferimento in materia di orientamento alle scelte di studio e di lavoro. Nella seconda parte è stato chiesto alle classi, divise in gruppi, di rielaborare i contenuti al fine di realizzare una campagna di comunicazione peer to peer, destinata ai propri coetanei.



5

classi



132

ragazzi/e
(Bologna, Carpi, Forlì)



20

ore in ogni
classe



20

ore esterne



26 ottobre 2022

evento in concomitanza della tappa del Forum Youz ospitata da Cisl ER, con la presenza degli studenti coinvolti nel progetto



Format radiofonico "SpazioLavoro-Scuole", in partnership con Radio Flyweb, che ha ospitato formatori, studenti, insegnanti e altri protagonisti delle attività di orientamento scolastico



I FONDI E LA BILATERALITÀ



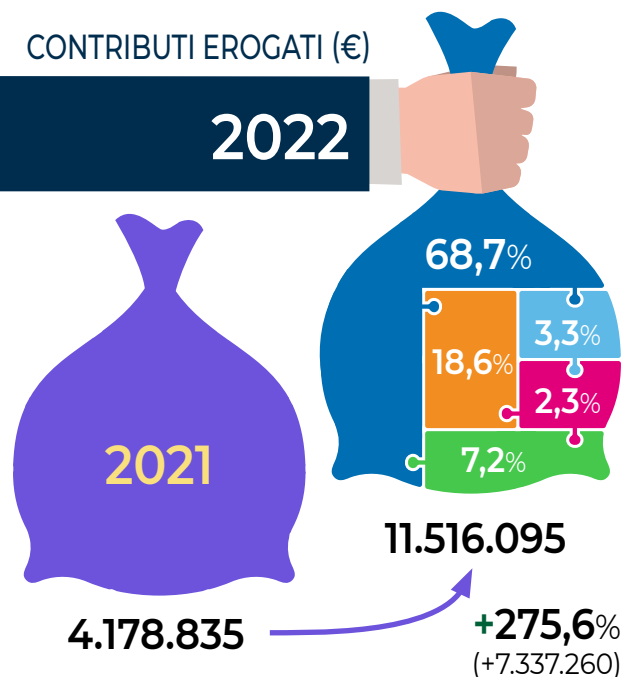
www.eber.org

EBER nasce nel 1991 da un accordo fra le parti sociali emiliano-romagnole (CGIL CISL e UIL, CNA, Confartigianato Imprese, Casartigiani e Federlibere CLAAI). L'ente bilaterale agisce a sostegno delle imprese artigiane e dei loro lavoratori dipendenti, per incentivare lo sviluppo, tutelare la sicurezza, finanziare la formazione e il welfare, dare sostegno in caso di crisi.

OPRA Emilia-Romagna (Organismo Paritetico Regionale per l'Artigianato): costituito dalla bilateralità artigiana regionale, si occupa di salute e sicurezza ed agisce nell'ambito del TU SSL (d.lgs. 81/08) e dell'Accordo Interconfederale Regionale del 23.12.2011.



CONTRIBUTI EROGATI (€)



IMPORTO MEDIO

	2022	VARIAZIONE 2021-2022	VARIAZIONE % 2021-2022	2022	VARIAZIONE % 2021-2022
Istruzione	7.914.428	5.591.901	340,8%	476,80	86,4%
Casa	2.139.069	1.249.431	240,4%	2.315,01	543,2%
Congedo parentale	825.670	218.808	136,1%	824,85	2,5%
Non autosufficienza	377.600	183.600	194,6%	629,33	57,3%
Spese personali	259.327	93.519	156,4%	256,00	4,5%

