



**CISL**  
EMILIA ROMAGNA

della **la scelta**  
**responsabilità**

BILANCIO DI MISSIONE  
**2023-2024**



# CISL

**EMILIA ROMAGNA**

Via Milazzo, 16 - 40121 Bologna

Tel. 051.256811



[www.cislemiliaromagna.it](http://www.cislemiliaromagna.it)



[usr.emiliaromagna@cisl.it](mailto:usr.emiliaromagna@cisl.it)



[usr.emiliaromagna@pec.cisl.it](mailto:usr.emiliaromagna@pec.cisl.it)



[@CislEmiliaRomagna](https://www.facebook.com/CislEmiliaRomagna)



[CislEmiliaRomagna](https://www.youtube.com/CislEmiliaRomagna)



[@Cisl\\_ER](https://twitter.com/Cisl_ER)



[cisl\\_emiliaromagna](https://www.instagram.com/cisl_emiliaromagna)



[Cisl Emilia Romagna](https://www.telegram.com/CislEmiliaRomagna)

# INTRODUZIONE

FILIPPO PIERI SEGRETARIO GENERALE

***RESPONSABILE:** che risponde delle proprie azioni e dei propri comportamenti, rendendone ragione e subendone le conseguenze*

*– Definizione vocabolario Treccani*

**L**a nostra è un'organizzazione sindacale che vede la scelta della responsabilità come bussola che orienta il proprio agire, nel quotidiano come nelle emergenze che continuano ad investire le nostre vite e il nostro territorio. Dopo la pandemia, le precipitazioni eccezionali – che oggi drammaticamente non possiamo più definire così – e i disastri naturali che per ben quattro volte nel corso di due anni, 2023 e 2024, hanno colpito la nostra regione, hanno richiesto la capacità di reagire alla stanchezza e alla rabbia, concentrandosi sulla ricerca di soluzioni.

Di fronte alla lentezza delle decisioni politiche nazionali, alla farraginosità delle procedure di rimborso, alla complessità degli interventi di prevenzione, la Cisl Emilia-Romagna ha scelto di concentrarsi sulla costruzione di confronto, sinergie, soluzioni, riportando le discussioni nell'ambito del Patto per il Lavoro e per il Clima per rafforzare l'incisività delle singole voci, senza farsi trascinare in dinamiche di emotività e populismo.

La responsabilità ci contraddistingue come modalità di azione sindacale anche in riferimento alla concertazione con la Regione Emilia-Romagna, che nel 2024 ha visto un avvicendamento politico con le elezioni regionali di novembre. Per questo la Cisl ha scelto di presentare anche ai due principali candidati alla Presidenza le proprie proposte, sintetizzate in una agenda per una governance partecipata, individuando sia il metodo di relazione che le priorità sulle quali lavorare.

Conseguentemente, come espressione di un nostro elemento identitario, anche nella preparazione di questa nuova edizione del Bilancio di missione abbiamo riproposto la parola responsabilità, come elemento di rendicontabilità verso gli iscritti, ma anche come autovalutazione di integrità verso il nostro operato di rappresentanti sindacali di lavoratrici e lavoratori, pensionati e pensionate, famiglie, giovani.

Una valutazione che deve partire da una raccolta di dati sempre più accurata e più aderente alla realtà, che deve portare ad una conseguente pianificazione di azioni di miglioramento organizzativo, nella piena consapevolezza dei mezzi a disposizione e della necessità di investire energie e determinazione nei cambiamenti, piccoli e grandi che siano.

Il nostro è un Bilancio che racconta per immagini, che cerca semplicità ed immediatezza. È una scelta legata all'idea di avere a disposizione uno strumento che sia un biglietto da visita, che ci possa presentare sia all'interno (delegati, iscritti) che all'esterno (stakeholder, coloro con i quali abbiamo costruito o vogliamo costruire relazioni, e persone che non ci conoscono). Ed è certamente anche uno strumento di trasparenza: la stessa che chiediamo alle aziende nella nostra attività sindacale.

La raccolta e l'analisi dei dati è un processo quotidiano, uno standard che, se integrato negli obiettivi di sviluppo di una organizzazione, può davvero fare la differenza, nel solco della responsabilità.

# NOTA METODOLOGICA

Il bilancio di missione 2024-2025 della USR Cisl Emilia-Romagna evidenzia gli obiettivi, la strategia, l'assetto organizzativo e i principali risultati raggiunti dall'organizzazione nel corso degli esercizi 2023 e 2024, sia nel complesso delle attività realizzate che dei risultati economici.

Il bilancio di missione non costituisce un obbligo formale, bensì rappresenta un atto volontario di trasparenza nei confronti dei propri stakeholder, sia interni che esterni, così come deliberato dalla Confederazione.

Il presente documento nasce da una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l'impianto culturale delle "Linee guida per la rendicontazione sociale" curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Questo documento rappresenta il sesto passo all'interno di un processo di graduale approccio ai temi della rendicontazione sociale. In linea con le edizioni precedenti viene mantenuta una cadenza biennale. Per favorire la leggibilità del documento è stata privilegiata la pubblicazione dei dati riferiti al solo esercizio 2024, salvo quando l'importanza dell'argomento o la presenza di cambiamenti di rilievo non abbiano consigliato di inserire informazioni di dettaglio su entrambi gli anni. Casi particolari hanno suggerito di introdurre deroghe ulteriori a questo criterio, così da mettere in luce l'evoluzione complessiva di alcuni dati o indicatori.

Nell'ambito di un processo di progressivo sviluppo di competenze e routine organizzative nella redazione del documento di rendicontazione sociale le informazioni fornite nei singoli paragrafi sono state affinate. Questo consente di restituire un'immagine più completa delle attività svolte e dei diversi piani di impegno dell'USR Cisl. qualora questi aggiustamenti metodologici abbiano reso impossibile il confronto con la precedente edizione del bilancio di missione è stata inserita una segnalazione esplicita.

Nella redazione sono stati coinvolti i Dipartimenti e le strutture interne all'USR, cui si è aggiunto il supporto di Unioni sindacali territoriali, Federazioni di categoria e Servizi, indispensabile per ricostruire il più vasto contesto organizzativo in cui opera l'USR Cisl Emilia-Romagna.

L'USR Cisl Emilia-Romagna ha affidato la progettazione del proprio bilancio sociale alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico e operativo dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli, del coordinamento della segretaria regionale Orietta Ruccolo e del supporto di Elisa Fiorani dell'USR Cisl Emilia-Romagna, che ha favorito la raccolta dei dati e delle informazioni, prestandosi come preziosa interlocutrice lungo l'intero percorso. Un particolare ringraziamento va anche a tutte le persone che, all'interno dell'organizzazione, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici. Ideazione grafica ed editing sono a cura di Mauro Cremonini.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25 – 00161 Roma  
Tel. +39 06 83960192  
[www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it)  
[info@fondazionepastore.it](mailto:info@fondazionepastore.it)

# SOMMARIO

- 3 Introduzione  
di Filippo Pieri
- 4 Nota metodologica

## PARTE I LA GALASSIA CISL

- 9 I numeri di sintesi
- 10 La nostra identità
- 12 Il territorio: la regione Emilia-Romagna
- 20 Gli stakeholder
- 21 Gli iscritti
- 27 La struttura organizzativa
- 29 I servizi
- 32 Enti e associazioni
- 38 Le persone
- 41 La formazione

## PARTE II CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

- 44 La segreteria Cisl Emilia-Romagna
- 45 Le persone in USR
- 46 I progetti a servizio del territorio
- 48 Alluvioni
- 50 La contrattazione sociale
- 54 Politiche di genere
- 57 Salute e sicurezza
- 58 Legalità
- 59 Progetto giovani
- 62 I fondi e la bilateralità
- 64 Le reti istituzionali e sociali
- 65 L'attività internazionale
- 66 La relazione economica
- 68 Le società partecipate
- 69 La comunicazione
- 72 Le sfide future







la galassia  
**CISL**



# I NUMERI DI SINTESI



**1**  
SEDE



**5**  
TERRITORI



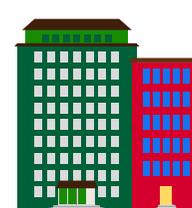
**160**  
SPORTELLI  
CAF CISL



**51**  
SPORTELLI DI  
PATRONATO  
INAS



**218**  
SEDI E  
SPORTELLI  
FNP



**18**  
FEDERAZIONI  
DI CATEGORIA



**5**  
SERVIZI  
ED ENTI



**4**  
ASSOCIAZIONI IN  
COLLABORAZIONE

**+50**  
AGGIUNTIVI DURANTE  
LA CAMPAGNA FISCALE  
(ALCUNI ANCHE PRESSO ENTI E AZIENDE)



## CAF CISL 2024

256.086 **MODELLI 730** compilati → **+3.846** rispetto al 2023  
100.523 **MODELLI ISEE** compilati → **-4,89%** rispetto al 2023



## PATRONATO INAS 2024

368.679 **PRATICHE APERTE** → **+0,28%** rispetto al 2023  
30.565 pratiche di invalidità/accompagnamento

**7,8%**  
DI TUTTI GLI ISCRITTI CISL  
A LIVELLO NAZIONALE

**TERZA REGIONE**  
PER NUMERO DI ISCRITTI

# LA NOSTRA IDENTITÀ

La Cisl Emilia-Romagna assume e attua i principi di libertà, giustizia, partecipazione, responsabilità, autonomia, sui quali si fonda la Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori. Obiettivo prioritario del suo agire è la tutela e l'avanzamento del lavoro, come leva di promozione umana e civile: lavoro di qualità, che sia per tutti veicolo di benessere e di cittadinanza, salvaguardato nella sua dignità, nelle sue condizioni salariali, normative, professionali. Centrale si conferma l'attività di contrattazione, nazionale e di secondo livello, nonché la contrattazione sociale nei territori, grazie alla partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici.



## LA PARTECIPAZIONE COME SCELTA IDENTITARIA DI RESPONSABILITÀ

In coerenza con i valori e principi fondanti della Cisl, espressi nello Statuto Confederale (cfr. art.2), la Cisl Emilia-Romagna è stata parte attiva nella promozione della **proposta di legge di iniziativa popolare sulla partecipazione dei lavoratori alla gestione delle aziende**, tramite una raccolta di firme certificate.



**20.141** le firme raccolte dalla Cisl in Emilia-Romagna

Su 375.266 firme totali epositate alla Camera dei Deputati il 27.11.2023



## LA PARTECIPAZIONE AL LAVORO

Per una governance d'impresa partecipata dai lavoratori



**4** le forme proposte di partecipazione, da conseguire e valorizzare attraverso la contrattazione

<https://bit.ly/4iCRTFM>

- Gestionale
- Economica-finanziaria
- Organizzativa
- Consultiva



# LA NOSTRA IDENTITÀ



## FESTA DELLA PARTECIPAZIONE

Banchetti ed assemblee informative

13-14 ottobre 2023



21 piazze  
emiliano-romagnole



61  
aziende



## “PARTECIPAZIONE E SOLIDARIETÀ: VALORE AL LAVORO!”

7 luglio 2023

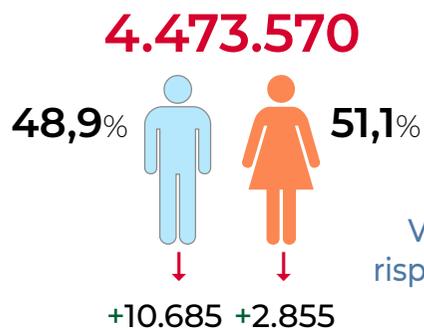


Evento per mettere al centro il valore del lavoro e la partecipazione quale strumento per la costruzione e ricostruzione delle comunità territoriali, con particolare riferimento ai fenomeni alluvionali che hanno impattato sul tessuto economico sociale.

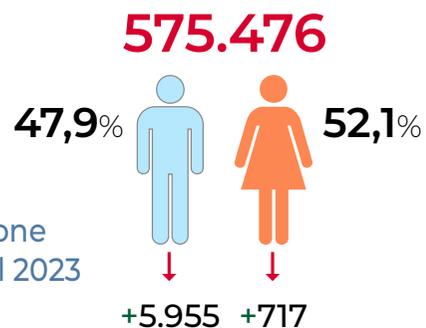
Il testo di legge, al termine del confronto nelle commissioni Lavoro – Finanze alla Camera, è ora (2025) in attesa di discussione in Parlamento.

# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA\*

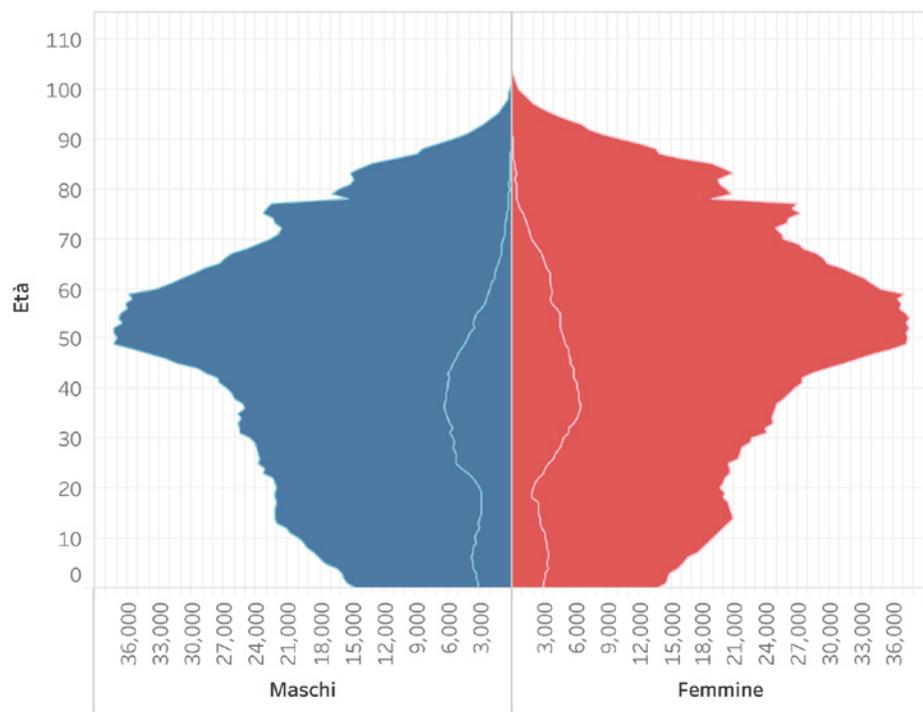
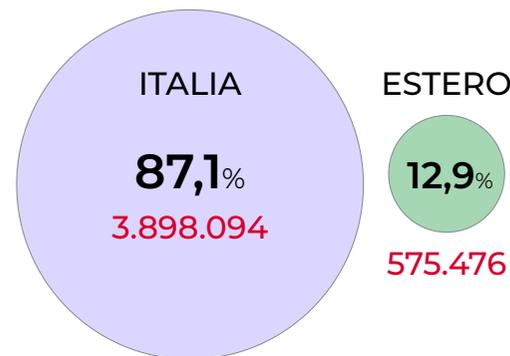
## TOTALE RESIDENTI



## STRANIERI RESIDENTI



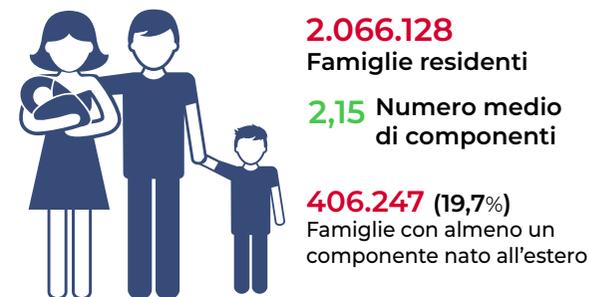
## RESIDENTI PER PAESE DI NASCITA



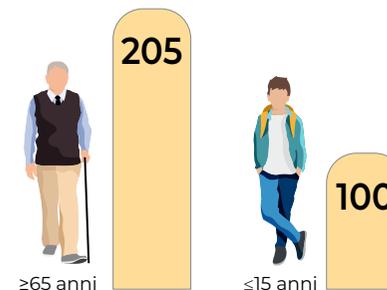
## PIRAMIDE DELL'ETÀ (1-1-2024)

La piramide dell'età interroga sull'evoluzione futura della popolazione regionale. Mostra il progressivo invecchiamento dei residenti, con le ricadute per la tenuta del sistema di welfare. Anticipa la progressiva riduzione delle forze di lavoro, con potenziali effetti negativi sulla crescita economica. Evidenzia il possibile contributo delle persone nate all'estero (linee interne nel grafico) nell'attenuare questi fenomeni.

## NUCLEI FAMILIARI



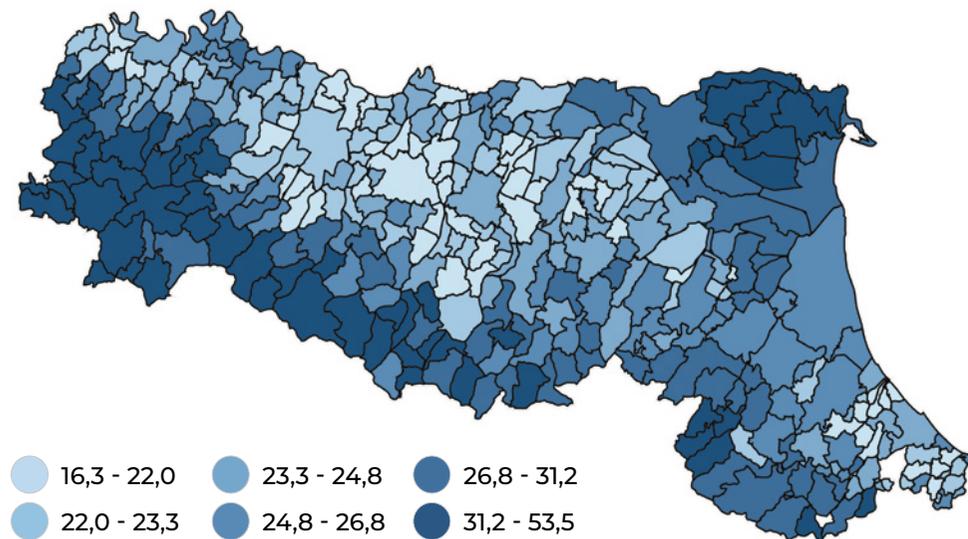
## INDICE DI VECCHIAIA



# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

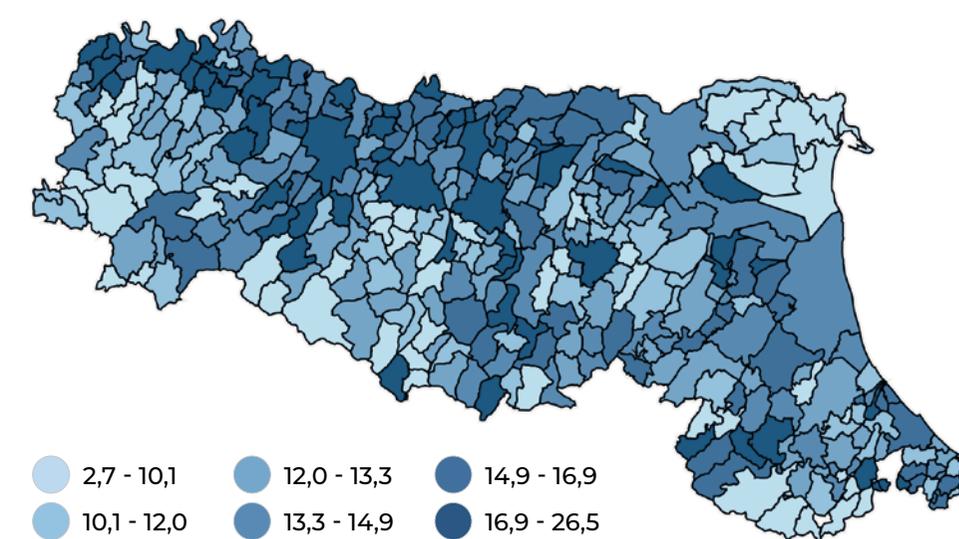
## % ANZIANI

Percentuale di popolazione con età uguale o maggiore di 65 anni sul totale dei residenti per comune

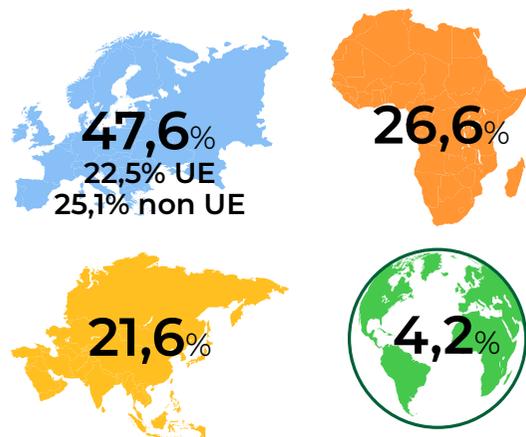


## % NATI ALL'ESTERO

Percentuale di popolazione residente nata all'estero sul totale dei residenti per comune



## PROVENIENZA STRANIERI



## POPOLAZIONE STRANIERA RESIDENTE, PRIME 5 CITTADINANZE

**TOTALE**

	Romania	99.437
	Marocco	58.132
	Albania	57.610
	Ucraina	38.402
	Cina	30.068

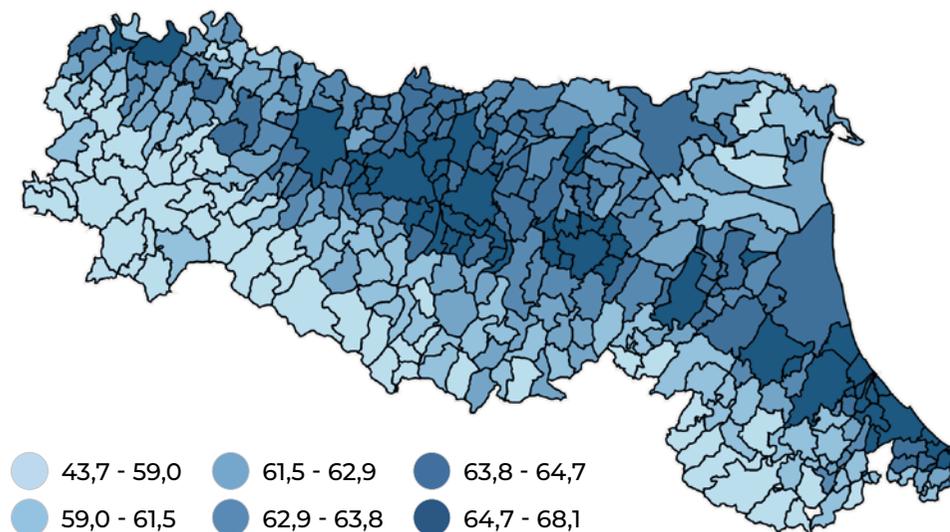
	Romania	41.605
	Marocco	30.082
	Albania	29.716
	Pakistan	19.317
	Cina	14.935

