MOLESTIE E VIOLENZA SUL LAVORO

COSA SONO?

Insieme di **pratiche** e di **comportamenti inaccettabili**, o la **minaccia di porli in essere**, sia in un'unica occasione, sia ripetutamente, che si prefiggano, causino o possano comportare un **danno fisico**, **psicologico**, **sessuale** o **economico**, e include la **violenza** e le **molestie di genere**.

(Convenzione OIL n.190, L.4/21)

- Possono essere agite da **colleghi/e**, **superiori**, **clienti/utenti**.
- Possono essere **fisiche**, **verbali**, **psicologiche** e **sessuali**.
- Conta il punto di **vista della vittima**: non è rilevante l'intenzione dell'autore.

COME AFFRONTARLE?

Se sei vittima di molestie e violenza sul lavoro, **parlane**.
Se assisti ad una molestia o violenza sul lavoro, **non restare indifferente**.

Tutela i tuoi diritti:
puoi rivolgerti alle **rappresentanze sindacali** in azienda o presso una **sede sindacale**.

Dal 2026 è inoltre attivo, nell'ambito dei servizi sanitari, un percorso gratuito di ascolto e supporto rivolto alle vittime di molestie e violenza sul lavoro, con particolare attenzione a quelle di genere, previsto da un protocollo sottoscritto con la Regione Emilia-Romagna da Cgil, Cisl e Uil.

Per maggiori informazioni, puoi contattare i tuoi riferimenti sindacali.

CGIL EMILIA ROMAGNA
CISL EMILIA ROMAGNA
UIL Emilia Romagna IL SINDACATO DELLE PERSONE

Lavoriamo insieme per prevenire molestie e violenza sul lavoro attraverso una **corretta valutazione** dei rischi psicosociali, **procedure aziendali** per la **segnalazione** dei casi, **formazione** e **informazione** per **promuovere luoghi di lavoro sicuri** e **rispettosi** della **dignità delle persone**.