I FONDI E LA BILATERALITÀ



www.eber.org

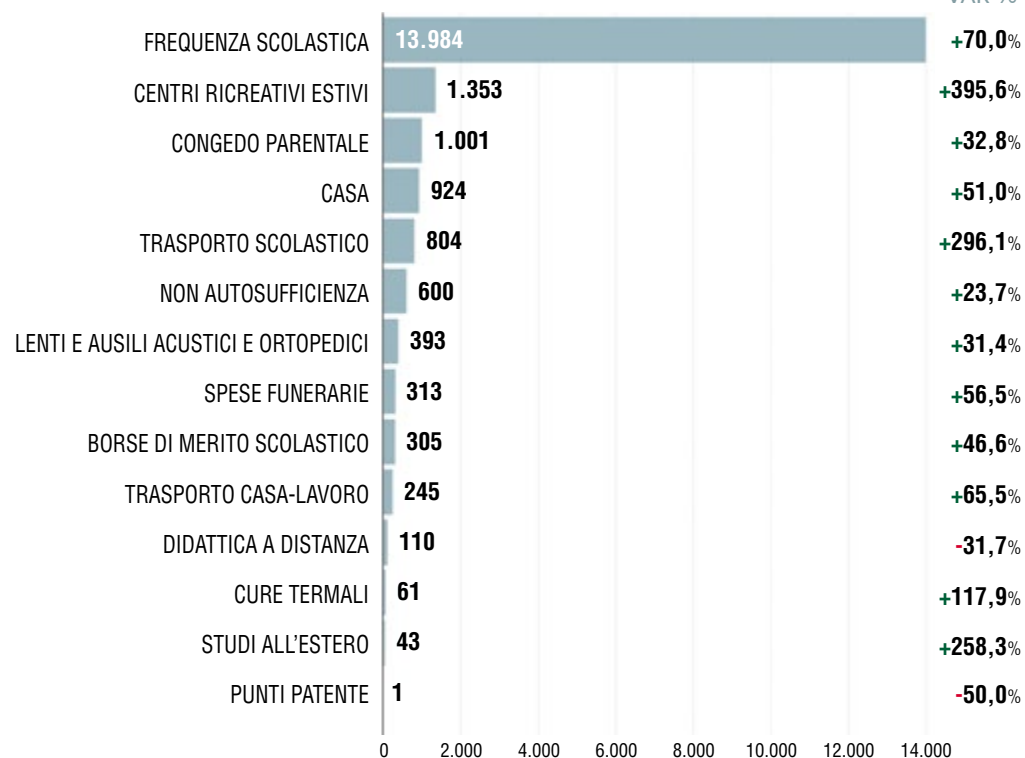


2022

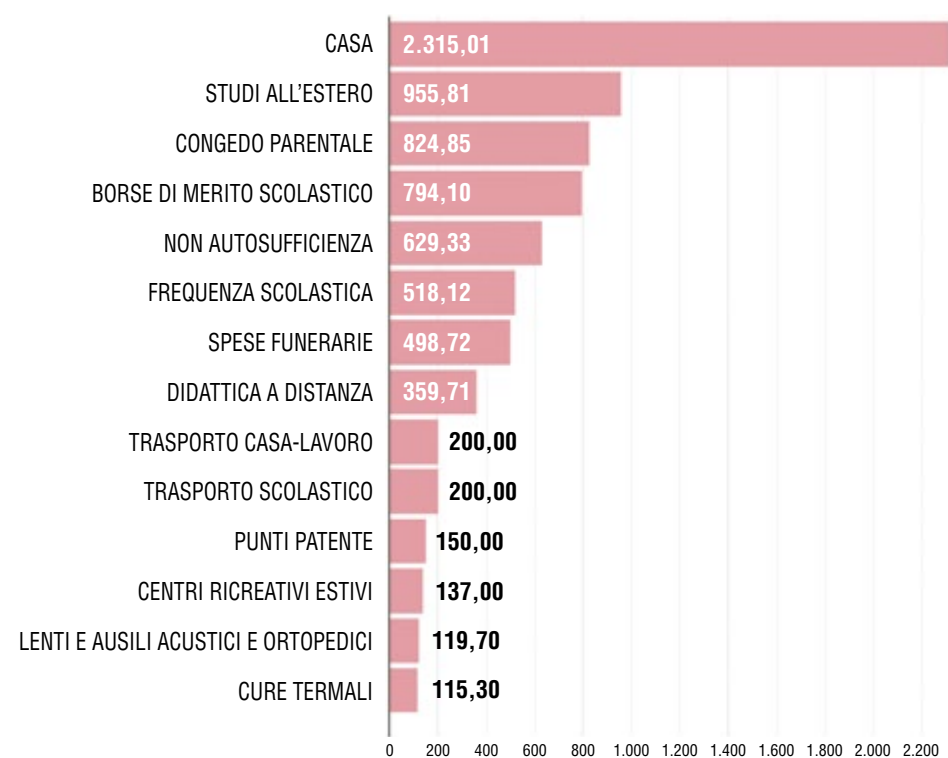
Giugno 2022: rinnovato il **Protocollo Quadro di Intesa sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'artigianato** tra la Regione Emilia-Romagna, OPRA Emilia-Romagna ed EBER, di durata quinquennale, nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025. I firmatari si impegnano a favorire **azioni di supporto ai lavoratori**, alle **imprese artigiane** e ai **rappresentanti dei lavoratori** per la Sicurezza aziendali (RIs) e territoriali (Rlst) dirette a tutelare e promuovere la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro; prevenire gli infortuni e le malattie professionali; realizzare piani mirati di prevenzione.

PRESTAZIONI PER NUMERO DI DOMANDE

2021
VAR %



IMPORTO MEDIO SUSSIDIO, EURO



LE RETI ISTITUZIONALI E SOCIALI

La Cisl Emilia-Romagna partecipa con i suoi rappresentanti a Tavoli istituzionali e reti sociali al fine di tutelare gli interessi dei propri associati e promuovere i valori statutari di giustizia sociale attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.