	Romania	57.832
	Ucraina	29.701
	Marocco	28.050
	Albania	27.894
	Moldova	15.689

# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

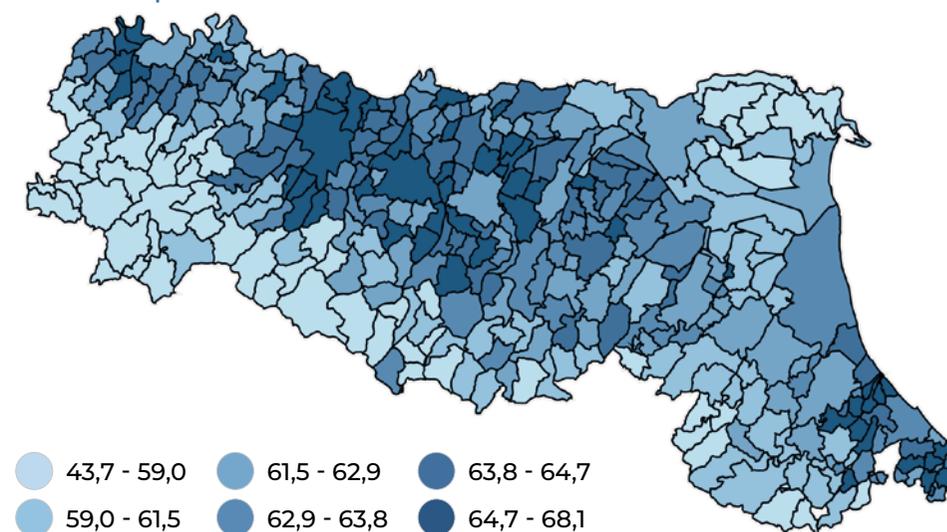
## DENSITÀ DI POPOLAZIONE

Densità di popolazione per comune

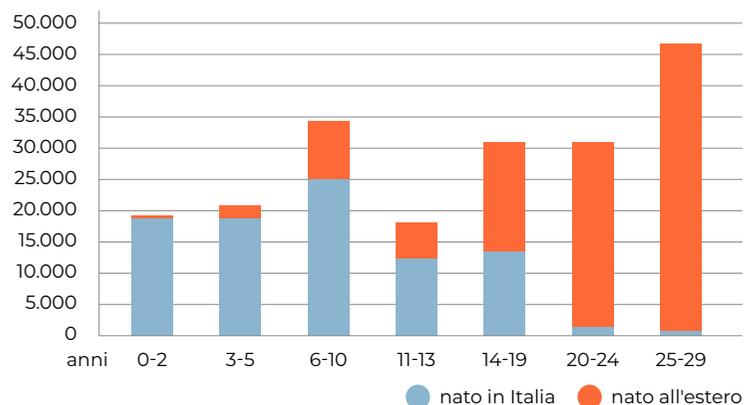


## % POPOLAZIONE ATTIVA

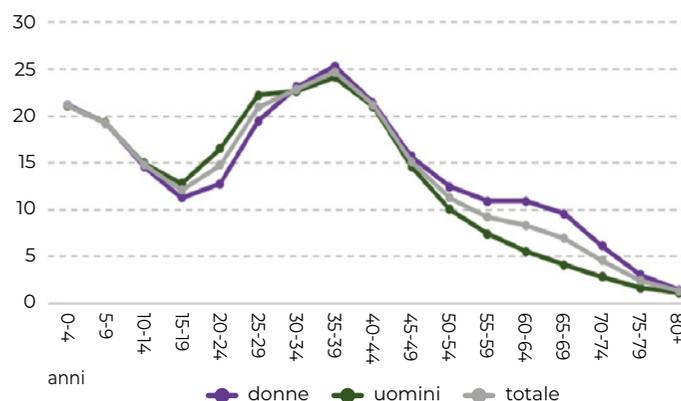
Percentuale di popolazione attiva (15-64 anni) sul totale dei residenti per comune



## POPOLAZIONE STRANIERA residente con meno di 30 anni per classi di età e luogo di nascita



## POPOLAZIONE STRANIERA Incidenza percentuale sul totale per sesso e classi di età



## INDICE DI STRUTTURA



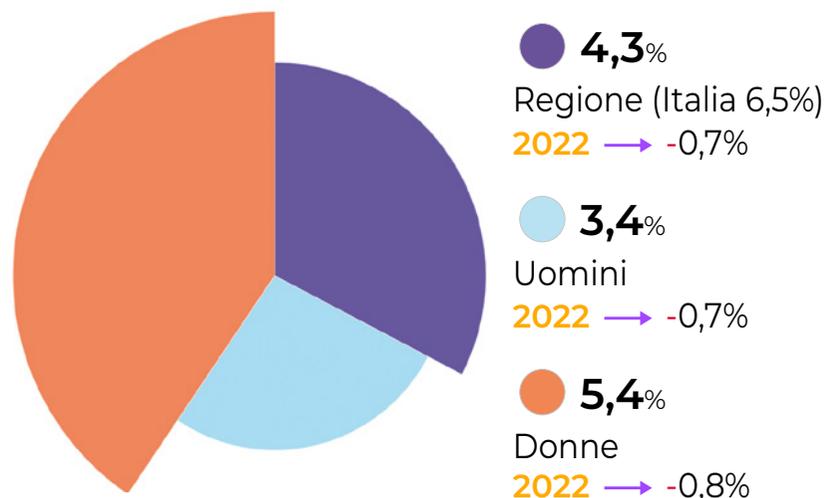
ogni  
**145** attivi maturi (40-64 anni)  
**100** attivi giovani (15-39 anni)

# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

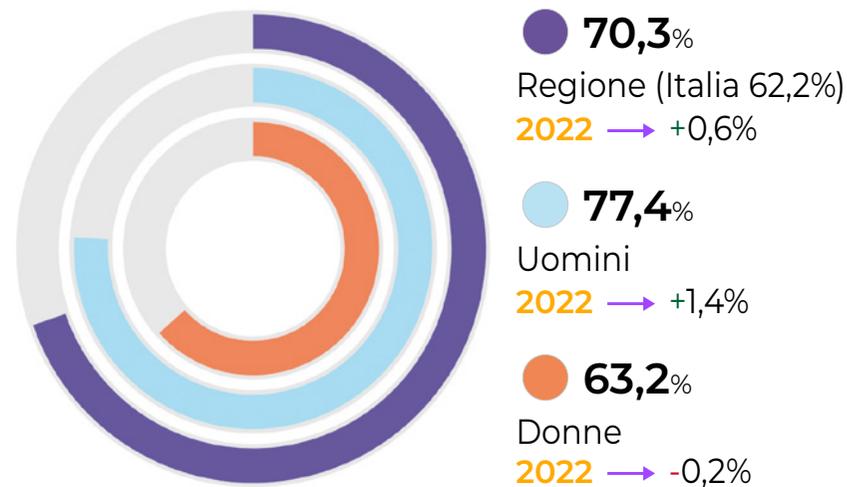


## MERCATO DEL LAVORO 2024\*

### TASSO DI DISOCCUPAZIONE



### TASSO DI OCCUPAZIONE



### OCCUPATI

**2.033.000**

2022 → +32.000

maschi

**1.129.000**

2022  
↓  
+26.000



femmine

**904.000**

2022  
↓  
+6.000

OCCUPATI      DISOCCUPATI      INATTIVI

2024	2.033.000	91.000	2.287.000
2023	2.023.000	105.000	2.266.000
2022	2.001.000	105.000	2.290.000
2021	1.978.000	114.000	2.315.000
2020	1.966.000	123.000	2.334.000
2019	2.026.000	118.000	2.278.000

\* Dati al 31.12.2024, salvo diversa indicazione

# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



## MERCATO DEL LAVORO

# 2024

### 2.033.000

TOTALE OCCUPATI

2022 → +32.000



1.129.000

2022 → +2,3%

55,5%



904.000

2022 → +0,7%

44,5%

### DIPENDENTI 1.617.000

854.000

2022

+22.000

(+2,60%)



53%

47%

763.000

2022

+5.000

(+0,7%)

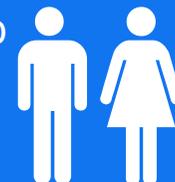
### INDIPENDENTI 416.000

274.000

2022

+3.000

(+1,1%)



66%

34%

141.000

2022

+1.000

(+0,7%)

## OCCUPATI

Tempo pieno Tempo parziale



1.699.000 | 334.000

2.033.000



904.000

645.000

259.000

51,8%

93,4%

Uomini

Donne



1.129.000

1.054.000

75.000

31,7%

71,3%

28,7%

% sul totale

3,7%

% rispetto al genere

6,6%

Tempo pieno

Tempo parziale

Tempo pieno

Tempo parziale

## TIPOLOGIA ASSUNZIONI

Tempo indeterminato A termine Apprendistato Stagionale  
In somministrazione Contratto intermittente



61.638

151.452

48.181

60.838

55.474

17.703

TOTALE 395.286



34.115

12.517

109.464

53.441

54.743

60.875

TOTALE 325.155

## VARIAZIONE CONTRATTUALE



A termine	34.143	28.220
Apprendistato	6.774	4.599
Stagionale	407	349
In somministrazione	2.984	1.500
Contratto intermittente	610	490



TEMPO INDETERMINATO

Stagionale e In somministrazione

Apprendistato

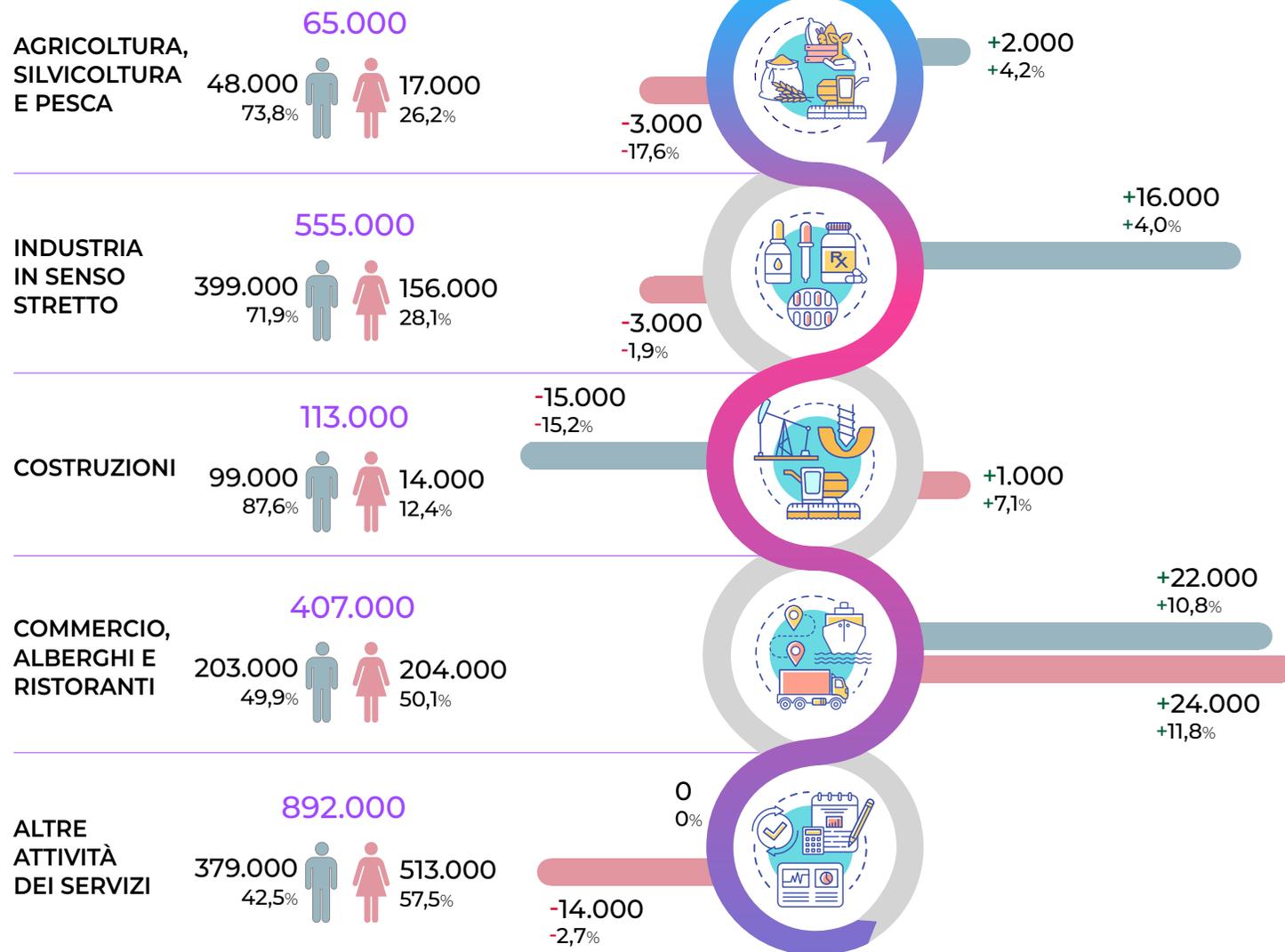
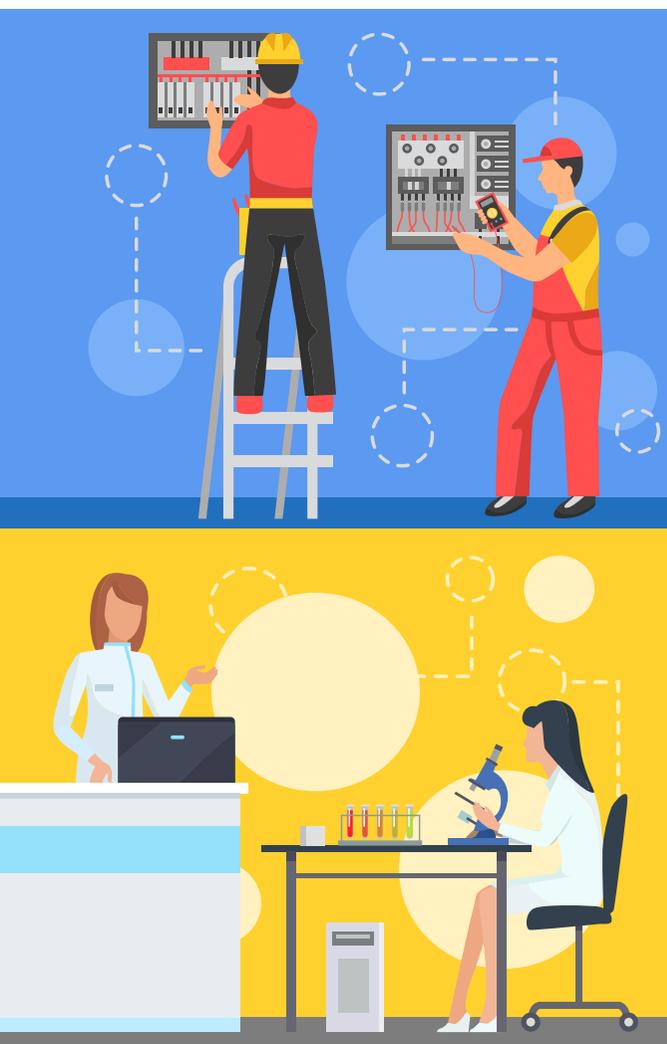
M: 40 | F: 17

# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



## MERCATO DEL LAVORO 2024

Occupati per settore economico e genere



# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



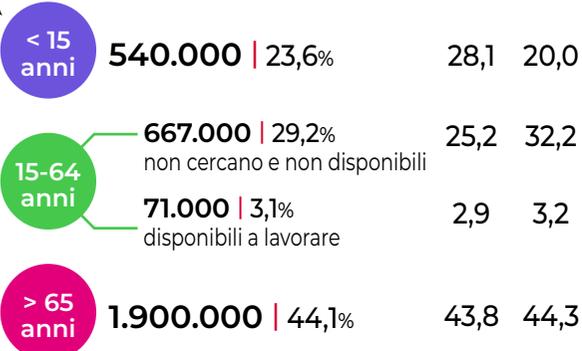
## MERCATO DEL LAVORO 2024

Fonte: Istat



**FORZA LAVORO** 2.124.000 | 48,2%  
(occupati+disoccupati)

**INATTIVI** 2.287.000 | 51,8%



## DISOCCUPATI

15-64 anni, per provincia e genere, 2024

Dato regionale	m	f	2024	2023	2022
Piacenza	4,0	6,5	5,1	6,5	6,5
Parma	3,4	6,1	4,6	4,1	5,4
Reggio nell'Emilia	3,4	3,8	3,6	5,0	4,4
Modena	3,7	5,2	4,4	5,5	5,1
Bologna	3,6	5,7	4,6	3,8	3,6
Ferrara	3,5	6,8	5,1	5,7	8,3
Ravenna	3,8	4,7	4,3	4,7	5,5
Forlì-Cesena	3,2	4,0	3,5	5,3	4,1
Rimini	3,0	7,2	4,9	7,6	6,7

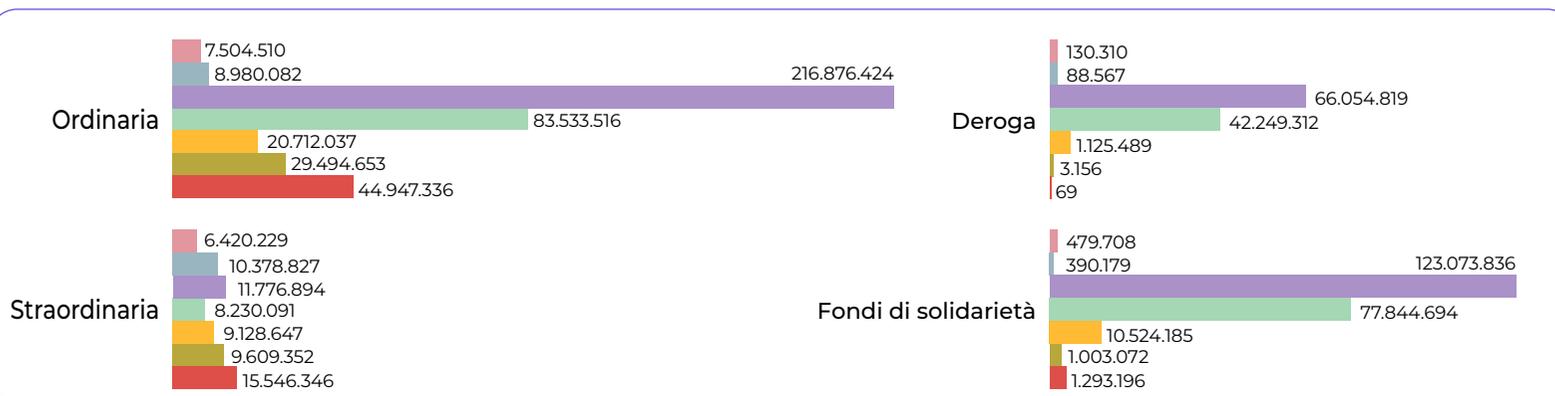


Fonte: Istat - Basandosi su dati diversi le statistiche Istat presentano una leggera differenza rispetto ai dati prodotti dall'ufficio statistico regionale.