Di seguito sono riportati i Tavoli nei quali è presente la confederazione. Esistono, inoltre, diversi tavoli istituzionali ai quali partecipano le categorie sindacali regionali per le materie di loro competenza e interesse, con il supporto e la collaborazione dell'Usr e dei suoi Dipartimenti.



Commissione tripartita (sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro)

Comitati di Sorveglianza dei Programmi regionali finanziati dai Fondi FESR/FSE+/FSC (2021-2027)

Consulta per la legalità e la cittadinanza responsabile

Comitato di coordinamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Comitato regionale INPS

Tavolo permanente per le politiche di genere

Tavolo permanente di monitoraggio e valutazione del piano sociale e sanitario regionale per i Piani di zona

Tavolo permanente con Assessorato Sanità

Tavolo Politiche Sociali (Vicepresidenza)

Tavolo Servizi Educativi (Vicepresidenza)

Tavolo di concertazione delle politiche abitative

Tavolo FRNA (Fondo Regionale Non Autosufficienza)

Tavolo/ Gruppo di Lavoro "Caregiver" (LR n.2/2014)

Tavolo con Anci e Upi

Tavolo per il Patto per il lavoro e per il clima

Tavolo sulla scuola con la partecipazione dell'Ufficio Scolastico Regionale

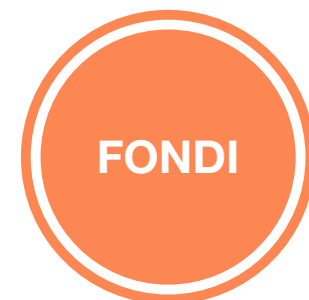
Gruppo di Lavoro tecnico su Accreditamento Socio-sanitario

Tavolo strategico per la gestione della crisi energetica

Tavolo tecnico permanente Promozione e sostegno delle Comunità energetiche rinnovabili

Tavolo di monitoraggio sull'andamento dei contratti di servizio per la gestione integrata dei rifiuti urbani

Gruppo tecnico operativo Cabina di regia PNRR



EBER
(Ente Bilaterale Artigianato
Emilia-Romagna)

Fondimpresa



CRU
(Consiglio Regionale Unipol)

Libera

Alleanza contro
la povertà

ASVIS (Alleanza italiana
per lo sviluppo sostenibile)

L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

LEGAMI CON SINDACATI EUROPEI E INTERNAZIONALI



Confederazione democratica
lavoratori sammarinesi
(San Marino)



DGB Bezirk Hessen-Thüringen
(Germania)



UGT País Valencia
(Spagna)



Comisiones Obreras
País Valencia
(Spagna)



Solidarnosc Wielkopolska
(Polonia)



Cgt Aquitaine
(Francia)



CES (Confederazione Europea
dei Sindacati)/ETUC (European
Trade Union Confederation)
(Unione Europea)



Cetu
(Etiopia)



National Confederation of
Eritrean workers
NCEW

የክፍለ ተሳታፊዎች ሰራተኞች ክርክር

NCEW
(Eritrea)



CONSILMO
Confederação Nacional dos Sindicatos
Independentes e Livres de Moçambique

Consilmo Tete
(Mozambico)



Cut Pernambuco
(Brasile)