## ORE DI CASSA INTEGRAZIONE

● 2018 ● 2019 ● 2020 ● 2021 ● 2022 ● 2023 ● 2024

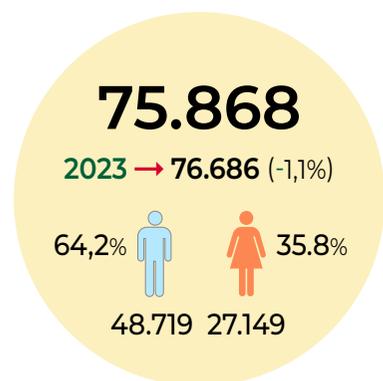


Fonte: Regione Emilia-Romagna - Ufficio di statistica

# IL TERRITORIO: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



## INFORTUNI SUL LAVORO DENUNCIATI 2023-2024



AGRICOLTURA  
**3.224**  
2023 → 3.483  
(-7,4%)



4,2%

INDUSTRIA  
E SERVIZI  
**61.274**  
2023 → 63.016  
(-2,8%)



80,8%



AMMINISTRAZIONE  
E SERVIZI PUBBLICI

**11.370** 2023 → 10.187 (+11,6%)

### INFORTUNI DENUNCIATI

	2024	2023	var. %
Dato regionale	75.868	76.686	-1,1
Bologna	16.546	16.472	+0,4
Ferrara	4.170	4.291	-2,8
Forlì-Cesena	6.822	6.845	-0,3
Modena	14.623	14.736	-0,8
Parma	7.732	8.416	-8,1
Piacenza	4.465	4.467	0,0
Ravenna	7.017	6.871	+2,1
Reggio nell'Emilia	9.292	9.535	-2,5
Rimini	5.201	5.053	+2,9

**INFORTUNI MORTALI 96**  
2023 → 91



AGRICOLTURA **14** 2023 → 15

INDUSTRIA  
E SERVIZI **79** 2023 → 76

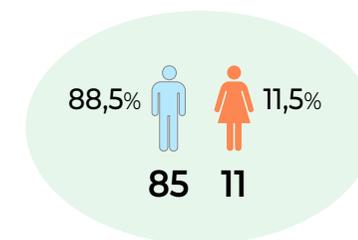
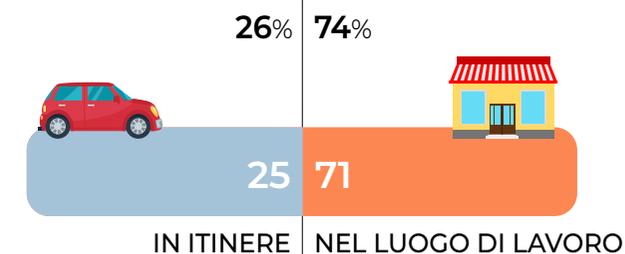


PER CONTO  
DELLO STATO **3** 2023 → 0

### TIPOLOGIA DI INFORTUNI DENUNCIATI

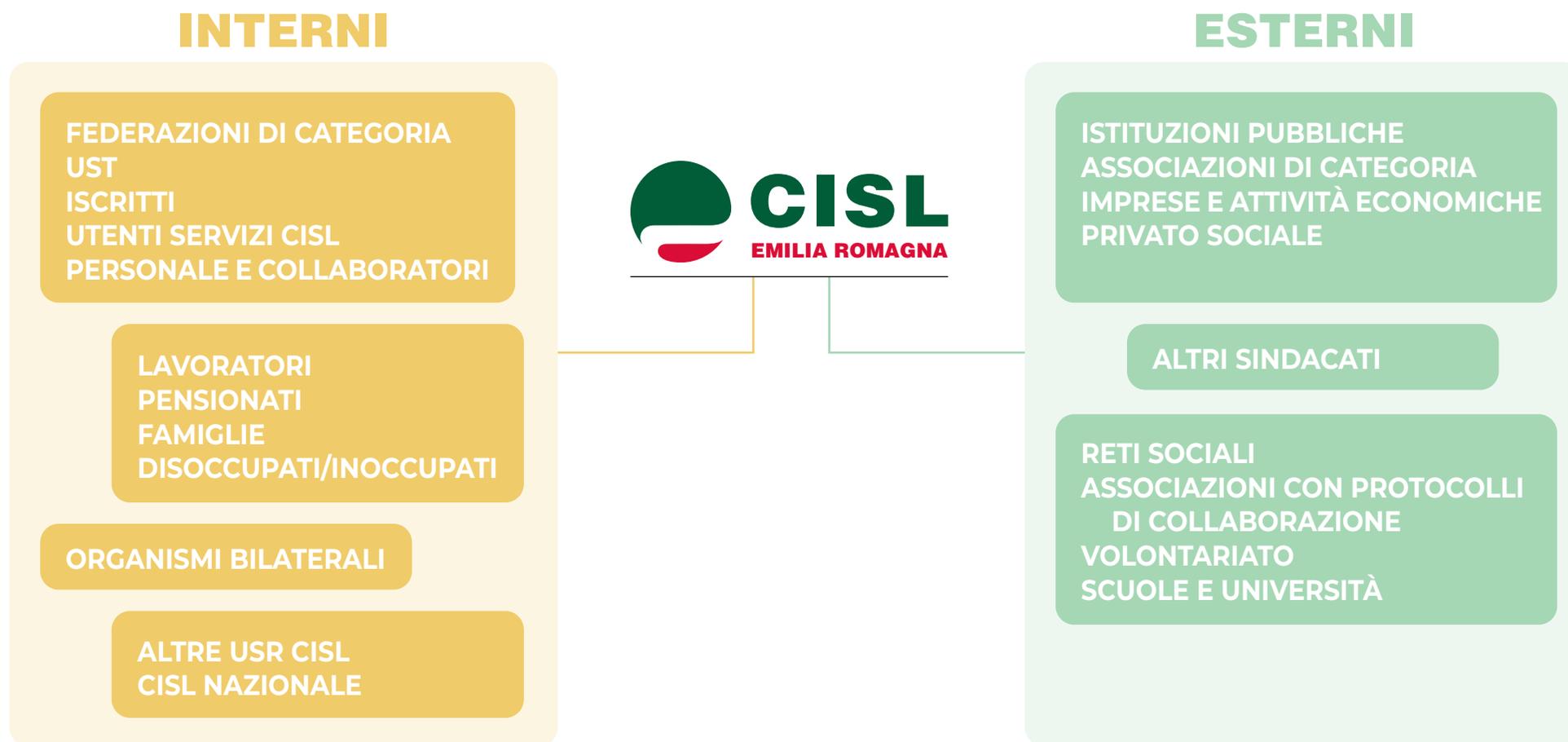


### TIPOLOGIA DI INFORTUNI MORTALI



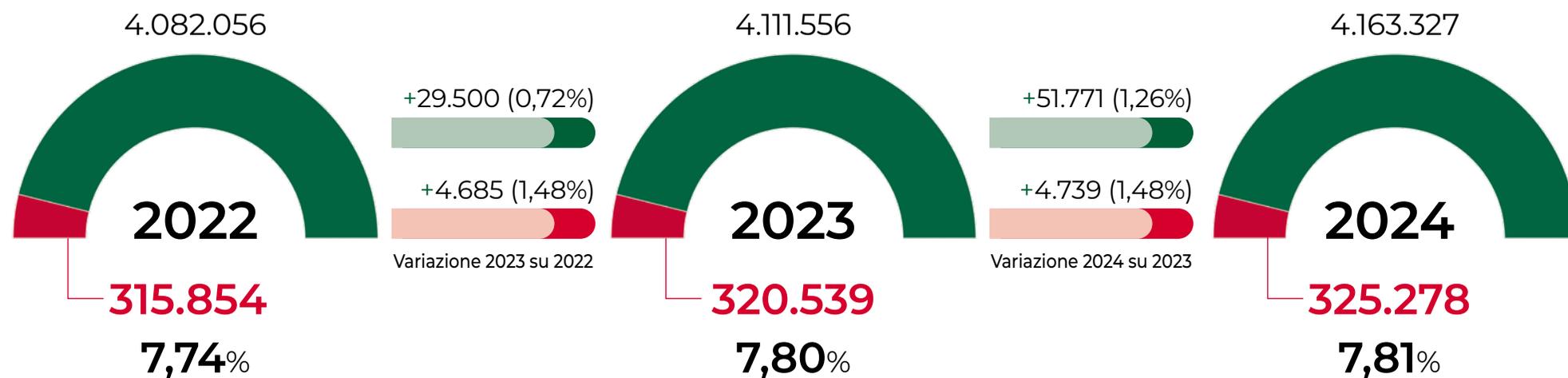
# GLI STAKEHOLDER

La Cisl, operando sul territorio regionale attraverso federazioni di categoria, strutture territoriali e servizi, instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo: associati, dipendenti e collaboratori, lavoratori, pensionati, disoccupati, associazioni di categoria, istituzioni pubbliche, altri sindacati. Con ogni stakeholder esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni. L'insieme di questi rapporti costituisce una solida rete relazionale.

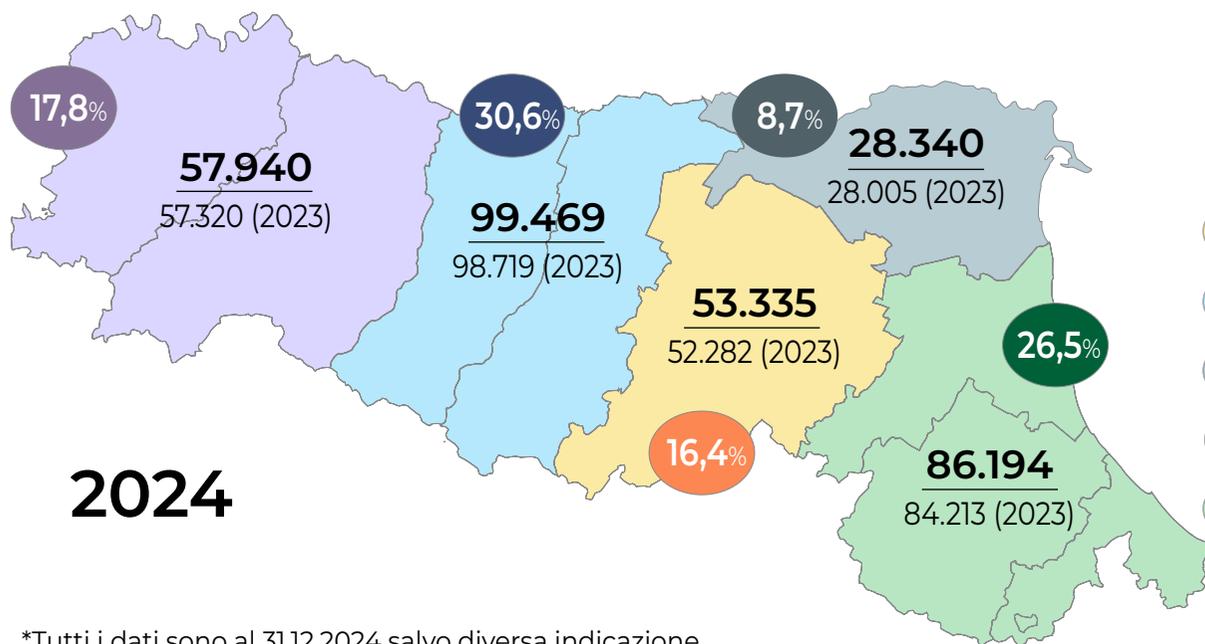


# GLI ISCRITTI\*

## CISL NAZIONALE / USR CISL EMILIA-ROMAGNA



3° REGIONE PER NUMERO DI ISCRITTI DOPO LOMBARDIA E VENETO

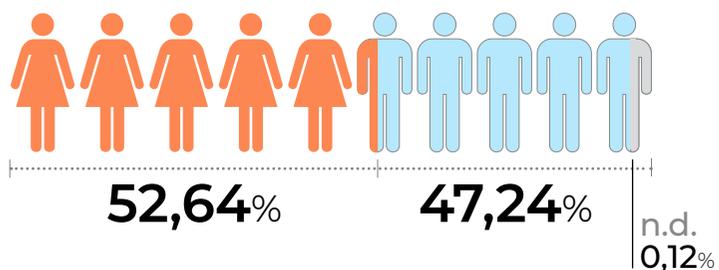


VARIAZIONE NUMERO ISCRITTI	2024-2023	2024-2022
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE	+1.053 +2,01%	+1.444
EMILIA CENTRALE	+750 +0,76%	+1.584
FERRARA	+335 +1,20%	+826
PARMA E PIACENZA	+620 +1,08%	+2.297
ROMAGNA	+1.981 +2,35%	+3.273
<b>TOTALE</b>	<b>+4.739 +1,48%</b>	<b>+9.424</b>

\*Tutti i dati sono al 31.12.2024 salvo diversa indicazione

# GLI ISCRITTI

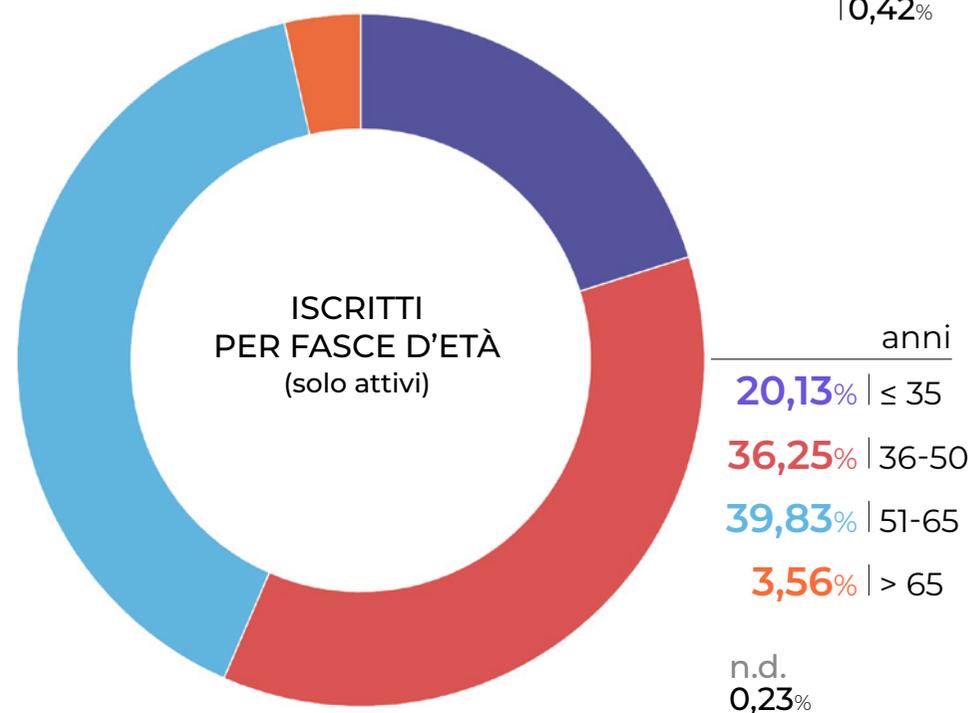
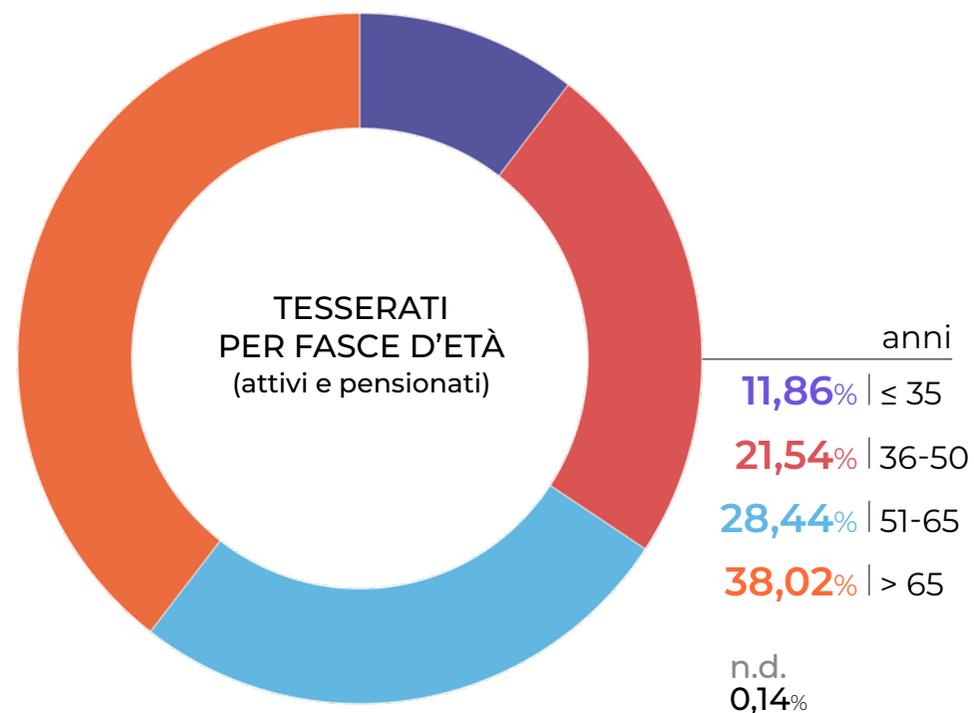
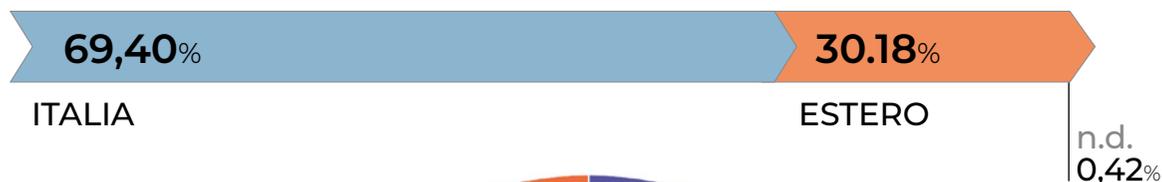
## ISCRITTI PER GENERE



## ISCRITTI PER PAESE DI NASCITA



## ISCRITTI PER PAESE DI NASCITA (SOLO ATTIVI)



# GLI ISCRITTI

## ISCRITTI PER FASCE D'ETÀ



n.d. 0,16%



n.d. 0,14%



n.d. 0,04%



n.d. 0,21%



n.d. 0,10%



n.d. 0,14%

## ATTIVI

61,71%

## PENSIONATI

38,29%

54,06%

45,94%

51,79%

48,21%

59,60%

40,40%

63,58%

36,42%

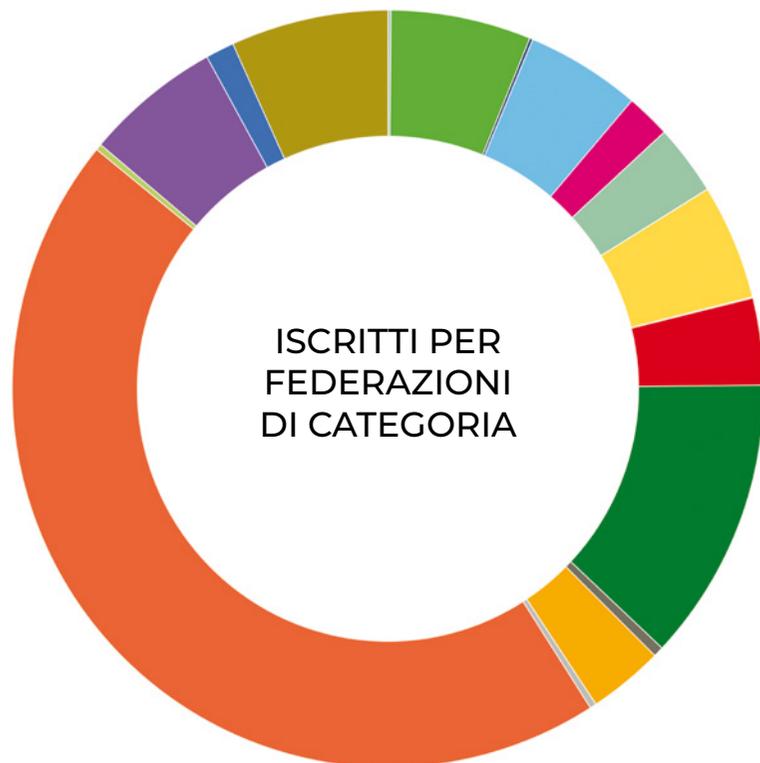
58,70%

41,30%



# GLI ISCRITTI

## LE FEDERAZIONI DI CATEGORIA

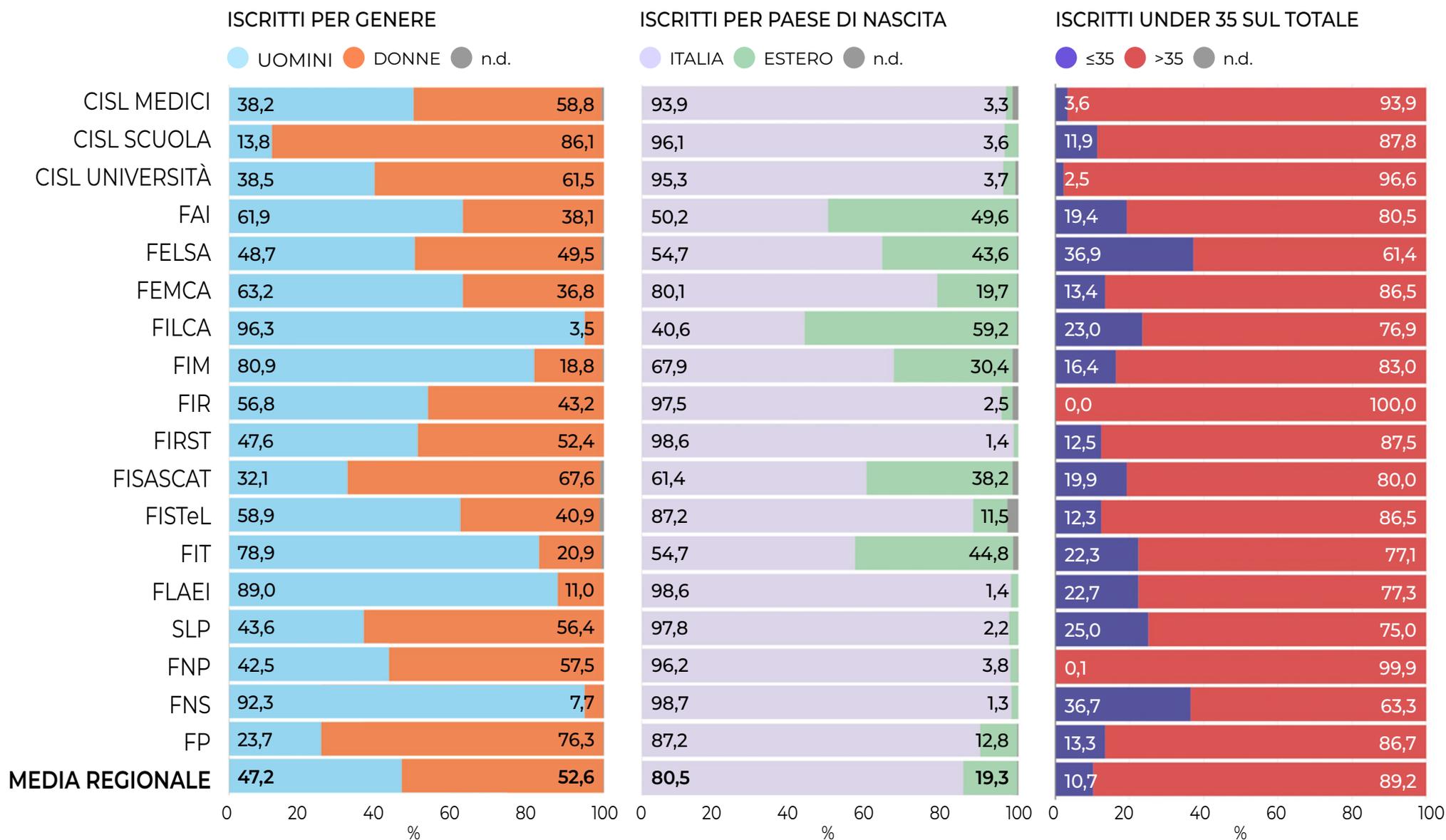


	2024	2023	VAR. 2023-2024	VAR. 2022-2024	VAR. % 2022-2024
0,10% ● CISL Medici	330	344	-14	-14	-4,1%
6,03% ● CISL Scuola	19.611	17.675	+1.936	+2.148	+12,3%
0,10% ● CISL Università	322	352	-30	-50	-13,4%
5,82% ● FAI	18.921	18.897	+24	+344	+1,9%
1,68% ● FELSA	5.457	5.352	+105	+375	+7,4%
2,68% ● FEMCA	8.706	8.782	-76	-143	-1,6%
4,89% ● FILCA	15.898	14.763	+1.135	+1.900	+13,6%
4,77% ● FIM	15.503	15.385	+118	+456	+3,0%
0,04% ● FIR	118	114	+4	-12	-9,2%
3,08% ● FIRST	10.027	10.399	-372	-634	-5,9%
11,62% ● FISASCAT	37.800	37.272	+528	+1.282	+3,5%
0,40% ● FISTeL	1.295	1.478	-183	-205	-13,7%
4,92% ● FIT	16.012	14.789	+1.223	+2.978	+22,8%
0,26% ● FLAEI	834	809	+25	+37	+4,6%
40,58% ● FNP	131.987	132.169	-182	-668	-0,5%
0,17% ● FNS	556	688	-132	-116	-17,3%
6,08% ● FP	19.771	19.227	+544	+1.036	+5,5%
1,15% ● SLP	3.743	3.676	+67	+122	+3,4%
5,65% ● ALTRO*	18.387	18.368	+19	+588	+3,3%
<b>TOTALE</b>	<b>325.278</b>	<b>320.539</b>	<b>+4.739</b>	<b>+9.424</b>	<b>+3,0%</b>