LA RELAZIONE ECONOMICA

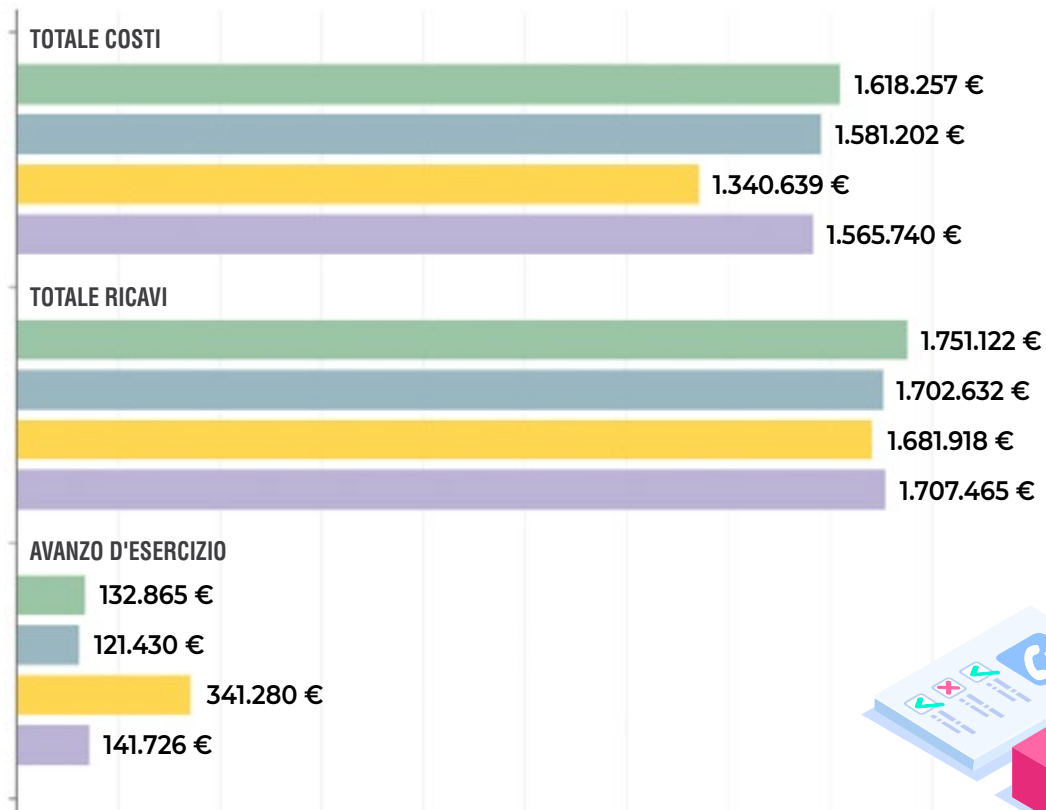
Di seguito sono riportati i principali indicatori dell'andamento economico dell'USR Cisl Emilia-Romagna. Un'organizzazione sindacale non ha tra i suoi fini quello di generare un profitto. L'attenzione all'equilibrio delle risorse è però fondamentale per garantire la sostenibilità nel tempo dell'organizzazione. I dati consentono, inoltre, di valutare la provenienza delle risorse: un buon indicatore del livello di indipendenza di ogni associazione.



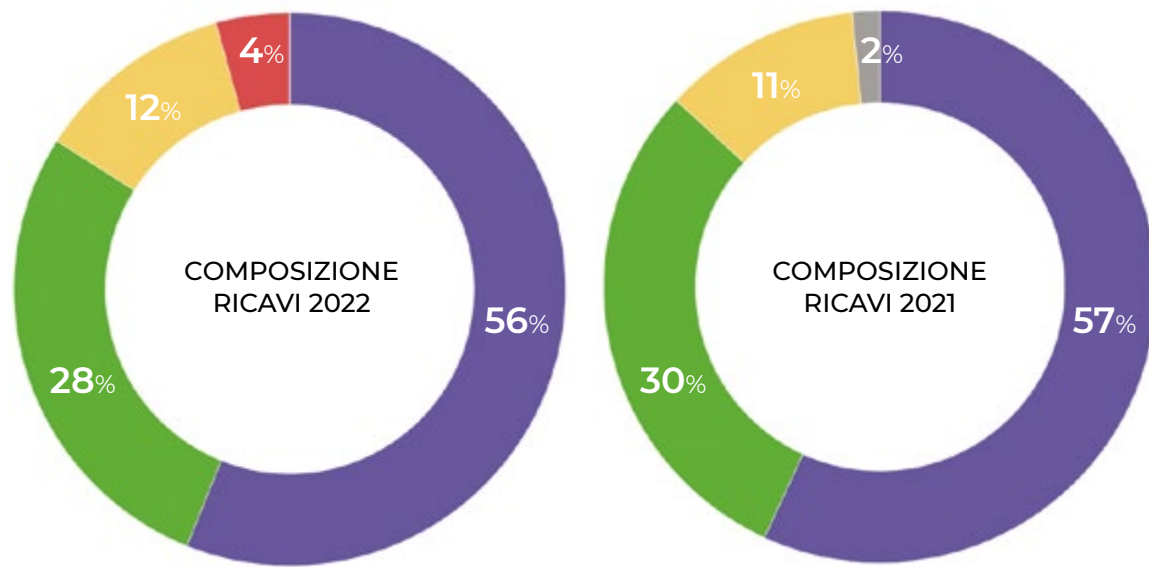
La relazione economica può essere consultata in dettaglio alla pagina https://bit.ly/bilancio_cisl2022

COSTI, RICAVI, RISULTATO D'ESERCIZIO

● 2022 ● 2021 ● 2020 ● 2019

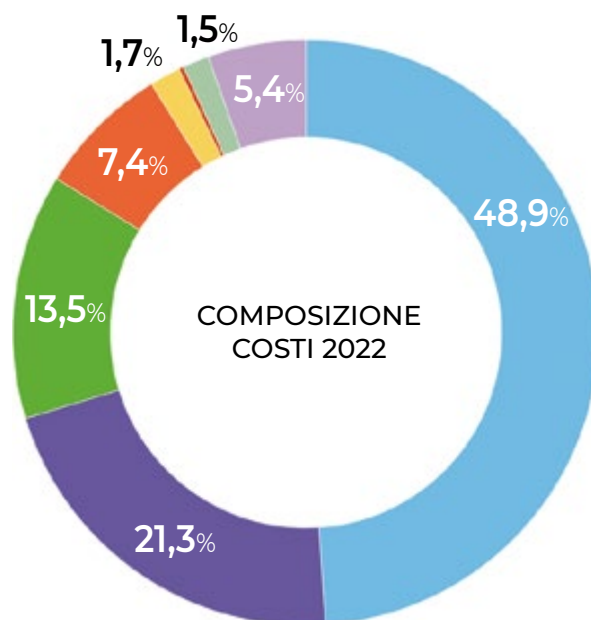


LA RELAZIONE ECONOMICA



COMPOSIZIONE RICAVI

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Quote associative	981.944	968.130
Contributi diversi (attività e progettualità enti bilaterali, fondo libertà sindacali, contributi diversi)	489.189	509.984
Proventi altre attività (rimborsi personale prestato e altro)	204.436	197.149
Proventi per utilizzo fondi e riserve	75.500	0
Proventi straordinari	53	27.368