\* 2024: Speciali 5.544 | Frontalieri 215 | INPS Ust 74 | Preadesioni 12.554

\* 2023: Speciali 5.625 | Frontalieri 158 | INPS Ust 77 | Preadesioni 12.508

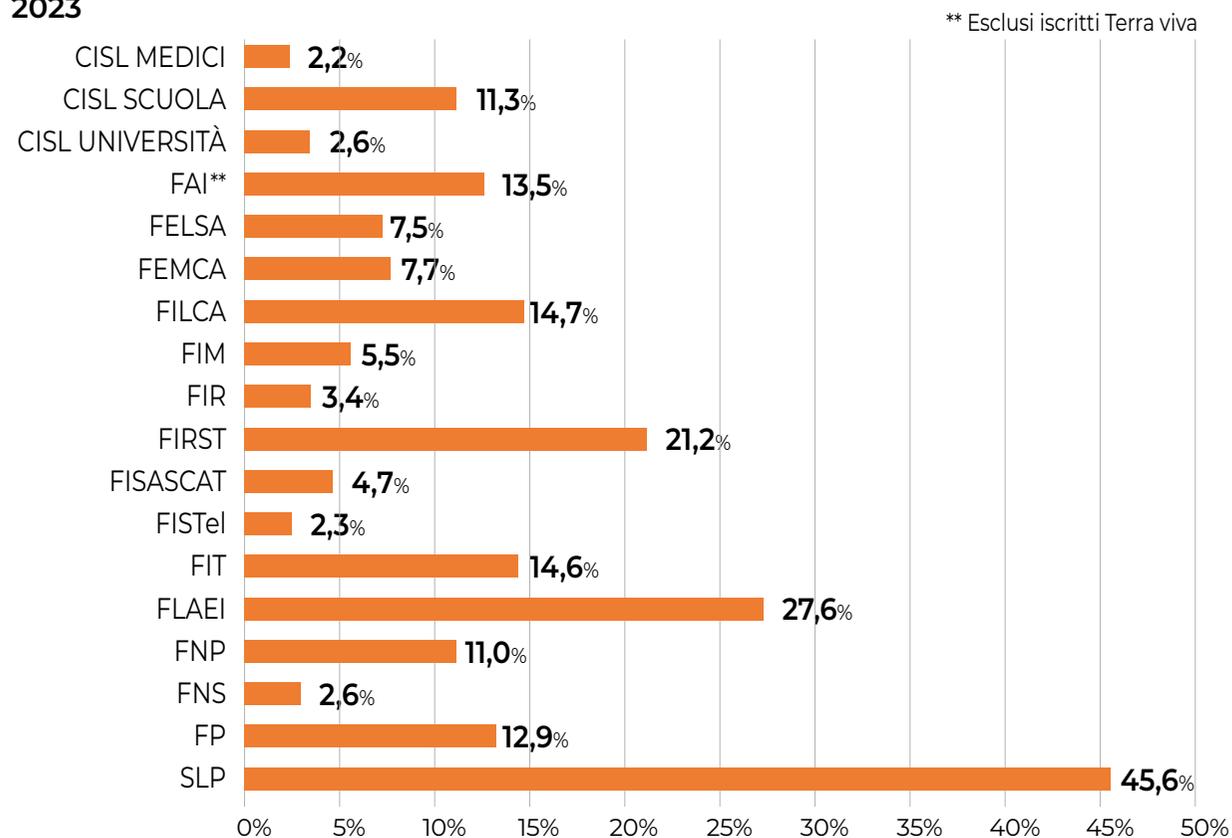
# GLI ISCRITTI



# GLI ISCRITTI

## TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ\*

2023



## TASSO DI RAPPRESENTATIVITÀ CISL IN EMILIA-ROMAGNA LAVORATORI ATTIVI



Fonte: Servizio statistica Emilia-Romagna, Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna nel 2023

\* Il dato è calcolato rapportando il numero degli iscritti di ogni categoria al numero dei lavoratori dipendenti attivi nel settore. Si tratta di una stima, in grado di approssimare il grado di rappresentatività di ciascuna categoria rispetto all'universo di riferimento. Il valore è influenzato in ampia misura anche dai tassi di sindacalizzazione propri di ogni settore.

Fonte: per il calcolo dei lavoratori dipendenti di ogni settore si è fatto ricorso ai dati Inps (codici Ateco) e Ragioneria generale dello Stato (personale pubblica amministrazione). Gli ultimi dati disponibili sono riferiti al 2023. Non essendoci perfetta sovrapposizione fra sezioni Ateco, comparti RGS e universo di riferimento delle singole categorie Cisl, il dato ha valore di stima. La modifica di alcuni criteri metodologici nelle fonti rende i dati non confrontabili con quelli pubblicati nella precedente edizione del Bilancio di Missione.

# LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



## CONGRESSO

Massimo organo di governo e di partecipazione democratica. Definisce gli indirizzi dell'associazione.



**113**  
componenti

63  50 

**3** riunioni  
1 nel 2023  
2 nel 2024

## CONSIGLIO GENERALE

Definisce gli indirizzi dell'associazione tra un Congresso e il successivo



**35**  
componenti

19  16 

**13** riunioni  
7 nel 2023  
6 nel 2024

## COMITATO ESECUTIVO

Attua gli indirizzi espressi dal Consiglio generale



## SEGRETERIA

Per una scelta di trasparenza i compensi percepiti dai membri di segreteria sono resi disponibili online [bit.ly/segreteria-cisl](https://bit.ly/segreteria-cisl)

**4** componenti  
(2 uomini e 2 donne)



## SINDACI

Controllo amministrativo e contabile

**3** membri effettivi  
**2** supplenti  
**7** riunioni  
3 nel 2023  
4 nel 2024

Compensi totali percepiti  
**2023** → 8.614 €  
**2024** → 9.740 €



## PROBIVIRI

Garanzia statutaria e giurisdizione interna (5 componenti). Nel biennio l'organismo non ha avuto necessità di riunirsi. Non è quindi stato sostenuto alcun costo.



## COORDINAMENTO

– Politiche di genere –

**1** coordinatrice regionale USR  
**5** coordinatrici delle UST  
**18** coordinatrici delle categorie regionali

# LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

## DIPARTIMENTI USR



### Dipartimento Politiche Sociali

Segretaria con delega: Carmela Lavinia  
Responsabile: Filiberto Zecchini



### Dipartimento Politiche del Mercato del Lavoro

Segretaria con delega: Orietta Ruccolo  
Responsabile: Lorenzo Benassi Roversi



### Dipartimento della Formazione sindacale

Segretario con delega: Filippo Pieri  
Responsabile: Monica Lattanzi



### Dipartimento Ambiente e Sviluppo Sostenibile

Segretario con delega: William Ballotta  
Responsabile: Elisa Fiorani



### Dipartimento Salute e Sicurezza

Segretario con delega: William Ballotta  
Responsabile: Elisa Fiorani



### Coordinamento Politiche di genere

Segretaria con delega: Orietta Ruccolo  
Responsabile: Elisa Fiorani



### Politiche per la Legalità

Segretario con delega: William Ballotta  
Referente: Monica Lattanzi



### Politiche Giovanili

Segretaria con delega: Orietta Ruccolo  
Referente: Lorenzo Benassi Roversi



### Comunicazione e Ufficio Stampa – Radio Flyweb

Segretario con delega: Filippo Pieri  
Referente: Vito di Stasi



### RADIO FLYWEB

Direttore responsabile: Vito di Stasi  
Direttore artistico: Matteo Cimatti

DPO Alessandro Mariani

IT Daniele Mengacci

Segreteria Meris Zamboni

# I SERVIZI

## SERV.E.R.

Assistenza fiscale



**256.086 modelli 730**  
compilati nel 2024  
**+3.846**  
(rispetto al 2023)



**100.523 modelli Isee**  
compilati nel 2024  
**-4,89%**  
(rispetto al 2023)



Pratiche **servizio**  
**Colf e badanti**  
**12,09%**  
del totale regionale  
(secondo dati INPS 2023)  
**8.642** nel 2023  
↓  
**8.669** nel 2024



Pratiche **di**  
**successione**  
**3.475** nel 2023  
↓  
**3.645** nel 2024  
**+5%** rispetto al 2023



## FEA (FIRMA DIGITALE AVANZATA)

**11.355** identità FEA attivate nel 2024,  
collegate ad un progetto solidale ISCOS

**9.017** Modelli 730 firmati  
**1.026** DSU firmate

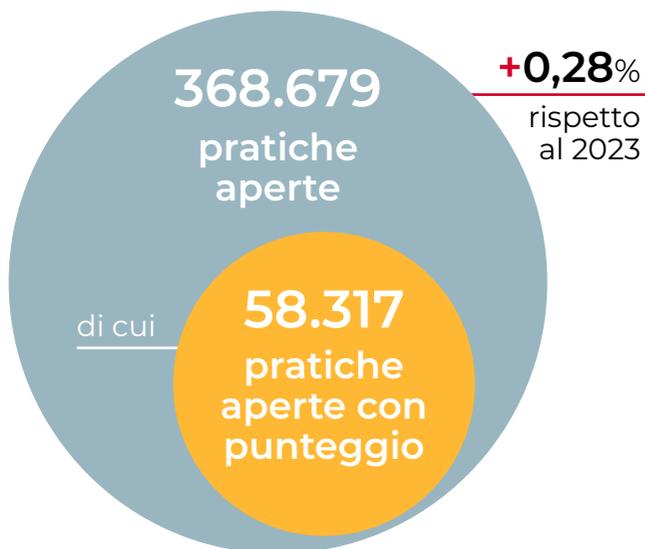
**146.000** fogli di carta risparmiati  
**272.000** stampe in meno

- minor consumo di energia elettrica e toner
- certezza della corretta archiviazione documentale



# I SERVIZI

INAS  
Patronato



## ALCUNI ESEMPI



131.243 consulenze e invio pratiche di pensione



52.116 infortuni e malattie professionali



61.647 pratiche NASPI/NASPIcom



45.643 riconoscimenti disabilità ex L.104/92



15.091 pratiche maternità/paternità



È ATTIVO IL  
NUMERO VERDE  
PER I SERVIZI  
DI CAF & INAS



Emilia Romagna  
800 948 888

# I SERVIZI

## SINDACARE

Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, dimissioni, recupero crediti, impugnazione del licenziamento



[www.SINDACARE.IT](http://www.SINDACARE.IT)



**11** sedi



**3** recapiti



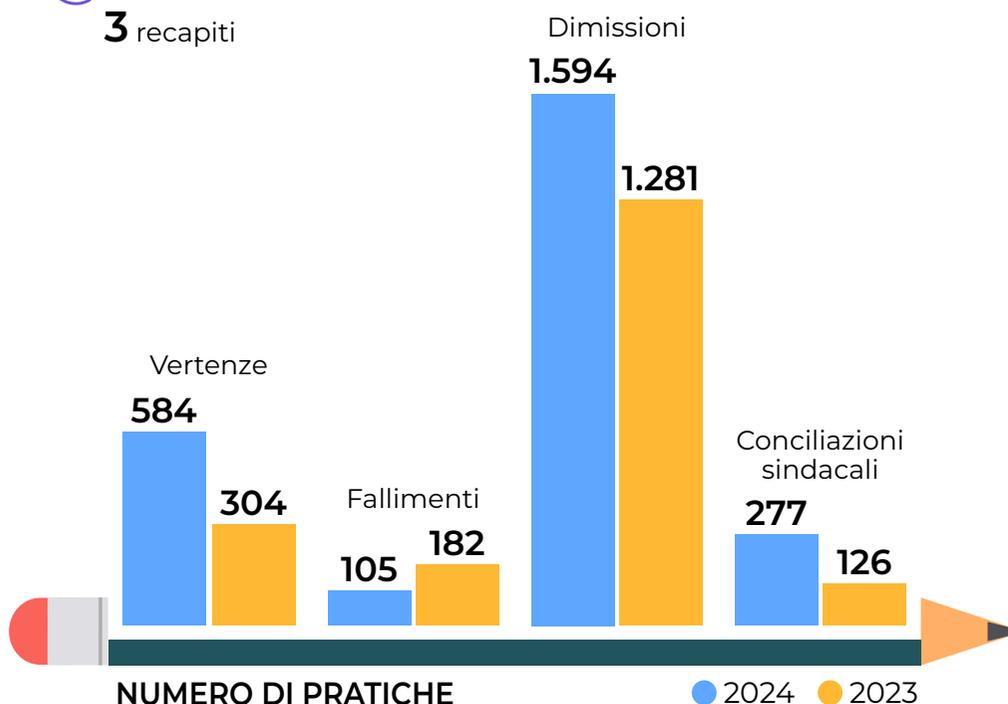
**8** addetti  
**6** nel 2023



**1.513** nuovi associati  
alla Cisl per effetto  
dei servizi forniti  
**853** nel 2023

**2.560**  
pratiche  
nel 2024

↓  
**1.893**  
nel 2023



Dal conteggio sono escluse le vertenze individuali e plurime gestite autonomamente dalle singole categorie.

CREDITI  
RECUPERATI  
2024 | **5.840.773**  
2023 | **1.955.781**

LAVORATORI  
ASSISTITI  
2024 | **1.778**  
2023 | **2.363**



Il servizio ha visto una parziale riorganizzazione nel corso del biennio, con una diversa ripartizione dei compiti tra livello confederale e di categoria in alcuni territori. Questo rende i dati non confrontabili con la precedente edizione del Bilancio di missione

# ENTI E ASSOCIAZIONI

SICET - Sindacato Inquilini Casa e Territorio



**4.236 iscritti**




**1.850** attestazioni di rispondenza contratti



**1.443** pratiche legate ai contratti di locazione



**2.527** Consulenze



**2** Rinnovi accordi territoriali



**14** Autogestioni condomini ERP a Parma e Piacenza



**39** Tavoli territoriali  
**193** Commissioni ERP e commissioni ACER



**396** Domande alloggi ERP

**464** Domande FSA\* e rinegoziazioni canoni

\* presentate da Sicut e Caf sulla base di una convenzione in collaborazione



**2** Tavoli tecnici per accreditamento Piattaforma regionale Bando affitto

# ENTI E ASSOCIAZIONI

IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia-Romagna srl – Impresa sociale

www.ialemiliaromagna.it

## Formazione professionale (IeFP)



972  
allievi



51.480  
ore

## IV anni



201  
allievi



9.900  
ore

## Corsi per adulti



6.699  
allievi



31.906  
ore

## Fondi interprofessionali



606  
allievi



5.439  
ore

↳ incremento legato  
al programma GOL

**In totale 8.478 allievi e 98.725 ore di formazione**

## LA BELLEZZA NON HA ETÀ



Nell'ambito delle loro attività educative, le allieve e gli allievi della IeFP dello IAL Emilia-Romagna – sede di Ravenna – nel corso del 2024 hanno incontrato e svolto a titolo volontario attività di messa in piega e manicure a favore degli ospiti della Rosa dei Venti, una struttura residenziale per anziani gestita dalla cooperativa sociale "il Solco". Il servizio è stato svolto in piccolo gruppo, con la presenza di un docente professionista a supporto. Gli obiettivi del progetto sono stati molteplici: educare alla solidarietà e sensibilizzare i giovani sull'importanza di stabilire una relazione positiva e efficace con le persone anziane o in condizione di fragilità, secondo un approccio intergenerazionale; sviluppare e potenziare le competenze trasversali negli studenti in riferimento alla capacità comunicativa ed espressiva, di relazione e di responsabilità; creare un momento piacevole e diverso per gli ospiti della Rosa dei Venti.

# ENTI E ASSOCIAZIONI

Negli anni la Cisl ha promosso la nascita di diversi enti ed associazioni, vicine per ideali e valori, ma autonome dal sindacato. Cisl attualmente vi collabora con appositi protocolli e convenzioni istituzionali.

## ANOLF EMILIA-ROMAGNA ODV

Migrazioni e intercultura

Iscritta al RUNTS



[www.anolfemiliaromagna.it](http://www.anolfemiliaromagna.it)

@AnolfEmiliaRomagna



### CONSULENZA PER PRATICHE DI CITTADINANZA ITALIANA



997

2023



1.027

2024

## I NUOVI CITTADINI E CITTADINE

Al primo gennaio 2024 risultano regolarmente iscritti in anagrafe regionale 575.476 residenti con cittadinanza non italiana, pari al 12,9% del totale dei residenti. L'analisi per cittadinanza mostra come l'incremento assoluto di popolazione avvenuto nel 2023 (+13.540 persone) sia equamente distribuito tra i residenti di cittadinanza non italiana e quelli con cittadinanza italiana.

Su quest'ultimo dato si riflettono gli effetti delle **acquisizioni di cittadinanza** da parte di stranieri residenti, che si stima abbiamo superato le 25.500 nel corso del 2023. Integrando la lettura per cittadinanza formalmente posseduta con quella per luogo di nascita, emerge l'immagine di **giovani generazioni straniere per nascita ma non immigrate**. Tra i bambini in età prescolare, gli stranieri nati in Italia sono infatti 96,5% nella classe 0-2 anni; 87,5% nella 3-5 anni, per poi scendere a circa il 75% tra i bambini delle scuole elementari (6-10 anni) e il 66% tra i ragazzi delle scuole medie inferiori.

Anolf svolge da anni attività di informazione e sensibilizzazione sulla normativa legata al riconoscimento della cittadinanza italiana e sulla necessità di una riforma. Con i suoi sportelli territoriali, supporta con la propria consulenza i cittadini che devono presentare domande di cittadinanza italiana per sé e per i propri familiari.



# ENTI E ASSOCIAZIONI



## ANTEAS EMILIA-ROMAGNA ODV

Organizzazione di volontariato



**14**  
associazioni aderenti



**1.302**  
soci



**900**  
volontari



**3.500**  
consulenze organizzative telefoniche



## ANTEAS EMILIA-ROMAGNA APS

Associazione di promozione sociale



**10**  
associazioni aderenti



**1.326**  
soci



**25**  
eventi



**800**  
persone coinvolte

## Accompagnamento e trasporto sociale



**56**  
automezzi



**740.000**  
chilometri percorsi

## Giovani



**6**  
servizio civile



**1**  
tirocinio universitario/tesi di laurea



**30**  
gite sociali



**250**  
persone coinvolte

I programmi di turismo sociale e le iniziative mirate ad essi collegate aiutano a combattere la solitudine offrendo opportunità di viaggio e di socializzazione. Queste esperienze aiutano a migliorare la qualità della vita, a promuovere l'integrazione sociale e a creare connessioni significative tra le persone.



**Anteas, il bene fatto da persone per bene**

## Ambulatori sociali



**23**  
ambulatori



**10.700**  
prestazioni



**4.000**  
utenti



**3.000**  
consegna pasti

# ENTI E ASSOCIAZIONI

## ISCOS EMILIA-ROMAGNA ETS

Cooperazione Internazionale

www.iscosemiliaromagna.org



## AREE DI INTERVENTO

### 10 progetti attivi

- 4 progetti in America Latina
  - 2 in Brasile
  - 2 in Perù
- 1 progetto in Centroamerica
  - Guatemala
  - El Salvador
  - Nicaragua
- 4 progetti in Africa
  - 2 in Mozambico
  - 2 in Senegal
- 2 progetti in Est Europa
  - 1 in Bosnia-Erzegovina
  - 1 in Serbia

**Attività in Italia:** Festival Zighinì e Festival Balkanika e viaggi della memoria e solidarietà in Bosnia-Erzegovina.

## SALVARE VITE, ALIMENTANDO SOGNI

Brasile



Vogliamo partecipare alla realizzazione dei desideri socioeconomici e di riscatto delle donne nell'area metropolitana di Recife e nella zona dell'Agreste del Pernambuco. Da oltre 25 anni ISCOS Emilia-Romagna sostiene l'associazione locale Projeto Ramà in azioni di tutela dell'infanzia e di famiglie in situazione di marginalità sociale e a favore di interventi di promozione di esperienze di economia solidale popolare. Nel 2024 abbiamo accompagnato gruppi di donne e famiglie di Vila Manchete 2, un'area dove vivono più di 80 famiglie in "case" senza servizi basilari. Insieme a Projeto Ramà stiamo cercando di portare attività produttive, servizi basilari e servizi per l'infanzia in questa area così difficile.



# ENTI E ASSOCIAZIONI

## ADICONSUM APS

Promozione e tutela dei diritti dei cittadini consumatori e utenti di beni o servizi

*Iscritta al Runtis e al Registro Regionale delle Associazioni dei consumatori*



**5.269**

iscritti



**1.715**

consulenze  
telefoniche a distanza



**2.618**

consulenze  
presso sportelli



**1.905**

reclami



**309**

conciliazioni



**80**

Iniziative di sensibilizzazione e formazione  
sulle principali tematiche consumeristiche



2

7

**9**

dipendenti



**4**

legali



**30**

volontari



**28**

recapiti

**11**

sedì

Regione Emilia-Romagna ADICONSUM PUNTO DIGITALE FACILE

**C'è un Punto dove il digitale è facile**

Supporto individuale, corsi di gruppo, eventi informativi e tanti altri servizi ti aspettano. Visita il sito e trova il **Punto Digitale Facile** più vicino per **ricevere assistenza formazione gratuita** per l'utilizzo dei servizi e delle tecnologie digitali.

[regioneer.it/digitalefacile](http://regioneer.it/digitalefacile)

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU REPUBBLICA DIGITALE DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

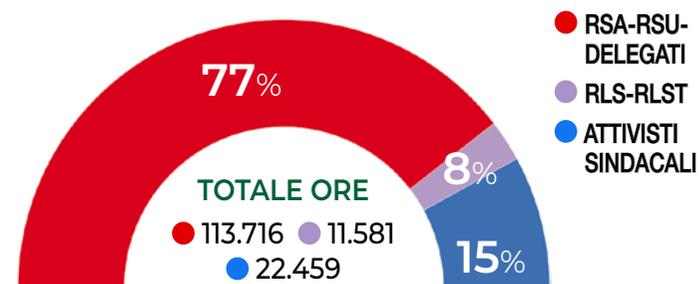
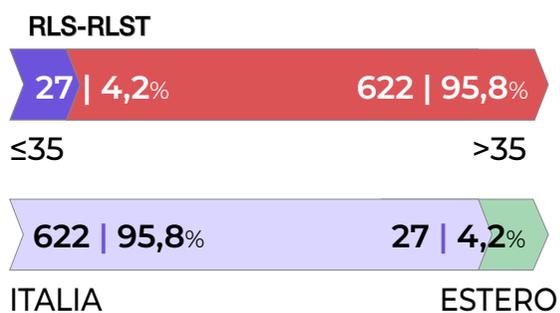
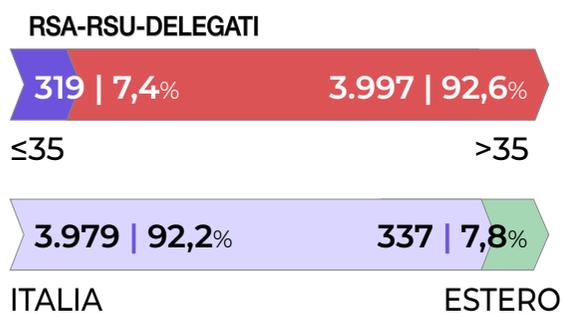
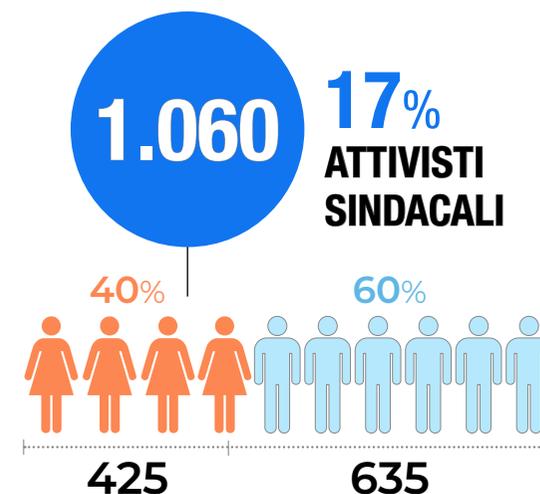
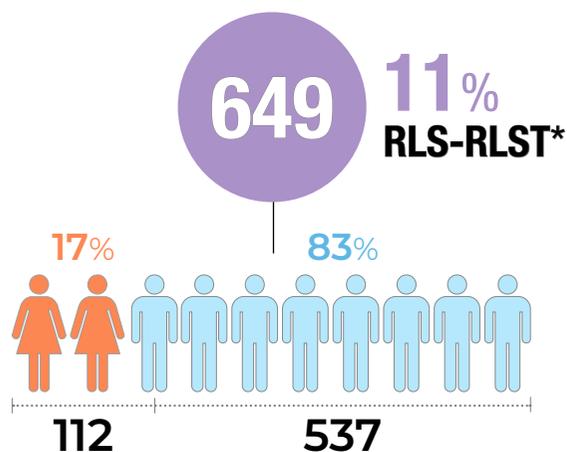
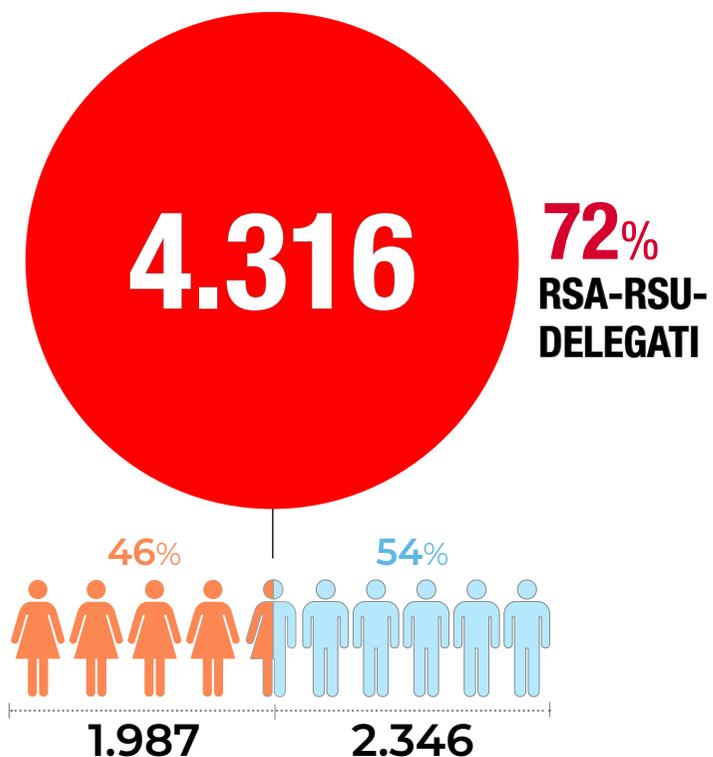
Adiconsum nel 2024 ha aperto 6 Punti Digitale Facile nelle province di Reggio Emilia, Modena, Bologna, Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini, che hanno fornito supporto, sia in modalità individuale che tramite corsi, a 1.476 cittadini emiliano-romagnoli

Numero Verde  
**800 952 902**

[WWW.ADICONSUMEMILIAROMAGNA.IT](http://WWW.ADICONSUMEMILIAROMAGNA.IT)

# LE PERSONE

Ogni giorno in Emilia-Romagna oltre **5.600** persone prestano la propria opera a servizio degli iscritti Cisl nei territori e sui posti di lavoro, come delegati (RSA/RSU), rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST), attivisti. A questi si aggiungono gli operatori della rete dei servizi Cisl.

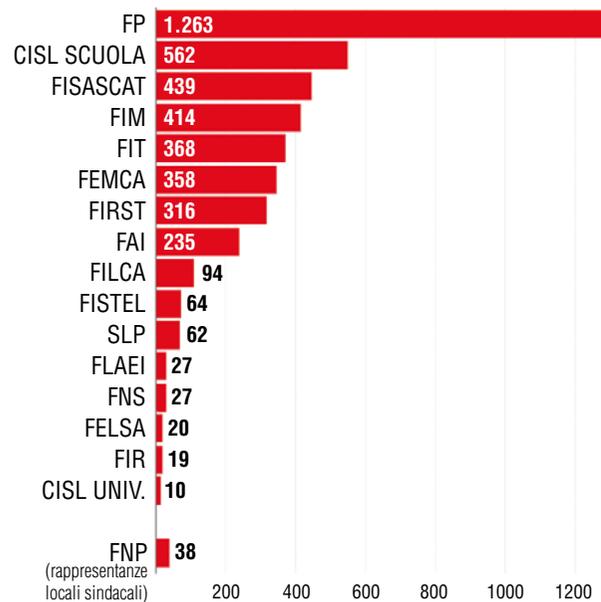


**IMPEGNO MENSILE COMPLESSIVO STIMATO**

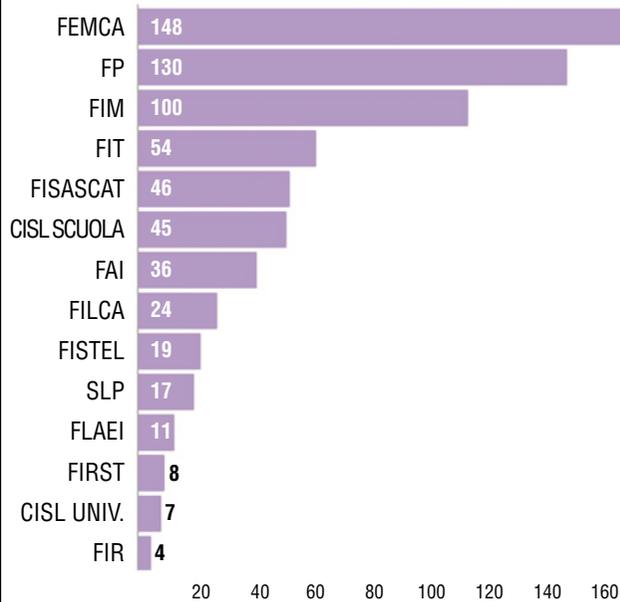
\* In alcuni casi gli RLS/RLST sono anche RSA/RSU

# LE PERSONE

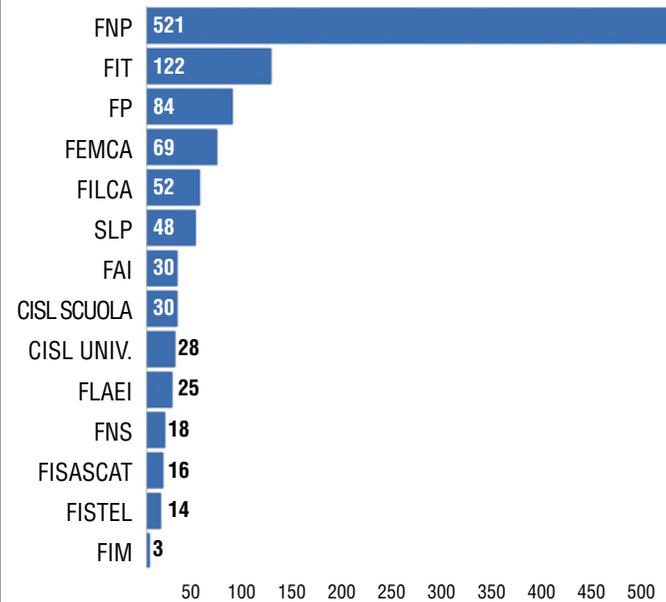
## RSA-RSU-DESIGNATI



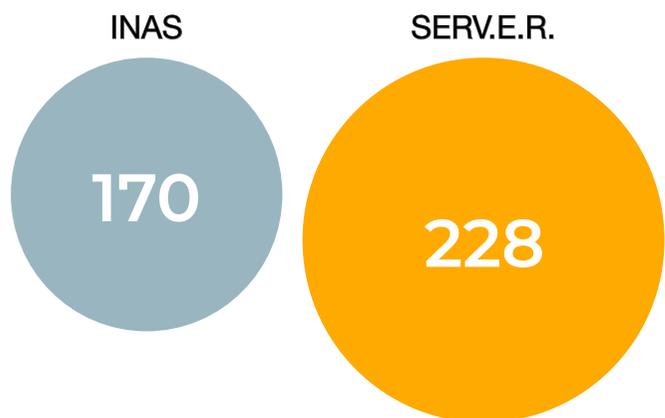
## RLS-RLST



## ATTIVISTI SINDACALI



## OPERATORI NEI SERVIZI



### SERV.E.R. LA STAGIONALITÀ DEL LAVORO

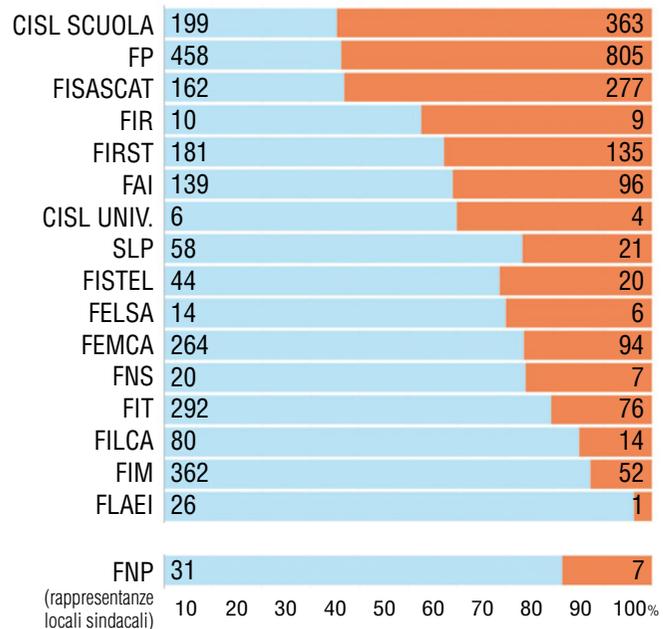
228  
LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO

267  
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO  
DURANTE LA CAMPAGNA FISCALE

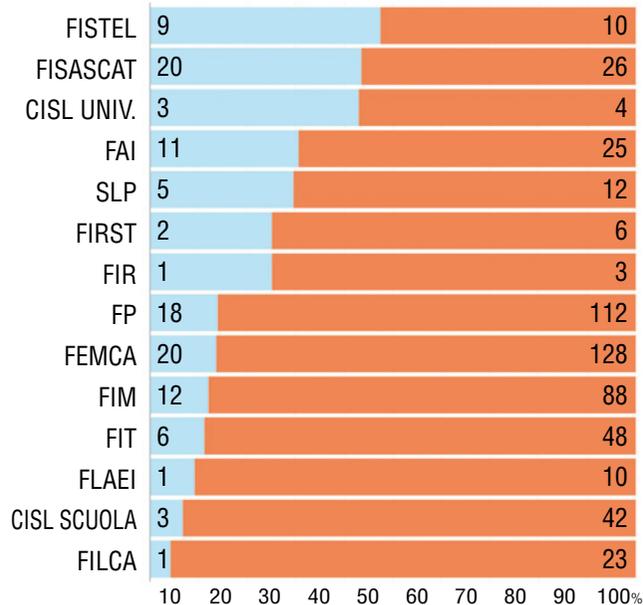
**+30** rispetto al 2020  
**+3** rispetto al 2023  
Processo di stabilizzazione del personale

# LE PERSONE

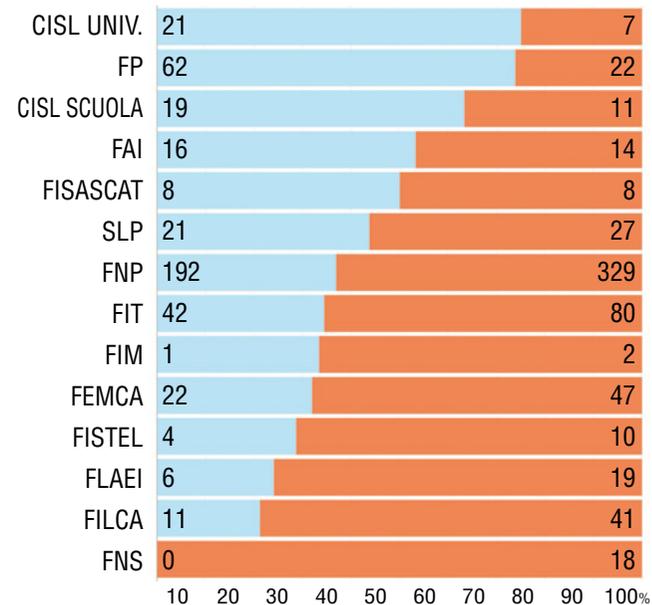
## RSA-RSU-DELEGATI



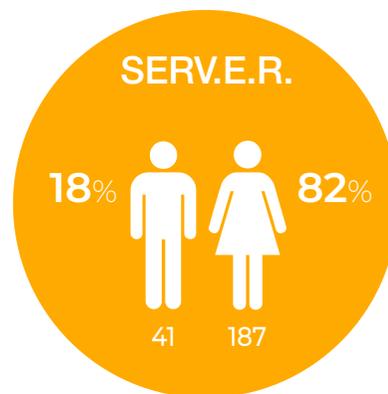
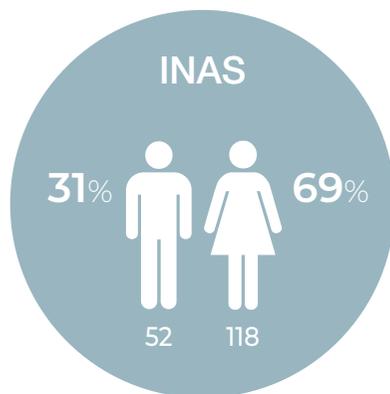
## RLS/RLST



## ATTIVISTI SINDACALI



● UOMINI ● DONNE



# LA FORMAZIONE



2023

82

GIORNATE DI  
FORMAZIONE



926

CORSISTI\*



2024

85

GIORNATE DI  
FORMAZIONE



997

CORSISTI\*

\* I corsisti possono aver partecipato a più giornate di formazione



## LE ESPERIENZE PIÙ SIGNIFICATIVE

### CORSO LUNGO “CACCIATORI DI SOGNI”

**26** CORSISTI **16** GIORNATE  
nel 2023, di cui **4** a Bruxelles

Nel 2023 è terminato il percorso destinato a futuri/e dirigenti e delegati/e esperti/e di grandi aziende, per lo sviluppo del potenziale, consolidamento e sviluppo di conoscenze storiche, economiche, sociologiche, giuridiche e politologiche.



### CORSO “ABCDELEGATI”

SU TUTTI E 5 I TERRITORI UST / 2023-2024

**6** EDIZIONI **313** CORSISTI **45** GIORNATE



Destinato alle/ai nuove/i delegate/i con l'obiettivo di trasmettere una conoscenza di base per avere a disposizione strumenti atti a dare risposte coerenti con le problematiche delle lavoratrici e dei lavoratori.

## LE ESPERIENZE PIÙ SIGNIFICATIVE

### CORSO PROGETTISTI DI FUTURO

Cisl Emilia-Romagna e FNP Emilia-Romagna hanno promosso in concerto un percorso di formazione e tirocinio della durata di sei mesi (da aprile a ottobre 2024) rivolto a 12 giovani under 35, allo scopo di indirizzarli alla crescita personale e formarli in materia di contrattazione sociale. Il progetto si è costruito secondo un modello di alternanza fra apprendimento in aula, a cui sono stati dedicati cinque moduli residenziali di tre giornate ciascuno, e apprendimento "sul campo", che ha visto l'impegno e il coinvolgimento quotidiano dei e delle tirocinanti in tutte le attività concernenti la contrattazione sociale. Grazie al sostegno attivo dei tutor locali e all'impegno del Dipartimento di Formazione, è stato possibile strutturare un percorso che conducesse ciascuno di loro all'acquisizione autentica e progressiva di conoscenze e competenze in materia, nonché allo sviluppo di capacità trasversali che ne favorissero l'inserimento nella vita della nostra organizzazione. Il responso è senz'altro positivo: nove dei dodici partecipanti sono oggi parte del mondo Cisl.



### PROGETTO SCUOLE SULLA CITTADINANZA ATTIVA ED IL CONSUMO CRITICO E LA LEGALITÀ

In collaborazione con Iscos Emilia-Romagna e Dipartimento Legalità Cisl ER sono stati realizzati 4 laboratori didattici in 3 scuole superiori in provincia di Bologna e 1 scuola primaria, dove si sono sviluppati i temi del consumo critico, del lavoro dignitoso, del ruolo del sindacato e della salute e sicurezza sul lavoro. Ogni laboratorio si è svolto su tre moduli da 2 ore ciascuno (93 studenti e studentesse coinvolti).





**chi siamo e  
cosa facciamo**

# LA SEGRETERIA CISL EMILIA-ROMAGNA



## FILIPPO PIERI SEGRETARIO GENERALE

- Rappresentanza generale
- Politiche internazionali e comunitarie
- Politiche della cooperazione internazionale
- Politiche dell'informazione e della comunicazione
- Società, politiche degli investimenti, partecipazioni azionarie e finanziarie
- Rapporti istituzionali
- Politiche della Formazione sindacale e Ufficio Studi
- Programmazione negoziata, contratti d'area, patti territoriali, patti per lo sviluppo

## Orietta Ruccolo

Segretaria organizzativa

- Politiche organizzative
- Statuto e Regolamento
- RSU/RSA
- Politiche del mercato del lavoro, dei servizi all'impiego, della formazione professionale
- Indirizzo IAL
- Politiche di genere e dei giovani
- Fondi comunitari
- Convenzioni e Edizioni Lavoro
- Proselitismo tesseramento e rappresentanza
- Risorse umane, servizi interni alla sede Regionale
- Bilancio e Amministrazione
- Ufficio ispettivo
- Politiche del Commercio, Turismo, Poste, Telecomunicazioni, Spettacolo e Credito
- Osservatorio contrattazione decentrata – OCSEL

## William Ballotta

Segretario regionale

- Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Infrastrutture e edilizia
- Politiche settoriali e contrattuali industria, cooperazione, artigianato, agroalimentare, vertenze e crisi aziendali
- Servizi a rete, Trasporti, Multiutility, Atersir e autorità settoriali
- Privatizzazioni e liberalizzazioni
- Pianificazione del territorio e Urbanistica
- Politiche ambientali e energetiche
- Indirizzo e coordinamento dei servizi Inas, Caf, Ufficio Vertenze
- Difesa del suolo
- Sicurezza e legalità
- Tutela dei consumatori e Adiconsum
- Partecipazione e democrazia economica
- Politiche previdenziali
- Comitati di vigilanza degli enti
- Rapporti con FITeL

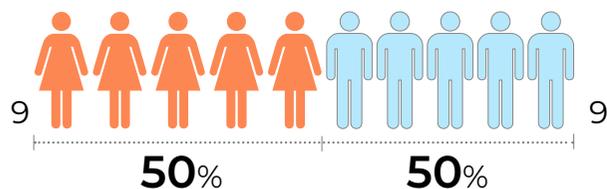
## Carmela Lavinia

Segretaria regionale

- Politiche sanitarie e socio – assistenziali, e promozione della concertazione sociale
- Osservatorio sociale della contrattazione territoriale
- Politiche di welfare pubblico e privato
- Politiche per gli anziani
- Politiche per l'inclusione sociale e contro la povertà
- Volontariato sociale
- Politiche abitative e degli affitti
- Coordinamento Dipartimento Politiche sociali
- Concertazione politiche di programmazione finanziaria e di bilancio delle pubbliche amministrazioni
- Aziende, enti e società Partecipate
- Riforme Istituzionali e Pubblica amministrazione
- Autogestione Economia etica, no profit
- Politiche contrattuali pubblica amm.ne
- Scuola, Ricerca e Università
- Politiche migratorie – ANOLF

# LE PERSONE IN USR

Al 31.12.2024 in Cisl Emilia-Romagna lavorano **18 persone**, tra cui **2 giovani new entry** inserite con contratto di apprendistato.