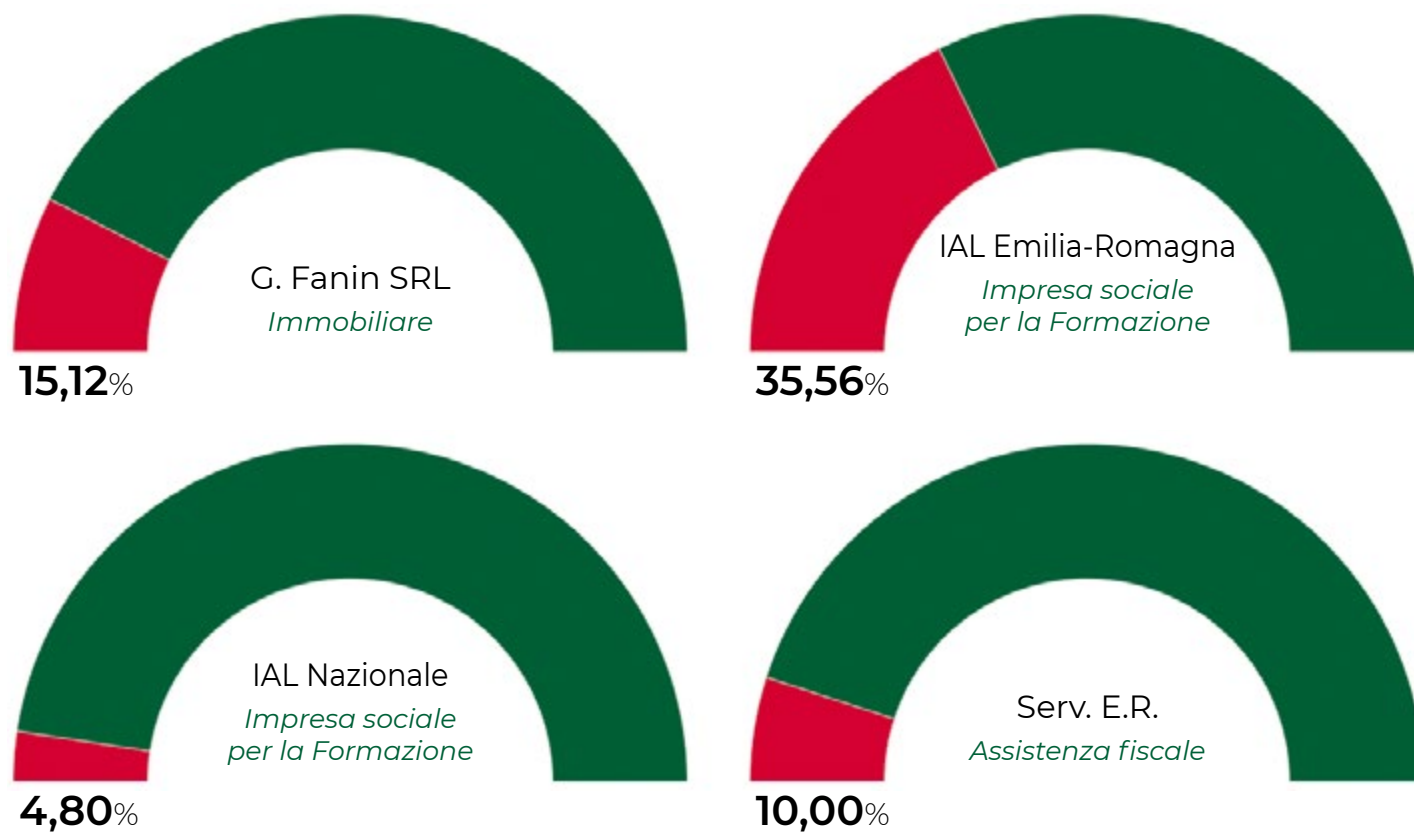
COMPOSIZIONE COSTI

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Spese per il personale	792.011	774.179
Oneri diversi di gestione	345.070	283.020
Spese per prestazioni di servizi	219.330	149.875
Spese per godimento beni di terzi	119.087	112.194
Acquisto beni e materiali di consumo	27.539	25.990
Altri oneri straordinari	4.154	10.169
Imposte e tasse sul reddito esercizio in corso	23.565	23.561
Altri accantonamenti	87.500	200.841
Interessi e altri oneri diversi	1	1.374

LE SOCIETÀ PARTECIPATE

La Cisl Emilia-Romagna ha una quota di partecipazione di alcune società che svolgono attività specifiche e utili al funzionamento di tutta l'organizzazione.