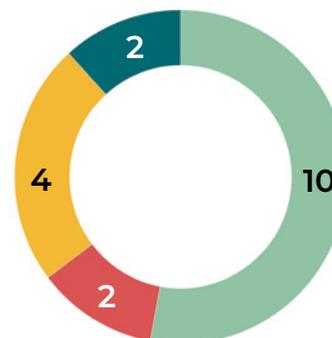


IMPEGNO  
FULL TIME

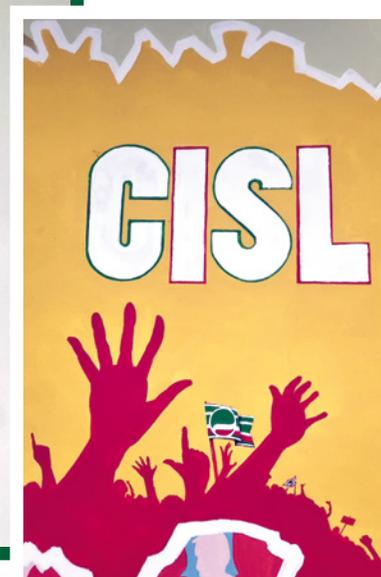


18

CONTRATTO



- 56% ● Dipendenti a tempo indeterminato
- 11% ● Distacco retribuito
- 22% ● Distacco non retribuito L.300/70
- 11% ● Apprendistato



Possibilità di adesione al  
FONDO PENSIONE CISL,  
fondo di Previdenza  
Complementare



I dipendenti e operatori  
sindacali che lavorano nella sede  
regionale possono beneficiare di  
un'assistenza sanitaria integrativa  
attraverso il Fondo SAN.ARTI

# I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

## SPORTELLO LAVORO

La rete degli Sportelli Lavoro Cisl ER (SPL) offre dal 2018 servizi di orientamento e formazione per il sostegno alla buona occupazione. La rete SPL ha 11 sportelli sul territorio regionale gestiti da 11 operatrici e operatori.



INFORMAZIONE SULLE PRESTAZIONI REGIONALI DI POLITICA ATTIVA

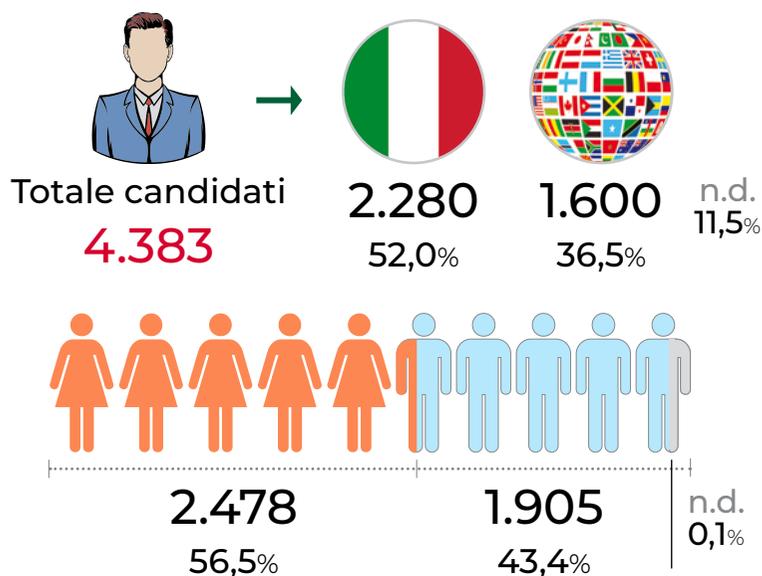
PROFILAZIONE E PREPARAZIONE DEL CV

ORIENTAMENTO PERSONALIZZATO AL LAVORO E ALLE OPPORTUNITÀ FORMATIVE

CONVENZIONI E COLLABORAZIONI CON ENTI ACCREDITATI ALLE POLITICHE PER IL LAVORO



**NEL 2024 SPL IN ER HA REGISTRATO  
581 NUOVE CANDIDATURE**



## IL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE

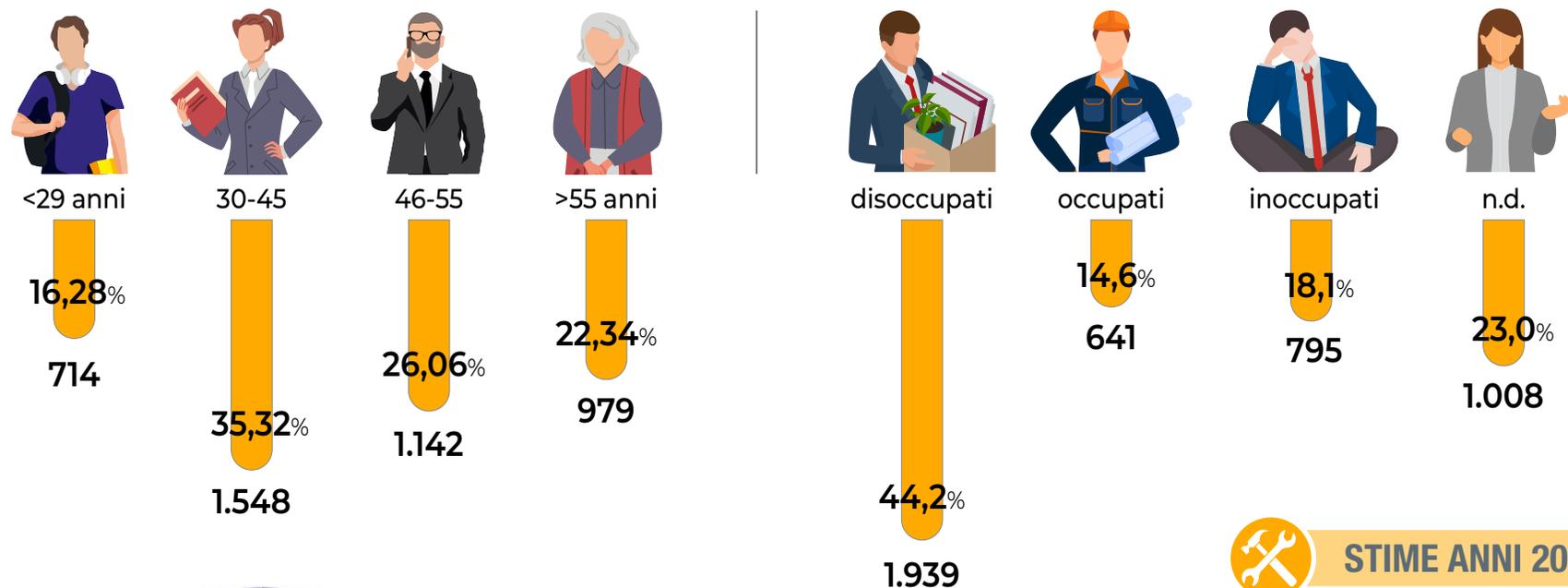
Il biennio 2023/2024 segna il compimento del processo di riorganizzazione della Rete Sportello Lavoro, iniziato nel 2022, con:

- definizione programma attività con attualizzazione al nuovo contesto normativo e del Mercato del Lavoro;
- inserimento di nuovi addetti nei singoli territori e presenza in ambiti specifici (in particolare: Riders, Interporto Bologna);
- implementazione degli strumenti di rilevazione dati, dando conto del totale complessivo delle consulenze fornite, degli esiti occupazionali e dell'adesione alla Cisl da parte degli utenti dei servizi offerti;
- il proseguimento del rafforzamento delle competenze con 3 percorsi formativi: accoglienza e orientamento; politiche attive del lavoro nel quadro istituzionale definito da GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori); competenze relazionali.

Si sono poste le basi, inoltre, per la valorizzazione dei servizi di Sportello Lavoro attraverso la promozione di un piano di comunicazione e informazione a cui si intende dare corpo nei prossimi mesi.

# I PROGETTI A SERVIZIO DEL TERRITORIO

## SPORTELLO LAVORO



### STIME ANNI 2023-2024



9,7%	Diploma di qualifica	423
25,2%	Diploma di scuola secondaria	1.104
6,8%	Laurea triennale	296
1,7%	Laurea vecchio ordinamento	74
1,8%	Licenza elementare	80
28,1%	Licenza media inferiore	1.232
1,3%	Titolo post laurea	59
0,1%	Qualifica di apprendistato	2
7,1%	Qualifica professionale	310
18,3%	n.d.	802



# ALLUVIONI

## UNO SPARTIACQUE TRA PASSATO E FUTURO NELLA DIFESA IDRAULICA E IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO



Tra maggio 2023 e ottobre 2024 l'Emilia-Romagna è stata interessata da 4 eventi meteorologici di eccezionale intensità, con frane e allagamenti che hanno provocato la morte di 18 persone; danni certificati a privati, infrastrutture, imprese, settore agricolo per quasi 9 miliardi; decine di migliaia di famiglie sfollate, l'isolamento di molte località. Le misure per la gestione

dell'emergenza sono state numerose, dagli interventi urgenti di protezione civile ai contributi ai privati cittadini sfollati o con danni (CAS e CIS), alloggi e sistemazioni di emergenza, servizio mensa, smaltimento dei rifiuti, ecc. Forte la solidarietà manifestata con l'arrivo di volontari – tanti giovani – da tutta Italia, in particolare per l'alluvione del 17-18 maggio 2023.

La Cisl ha sollecitato e partecipato alle riunioni del Tavolo del Patto per il Lavoro e per il Clima per affrontare le emergenze alluvionali e confrontarsi sulle scelte da assumere. A novembre 2024 si è condiviso un documento con 4 priorità da segnalare al Governo: l'approvazione immediata dei Piani speciali di ricostruzione, il finanziamento già nel prossimo triennio di un primo stralcio degli interventi più urgenti, un adeguato stanziamento per gli stati di emergenza in corso e una gestione unitaria delle ricostruzioni.

## LA GENEROSITÀ DI LAVORATRICI E LAVORATORI



**2,4 milioni di euro**

Donazioni raccolte da Confindustria e Cgil, Cisl e Uil



**4 progetti di pubblica utilità**

Pianoro, Budrio (BO), Tredozio (FC) e Faenza (RA)

## Raccolta donazioni Cisl Emilia-Romagna a supporto di:



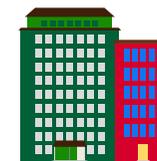
**35**  
nuclei familiari



**2**  
scuole



**3**  
associazioni del Terzo Settore



**1**  
azienda con l'acquisto buoni spesa

# ALLUVIONI



## ALLUVIONI E LAVORO

In relazione alle misure di sostegno ai lavoratori e lavoratrici, Cisl ER ha contribuito con proposte di emendamenti al DL.61/23, in particolare su ammortizzatore unico e declinazioni specifiche per gli addetti all'agricoltura, settore tra i più colpiti.

Sono state, inoltre, evidenziate osservazioni per la definizione della Ordinanza per le attività economiche e produttive: misura dei risarcimenti, condizionalità per l'accesso alle risorse alla ricostruzione (es. rispetto norme SSL, applicazione CCNL sottoscritti dalle OOSS maggiormente rappresentative), tutela della legalità e della qualità del lavoro nella ricostruzione.

Basta perdere tempo. Bisogna monitorare con attenzione la situazione e ripristinare subito le condizioni di sicurezza, continuare con le manutenzioni, ma soprattutto occorre mettere in campo il prima possibile le opere straordinarie, come il rifacimento degli argini, la costruzione di bacini di laminazione e casse di espansione, oltre a ripensare, partendo dalla montagna, i canali abbandonati. Ed è fondamentale che questo sia fatto in modo celere, sveltendo le procedure e garantendo tempi certi per la realizzazione

– Filippo Pieri, settembre 2024 –

Enti bilaterali che hanno previsto misure economiche di supporto a imprese e cittadini



# LA CONTRATTAZIONE SOCIALE

Nell'ambito della contrattazione sociale Usr Cisl opera in coordinamento con le federazioni di categoria e i servizi Cisl. In particolare, Il Dip.to Politiche sociali (Usr Cisl, Fnp Cisl, Cisl Fp, Fisascat Cisl e Cisl Medici dell'Emilia-Romagna) compone la delegazione trattante ai tavoli per la contrattazione sanitaria, socio sanitaria e della programmazione sociale. Sulle politiche abitative la delegazione è composta da Usr e Sicet. Sulle politiche migratorie, c'è un confronto interno con Anolf; sui provvedimenti condizionati al reddito con Serv.E.R. Cisl; sull'integrazione con le prestazioni assistenziali con Inas Cisl. Per la programmazione finanziaria la delegazione è composta dall'Usr.

## BILANCIO 2024

CONFERMATE LE RISORSE PER



**FONDO AFFITTI**  
10 mln



**FONDO NIDI**

27 mln abbattute le rette, azzerate in montagna  
15 mln per 2.350 nuovi posti



2023/24: il **39,4%** dei bambini 0-3 anni iscritto al nido



**FONDO SOCIALE**  
25 mln



95% delle risorse dal Fondo nazionale politiche sociali (FNPS) al **rafforzamento di misure ed interventi in favore di infanzia, adolescenza e famiglie** e al percorso di qualificazione dell'Area tutela minori, programma Azioni di contrasto alla povertà minorile, educativa, relazionale e a contrasto del fenomeno del ritiro sociale di preadolescenti ed adolescenti



### CONTRIBUTI ISCRIZIONE AI CENTRI ESTIVI

7 mln, fino a 300 euro a figlio per Isee inferiori a 24.000 euro; frequentati nel 2023 da 27.758 ragazzi



### ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO GRATUITO PER TUTTI GLI STUDENTI

senza limiti di reddito per le scuole elementari e medie e con soglia Isee inferiore a 30.000 euro per le scuole superiori



### ASSUNZIONI DI ASSISTENTI SOCIALI

a tempo indeterminato: lo standard raggiunto nel 2023 in Emilia-Romagna corrisponde a 1 assistente sociale ogni 3.362 abitanti (minimo previsto dallo stato 1 ogni 5.000)

## ACCORDO RETTE CRA

Dicembre 2023 decisione unilaterale della Regione di aumentare le rette CRA di 4,10 euro/giorno

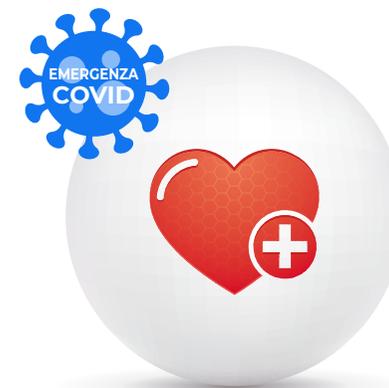


Mobilizzazione Cgil, Cisl e Uil confederali e pensionati e accordo da 10 milioni di euro per rimborsare l'aumento alle famiglie con redditi bassi e medi bassi (fino a 20mila euro di Isee sociosanitario).

Il punto rimane quello di accettare eventuali aumenti di rette **se e soltanto se** differenziati in modo progressivo su base Isee e, soprattutto, accompagnati a un corrispettivo incremento dell'offerta assistenziale in termini di **qualità**.

## CONTENIMENTO DELLE LISTE D'ATTESA

Durante il periodo pandemico, a causa della saturazione degli ospedali e della concentrazione del personale sanitario nella gestione dell'emergenza, un ampio numero di prestazioni sanitarie non ha potuto essere erogato e si è perciò accumulato nel corso del tempo, determinando di fatto una grande dilatazione dei tempi d'attesa per l'erogazione di prestazioni. Per far fronte a questa situazione, il 15 aprile 2024 la Regione ha deliberato le nuove strategie regionali in materia, risultato di un tavolo di confronto a cui hanno partecipato Cgil, Cisl e Uil e le federazioni dei pensionati e della funzione pubblica.



### 2024 **DGR 620-2024**

DUE LINEE DI INTERVENTO

#### BREVE PERIODO

Interventi di natura quantitativa

**30 mln di euro**

del Fondo Sanitario spartiti alle varie AUSL sulla base della quantità di richieste inevase



- prestazioni orarie aggiuntive per personale medico e di comparto;
- agende aperte per 24 mesi da giugno 2024;
- ricorso (non prioritario) al privato accreditato.

#### LUNGO PERIODO

Interventi di natura strutturale

- divisione dei flussi di prestazioni in prevedibili (prenotabili quanto più possibile in "automatico") e non prevedibili;
- accordi con Università per stabilire un maggior grado di autonomia degli specializzandi;
- coinvolgimento medici ospedalieri in Case della Comunità;
- accordi con MMG;
- messa a disposizione di dispositivi diagnostici negli studi di MMG;
- ricorso al teleconsulto.

Prelista

### PROTOCOLLO PIANO CASA

Con delibera di Giunta n.1295 del 24/06/2024 la Regione recepisce il protocollo "Obiettivi ed orizzonti strategici per il Piano casa Nazionale", sottoscritto da Cisl e Sicet, insieme a tutte le parti sociali. 15 i punti qualificanti sulle politiche abitative, tra cui regolamentare gli affitti brevi turistici; aumentare l'offerta di alloggi a canoni calmierati per il mondo del lavoro; rafforzare le cooperative di abitanti; aggiornare la classificazione dei comuni ad alta tensione abitativa; azioni sulla fiscalità per agevolare i canoni concordati.

# LA CONTRATTAZIONE SOCIALE

## RIFORMA DELL'EMERGENZA URGENZA

### PRONTI SOCCORSO MENO AFFOLLATI E PIÙ SICURI PER CHI CI LAVORA

Valutiamo positivamente la riforma dell'emergenza urgenza, con l'attivazione di risposte territoriali ai problemi di salute urgenti (ma non così gravi da accedere al pronto soccorso) attraverso luoghi – siano i nuovi Cau (Centri assistenza urgenza) o le Case di comunità – dove accedere h 24 attraverso un appuntamento con l'istituzione del numero 116117, che affianca il 118 (112).



**1.750.000**  
ACCESSI IN PS

2022-2023

**65%** degli accessi in PS sono "impropri"  
(codici bianchi o verdi)

**26,1%** delle aggressioni al personale sanitario sono avvenute in PS

NOVEMBRE 2023

## INTRODUZIONE DEI CAU

SEPARAZIONE DEI FLUSSI

**EMERGENZE**  
Pronto Soccorso

**230.000**

Accessi ai CAU da  
nov. 2023 a lug. 2024

**URGENZE**  
CAU e Assistenza domiciliare  
a bassa complessità

**-30%**

di accessi "impropri" nei PS  
dall'introduzione dei CAU

## ACCREDITAMENTO SOCIO-SANITARIO

**888** i servizi interessati dall'accREDITAMENTO sociosanitario

**37mila+** le famiglie che usufruiscono dei servizi residenziali e semiresidenziali

**20mila+** le lavoratrici e i lavoratori dei servizi residenziali e semiresidenziali

**38mila+** le famiglie che accedono al sostegno fornito dall'Assistenza domiciliare sociale

## SE NON CI FOSSE?

**-42%** di operatori socio sanitari nelle Case Residenza per Anziani

**-30%** di operatori socio sanitari nei Centri Diurni

**da +50% a +100%** di aumento delle rette a carico delle famiglie per la fruizione dei servizi

# LA CONTRATTAZIONE SOCIALE

## LA MOBILITAZIONE DELLA CISL PER LA SALUTE DI TUTTI

La conferma sull'accREDITAMENTO di qualità per chi è assistito e per chi ci lavora, l'incremento di risorse e personale, le sfide sull'accesso alle cure e la riforma dell'assistenza territoriale sono tra le priorità che la Cisl Emilia-Romagna ha indicato ai candidati alle elezioni regionali 2024.

I prossimi obiettivi sindacali sono: introdurre l'Isce nel calcolo della retta; aumentare i posti letto residenziali; ampliare l'offerta domiciliare coi nuovi servizi; lavorare sugli indicatori di qualità



25 gennaio

Invio proposta Cisl



Gruppi di lavoro tecnici (partecipati da Regione, Enti locali, Soggetti gestori, Associazioni e Organizzazioni sindacali)

**12 INCONTRI**

2023



dicembre 2023

Prima bozza delibera

gennaio-giugno 2024

**TRATTATIVA**

Tavolo Regione  
Organizzazioni sindacali

**18 incontri**

8 luglio

**DELIBERA**

12 luglio

Dimissioni Presidente Bonaccini in seguito all'elezione al Parlamento europeo

2024

5 agosto

Publicazione DGR 1638/2024  
Nuovo sistema di accreditamento sociosanitario

4 novembre

Appunti per una governance partecipata della Regione Emilia Romagna: le proposte Cisl



17-18 novembre  
Elezioni regionali

12 dicembre  
Art.36 DDL - Concorrenza

13 dicembre  
Insediamento nuova Giunta

2025

NEXT GEN EU

PNRR, missione 6 salute: programmazione e monitoraggio di 85 case di comunità Hub; 27 nuovi ospedali di comunità per 890 posti letto in 45 strutture; attivazione del numero 116117; telemedicina e attivazione di 20.000 postazioni in tutti i setting territoriali (medici di famiglia, case di comunità, ambulatori...) con telemonitoraggio per almeno 12.000 persone in cure domiciliari [...]

# POLITICHE DI GENERE

Il 27.11.2024 il Consiglio generale Usr Cisl ER ha votato all'unanimità la proposta del Coordinamento Donne Cisl ER di modificare il nome in Coordinamento Politiche di genere, proponendolo all'attenzione della Cisl nazionale come più adeguato a rappresentare l'attuale attività dell'organismo.



## INIZIATIVE ED EVENTI



### **DONNE, VITE, LIBERTÀ** L'impegno delle donne nel mondo a tutela dei diritti umani e della pace

*Bologna, 22 marzo 2023*

Iniziativa unitaria di ascolto e approfondimento con interventi di attiviste provenienti da diversi Paesi del mondo, alle quali desideriamo manifestare solidarietà, condivisione, impegno comune, collaborazione effettiva.



### **MERCATO DI CRISTALLO** La disparità di genere nel lavoro

*Bologna, 31 marzo 2023*

Presentazione di una ricerca sull'accesso al mercato del lavoro da parte dei neolaureati, che svela i gap di genere sulle scelte di carriera di uomini e donne, a cura di Natalia Montinari, docente di economia politica all'Università di Bologna. Segue un momento di confronto, interattivo e informale – World Cafè – su alcune tematiche legate alla disparità di genere, a partire dalle testimonianze di lavoratrici e lavoratori (equilibrio vita privata e vita lavorativa; donne e stem; segregazione orizzontale nel mercato del lavoro; grandi dimissioni).

### **RAPPORTI BIENNALI E CERTIFICAZIONE DI GENERE** I dati sulla parità in Emilia-Romagna

*Bologna, 23 febbraio 2024*

Intervento al convegno di presentazione della lettura dei Rapporti Biennali 2020/2021, promosso dalla Consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna.

# POLITICHE DI GENERE

## INIZIATIVE ED EVENTI

### LAVORATRICI ATIPICHE IN LAVORI TIPICI

#### Un viaggio nella neurodivergenza

Bologna, 20 marzo 2024

Dialogo con Francesca Cavallini, psicologa, curatrice del libro *Imprenditorialità, neurodiversità e genere*, Edizioni Lavoro (2023). L'obiettivo è approfondire il tema del benessere lavorativo per donne dislessiche, autistiche o iperattive, a partire da esperienze di imprenditorialità ma allargando lo sguardo all'inclusione lavorativa in generale. All'incontro hanno partecipato rappresentanti delle associazioni datoriali regionali.