SOCIETÀ E QUOTE DI PARTECIPAZIONE DELLA CISL EMILIA-ROMAGNA

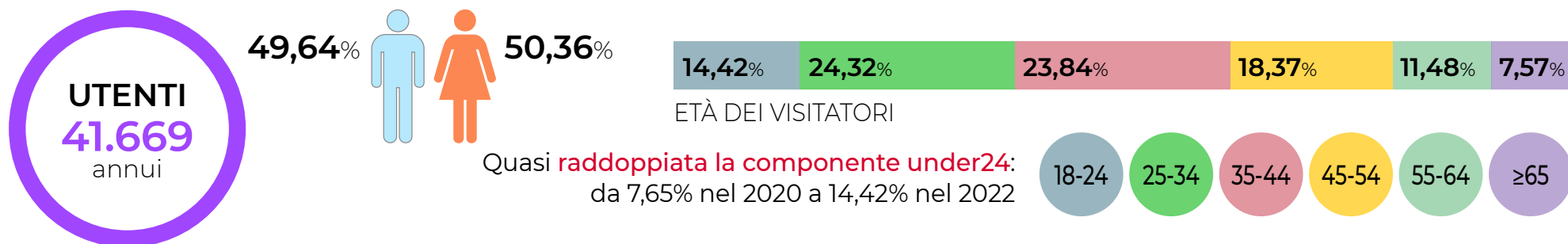


● Quota Cisl ER

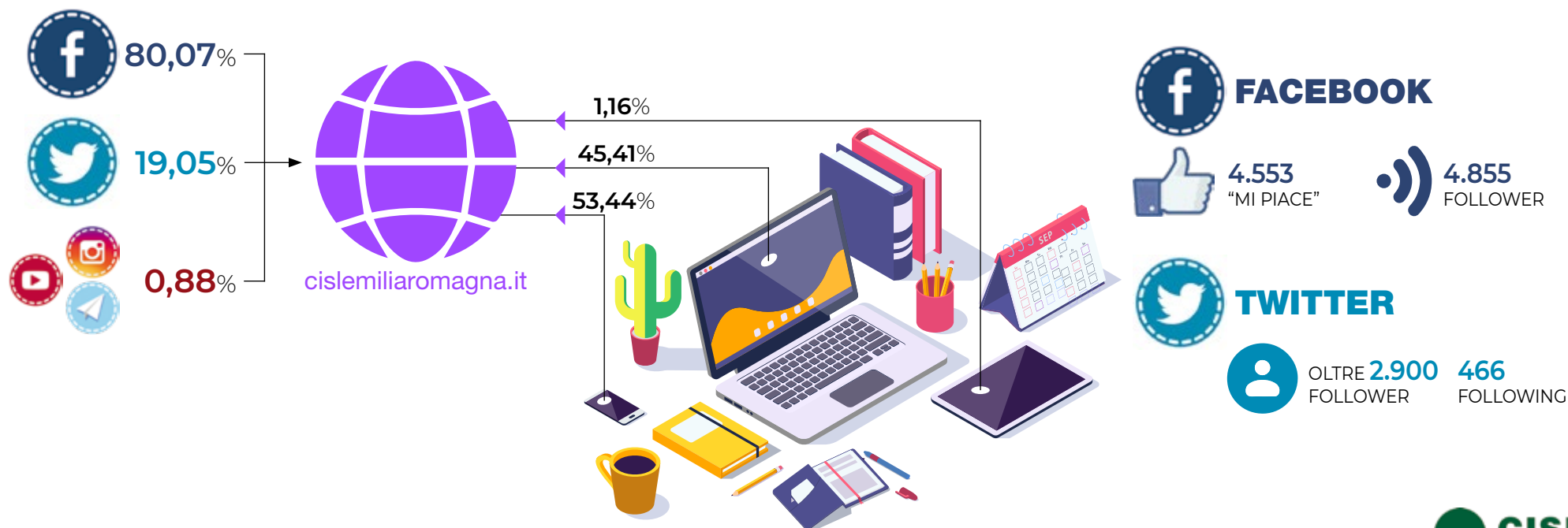


LA COMUNICAZIONE

cislemiliaromagna.it



Il 72,2% dell'utenza proviene da ricerche (Google, ecc), il 16,7% da una visualizzazione diretta, il 4,9% da rinvii di altri siti web; il "rimbalzo" dalle pagine social, in particolare Facebook, ha subito un drastico calo (dal 34,6% del 2020 al 6,2% del 2022) per il cambiamento dell'algoritmo di visualizzazione dei contenuti della piattaforma che privilegia quelli sponsorizzati, che Cisl ER non ha. La quasi totalità delle visualizzazioni proviene dal territorio regionale, ad eccezione di Roma e Milano. L'accesso viene effettuato attraverso smartphone e computer desktop.





WWW.radioflyweb.IT

4.490 utenti: il 20,4% ha meno di 24 anni, il 22,7% tra 25-34, il 25,7% tra 35-44.



FACEBOOK



8.007
"MI PIACE"



OLTRE 8.000
FOLLOWER



INSTAGRAM

2.546 FOLLOWER

SEDI DI BOLOGNA E FORLÌ

- 90 interviste a realtà artistiche giovanili: musicisti, band, gruppi teatrali
- LA FINESTRA SUI FATTI:** rubrica settimanale di approfondimento con il segretario generale Cisl Filippo Pieri
- DIABETES MARATHON:** beneficenza (aprile, giugno, ottobre)
- #UnaMerenda per la Legalità** presso Porta Pazienza: presentazione del libro *Paolo sono* di Alex Corlazzoli (Bologna, maggio)
- Presentazione progetto **SPAZIOLAVORO** della Cisl ER, in collaborazione con Teatro dell'Argine ed Emil Banca (Bologna, giugno)
- "ITALIANI DI DIRITTO: LA RIFORMA CHE SERVE":** evento sul tema della riforma della legge sulla cittadinanza italiana organizzato da Anolf Emilia-Romagna ODV (Bologna, giugno)
- Presentazione del libro **VINCERE PERDENDO** del musicista e insegnante Marco Ambrosi (Bologna, giugno)
- Supporto al **MEETING CONTEST MUSIC** (Rimini, agosto)
- MEI Premio **LA MUSICA È LAVORO** in memoria dell'amico sindacalista Luigi Miserocchi (Faenza, ottobre 2021 e 2022)
- SEDICICORTO INTERNATIONAL FILM FESTIVAL** di Forlì (ottobre)



PODCAST

NATI DAL PROGETTO GIOVANI DELLA CISL ER

- La Cisl partecipa → Progetto YOUZ
- Progetto SpazioLavoro - Scuole

BUONANOTTE AI SUONATORI?

marzo-aprile 2021

4 appuntamenti in diretta radio e streaming dedicati ai lavoratori del mondo dello spettacolo, musicisti, attori, maestranze e dj professionisti per sostenerli del difficile periodo legato all'emergenza Covid-19.



PROGETTO PODCAST IAL

da ottobre 2022

Seguendo un progetto didattico e ludico, è stata creata una sede radio presso lo IAL di Serramazzoni, dove i ragazzi possono sviluppare le tecniche di comunicazione via radio e podcast,

mentre presso la sede IAL di Riccione, nelle classi seconde e terze, si sono svolti incontri formativi sui temi della comunicazione web e radio.

LA COMUNICAZIONE

CISL ER IN PRIMA PAGINA

La CISL Emilia-Romagna svolge la sua azione sindacale per il riconoscimento dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici, una migliore qualità dell'occupazione, una società inclusiva e attenta ai più fragili, anche attraverso **i media** e comunicati stampa e servizi tv. Di seguito alcune delle uscite riferite al 2022.



Giornata mondiale sicurezza sul lavoro #safetyday

29 aprile 2022

<https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna/videos/3285112461709229>

CGIL, CISL e UIL lanciano la discussione sui temi della sostenibilità

1 settembre 2022

<https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna/videos/421569703290727>

L'impatto sulla sanità della crisi energetica

12 settembre 2022

<https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna/videos/394621922846635>

"Affrontare l'emergenza, costruire il cambiamento"

16 novembre 2022

<https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna/videos/1537600416692505>

Sanità, le proposte di Cgil, Cisl e Uil ER

28 novembre 2022

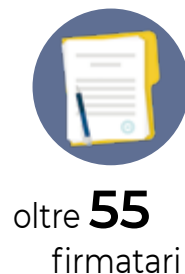
<https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna/videos/3309112442676432>