## EMPOWERMENT FEMMINILE



### GUFTUGU

2024

Progetto di empowerment femminile realizzato da ISCOS ER e rivolto a donne pakistane residenti nelle province di Bologna e Reggio Emilia, tra cui l'organizzazione di un corso di italiano L2 A1 online per 21 partecipanti, con insegnante e mediatrice madrelingua urdu, finanziato da Cisl ER, in collaborazione con l'Associazione Giovani Pakistani in Italia.

## VIOLENZA DI GENERE

17 dicembre 2023

Incontro online aperto a tutte le associazioni del territorio regionale che si occupano di donne che hanno subito violenza di genere per presentare i servizi a supporto del mondo Cisl, in particolare gli Sportelli Lavoro e l'offerta formativa IAL, primo passo di un percorso di rete che prosegue a livello territoriale.



## FORMAZIONE

### LE DONNE CONTANO

*Bologna, Forlì, marzo-aprile 2024*

Dopo la fase “pilota” del 2022, prosegue il progetto di educazione finanziaria di Banca d'Italia con la formazione a 71 delegate di Cgil, Cisl, Uil Emilia-Romagna (di cui 30 Cisl) per diventare formatrici in percorsi di educazione finanziaria rivolti a lavoratrici.



**30**  
partecipanti



In collaborazione con Dipartimento Formazione USR

### MOLESTIE E VIOLENZA SUL LAVORO

*Bologna, maggio 2024*

Rivolta a operatrici e operatori di sportelli molestie e violenza sul lavoro e delegati con competenze specifiche, con l'obiettivo di migliorare le competenze in ascolto e gestione di molestie e violenza nei luoghi di lavoro, contrattazione aziendale e inserimento di molestie e violenza nella valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.



**35**  
partecipanti



**16**  
ore



### RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

*Territori UST, ottobre 2024*

Per supportare RSU/RSA nella lettura dei dati del Rapporto, documento di trasparenza e rendicontabilità delle politiche aziendali di retribuzione e gestione del personale. Il Rapporto permette l'emersione del divario retributivo di genere, può essere strumento per la tutela individuale e la contrattazione aziendale.



**135**  
partecipanti

## MOBILITAZIONE CISL FERMIAMO LA SCIA DI SANGUE

La Cisl pone al centro dell'attenzione pubblica e istituzionale il tema della salute e sicurezza sul lavoro attraverso la mobilitazione **"Fermiamo la scia di sangue"** legata alla piattaforma cislina di dieci punti per una Strategia Nazionale di Prevenzione, con assemblee nei luoghi di lavoro, iniziative territoriali, formazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, sensibilizzazione di iscritti e utenti.

A livello regionale, segnaliamo le seguenti iniziative:

### PRESIDIO CISL "FERMIAMO LA SCIA DI SANGUE"

*Bologna, 3 giugno 2024*

Per uno sviluppo concreto del Patto regionale per la Tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro, presso la sede della Regione Emilia-Romagna.

### CONOSCERE PER PREVENIRE E TUTELARE

*Rimini, 22 marzo 2024*

Road map nazionale sul ruolo dell'RLS/RLST, Cisl Emilia-Romagna e Marche con 90 RLS emiliano-romagnoli.



### PATTO PER LA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Nella nostra Regione l'assunzione di responsabilità collettiva si è concretizzata con il Patto per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro (DGR 1533/2022), costruito e condiviso con i firmatari del Patto per il Lavoro e per il Clima:

- **Quattro obiettivi:** cultura, informazione e formazione; qualità del lavoro, dell'impresa e dello sviluppo; ricerca, innovazione e digitalizzazione; assistenza, vigilanza e controllo.
- **Costituzione di 9 Tavoli territoriali sulla salute e sicurezza sul lavoro**, operativi dal 2024.

**PROTOCOLLO A TUTELA DELL'ECONOMIA LEGALE E DEI DISTRETTI INDUSTRIALI** con il Comando regionale Emilia-Romagna della Guardia di Finanza (giugno 2023) firmato da **47 soggetti**. Il Protocollo si occupa di garantire la regolarità del lavoro, i diritti, la salute e la sicurezza di lavoratrici e lavoratori; combattere la contraffazione. I flussi informativi concernenti presunti illeciti, provenienti dai "referenti per il coordinamento delle attività e delle procedure" individuati dai soggetti firmatari, vengono analizzati e valorizzati dalla "Cabina di Regia" che, al ricorrere delle condizioni ed a seguito di autonoma valutazione, li trasformerà in input info-operativi per i competenti Reparti della Guardia di Finanza.

**2023-2024**



**9 GIORNATE DI FORMAZIONE** interna per la conoscenza e attuazione del Protocollo

## COLLABORAZIONI CON ISCOS EMILIA-ROMAGNA

### ZIGHINÌ FESTIVAL 2023-2024

Organizzato da Iscos ER, con l'obiettivo è di accrescere la consapevolezza dei cittadini sulle filiere etiche e sostenibili e sul consumo critico, offrendo informazione sui temi della legalità e favorendo l'ampliamento della rete di soggetti che si impegna su questi temi.

### "PER AMORE DI PACE"

Documentario realizzato da Iscos ER, sul lavoro dignitoso e sulla legalità nel lavoro in Emilia-Romagna. Collaborazione per la realizzazione e organizzazione di eventi info-formativi.



Fondazione  
**FALCONE**

### FONDAZIONE FALCONE

Collaborazione per la realizzazione di attività di formazione e manifestazioni culturali e sulla memoria, sul tema della lotta alla criminalità organizzata.

## PROCESSI IN CUI LA CISL ER SI COSTITUISCE PARTE CIVILE

- **Processo Radici** (Ravenna): processo di primo grado iniziato a settembre 2023. L'inchiesta ha svelato un intreccio criminale che legava la Riviera romagnola ai clan della 'ndrangheta. Tra i reati contestati figurano associazione a delinquere, bancarotta, autoriciclaggio, intestazione fittizia ed estorsione, aggravati dal metodo mafioso.

### Proseguono i seguenti processi:

- **Processo Grimilde**: appendice del processo Aemilia contro la 'ndrangheta. In luglio 2024 si è concluso l'appello del rito abbreviato che ha visto un inasprimento delle pene per gli imputati. Riconfermato il risarcimento del danno alle parti civili.
- **Processo Perseverance** (Bologna): rito abbreviato, processo di appello, concluso nel giugno 2024. Confermate le 22 condanne, di cui 6 per associazione mafiosa, e il risarcimento del danno alle parti civili. Operazioni illecite per 13 milioni di euro compiute tra il 2018 e il 2021, capaci di sottrarre all'erario oltre 2 milioni di Iva.
- **Processo per caporalato** (Ferrara): il processo vede 6 persone a vario titolo imputate per intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro di centinaia di operai nel settore agricolo.



### PERCHÉ È IMPORTANTE CHE LA CISL CONTINUI A PRESIDARE I PROCESSI?

La Cisl si espone e si costituisce parte civile nei processi che riguardano lavoratori e lavoratrici per esercitare il suo ruolo di tutela collettiva, in situazioni nelle quali spesso i lavoratori sono intimiditi, sfruttati, messi a rischio nello svolgimento delle attività lavorative e, per paura, non scelgono la via della costituzione di parte civile. La Cisl, inoltre, in questo modo afferma la sua contrarietà e ferma opposizione alle mafie, rivendicando attraverso i suoi rappresentanti, dentro e fuori le aule giudiziarie, un modello di società civile e un mondo del lavoro libero dalle mafie.

# PROGETTO GIOVANI

## SPAZIOLAVORO-SCUOLE (2023-2024)

Percorso di orientamento e formazione dedicato alle classi quarte e quinte delle scuole secondarie di secondo grado, promosso nel territorio emiliano-romagnolo da Cisl Emilia-Romagna, insieme alle Cisl territoriali Area Metropolitana Bolognese, Romagna, Emilia Centrale, Parma e Piacenza, e in partnership con la rete di istituzioni regionali e territoriali: Agenzia Regionale per il Lavoro – Centri per l'impiego, Ial Emilia-Romagna, Associazione Scuola Politecnica ITS Emilia-Romagna, Sportelli Lavoro Emilia-Romagna, First Cisl Emilia-Romagna, Emil Banca e La BCC forlivese ravennate imolese, Teatro dell'Argine.



13

istituti scolastici



19

classi



9

classi



633

studenti

Percorso  
SpazioLavoro



# PROGETTO GIOVANI



## I PODCAST DI CISL EMILIA-ROMAGNA

[www.cislemiliaromagna.it/spazio-lavoro](http://www.cislemiliaromagna.it/spazio-lavoro)

in collaborazione con  
**RADIO FLYWEB**



### 18.1

Voce ai giovani, a partire dal difficile periodo dopo le superiori, tra incertezze e decisioni difficili: dalle passioni che danno energia al difficile

ingresso nel mondo del lavoro, divisi fra realtà quotidiana, sogni e aspettative. Si parla di arte e musica come forme di espressione fondamentali, di come le passioni sappiano curare, ma anche di sfide, come la disinformazione e l'impatto dell'intelligenza artificiale, il benessere mentale o la politica. Conduce Serena Massarenti, studentessa Università Sant'Anna.



### Istanze ravvicinate

Lavoratori autonomi, somministrati e atipici, tra punti d'incontro e connessioni con le altre categorie. Insieme a Matilde Clelia Gulmanelli

conducono: Federica Ricci, operatrice Felsa Cisl che si occupa anche dei freelance con *v/VAce!*, la community Cisl dei lavoratori autonomi, e Mario Benivento, collaboratore Felsa Cisl che si dedica ai lavoratori delle piattaforme digitali come riders, drivers o traduttori e ai collaboratori sportivi.



### La Cisl partecipa

Contenitore di approfondimento, aperto a tutti, inclusivo e di dialogo, che mira a generare relazioni a partire dalla vita quotidiana del sindacato. Conduce Lorenzo Benassi Roversi, responsabile Dipartimento Politiche mercato del lavoro e politiche giovanili Cisl ER.

Conduce Lorenzo Benassi Roversi, responsabile Dipartimento Politiche mercato del lavoro e politiche giovanili Cisl ER.



### L'angelo della città

Podcast info-didattico sul mondo del lavoro creato dai ragazzi della 5<sup>A</sup>LES dell'Istituto Salesiano Beata Vergine di San Luca di Bologna,

su Neet, giovani, formazione, influencer, creatività e tanto altro.



### SpazioLavoro Scuole

Legato al percorso di orientamento nelle scuole secondarie superiori di Cisl ER, che si apre a chiunque sia in ricerca di sé, del proprio lavoro

ideale, del proprio ruolo nella società. Conduce Lorenzo Benassi Roversi, responsabile Dipartimento Politiche mercato del lavoro e politiche giovanili Cisl ER.



# PROGETTO GIOVANI



## I PODCAST DI CISL EMILIA-ROMAGNA

[www.cislemiliaromagna.it/spazio-lavoro](http://www.cislemiliaromagna.it/spazio-lavoro)

in collaborazione con  
**RADIO FLYWEB**



### Il Novellino

Giovani che si impegnano ad apportare il loro contributo alla società, non di rado scontrandosi con una visione che vuole ridurli a piovelli. Ma i novellini hanno da dire e da dare e, con caparbietà e una buona dose di pazienza, sono determinati a plasmare un mondo diverso. Conduce Claudia Lanzetta, scrittrice e podcaster.



### Connessioni

Unire giovani uomini e donne, che lavorano per migliorare la vita di altre persone anche grazie all'attività sindacale. Si racconta dell'impegno nell'attività sindacale e della tutela dei diritti e risoluzione dei problemi connessi direttamente o indirettamente all'attività lavorativa. Conduce Riccardo Fazioli, delegato Fistel Cisl.



### Bologna InnovAttiva

Dedicato all'iniziativa di Hackathon Bologna InnovAttiva, promosso da Sprintaly e Visionary. 5 le tappe in città, l'ultima sul tema dei Neet, in rapporto a formazione e mercato del lavoro, ospitata da Cisl ER presso la propria sede.



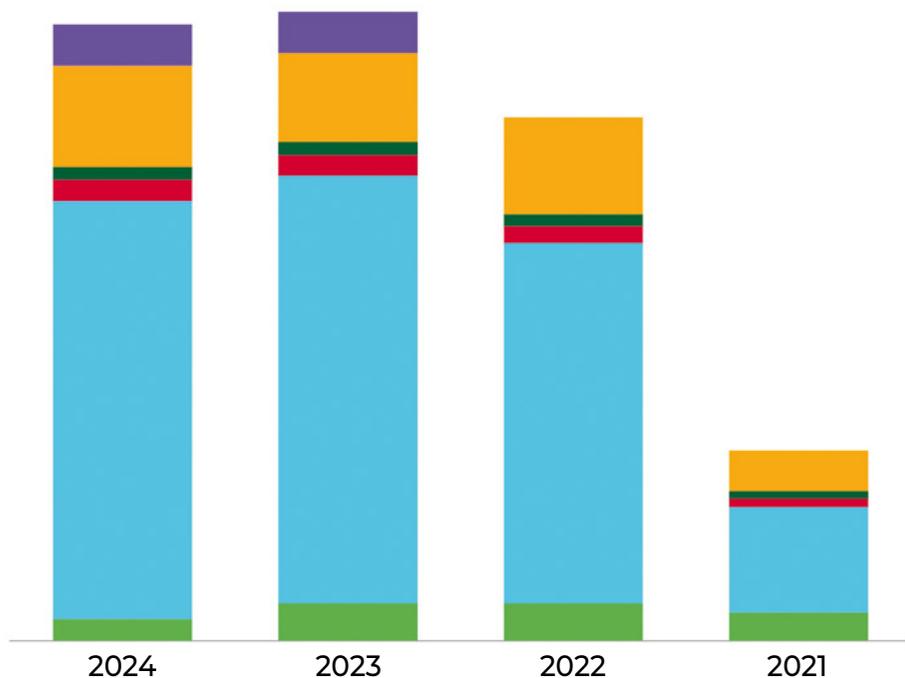
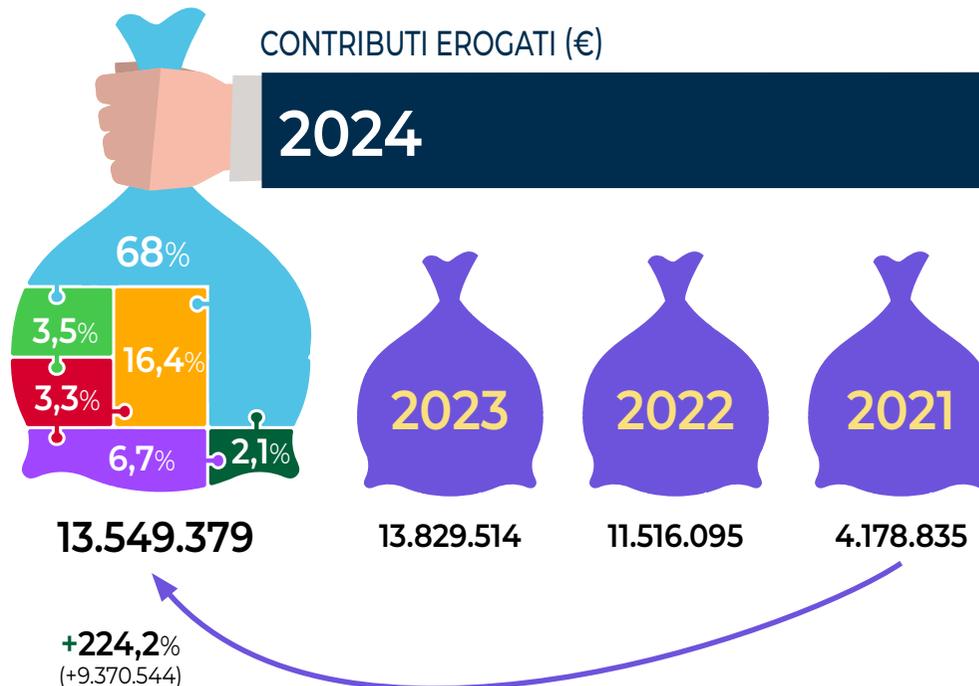
### YOLO, giovani con esperienza

Cosa vogliono i giovani con esperienza ed i neo-dimissionari dal lavoro (e dalla vita)? Racconti, dati ed interviste a donne e uomini che si sono dimessi negli ultimi due anni per andare alla ricerca di un equilibrio tra vita privata e lavoro. Conduce Matilde Clelia Gulmanelli, autrice e podcaster.

# I FONDI E LA BILATERALITÀ



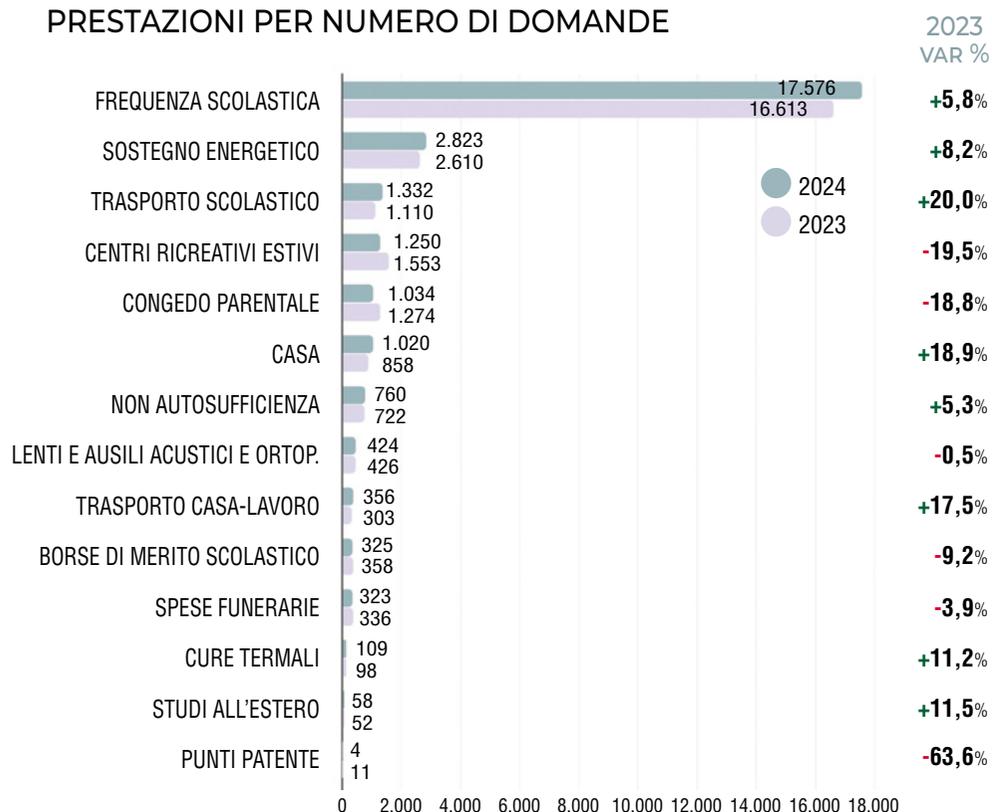
**EBER** nasce nel 1991 da un accordo fra le parti sociali emiliano-romagnole (CGIL CISL e UIL, CNA, Confartigianato Imprese, Casartigiani e Federlibere CLAAI). L'ente bilaterale agisce a sostegno delle imprese artigiane e dei loro lavoratori dipendenti, per incentivare lo sviluppo, tutelare la sicurezza, finanziare la formazione e il welfare, dare sostegno in caso di crisi.



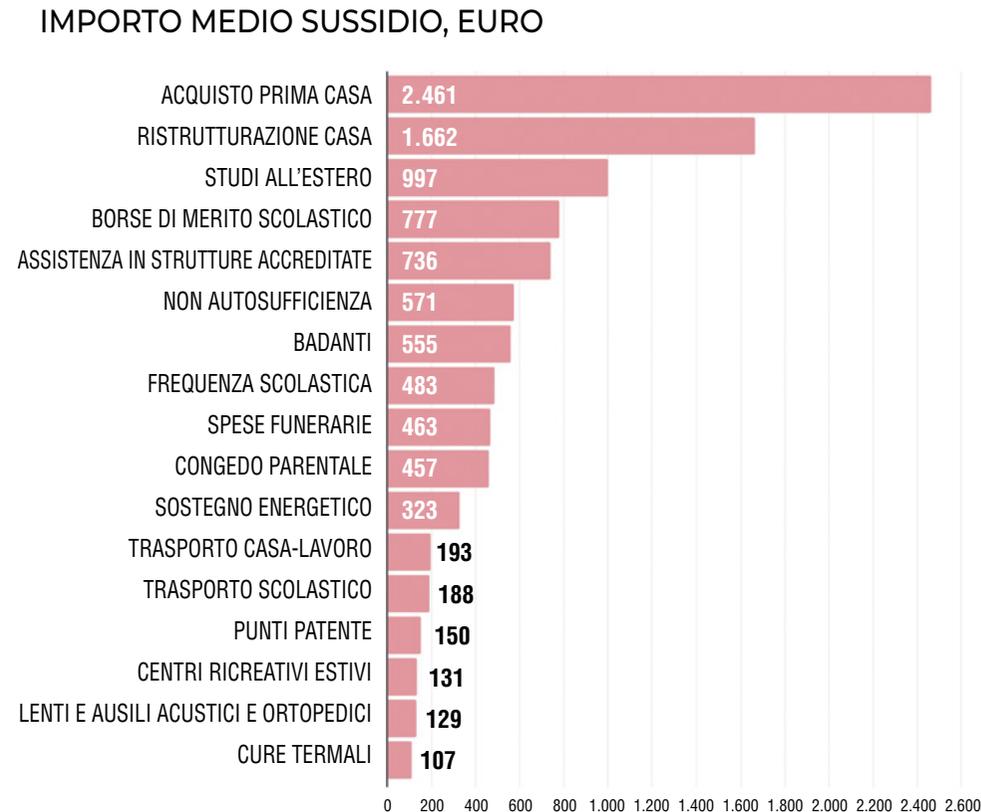
	2024	2023	2022	2021	Importo medio 2024
Congedo parentale	472.336	808.429	825.671	606.862	457
Istruzione	9.210.606	9.418.720	7.914.428	2.322.527	448
Non autosufficienza	447.450	455.200	377.600	194.000	589
Spese personali	285.648	295.880	259.327	165.808	235
Casa	2.220.766	1.937.785	2.139.069	889.638	2.177
Sostegno energetico	912.574	913.500	-	-	323

# I FONDI E LA BILATERALITÀ

## PRESTAZIONI PER NUMERO DI DOMANDE



## IMPORTO MEDIO SUSSIDIO, EURO



### PRESTAZIONI STRAORDINARIE ALLUVIONI 2023-2024

EBER è intervenuta con **Prestazioni Straordinarie nei confronti dei dipendenti e delle imprese aderenti**, coinvolti dalla situazione emergenziale conseguente alle alluvioni 2023 e 2024 che hanno colpito diverse aree dell'Emilia-Romagna, tra cui per i dipendenti:

**RISANAMENTO E RIPRISTINO ABITAZIONE** un sussidio a sostegno dei costi sostenuti per opere di ripristino e risanamento della propria abitazione sia essa luogo di residenza o domicilio (contributo fino ad un massimo di 800 euro nel 2023 e 1.000 euro nel 2024).