LA GIUSTA TRANSIZIONE: SINDACATO E SOSTENIBILITÀ

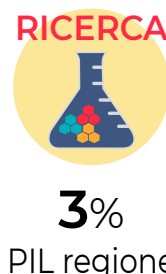


Un progetto condiviso per il rilancio e lo sviluppo dell'Emilia-Romagna fondato sulla sostenibilità ambientale, economica e sociale.



oltre **55**
firmatari

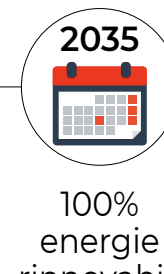
OBIETTIVI →



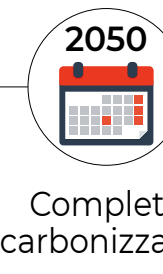
3%
PIL regione



<10%



2035
100%
energie
rinnovabili



2050
Completa
decarbonizzazione

STRATEGIA REGIONALE AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
<https://www.regione.emilia-romagna.it/agenda2030>



A partire dal Patto per il lavoro e per il clima, sono stati sottoscritti:



**PATTO PER LA
SEMPLIFICAZIONE**
settembre 2021



**PROTOCOLLO
D'INTESA IN MATERIA
DI LEGALITÀ E APPALTI**
dicembre 2021



**PATTO PER IL TRASPORTO
PUBBLICO REGIONALE E
LOCALE E PER LA MOBILITÀ
SOSTENIBILE 2022-2024**
marzo 2022



**PATTO SULLA TUTELA
DELLA SALUTE E DELLA
SICUREZZA SUL LAVORO**
settembre 2022

Sono stati proposti:



PATTO PER LA GREEN ECONOMY
Costruire il cambiamento. Il valore
del lavoro e della green economy
per un futuro sostenibile
*Documento di proposta Cgil, Cisl, Uil ER
settembre 2022*



PATTO PER LE COMPETENZE
Proposta Cisl

LA GIUSTA TRANSIZIONE: SINDACATO E SOSTENIBILITÀ

AL CENTRO DELL'AZIONE SINDACALE
per una sostenibilità ambientale, economica, sociale



LE SFIDE FUTURE

Visti i positivi risultati e l'interesse suscitato dal “progetto giovani” 2021/2022, Cisl Emilia-Romagna intende proseguire e rafforzare l'iniziativa di **orientamento alle scelte di studio e di lavoro SpazioLavoro-Scuole**, che dovrà crescere relativamente al numero di classi, oltre che di province, coinvolte.

Si ritiene importante allargare il percorso anche alle scuole secondarie di secondo grado site nelle aree interne del territorio. Per il raggiungimento di tali obiettivi, si prevede di consolidare e potenziare la rete di soggetti coinvolti nel percorso formativo dedicato agli studenti.

In tale contesto, nel quadro di SpazioLavoro-Scuole, Cisl Emilia-Romagna promuoverà presso gli istituti scolastici partner l'opportunità di inserire la realizzazione di contenuti radiofonici all'interno del programma di orientamento e formazione dedicato alle classi coinvolte, al fine di contribuire a creare e a rafforzare competenze letterarie, linguistiche e trasversali.

Si intende inoltre promuovere nuove iniziative degli **under 35 dell'organizzazione**, volte alla creazione di contenuti podcast di approfondimento su Radio Flyweb, al fine di rafforzare la partecipazione giovanile alla vita dell'emittente e di sollecitare il coinvolgimento dei più giovani di Cisl Emilia-Romagna sui temi del sindacato, favorendo l'intervento delle categorie in tali termini. In particolare, si ritiene importante la valorizzazione dei temi relativi ai **valori emergenti del lavoro** e all'indagine delle scelte individuali e collettive delle **nuove generazioni** quanto a vita professionale e sindacato. Tali contenuti faranno parte del progetto SpazioLavoro.





CISL AREA METROPOLITANA BOLOGNESE

Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna

Tel. 051.256611

www.cislmetropolitana.bo.it

CISL EMILIA CENTRALE

Via Emilia Ovest, 101 – 41124 Modena

Tel. 059.890811

www.cisleмилиacentrale.it

CISL FERRARA

Corso Piave, 60 – 44121 Ferrara

Tel. 0532.777601

www.cislferrara.it

CISL PARMA PIACENZA

Via G. Lanfranco, 21/A – 43126 Parma

Tel. 0521.037611

www.cislparmapiacenza.it

CISL ROMAGNA

Via Renato Serra, 15 – 47521 Cesena

Tel. 0547.644611

www.cislromagna.it



Stampato su carta ecologica

Finito di stampare nel mese di ottobre 2023 da

GRAFICHE ZANINI S.r.l.

Anzola dell'Emilia (BO)



CISL
EMILIA ROMAGNA

Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna
tel. 051.256811

WWW.CISLEMILIAROMAGNA.IT