# LE RETI ISTITUZIONALI E SOCIALI

La Cisl Emilia-Romagna partecipa con i suoi rappresentanti a Tavoli istituzionali e reti sociali al fine di tutelare gli interessi dei propri associati e promuovere i valori statutari di giustizia sociale attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.

Di seguito sono riportati i Tavoli nei quali è presente la confederazione. Esistono, inoltre, diversi tavoli istituzionali ai quali partecipano le categorie sindacali regionali per le materie di loro competenza e interesse, con il supporto e la collaborazione dell'Usr e dei suoi Dipartimenti.

## FONDI

EBER (Ente Bilaterale Artigianato Emilia-Romagna)

Fondimpresa

## RETI SOCIALI

Agenzia Regionale per il Lavoro - CPI

ASVIS (Alleanza italiana per lo sviluppo sostenibile)

CRU (Consiglio Regionale Unipol)

Fondazione Falcone

ITS Emilia-Romagna

Libera

## TAVOLI ISTITUZIONALI REGIONALI

Gruppo tecnico operativo Cabina di regia PNRR

Comitato regionale INPS

Comitato di coordinamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Tavolo con Anci e Upi

Tavolo per il Patto per il Lavoro e per il Clima

Gruppi di Lavoro verso il Nuovo piano sociale e sanitario regionale

Tavolo permanente con Assessorato Sanità

Tavolo programmazione e monitoraggio PNRR Missione 6 - Salute

Tavolo Politiche Sociali

Tavolo Servizi Educativi

Tavolo di concertazione delle politiche abitative

Tavolo FRNA (Fondo Regionale Non Autosufficienza)

Tavolo/ Gruppo di Lavoro "Caregiver" (LR n.2/2014)

Consulta per la legalità e la cittadinanza responsabile

Gruppo di Lavoro tecnico e tavolo su Accreditamento socio-sanitario

Comitati di Sorveglianza dei Programmi regionali finanziati dai Fondi FESR/FSE+/FSC (2021-2027)

Tavolo strategico per la gestione della crisi energetica

Tavolo tecnico permanente Promozione e sostegno delle Comunità energetiche rinnovabili

Tavolo di monitoraggio sull'andamento dei contratti di servizio per la gestione integrata dei rifiuti urbani

Tavolo permanente per le politiche di genere

Commissione tripartita (sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro)

Tavolo sulla scuola con la partecipazione dell'Ufficio Scolastico Regionale

# L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

## LEGAMI CON SINDACATI EUROPEI E INTERNAZIONALI



Confederaçione democratica  
lavoratori sammarinesi  
(San Marino)



DGB Bezirk Hessen-Thüringen  
(Germania)



UGT País Valencia  
(Spagna)



Comisiones Obreras  
País Valencia  
(Spagna)



Solidarnosc Wielkopolska  
(Polonia)



Cgt Aquitaine  
(Francia)



CES (Confederazione Europea  
dei Sindacati)/ETUC (European  
Trade Union Confederation)  
(Unione Europea)



Cut Pernambuco  
(Brasile)



Cetu  
(Etiopia)



National Confederation of  
Eritrean workers  
NCEW

የኮሎኒያል ስርዓት ስርዓት ኤርትራ

NCEW  
(Eritrea)



CONSILMO  
Confederação Nacional dos Sindicatos  
Independentes e Livres de Moçambique

Consilmo Tete  
(Mozambico)



ORGANIZAÇÃO DOS  
TRABALHADORES  
DE MOÇAMBIQUE

Organização Dos Trabalhadores  
De Moçambique  
(Mozambico)

# LA RELAZIONE ECONOMICA

Di seguito sono riportati i principali indicatori dell'andamento economico dell'Usr Cisl Emilia-Romagna. Un'organizzazione sindacale non ha tra i suoi fini quello di generare un profitto. L'attenzione all'equilibrio delle risorse è però fondamentale per garantire la sostenibilità nel tempo dell'organizzazione. I dati consentono, inoltre, di valutare la provenienza delle risorse: un buon indicatore del livello di indipendenza di ogni associazione.

## COSTI, RICAVI, RISULTATO D'ESERCIZIO

● 2024 ● 2023 ● 2022 ● 2021

### TOTALE COSTI



### TOTALE RICAVI



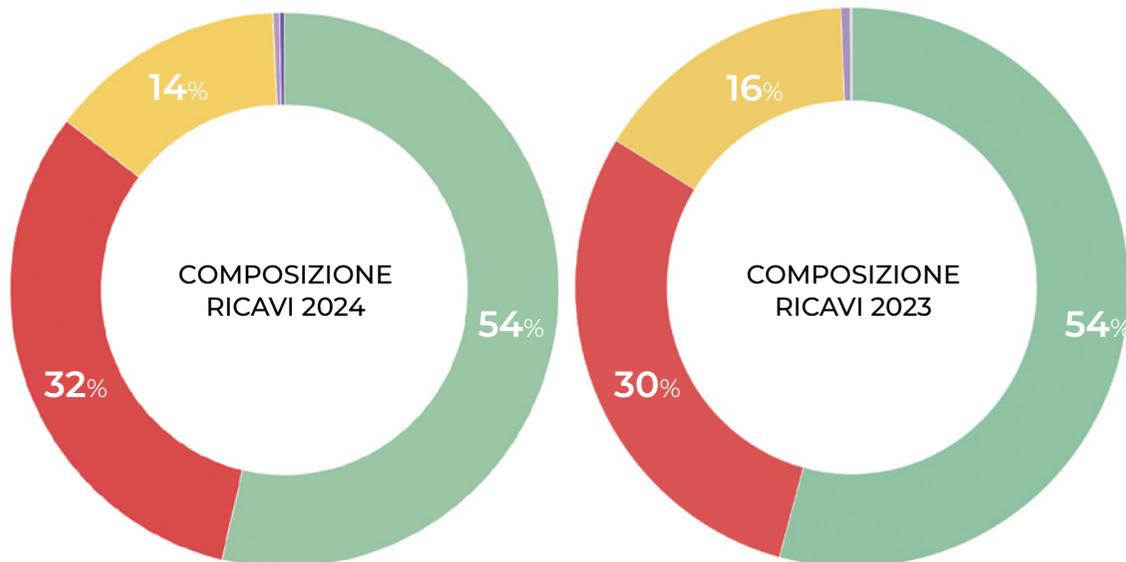
### AVANZO D'ESERCIZIO



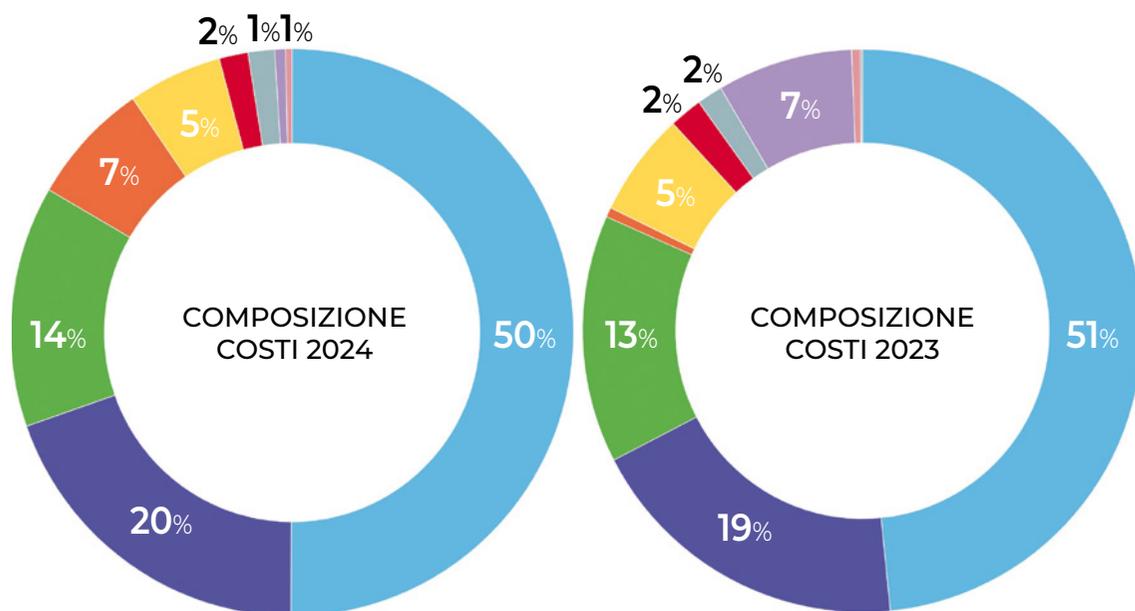
La relazione economica può essere consultata in dettaglio alla pagina <https://bit.ly/3IUeoZ2>



# LA RELAZIONE ECONOMICA



COMPOSIZIONE RICAVI €	2024	2023
Quote associative	1.046.759	1.008.690
Contributi diversi (attività e progettualità enti bilaterali, fondo libertà sindacali, contributi diversi)	619.419	550.191
Proventi altre attività (rimborsi personale prestato e altro)	271.350	289.591
Proventi e oneri finanziari	77	20
Proventi per utilizzo fondi e riserve	8.000	10.000
Proventi straordinari	5.000	1.801



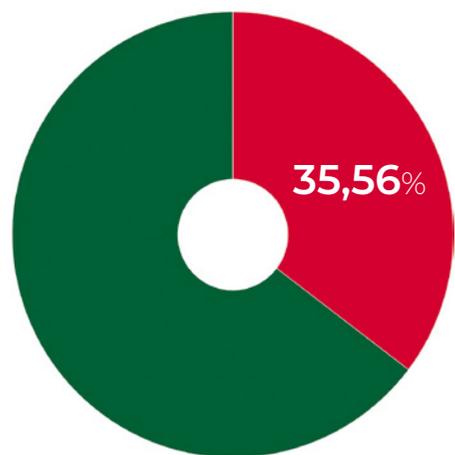
COMPOSIZIONE COSTI €	2024	2023
Spese per il personale	932.597	865.968
Oneri diversi di gestione	364.502	339.836
Spese prestazioni di servizi	256.125	254.492
Altri accantonamenti	131.000	10.000
Spese per godimento beni di terzi	100.727	106.951
Acquisto beni e materiali di consumo	30.886	34.003
Imposte e tasse sul reddito esercizio in corso	28.327	26.472
Ammortamenti e svalutazioni	11.339	140.000
Altri oneri straordinari	7.121	9.092
Interessi e altri oneri diversi	9	2

# LE SOCIETÀ PARTECIPATE

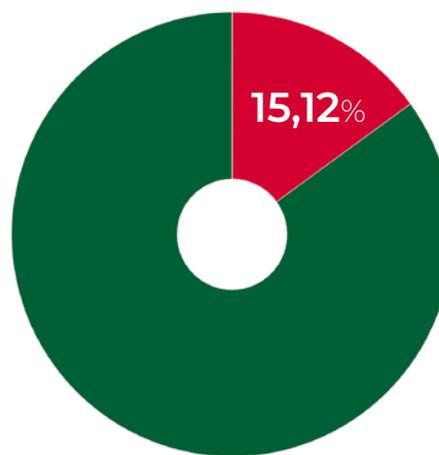
La Cisl Emilia-Romagna ha una quota di partecipazione di alcune società che svolgono attività specifiche e utili al funzionamento di tutta l'organizzazione.

## SOCIETÀ E QUOTE DI PARTECIPAZIONE DELLA CISL EMILIA-ROMAGNA

● Quota Cisl ER

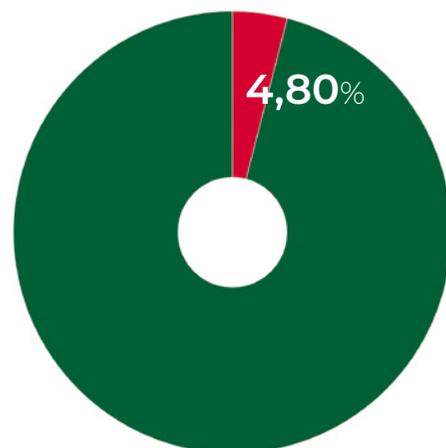


IAL Emilia-Romagna  
*Impresa sociale  
per la Formazione*

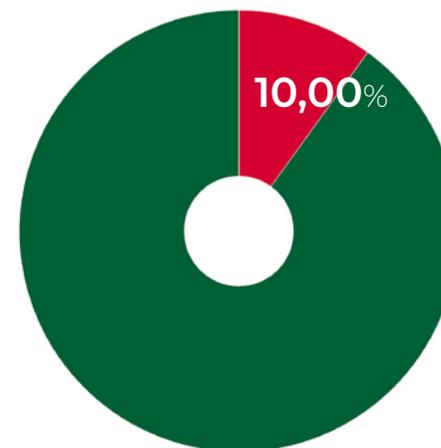


G. Fanin SRL  
*Immobiliare*

La società G. Fanin SRL che gestisce gli immobili di via Milazzo 16, sede della Cisl Emilia-Romagna, ha dato avvio a lavori di ristrutturazione finalizzati anche all'efficientamento energetico e alla maggiore accessibilità delle persone. In particolare, nel 2024 si è provveduto alla sostituzione delle porte di ingresso, alla ristrutturazione dei servizi igienici e del Salone Bondioli.



IAL Nazionale  
*Impresa sociale  
per la Formazione*



Serv. E.R.  
*Assistenza fiscale*



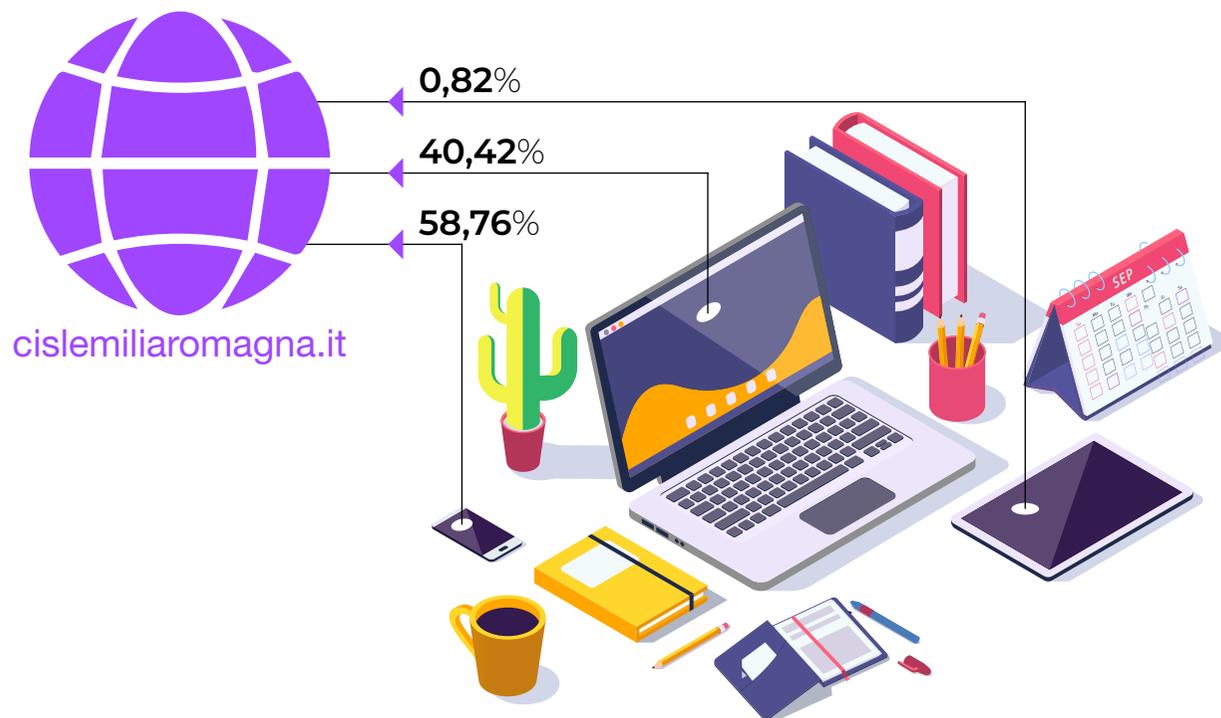
# LA COMUNICAZIONE



## CISLEMILIAROMAGNA.IT

L'**83,20%** dell'utenza proviene da ricerche (Google, ecc.), l'**11,75%** da una visualizzazione diretta del sito, il **2,20%** da rinvii di altri siti web, e il **2,68%** dai Social Network.

La quasi totalità delle visualizzazioni proviene dal territorio regionale, ad eccezione di Milano e Roma.



**1.031**  
FOLLOWER  
**267**  
SEGUITI



**4.670**  
"MI PIACE"  
**5.038**  
FOLLOWER



**2.988**  
FOLLOWER  
**488**  
FOLLOWING



WWW.**radioflyweb**.IT

**8.492** utenti nel 2024    **5.053** utenti nel 2023

Il **58,65%** dell'utenza proviene da ricerche (Google, ecc), il **17,46%** da una visualizzazione diretta del sito, il **14,45%** da rinvii di altri siti web, e il **9,44%** dai Social Network.



**7.946**  
"MI PIACE"

**8.182**  
FOLLOWER



**2.690**  
FOLLOWER

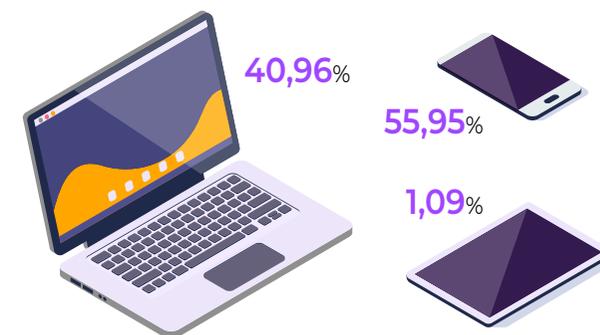


**883**  
FOLLOWER

**1.318**  
FOLLOWING

## SEDI DI BOLOGNA E FORLÌ

- Più di **90 interviste** realizzate a giovani di gruppi teatrali, musicisti, artisti di strada e performer vari.
- **La finestra sui fatti**: rubrica dedicata alle informazioni sindacali con il Segretario generale Cisl Filippo Pieri.
- **Flyweb Social News**: interviste a personaggi e su notizie sociali di attualità sul mondo del lavoro e non solo.
- **Spazio Lavoro-Scuole**: podcast dedicati ai giovani, con la collaborazione di Teatro dell'Argine e le esperienze didattiche negli istituti scolastici.
- **IAL Progetto Podcast**: all'interno dello IAL di Cesenatico, con le classi del terzo anno, la realizzazione di un saggio di fine anno che ha unito musica, arte e cucina.
- Concorso musicale **La Musica è lavoro** in collaborazione con FAI Cisl Romagna e MEI di Faenza, che premia giovani musicisti che portano sul palco del Meeting di Faenza contenuti di rilevanza sociale e inerenti al mondo del lavoro.
- **Meeting di Rimini Live**: le nostre dirette.
- Podcast **Siamo in servizio** in collaborazione con Cisl FP Area Metropolitana, uno sguardo sulla realtà dei servizi pubblici, dalla voce dei protagonisti, i lavoratori.







## **APPUNTI PER UNA GOVERNANCE PARTECIPATA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Le proposte della Cisl Emilia Romagna per l'attività futura della Regione**

**ELEZIONI REGIONALI EMILIA-ROMAGNA  
NOVEMBRE 2024**

## **PER UNA GOVERNANCE PARTECIPATA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

La Regione Emilia-Romagna è pienamente coinvolta nelle transizioni che stanno caratterizzando questa epoca in ambito demografico, ambientale, economico, sociale. Le scelte di politica di sviluppo e di coesione sociale che saranno messe in campo determineranno il futuro delle nostre comunità.

La Cisl ER ritiene che, per affrontare una situazione così complessa e densa di sfide, al centro delle azioni politiche vadano messi la persona ed il lavoro, con l'obiettivo di non lasciare indietro nessuno, ricucire le fratture sociali e riavvicinare le polarizzazioni territoriali e del mercato del lavoro, che caratterizzano le condizioni di vita e di opportunità anche nella nostra regione. Si ritiene quindi fondamentale un costante con-

fronto con la Regione Emilia-Romagna, finalizzato ad una vera "Governance Partecipata", confermando e rafforzando il modello dei Patti regionali (Patto per il Lavoro del 2015 e Patto per il Lavoro e per il Clima del 2020), come tratto distintivo.

Un approccio basato sulla assunzione di responsabilità condivisa e collettiva da parte dei firmatari nel definire una Agenda Sociale con l'obiettivo di rilanciare e consolidare la crescita, garantendo il contrasto alle diseguaglianze, la coesione sociale e rafforzando la democrazia e la partecipazione.

Il 4 novembre 2024 la Cisl ER ha presentato le sue proposte ai candidati alla Presidenza della Regione Emilia-Romagna per le elezioni politiche regionali del 17/18 novembre 2024.



### **CISL AREA METROPOLITANA BOLOGNESE**

Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna  
Tel. 051.256611  
[www.cislmetropolitana.bo.it](http://www.cislmetropolitana.bo.it)

### **CISL EMILIA CENTRALE**

Via Emilia Ovest, 101 – 41124 Modena  
Tel. 059.890811  
[www.cislemiliacentrale.it](http://www.cislemiliacentrale.it)

### **CISL FERRARA**

Corso Piave, 60 – 44121 Ferrara  
Tel. 0532.777601  
[www.cislferrara.it](http://www.cislferrara.it)

### **CISL PARMA PIACENZA**

Via G. Lanfranco, 21/A – 43126 Parma  
Tel. 0521.037611  
[www.cislparmapiacenza.it](http://www.cislparmapiacenza.it)

### **CISL ROMAGNA**

Via Renato Serra, 15 – 47521 Cesena  
Tel. 0547.644611  
[www.cislromagna.it](http://www.cislromagna.it)



Stampato su carta ecologica

Finito di stampare nel mese di maggio 2025 da

**GRAFICHE ZANINI S.r.l.**

Anzola dell'Emilia (BO)





**CISL**

**EMILIA ROMAGNA**

Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna  
tel. 051.256811

[WWW.CISLEMILIAROMAGNA.IT](http://WWW.CISLEMILIAROMAGNA.IT)